



# 舞钢工人

2013年 第1期

WUGANG GONGREN

内部资料 免费交流

## 封面事件：

平顶山市人大副主任、总工会主席李丰海看望慰问全国劳模刘瑞安



● 市总工会举行2013年企业工资集体协商“要约行动”活动启动仪式

● 云龙驾驭“银龙”

● 沧桑舞钢

# 市总工会重点工作剪影



市总工会主席陈云洲（右一）慰问商务局困难职工王虎臣



市总工会主席陈云洲（左二）慰问结对帮扶村困难群众



市总工会领导班子成员在群望纸板进行慰问



市总工会主席陈云洲（中）在镁碳砖厂进行工作调研



舞钢市2013年企业工资集体协商要约行动月启动仪式



市总工会女职工委员会五届四次全委（扩大）会议

《舞钢工人》改版后和大家见面了。在过去的5年里,《舞钢工人》在全市各级工会、广大干部职工及社会各界的关心、关注、厚爱和大力支持下,由诞生到成长,质量逐步提高,内涵更加丰富,为我市工运事业的发展和丰富广大职工文化生活做出了贡献。

在经济社会飞速发展的现在,舞钢每天都发生着令人耳目一新的变化,睿智、淳朴的舞钢人,顽强拼搏、开拓创新,谱写了一曲曲感天动地的赞歌,创造了一个个令人惊叹的奇迹。2008年,《舞钢工人》应景应时而生,成为我们相互沟通交流的桥梁,展示职工风采的平台,彰显舞钢人文精神的窗口。

今天,党的十八大提出扎实推进社会主义文化强国建设的战略部署,从四个方面提出了新要求:加强社会主义核心价值体系建设、全面提高公民道德素质、丰富人民精神文化生活、增强文化整体实力和竞争力。《舞钢工人》的改版正是贯彻党的十八大关于文化大发展精神的具体体现,是满足人民群众日益提高的精神文化需求的需要,是建设符合市情时情的职工文化的重要平台。

新版《舞钢工人》扩大了彩色印刷栏目,面貌焕然一新。我们仍将秉承“搭建展示平台,服务广大职工”的办刊宗旨,继续以严谨的科学态度传达贯彻工运路线,交流工作经验,讴歌先进典型,反映职工心声,讲述职工自己的故事,从民主、法制、学习、维权、职工文化生活等多个方面进行多角度、多层次宣传报道。同时新增加了《古韵舞钢》、《艺术园地》、《企业一线》、《科技前沿》等栏目,拓宽了杂志内涵,强化了其可读性。《古韵舞钢》将深层次的挖掘舞钢人文资源,全面展示舞钢悠久而丰富的历史内涵;《艺术天地》将展现广大职工的艺术特长,摄影、书法、剪纸、绘画等作品都可淋漓尽致地在杂志上展现;《科技前沿》为广大职工开阔眼界增加科技知识,及时了解国内外科技新信息,加深对科技是第一生产力的理解提供平台。

《舞钢工人》编辑部全体人员衷心感谢广大朋友一直以来对我们工作的热情支持,期待您在以后的日子里一如既往地对我们的工作给予更多的关心和厚爱!编辑部全体人员将不负众望,群策群力,使《舞钢工人》越办越好。让根植在舞钢这片红色土地上的《舞钢工人》茁壮成长,盛开美丽的花朵,结出丰硕的果实!

——《舞钢工人》编辑部



主办：舞钢市总工会

### 顾问：

陈建中 中共舞钢市委副书记  
 孔 阳 中共舞钢市委常委、宣传部长  
 张瑞海 舞钢市人大副主任  
 闫广甫 舞钢市人民政府副市长  
 田兴文 舞钢市政协副主席

### 编委会

主 任：陈云洲  
 常务副主任：世晓慧  
 副 主 任：李 敏 杨军红  
 主 编：世晓慧  
 副 主 编：常 静  
 责任编辑：贾 花 常 静  
 栏目编辑：常 静 李 阳

# 目 录 contents

## ◆ 市总特稿 >>>

- 4 平顶山市总工会主席李丰海莅舞慰问劳模及困难职工 / 王东炜
- 4 市总工会“双节送温暖”活动圆满结束 / 李 阳
- 5 市总工会举行 2013 年企业工资集体协商“要约行动月”活动启动仪式 / 李 阳
- 6 市总工会召开女职工委员会五届四次全委(扩大)会议 / 李 阳
- 7 真情温暖虎臣心 / 李 阳
- 8 市总工会慰问退休老同志 / 李 阳
- 8 工会送慰问 温暖女工心 / 李 阳
- 8 市总工会慰问结对帮扶村困难群众 / 李 阳
- 9 市总工会举办庆“三八”女职工趣味运动会 / 李 阳
- 9 市总工会举办 2013 年度“庆新春”职工象棋比赛 / 李 阳
- 10 市总工会召开机关公务员述职考核与党风廉政会议 / 李 阳
- 11 市总工会举办学习十八大及党章知识抢答赛 / 李 阳
- 11 市总工会举办为全市职工群众义写春联活动 / 李 阳

## ◆ 女工风采 >>>

- 12 关于表彰“五一”巾帼标兵、标兵岗及女职工工作先进集体、先进个人的决定 / 舞钢市总工会

## ◆ 工运信息 >>>

- 14 行政服务中心创新机制做好节能减排等 15 则 / 曹 莉

## ◆ 艺术园地 >>>

- 21 绘画书法作品展

## ◆ 校园快递 >>>

- 25 市一小：学雷锋 见行动 / 谢淑娜
- 25 市第二小学信息两则 / 刁东雯 李培红

## ◆ 劳模风采 >>>

- 26 云龙驾驭“银龙”/银龙集团工会
- 27 “他是咱职工的贴心人” / 商务局工会

委员:

朱庆霞 黄秋英 刘宏岩 商冬 赵春黎 刘文俊  
 曹红霞 董俊宇 张莺歌 郭文伟 刘国印 孙延东  
 王香枝 张青雅 杨晓辉 梁晓娜 王光耀 董宏伟  
 董春香 范英剑 盛盼盼 梁俊杰 李涛 李改英  
 付国召 吴广军 李宏伟 郭杰 洪惠 张大栋  
 苏爱琴 孟庆芬 叶晓娜

地址:舞钢市温州路北段文化大楼八楼

邮政编码:462500

电话:0375--8206508

E-mail:wgszgh@yeah.net

2013年4月出版

承印:平顶山市瑞恒印刷有限公司

2013年第一期 (总第019期)

◆ 劳动一线 >>>

- 28 谁说女子不如男 /关凯 郑平  
 29 铿锵玫瑰铿锵行 /杨会军

◆ 权益保障 >>>

- 30 为大局司法 为劳动者维权  
 /杨洪坡

◆ 三工宣传 >>>

- 31 市行政服务窗口沐浴文明之风  
 /曹莉  
 32 市粮食储备库连续30多年实现  
 “一符四无粮仓” /郭志国

◆ 理论研讨 >>>

- 33 法院与企业工会联动,防止涉劳  
 动争议信访案件的多发 /杨洪坡

◆ 经验交流 >>>

- 36 产业集聚区工资集体协商工作成  
 效初显 /产业集聚区工会  
 38 建立工资集体协商机制 推动企  
 业和谐发展 /银龙集团工会

◆ 古韵舞钢 >>>

- 40 沧桑舞钢 /于琛丙

◆ 职工园地 >>>

- 42 折梅迎春 /黄河清  
 43 匆忙时光里的从容 /王琳琳  
 44 灯台架春韵 /王松凡

封面:平顶山市人大副主任、总工会主席李丰海看  
 望慰问全国劳模刘瑞安 王东炜 摄影  
 封二:市总工会重点工作剪影 李阳 摄影  
 封三:市总工会工作活动剪影 李阳 摄影  
 封底:烟雨天子山 韩桂香 摄影

# 平顶山市总工会主席李丰海莅舞慰问劳模及困难职工

1月22日上午,平顶山市人大常委会副主任、总工会主席李丰海一行莅舞慰问劳模及困难职工。舞钢市委副书记陈建中、副市长闫广甫、市总工会主席陈云洲陪同。

李丰海先后到我市全国劳模刘瑞安、供销社困难职工张金龙等家中走访慰问,给他们送去了慰问金和米、面、油等慰问品。

在刘瑞安家中,李丰海与刘瑞安亲切交谈。李丰海说,过去你为舞钢、为平顶山的发展建设作出了突出贡献,你的精神永远激励着后人,党和人民不会忘记你们这些劳模,我们也不会忘记。他一再嘱咐刘瑞

安,有什么困难就找工会,工会一定会竭力帮助解决。最后,李主席向刘瑞安表达了新春祝福,祝愿老人家身体健康,生活愉快!在张金龙家中,李主席详细了解了张金龙家的生活情况后,语重心长地对张金龙说,党和政府非常关心困难职工的生活,采取了许多措施帮助大家。困难是暂时的,有党和政府的关心、帮助,你们的生活一定会一天天好起来。走访慰问中,李丰海要求各级工会组织把劳模和困难职工的冷暖放在心头,经常上门看望,发现问题及时解决,把关怀体现在实际工作中,切实让大家感受到党和政府的温暖。(王东炜)

## 市总工会“双节送温暖”活动圆满结束

为让全市职工度过一个温暖祥和的春节,1月29日,舞钢市委正县级干部滕毅、市政府副市长闫广甫、市总工会主席陈云洲及市总工会领导班子成员一行轻车简从,带着慰问金及慰问物资深入银龙集团、年华水泥厂、实业公司、三和盛公司、公交公司、市政工程处、镁碳砖厂、东海纺织、群望纸板厂、海明集团、沈宏钢加等10余家企业,对生产一线的职工进行慰问,拉开了舞钢市总工会“双节送温暖”活动序幕。

每到一企业,陈主席一行都深入生产车间,对生产一线的职工进行看望与慰问,详细询问职工生产、生活状况,并与企业干部职工进行亲切的交谈,询问了企业工会工作开展及职工思想文化建设等方

面的情况,了解企业生产经营状况及职工工资发放情况,并嘱托企业工会要时常关心职工的生活状况,对困难职工要及时救助,要充分发挥出企业工会作用,体现这个大家庭对职工的关心和爱护,要加大工会组织的凝聚力和向心力,企业纷纷表示一定支持工会工作,大力开展工会活动,丰富职工文化,关爱职工生活,与职工齐心协力创造和谐企业,打造美好家园,为舞钢快速发展贡献力量。

2013年“双节送温暖”活动,市总工会筹措送温暖资金40余万元,对生产一线职工、全市2000余名困难职工及困难劳模进行慰问,通过送温暖活动,工会切实把党和政府的温暖送到了职工群众手中,紧密了党和职工群众的血肉联系。(李阳)

# 市总工会举行 2013 年企业工资集体协商“要约行动月”活动启动仪式

3月22日上午,市企业工资集体协商“要约行动月”活动启动仪式在市工人文化宫会议室举行。会议的主要目的是总结交流工作经验、安排部署工资集体协商工作、启动2013年全市工资集体协商要约行动。市政府副市长闫广甫、市总工会主席陈云洲、市人力资源和社会保障局副局长张学方及市总工会班子成员出席会议;全市各乡(镇)、街道、产业集聚区及所属部分企业工会主席,市直有关委(局)工委会主任,全市重点企业工会主席,相关部门负责同志等参加了会议。会议由陈云洲主持。

启动仪式上,市总工会常务副主席世晓慧传达了《关于继续在全市开展“工资集体协商集中要约行动月”活动的通知》和《舞钢市企业工资集体协商“要约行动月”活动实施方案》。

朱兰街道工会、产业集聚区工会、银龙集团工会从不同的侧面分别介绍了他们全面推进工资集体协商工作、创造劳动关系和谐企业的经验。

随后闫广甫做重要讲话,他针对开展工资集体协商要约行动提出了三点要求:一、认清形势、把握大局,切实提高对推进工资集体协商工作重要性的认识。二、明确重点、把握关键,全面促进企业工资集体协商工作的质量提升。三、坚定信心、稳中求进,积极推动企业工资集体协商工作再上新台阶。并要求一定要认清形势、抓住机遇,坚定信心、主动作为,以“要约行动月”活动为抓手,努力把这项工作推向一个新水平,为维护职工合法权益、促进企业进步与社会和谐稳定,推动经济社会又好又快发展作出更大的贡献!

最后,陈云洲就如何贯彻好会议精神,提出了三点要求:一是要把握重点、注重质量。要进一步提高工资集体协商工作质量,不搞形式,不走过场;要做到真谈、善谈、实谈,从大处着眼,小处入手,做好艰苦细致的基础工作,不断提高全市工资集体协商履约质量。二是要结合全年重点工作,通过实实在在的作为,及时了解并帮助企业解决开展工资集体协商工作中的矛盾和问题,克服困难、化解矛盾、解决问题,不断提高全市工会工作水平。三是要加强领导、加大宣传。各级工会要把宣传发动贯彻到整个活动之中,采取各种形式,加大宣传力度,建立奖惩机制,市总工会与人事劳动和社会保障局联合成立督查组,对全市各乡(镇)、街道及重点企业进行督促指导,发现问题,及时研究解决;同时对各单位工作进展情况进行通报。并希望大家同心同德,真抓实干,努力把我市的工资集体协商工作推向一个新的水平,为贯彻落实十八大精神、构建和谐劳动关系、努力实现舞钢经济社会新跨越做出积极贡献。

(李阳)



# 市总工会召开女职工委员会五届四次全委(扩大)会议

3月7日上午,市总工会在市工人文化宫召开女职工委员会五届四次全委(扩大)会议,会议的主要内容是:认真学习贯彻党的十八大精神,落实市总工会五届七次全委会议和平顶山市总工会女职工委员会二届十四次会议精神,总结2012年全市工会女职工工作,研究部署2013年的主要任务。表彰在实施“女职工素质提升、建功立业工程”中成绩显著、贡献突出的先进集体和先进个人。出席会议的领导有:市总工会主席陈云洲及市总工会班子成员;各乡(镇)、街道办事处、产业聚集区工会联合会、产业工会、系统工委、重点企业以及各基层工会的主席和女职工委员会主任、女工委员参加了会议。

会议由市总工会常务副主席世晓慧主持。

会上,市总工会女职工委员会主任朱庆霞同志代表市总工会五届女职工委员会做了工作报告。报告中指出,2012年,在市总工会和平顶山市总工会女工委的正确领导下,全市各级工会女职工组织认真学习贯彻落实党的十八大精神,紧紧围绕全市工作大局、工会工作全局,突出重点,体现特色,各项工作都取得了新的进展。并提出了2013年舞钢市工会女职工工作的总体要求:深入学习贯彻党的十八大精神,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,贯彻实施《中国妇女发展纲

要(2011-2020年)》,按照舞钢市总工会全委会议精神 and 市总女职工委员会的工作部署,服务大局、完善机制、深化关爱,依法维权,努力提高服务科学发展和服务女职工群众的能力水平,团结动员全市女职工为持续推动舞钢实现科学发展新跨越作出更大的贡献。

市总工会副主席李敏宣读了平顶山市总工会和舞钢市总工会关于表彰在实施“女职工素质提升、建功立业工程”中成绩显著、贡献突出的先进集体和先进个人的决定。并现场进行了颁奖。

随后,陈云洲在会上做重要讲话。他首先代表市总工会向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺!向全体与会同志和全市广大女职工及各级工会女工干部致以节日的问候!他指出,过去的一年里,全市各级工会女职工组织在市委、市政府和社会各界的关





# 真情温暖虎臣心



市总工会主席陈云洲(左二)在王虎臣家中慰问

连日阴雨加上雾霾天气,令人十分不舒服,但是困难职工王虎臣的脸上却洋溢着灿烂的笑容,犹如四月的阳光,照的人心里暖暖的特别舒服。原来今天市总工会主席陈云洲一行来看望他了,每年春节前都是他最期盼、最高兴的日子,因为,他又可以和工会的同志见见面、说说话了。

王虎臣是市商务局下属二级单位新兴煤炭公司的一名职工,2009年冬不慎摔倒,导致胫骨、小腿骨多处骨

折,多年来患有强直性脊柱炎、双侧股骨头坏死等疾病,生活无法自理,10多年来一家全靠低保和妻子平时打零工来维持家中基本生活,因没钱二次手术,身体中钢板至今未去,儿子退伍后还未就

业。工会把他列入重点帮扶对象,连续多年入户看望,陈主席亲切询问他们夫妻身体状况,并鼓励他要勇敢面对病魔,保持积极乐观的生活态度,树立战胜困难的勇气和信心,有困难就随时找工会。

拄着拐杖的王虎臣激动地说:“感谢工会,谢谢你们,每年您们都不忘我,都来看我,我无法回报啊,工会真是我的靠山,我的娘家呀。”

(李阳)

心重视下,在各级工会的领导和广大女职工的支持下,围绕中心、服务大局、履职履责,组织带领全市女职工围绕全市调整经济结构,加快经济发展方式转变的新要求,扎实开展了富有女职工组织特点的、卓有成效的工作。针对下步工作,他提出了几点要求:一、认清形势、统一思想,切实增强做好新形势下女职工工作的责任感和紧迫感。二、尊重劳动、凝聚力量,组织引导广大女职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动。三、突出重点、真抓实干,努力维护广大女职工的合法权益和特殊利益。四、转变作风、提高能力,千方百计做好服务女职工工作。

最后世晓慧就会议精神的贯彻落实提出三点意见。一是认真抓好会议精神的汇报和传达。二是要认真学习贯彻落实党的十八大精神,把学习宣传贯彻

党的十八大精神与工会女职工工作紧密结合,联系工作实际,坚持学以致用、用以促学,指导实践、推动女工工作深入发展。三是抓好几项重点工作。(一)要继续做好《女职工劳动保护特别规定》的学习宣传、贯彻实施。(二)要进一步深化女职工“关爱行动”,落实好“两癌”检查工作,加强对女职工的特困帮扶和人文关怀。(三)要进一步加大“两个覆盖”攻坚力度,促进女职工工作持续深入发展。她还要求全市各级工会女职工组织要以更加饱满的工作热情、更加严谨的工作态度、更加扎实的工作作风,满怀对女职工群众的深情厚谊,肩负起时代赋予的责任和使命,勤奋工作、狠抓落实、务求实效,努力开创工会女职工工作新局面。

(李阳)

## 市总工会慰问退休老同志

为使老领导、老同志们度过一个欢乐、祥和、喜庆的新春佳节。2月4日,市总工会主席陈云洲及全体领导班子一行,来到老领导、老同志们家中进行慰问,与老同志们促膝谈心,详细询问他们的身体、生活情况,并为他们送去了新春春联及市总工会的关怀和温暖,也送去了新春的问候和祝福。

(李 阳)



## 工会送慰问 温暖女工心

——市总工会“三八”前夕慰问单亲困难女职工

3月6日上午,市总工会常务副主席世晓慧及班子成员深入单亲困难女职工家中进行慰问,为她们送去了慰问金和慰问品,也带去了工会对广大女职工的关怀和节日祝福。

世晓慧一行分别来到女职工宗淑琴、李芳慈等人的家中进行入户看望。每到一处,世晓慧都详细询问了女职工的工作、生活情况,为她们送去了慰问金,鼓励她们一定要坚定信念,树立信心,以积极、乐观的心态面对暂时的困难,踏实工作,勇敢创造美好生活。同时,她强调工会女工组织始终要把困难女职工特别是单亲困难女职工的冷暖放在心上,切实关

## 市总工会慰问结对帮扶村困难群众

1月30日,市总工会主席陈云洲及市总工会领导班子一行带着慰问金及棉被、大衣、油、面等慰问品深入尚店镇王庄村进行慰问,将新年祝福和温暖送到困难群众的家里,帮助他们过上一个欢乐祥和的春节。

在困难群众家中,陈主席亲切询问了他们的家庭和生活情况,倾听他们的心声,帮助他们解决面临的实际困难,鼓励他们要保持积极乐观的生活态度,树立战胜困难的勇气和信心。

一直以来,市总工会认真履行社会责任,不断加强扶贫工作,每逢过年过节,都要开展慰问帮扶活动,实地看望慰问困难群众,了解他们家庭情况与存在的困难,给他们送去慰问金及慰问品,使困难群众切实感受到党和政府的关怀及工会组织浓浓的温情。

(李 阳)



注和关心她们的生活,希望广大女职工相信组织,有困难及时找女职工组织,“娘家人”会尽心尽力为她们服务。

据统计,市总工会此次共对15名单亲特困女职工进行了慰问,为她们送去了4500元慰问金和价值1400元的慰问品。同时,市总工会还下发通知,要求全市各级工会积极做好“三八”节期间慰问女职工工作,把组织的温暖和工会的关怀送给困难女职工。

(李 阳)

# 市总工会举办庆三八女职工趣味运动会

春意盎然，阳光明媚，为庆祝“三八”国际劳动妇女节的到来，丰富广大女职工的精神文化生活，进一步增强广大女职工参加体育锻炼、享受快乐人生的理念，倡导全市女职工以昂扬向上的精神状态，奋力拼搏的无畏勇气，团结协作的团队精神，为舞钢经济平稳快速发展建功立业。3月7日下午，市总工会庆“三八”女职工趣味运动会隆重开幕，在市工人文化宫院内的篮球场上，人头攒动、热闹非凡，来自全市85个单位的近900名女职工齐聚一堂，共同参加这一盛大赛事。

市总工会常务副主席世晓慧出席开幕仪式并讲话，她希望各参赛队员要以振奋的精神、昂扬的斗志，赛出激情、赛出风格、赛出水平、赛出快乐。更希望全市女职工做“自尊、自信、自立、

自强”的新时代女性，大力弘扬社会文明新风，积极参与和谐家庭、平安家庭、五好文明家庭创建活动，以实际行动促进社会和谐稳定；刻苦钻研业务技能，不断提高科技素质，敬业奉献，务实创新，努力在推进实现舞钢科学发展新跨越的伟大实践中创造新的业绩。

随着一声“比赛正式开始”的口令响起，小马过河、骑羊角球接力赛、物归原处、赶篮球接力赛四个比赛项目依次在场内地进行。场上运动员奋力拼搏，摔倒了爬起来继续向前冲，表现出不畏艰难，勇往直前的精神。围观者时而对场上精彩的比赛爆以热烈的掌声，时而对场上出现的滑稽动作捧腹大笑，场上场下一片热闹景象。全市近千名女职工在欢声笑语中庆祝了自己的节日。

(李阳)

## 市总工会举办2013年度“庆新春”职工象棋比赛



年年佳节年年喜，岁岁赛事岁岁新。在新春的喜气还弥漫飞扬的时候，2月19日，市总工会、市职工象棋协会把广大象棋爱好者齐聚一起，举行一年一度的职工象棋比赛，共有来自全市各行各业的22个

代表队的62名象棋选手参加了比赛。市政府副市长闫广甫，市体育局局长张向阳，市总工会常务副主席、市职工棋协主席世晓慧，平顶山市棋协副主席、舞钢市职工棋协常务副主席潘德甫，市职工棋协副主席李富清出席开赛仪式。闫广甫在开赛仪式上发表热情洋溢的致辞并对赛事提出了高标准要求。职工象棋比赛正式拉开了2013年新春职工文化活动的序幕。

经过三天的激烈角逐，比赛于21日圆满的落下帷幕。左小涛、付群柱、贾国昌获个人前三名；教育局代表队、质监局代表队、人民医院代表队获得团体前三名。

(李阳)

# 市总工会召开机关公务员述职考核与党风廉政会议

根据《河南省事业单位工作人员年度考核暂行办法》及舞钢市人事劳动和社会保障局《关于做好2012年度机关事业单位人员年度考核工作的通知》，2月6日，市总工会召开机关述职考核与党风廉政会议，市总工会机关全体干部职工及二级机构负责人参加会议。

会议由市总工会常务副主席世晓慧主持。

首先，参加考核的所有干部职工就2012年总体情况从德、能、勤、绩、廉五个方面进行了个人述职，并本着公开、公平、公正、客观的原则进行了民主测评，评选出了单位优秀人员。

考核结束后，总工会继续召开全体会议，世晓慧就当前主要工作做了细致安排。她首先传达了《舞钢市委办公室关于认真贯彻落实习近平同志重要批示精神厉行勤俭节约反对铺张浪费的通知》，接着，根据总工会班子会议决定，对春节前单位的工作作风、节日期间的值班安排、安全措施、车辆管理及勤俭过节等事项提出了要求。

最后，市总工会主席陈云洲就党风廉政建设工作做重要讲话。他带领工会全体人员重点学习了平顶山市领导干部廉政党课及舞钢市委廉政会议精神。

平顶山市委书记赵顷霖在市委举办的全市领导干部廉政党课上作了《坚持为民务实清廉，进一步密切党同人民群众血肉联系》为题的报告，分四个部分：一、牢记宗旨，恪守为民之责。二、集中民智，善谋惠民之策。三、珍惜民力，倡树为政新风。四、清正廉洁，秉持从政操守。

陈云洲重申了市委书记高永华提出的各级党员领导干部筑牢防腐线要坚守的“四个三”。即“三及早”（及早教育、及早查处、及早纠正）、“三感恩”（感

恩父母、感恩组织、感恩同事）、“三敬畏”（敬畏权力、敬畏人民群众、敬畏党纪国法）、“三不贪”（不贪财、不贪物、不贪色）。并从三个方面传达了高永华在全市廉政大会上的讲话精神。

一、认清形势。党的十八大召开之后，中央政治局提出了“八项规定”、“六项禁令”，查处了三名副部级领导干部，这充分亮明了中央的决心。中纪委全会刚刚结束，习近平总书记的讲话掷地有声，态度明确，大家要认真学习习总书记的讲话内容，领会其精神实质。反腐败没有例外，党员领导干部必须做到“三个不允许”：决不允许上有政策，下有对策；决不允许有令不行，有禁不止；决不允许在贯彻执行党中央的决策部署、政策落实方面打折扣、做选择、搞变通。

二、用好权力。党员领导干部的权力是人民群众给予的，是组织交给的，是让为老百姓办实事、办好事的。权力是一把双刃剑，权力既能激发人向上，为人民群众造福，但同时权力也会使腐败分子走向堕落的坟墓。党员领导干部用好权力至关重要。反腐要做到惩戒严，让干部不敢贪、防范机构健全，让干部不能贪、保障机制完善，让干部不易贪。

三、干净过节。春节马上就要到了，腐败往往是从逢年过节、礼尚往来中发生的，大家一定要过一个干净的春节，做到“三看四不准”。“三看”就是看望慰问困难职工、困难群众，看望慰问孤寡老人，看望慰问老领导、老同志、老干部。“四不准”就是不准送礼收礼，不准借过节之机“吃请”、“请吃”，不准借过节之机发钱发物，不准公车私用。

陈云洲要求机关全体干部职工认真领会会议精神，以身作则，结合本单位和本人实际，把上级精神落实到实际工作与生活中。（李阳）

# 市总工会举办学习十八大及党章知识抢答赛

为贯彻落实中共中央《关于认真学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》要求,引导广大党员干部深刻领会和准确把握十八大报告和新党章内容,把思想统一到党的十八大精神上来,同时为了缅怀党的光辉历史,讴歌党的丰功伟绩,弘扬党的伟大精神,3月26日下午,市总工会机关党支部、文化宫党支部联合在市工人文化宫举办学习十八大党章知识抢答赛。所有在职党员、退休党员及党员积极分子都来到比赛现场,市总工会主席陈云洲、市直工委书记唐应学观看了本次比赛。

参加本次比赛的代表队有5组,共10名选手。总工会班子成员担任评委。比赛分必答题、抢答题、风险题、附加题和观众答题等环

节。选手们在赛前都做好了精心准备,场上你争我赶、气氛激烈、各显神通,经过激烈角逐,最终评出三个等次的奖项,陈香和常静荣获一等奖。

赛后陈主席在讲话中指出,今天的比赛很顺利、很成功,所有选手表现的都非常出色,大家赛出了成绩、赛出了水平、赛出了风格、赛出了友谊,希望党支部今后要多开展类似活动,丰富活跃党员生活。

通过比赛,不仅增强了大家对新党章知识的深入了解,而且进一步加强市总工会党支部组织建设和党员队伍建设,激励了广大党员发挥先锋模范作用的积极性,从而带领大家为早日实现我们工会的中国梦而努力奋斗!

(李阳)

## 市总工会举办为全市职工群众义写春联活动

为丰富职工群众文化生活,弘扬传统文化艺术,营造喜庆祥和的春节氛围,2月5日,市总工会联合市纪检委、市文联举办了为全市职工群众义写春联活动,来自全市的10多位知名书法家与书法协会的10余名小书法家现场挥毫泼墨,为职工群众送去一份新春的喜悦和祝福。

上午9时,书法家们一来到活动现场就被早早等候的职工群众给围住了,他们的激情顿时被群众的热情点燃。一幅幅吉祥喜庆、墨宝飘香的春联让前

来求要的群众欢喜不已,大家脸上满是笑容。

观看的群众络绎不绝,他们挑选着自己中意的春联。还有一些人,等不到墨迹全干,就把春联“抢”到手中。“这种春联跟从市场上买来的相比,感觉就是不一样,这样年味更浓。”拿到春联的群众说。

一个上午,书法家们站立悬腕三个多小时,为一拨又一拨慕名求联的群众书写了400余副春联,得到了广大职工群众的欢迎。

(李阳)

# 关于表彰“五一”巾帼标兵、标兵岗及女职工工作先进集体、先进个人的决定

各乡(镇)、街道办事处、产业集聚区工会联合会、局(委)工委会、产业工会、基层工会:

2012年,我市各级工会女职工委员会在市总工会女职工委员会和本级工会的领导下,团结动员全市女职工,深入贯彻落实科学发展观,认真贯彻落实“组织起来,切实维权”的工作方针,围绕全市工会中心工作,以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为契机,落实“两个覆盖”,切实推进了女职工工作的创新发展。为弘扬先进,激励女职工奋发向上不断进取的精神,激发女职工组织扎实推进女职工工作全面发展的干劲,为我市经济平稳较快发展做贡献,市总工会决定授予舞钢三和盛机建公司机加公司划线组等11个集体为舞钢市“五一”巾帼标兵岗称号,授予舞钢市交通局女职工委员会等24个工会女职工组织为“舞钢市先进工会女职工委员会”称号,授予刘月琴等33名同志为舞钢市“五一”巾帼标兵称号,授予黄巧玲等48名同志为“舞钢市先进工会女职工工作者”称号。希望受到表彰的先进集体和先进个人,发扬成绩,再接再厉,积极发挥模范带头作用,创造出更加优异的成绩。全市各级工会女职工组织和女职工也要以先进为榜样,进一步解放思想,开拓创新,为持续推进舞钢经济新跨越做出更大贡献。

附:2012年度舞钢市“五一”巾帼标兵岗(11个)

2012年度舞钢市先进工会女职工委员会(24个)

2012年度舞钢市“五一”巾帼标兵(33名)

2012年度舞钢市先进工会女职工工作者(48名)

舞钢市总工会

2012年3月5日

附:

**舞钢市“五一”巾帼标兵岗(11个)**

舞钢三和盛机建公司机加公司划线组

舞钢市银龙纺织公司龙山二厂细纱车间运转丙班

舞钢市东海纺织科技公司细纱车间乙班

河南鑫海精纺股份公司金海生产部细纱车间

舞钢市振宇纺织公司槽筒乙班

舞钢市农村信用合作联社营业部

舞钢市二高高二年级组

舞钢市实验高中英语学科组

舞钢市地方道路管理所实验室

舞钢市城市环境卫生管理处垃圾中转站

舞钢市园林管理局园林绿化队

**舞钢市先进工会女职工委员会(24个)**

舞钢市振宇纺织有限公司工会女职工委员会

舞钢市中冶机械有限公司女职工委员会

舞钢市国有石漫滩林场工会女职工委员会

舞钢市朱兰办事处工会女职工委员会

舞钢市寺坡办事处工会女职工委员会

舞钢市垭口办事处工会女职工委员会

舞钢市尚店镇工会女职工委员会

舞钢市杨庄乡工会女职工委员会

舞钢市尹集镇工会女职工委员会

舞钢市武功乡工会女职工委员会  
 舞钢市枣林镇工会女职工委员会  
 舞钢市八台镇工会女职工委员会  
 舞钢市庙街乡工会女职工委员会  
 舞钢市住房和城乡建设局工会女职工委员会  
 舞钢市交通运输局工会女职工委员会  
 舞钢市商务局系统工会女职工委员会  
 舞钢市粮食局工会女职工委员会  
 舞钢市财政局工会女职工委员会  
 舞钢市地方税务局工会女职工委员会  
 舞钢市环保局工会女职工委员会  
 舞钢市人民法院工会女职工委员会  
 舞钢市农业局工会女职工委员会  
 舞钢市工业和信息化局工会女职工委员会  
 舞钢市旅游局工会女职工委员会

**舞钢市“五一”巾帼标兵(33名)**

舞钢实业发展公司：刘金会  
 舞钢三和盛机建公司：董凤俊  
 舞钢市群望纸板公司：赵彩玲  
 舞钢市振宇纺织公司：韩书香  
 舞钢市中联建材公司：张会敏  
 舞钢市东海纺织科技公司：贾倩倩  
 河南鑫海精纺股份公司：段素香  
 舞钢市海明集团公司：张立霞  
 舞钢中加矿业发展公司：刘月琴  
 舞钢市科健建材公司：夏新乐  
 舞钢市矿建办事处：赵静  
 舞钢市尹集镇中学：陈秀丽  
 舞钢市第一初中：张惠  
 舞钢市第二幼儿园：侯小娟  
 舞钢市公路运输管理所：王丽  
 舞钢市地方道路管理所：杨琳琳、王珍  
 舞钢市商务系统：张凤鸽、乔琳平  
 舞钢市公共交通公司：范红莉  
 舞钢市人民医院：李丽  
 舞钢市财政局：孙红卫  
 舞钢市人劳局：周培英  
 舞钢市水利局：乔书珍

舞钢市城管执法局：师玉清  
 舞钢市文化广电局：冯艳丽  
 舞钢市农机局：杜乐丹  
 河南舞钢国家粮食储备库：杨春玲  
 舞钢市林业局：陈彩辉  
 舞钢市棉麻公司：李淑萍  
 舞钢市国有石漫滩林场公司：吴淑萍  
 舞钢农村信用合作联社：孔新新  
 舞钢市二郎山旅游开发公司：李娜

**舞钢市先进工会女职工工作者(48名)**

舞钢实业发展公司：郑平  
 舞钢三和盛机建公司：黄巧玲  
 舞钢中加矿业发展公司：李学慧  
 舞钢市金海纺织公司：宋彩云  
 舞钢市振宇纺织公司：王平  
 舞钢市寺坡办：赵小秋  
 舞钢市垭口办：陈彩凤  
 舞钢市朱兰办：冀小永  
 舞钢市尚店镇：田丽娜  
 舞钢市杨庄乡：梁凤敏  
 舞钢市尹集镇：张会敏  
 舞钢市铁山乡：杨爱琴  
 舞钢市武功乡：王伟霞  
 舞钢市枣林镇：井香阁  
 舞钢市八台镇：李颂华  
 舞钢市院岭办：张春香  
 舞钢市矿建办：陈会敏  
 舞钢市尚店镇中学：杜爱香  
 舞钢市庙街乡中心校：吕荣华  
 舞钢市第一幼儿园：刘静  
 舞钢市武功乡中心小学：李红丽  
 舞钢市政府办：熊志云  
 舞钢市委机关：鲁彩乐  
 舞钢市住房和城乡建设系统：计红  
 舞钢市住房和城乡建设局工会委员会：王香枝  
 舞钢市交通运输局：袁冬花  
 舞钢市粮食局：王文利  
 舞钢市农业局：张青雅

# 行政服务中心创新机制做好节能减排

日前,笔者在市行政服务中心一楼大厅看到,茶炉房、卫生间、窗口柜台处等醒目位置张贴“请注意节约用水、用电、用纸,谢谢配合”的标语,时刻提醒着干部职工要履行节约公约、养成勤俭节约的好习惯。

据悉,为更好地做好节能减排工作,市行政服务中心根据自身实际,创新工作机制,确保各项节能减排制度落到实处。首先,调整节能减排活动领导小组,制订工作方案和各项节能工作措施,确保工作有效开展。其次,以悬挂宣传横幅、张贴栏、出刊黑板报、制作宣教栏等形式为载体,积极向中心全体干部职工宣传节能减排工作的重要性和紧迫性,增强其节俭意识,逐步形成“节约环保,人人有责;和谐发展,人人受益”的良好氛围。三是严格规范各项工作制度,节约办公用品,尽量使用网内电话,定期公布话费使用情况。四是每天下班前对服务区电脑、电灯关闭情况进行巡视,加强对供水、供电设备的维护和

保养,做到勤看、勤查、勤听、勤问,一旦有跑、冒、滴、漏等故障,及时排除,确保运行安全。同时,中心特别购置一台节能型热水炉,取消了各办公室原有的电饮水机、电水壶等高消耗用具,从而大大节约了能源的消耗。五是加强对中心车辆的日常管理与维护,实行车辆定点保养与维修、定点刷卡加油。充分利用现有资源,做到“能修的决不换,能自己做的决不买新的”,并加强采购物品的监管,及时了解市场,关注产品信息,确保“质量有保证,价格最合理”。(曹莉)

## 市城管执法局春节送温暖

春节前夕,市城管执法局领导班子深入困难职工家中,送去了慰问品及慰问金,把组织的关心送到职工的心坎上,保证了生活困难的职工过一个欢乐祥和的春节。(市城管执法局工会)

舞钢市农机推广所: 李晓霞  
舞钢市财政局: 明文化  
舞钢市人劳局: 李文然  
舞钢市卫生局: 杨淑英  
舞钢市司法局: 王灵枝  
舞钢市林业局: 闫九玲  
舞钢市文化广电局: 郝玉  
舞钢市审计局: 刘玉霞  
舞钢市地方税务局: 王英华  
舞钢市广电总台: 杨月莉

舞钢市环保局: 王颖  
舞钢市老干部局: 陈秀霞  
舞钢市工业和信息化局: 田珂  
舞钢市城管执法局: 高小芳  
舞钢市旅游局: 潘爱莲  
舞钢市农开办: 谢文娜  
舞钢市招商局: 何国真  
舞钢市饮食服务公司: 张慧平  
舞钢市国有石漫滩林场: 闫晓霞  
舞钢市农村信用合作联社: 王俊霞



# 科普惠农润万家 『全市农民得实惠』

“我原来是用传统方式种植农作物，收成不太好，经过市科协技术培训，我掌握了一定的农业实用新技术，种地的经济效益显著提高。”鼓起了钱袋子的市浩元农业种植示范基地经理李勇全说起话来显得非常高兴。

市浩元农业种植示范基地创办于2009年，因缺乏技术和管理不善，基地经济效益一直低下。2011年，在市科协的指导下，示范基地由常规单一农业种植转型为高效农业种植，从江西引种优良品种宋氏二代粉葛，先后发展种植面积1350亩，葛根亩产5000公斤以上，比传统种植模式增产1500公斤，亩产值达2.6万元。

为了加快科普惠农体系建设，激发自主创新激情，以规范成熟的技术示范，提高农民创业致富的积极性和农产品的科技含量，通过对新技术新品种的培育、引进、示范与推广，使新产品新技术直接转化为生产力，提升高新技术在产业结构调整中的引领作用，让其成为农民致富的有效途径。近年来，我市先后引进薄皮核桃、红色梨、高淀粉红薯、铁棍山药、葛根、莲藕、美国白王鸽、坡尔山羊等新品种进行试验、示范与推广；通过以科普为主要内容的科技服务、技术指导、技术咨询，科技应用率达90%，科技普及率达95%以上，覆盖全市13个乡镇、办事处，直接受益群众累计达50余万人次。

我市采取惠农政策倾斜、资金扶持、人才整合等措施，实施典型示范带动，重点扶持了金田葡萄、金阳林果、浩元农业、天成肉鸽、艳春菌业等一批“农字号”龙头企业。建立种植、养殖、加工等农产品特色产业基地总规模达到14.2万亩，其中无公害农产品、绿色农产品认定面积达10万亩，特色经济作物种植面积达到4.2万亩。先后有“山中宝”、“五红梨”、“盛元獭兔”、“天成肉鸽”、“铁山蔬菜”等一大批农业特色

品牌打入国际市场。全市畜牧、蔬菜、食用菌、水果等优势产业占农业总产值比重达60%以上。

市科技人员对涉农企业积极进行科技服务，技术指导，有力地推动了科技项目、技术服务对接的顺利实施。他们承担完成的“天成肉鸽新品种的繁育与商品化示范推广”科技服务项目，示范带动23个省256个地区650个县2130个乡的养鸽户，发展养殖户14.5万户，户均收入5万元以上；承担完成的“高淀粉脱毒红薯开发研究与种植示范推广”科技服务项目，示范带动周边农户种植面积达20万亩，现已建立红薯良种繁育基地3个，可供当地及周边地区30万亩土地用苗。先后有9家基地、协会、科普带头人获得国家 and 省级科普惠农资金120万元。

市科协围绕创新实效这一目标，突出农民主体地位，突出农村科普特色，突出田间地头实地指导，突出基

地协会示范引领作用，将“科普惠农润万家活动”、“流动农技课堂”、科普村官“一牌一卡”等品牌活动在全市农村深入开展。在全市192个村建立科普村官，实行“一牌一卡”制服务活动。枣林镇枣林村村官马富新，带领群众发展高效农业，引进适应当地发展的科技项目，确立了“以养促农、以品带农”的发展思路，走“公司+基地+农户”的发展模式；先后建立葛根种植基地、铁棍山药种植基地、小尾寒羊养殖基地、獭兔养殖等示范基地5个，解决村民富余劳力用工年累计达8500人次，农户人均增收1200元，被群众誉为科技致富的引路人。截至目前，全市科普村官共接待群众来电来访咨询11.5万人次，发放“科技便民服务卡”9万多张，为群众解决和解答政策法规、农业科技、增收致富等各方面问题7万多件，受到广大群众的欢迎。

（葛岩红）

# 庆“三八” 展风采

## ——各单位庆“三八”活动集锦

**八台镇** 为庆祝“三八”国际劳动妇女节,3月8日上午,八台镇政府组织机关女职工举行了一场“庆三八展风采树形象”登山活动,单位30余名女职工参加了此次活动。

上午9点,大家齐聚在虎头山脚下,整装待发,明确了比赛路线及规则之后,随着一声“出发”令下,登山队伍瞬间出发。一路上,大家互相鼓励,坚持不懈,展现出奋发向上、团结协作的良好精神风貌,最终每位队员都顺利登上了山顶。

通过本次登山比赛活动,充分激发了广大女职工勇于攀登,不气馁、不放弃的精神。不仅使她们的身体得到了锻炼,心情得到了舒缓,更进一步增强了单位的凝聚力。  
(鲁军娜)

**粮食系统** 市粮食系统工委开展一系列活动,庆祝“三八”妇女节。召开女职工座谈会,进一步学习《妇女权益保障法》、《未成年人保护法》等各项法律、法规,努力营造尊重爱护女职工的浓厚氛围;组织女职工开展羽毛球、跳棋比赛,利用双休日组织女职工外出赏春健身;组织机关女职工深入企业生产一线,体验基层工作人员的工作环境和劳动场面;对全系统部分特困女职工及单亲女职工进行慰问。  
(郭志国)

**农业局** 为了庆祝“三八国际劳动妇女节”,丰富职工业余文化生活,培养女职工自尊、自强、自立、自爱、自信精神。3月8日,农业局工会女职工委员会组织本单位女职工开展了登山活动。

参加活动的20多人,争先恐后、不畏艰难。一路上,披荆斩棘,奋勇登攀,谈笑风生,登临极顶,领略自然风光,感受胜利的喜悦。  
(农业局工会)

**商务局** “三八”前夕,商务局工会结合工作实

际,精心组织,开展系列活动庆祝“三八”国际劳动妇女节。一是召开女职工座谈会,进一步学习《妇女权益保障法》、《未成年人保护法》等各项法律、法规,努力营造尊重爱护女职工的浓厚氛围;二是组织机关全体女职工开展了丰富多彩、生动活泼的抢凳子、跳绳及跳棋等文娱活动,丰富和活跃了女职工的文化生活,使广大女职工过一个欢乐愉快的节日;三是对全系统个别特困女职工及单亲女职工进行走访慰问。  
(商务局工会)

**市第六小学** 3月8日下午,全校女教职工参加了学校举行的拔河和跳绳等“三八”节庆祝活动,校园里充满了欢笑和祝福,这是挥洒智慧的女同胞们欢聚的日子,教师们感受到了节日的欢乐。  
(张杰平)

**杨庄乡中心校** 3月8日上午,杨庄乡中心校庆“三八”女职工跳棋比赛在三中进行。本次比赛共有39名选手参加。比赛采用三人淘汰制,通过激烈角逐,臧淑娟老师获得比赛一等奖,付克霞等三人获得二等奖,殷丰华等五人获得三等奖。跳棋比赛的举行活跃了女职工的生活。  
(杨会军)

**杨庄乡** 在“三八”节到来之际,杨庄乡工会女工委员会组织乡机关50多名女职工开展了丰富多彩的活动。一是组织女职工学习了《妇女权益保障法》等法律法规,使女职工提高了法律意识,增强了自我保护能力;二是通报了市、乡工会2013年工作要点,安排部署了本级工会女工工作,要求女职工在各项工作中奋发向上、不断进取,发挥开拓创新精神,为女工工作上水平做贡献;三是开展了拔河、跳绳、猜字谜、赶篮球、三人行等文体活动,既锻炼了身体,又活跃了职工生活。  
(杨庄乡工会联合会)

## 八台镇举办首届民间艺术表演赛

2月21日上午,八台镇文化中心,锣鼓喧天,热闹非凡,由该镇工会组织的“农信杯”首届民间艺术表演赛在这里举行。

本次比赛分民俗表演和戏曲表演两部分。民俗表演的有锣鼓队、腰鼓队、秧歌队等14支代表队;戏曲表演有八台村文化广场俱乐部队、张宽庄戏曲队等5支代表队。在表演中,各参赛代表队的队员身着彩装,手舞彩扇,踏着欢快的节拍,载歌载舞,向人们展示着新农村歌舞升平的繁荣景象。整场比赛精彩不断,不时赢得观众们的阵阵喝彩。

经过角逐,汪庄村的狮子秧歌代表队夺得民俗表演类一等奖;八台村文化广场俱乐部代表队夺得戏曲类一等奖。

(鲁军娜)

## 粮食系统救助困难职工200余人

2月5日,当枣林粮所职工张耀宇的妻子蒋春香从粮食系统工会负责人手中接过米、面、油和慰问金时,激动得泪流满面,不停道谢。

张耀宇因突发脑溢血卧床不起,成了植物人。为他治病,家里欠下了数万元的外债。

像张耀宇这样因病或其他变故致贫的粮食系统职工还有很多,他们的生活状况时刻牵动着粮食局党委的心。为做好这些特困职工的救助工作,帮助他们解决生活中的困难,粮食局党委组织人员深入到全系统每个企业,对在岗、退休和解除劳动关系的困难职工数量、致困原因和救助需求等情况进行详细的摸底排查;召开专题会议,研究确定对困难职工救助办法和标准。春节前,该局对离退休人员、企业军转干部、困难党员、分包贫困户和企业在职、下岗、协议保留、内退等各类生活困难人员200多人进行了慰问,发放慰问金及慰问品价值16万多元。

(郭志国)

## 市教育局慰问扶贫包村困难户及困难党员

2月4日上午,市教育局领导班子来到扶贫定点帮扶对象尹集镇朱洼村陈德民等5家困难户、朱保安等2名困难党员家中,为他们送去了慰问品和慰问金。

近几年来,该局严格按照市委市政府《关于进一步做好新阶段定点扶贫工作的通知》精神,成立以局长为组长的扶贫定点帮扶工作领导小组。深入调研,理清思路,严格落实扶贫项目,实打实为帮扶村民办实事,并做好春节、七一等重大节日的慰问活动。

(任焕英)

## 市林场组织党员开展春季植树活动

3月5日上午,林场二林区吴山北坡、西坡刘川沟林点,党旗飘扬,该场40余名党员齐聚山头,参加春季义务植树活动。

为了搞好这一次植树活动,林场党总支精心组织,划分植树区域,明确植树标准,确保种一棵活一棵。在植树区内,大家分工合作,两人一班,一人负责刨坑,一人负责点种。林区植树不比在平地,植树的地方有的尽是石头,有的高低不平,同志们克服种种困难,有石头的地方,就一镐一镐地撬,一点一点地铲。有的同志手磨出了血泡、汗水浸湿了衣服,也顾不上休息。两个支部的党员你追我赶,展开了劳动竞赛,现场不时传出阵阵欢声笑语。

这次党员植树不仅使党员体会到林场创业的艰辛,也强化了党员吃苦在前的奉献精神,充分体现了共产党员的模范带头作用。经过一天的辛勤劳动,共点种油桐、枫杨5亩。

(李二军)

## 市林业局开展厉行节约,拒绝浪费,提倡“文明餐桌”活动

新年伊始,市林业局工会组织开展了以围绕厉行节约,拒绝浪费,提倡“文明餐桌”为主题的活动,在全局展开大讨论,要求每位工会会员身体力行,生活勤俭节约,提倡文明餐桌。

大家通过学习中纪委有关厉行节约,拒绝浪费的文件及收听收看各大媒体报道,深刻体会到,一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰,节约是一种美德,节约是一种智慧。

特别是面对当前愈演愈烈的“舌尖上的浪费”,更应该狠刹浪费之风,厉行节约。同时提倡“文明餐桌”,也是林业局省级文明单位建设的一项重要内容,作为省级文明单位的一分子,有着义不容辞的责

任。

林业局工会会员还就如何提倡“文明餐桌”展开大讨论,经过梳理,整理出了杜绝浪费的办法。即:向“面子”问题说“拜拜”。无论是工作餐,还是家庭聚餐,先申明态度,多议论有关“舌尖上的浪费”的话题,起到提醒作用。提倡“光盘”光荣,“剩宴”可耻的风尚。拒绝浪费,珍惜粮食,从我做起,从今天开始。做好在餐馆就餐前的准备,根据人数和每个人的饭量点菜,尽量做到物尽所用,菜尽所享。剩菜打包回家,最大程度的杜绝或减少餐桌上的浪费。倡导亲朋好友聚会在家就餐作为首选,控制食材数量,按人所需,按需而做,避免不必要的浪费。(林业局工会)

## 市烟草专卖局贯彻中央纪委精神,加强党风廉政建设

1月25日,市烟草专卖局召开职工大会,传达十八届中央纪委第二次全体会议精神,并就烟草行业学习贯彻全会精神、深入推进党风廉政建设和反腐败工作提出要求。

通过传达学习,大家一致认为,十八届中央纪委二次全会是在全党全国各族人民深入学习贯彻党的十八大精神,全面推进中国特色社会主义建设的新形势下召开的一次十分重要的会议。认真学习贯彻中央纪委二次全会精神,对于行业工作贯彻落实十八大战略部署、深入推进新时期反腐倡廉建设、全面实现“卷烟上水平”基本方针和战略任务具有十分重要的指导意义。

会议紧密结合舞钢烟草特点,根据省、市局会议精神提出了新年度行业反腐倡廉工作的总体要求:深入学习贯彻党的十八大精神,学习贯彻十八届中央纪委二次全会精神,紧紧围绕党的先进性和纯洁

性,以干部清正、行业清廉为目标,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针,扎实推进行业惩治和预防腐败体系建设,认真解决群众反映强烈的突出问题,进一步提高行业反腐倡廉工作水平,为建设更加规范、更富效率的舞钢烟草提供坚强保证。

(烟草专卖局工会)

## 市农机局开展走访慰问困难职工活动

为解决困难职工生活问题,切实把党的温暖送到每一位困难职工家中,使他们过上一个幸福、欢乐、祥和的春节,农机局工会在春节前组织开展了“送温暖”活动,对农机系统生活困难的职工、党员进行了走访慰问。

(农机局工会)

## 铁山乡卫生院下乡送温暖

1月22日,铁山乡卫生院领导到该乡王大苗村慰问贫困五保户张海亭。张海亭,平时体弱多病,曾多次一个人在铁山乡卫生院住院治疗,住院期间,院领导对他格外照顾。时值春节,医院专门召开领导班子会议,讨论下乡慰问困难职工和群众的具体事宜。张海亭就是主要慰问的贫困群众之一。当院领导把慰问品送到张海亭手中时,老人激动得抹了一把眼泪,哽咽地说:“谢谢医院领导对我的关心,谢谢……”。

(铁山乡卫生院工会)



市网络中心工会:

## 进企业 访职工 解难事 办实事

新年伊始,市网络中心持续深入地开展了“进企业、访职工”活动。按照活动方案的安排,分期分批进企业走访,每名干部走访2名职工和职工家庭,联系1个困难家庭。每名干部入户走访调查时,心中都有一份任务和责任,带着共同的目标和话题去走近、关心、了解各自所联系的困难家庭,为下一步因户制宜,有效开展活动提供第一手详实的资料。活动紧紧围绕职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,把企业所需、职工群众所盼和党组织、工会所能结合进来,发挥党工优势,集中财力物力,千方百计地为职工群众排忧解难,积极为企业和职工群众办实事、做好事、解难事,不断提高党组织、工会组织帮扶工作的针对性和实效性,让企业和职工群众得到实惠。

(网络中心工会)

# 舞钢电费缴纳又添新途径

“大爷,请您输入密码……这是您的缴费清单和银联卡,请您拿好。”3月14日,在舞钢市垭口祥和居民小区,舞钢电力青年志愿者张雪华正在帮助住在该社区的退休干部王志才老大爷交电费。

不到2分钟电费交好了,王大爷拿着缴费单笑呵呵地对张雪华说:“谢谢你呀,姑娘。今后交电费又多了个新渠道,真好!”

去年11月,6台自助交电费终端机在舞钢市上岗以来,给广大市民带来缴费新体验,但一些老年客户对于这种新的缴费方式不太熟练。3月份,舞钢电力青年志愿者每天派出一人深入老年人相对集中的社区,义务帮助老人们操作自助机缴电费。

该缴费终端机采用智能化控制设计,具备自助查询电费清单、银联卡缴费、IC充值、短信提醒绑定、发票打印、公告信息等多项功能,不仅界面清晰易

懂,而且操作起来也很简单,整个操作过程不超过2分钟。

据舞钢供电分局营业窗口人员介绍,用户使用该缴费机进行银联卡操作非常安全,只需根据屏幕提示,输入相关信息并按要求操作,就能轻松办理缴费业务,使用起来既简单又便捷,而且不收取手续费。近年来,舞钢分局先后开通银行代扣代交费、商户代收点、邮政便民网点、银联POS机交费等多种交费方式,营业网点由原先的10家增加到120多家。2012年底分局又新配备6台自助缴费终端机充实到垭口、朱兰、杨庄乡、武功乡等地,以满足不同客户的缴费需求,有效缓解了交费高峰期营业厅工作人员的工作压力,进一步提高了优质服务水平和客户满意度。

(张雪珍)

# 基层工会“迎新春”职工文体活动丰富多彩

**八台镇** 为丰富干部职工文化生活,1月30日,八台镇举办“迎新春”职工文体活动。

上百名干部职工齐聚在机关院内和文化广场,进行了拔河、羽毛球、乒乓球、跳棋、跳绳等项目的比赛。下午,在镇政府会议室又举办了唱歌、跳舞、诗朗诵等文艺表演,精彩纷呈的节目赢得台下观众的阵阵掌声。

(鲁军娜)

**尚店镇** 欢快的锣鼓敲起来,奔放的秧歌扭起来。2月19日,尚店镇宝润社区广场上锣鼓震天,人潮涌动,该镇庆新春文艺汇演拉开帷幕。

演出的节目散发着浓厚乡土气息,饱含着厚重的文化传统,集中体现尚店城乡新变化、新气象的现代舞、秧歌、腰鼓、旱船、舞狮等各种形式的节目精彩纷呈。演员们迈着矫健的步伐,踏着欢快的节拍,不断变幻着队形,把节日气氛烘托得更加喜庆祥和,观众纷纷拍手叫好喝彩。

(崔翅鹏)

**武功乡** 1月21日,武功乡举办机关女职工乒乓球比赛。来自乡机关各站办所13个代表队的26名女职工参加了激烈的角逐。各代表队赛前都进行了认真准备和训练。比赛精彩纷呈,高潮迭起,平日里温文恬静的女职工在比赛场上展现了敢打敢拼的精神。她们积极拼搏,不到最后一刻决不放弃的精神也深深地感染了在场的每一位职工。

(杨培勇)

**杨庄乡** 为深入宣传党的“十八大”精神,2月1日杨庄乡工会举办了“学习十八大,迎新春”文化活动,通过学习“十八大”精神演讲比赛、宣传“十八大”戏曲演出及歌曲、舞蹈等一系列丰富多彩的文艺活动,活跃了广大职工的业余文化生活。

(杨庄乡工会联合会)

**粮食局** 春节前夕,粮食局机关职工在局工会

的组织下,开展了“辞旧岁,迎新春,崭新面貌赢未来”趣味文体活动。

在装饰得喜气洋洋的大会议室内,职工们积极踊跃的参加各项活动,踢毽子、下跳棋、掰手腕、转呼啦圈等等,活动形式多样,内容丰富多彩。现场加油声、喝彩声、欢笑声连续不断,一次次将活动推向高潮。

(刘蕾)

**市爱卫办** 为丰富干部职工文化生活,提高广大干部职工的身体素质,增强团队凝聚力,1月18日至22日,市爱卫办工会、妇联组织全体干部职工在工作之余开展了迎新春文体活动。爱卫办领导对此次活动高度重视,干部职工积极参与。比赛项目有:象棋、跳棋、羽毛球、乒乓球、飞镖、跳绳、呼啦圈等。赛程历时五天,受到了广大职工的欢迎。

(爱卫办)

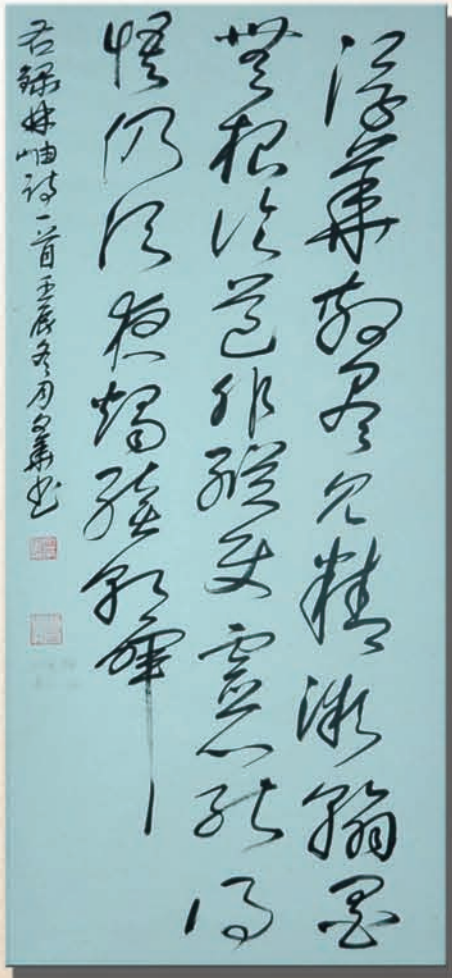
**市城管执法局** 为活跃职工文化生活,增强团队凝聚力和向心力。市城管执法局于2月21日至22日举行了职工趣味运动会。运动会设置了军事汇操、拔河、三人行、背夹球、简易保龄球、滚雪球、跳棋、象棋等8个比赛项目,最大限度地保证全体职工都能参与。两天的运动会充分展示了城管执法人员团结、紧张、活泼、热情的精神风貌。

(城管执法局工会)

**市民政局** 2月20日,市民政局举行了迎新春文体活动。活动由局工会牵头,共设跳绳、象棋、跳棋、拔河、接力跑、篮球、乒乓球等7个比赛项目。同时,为迎接市两会的召开,活动还特别增设了“两会”知识有奖竞猜活动。全体干部职工踊跃报名,热情参与。丰富多彩的文体活动,极大地丰富了干部职工的业余文化生活。

(民政局工会)





吴文华

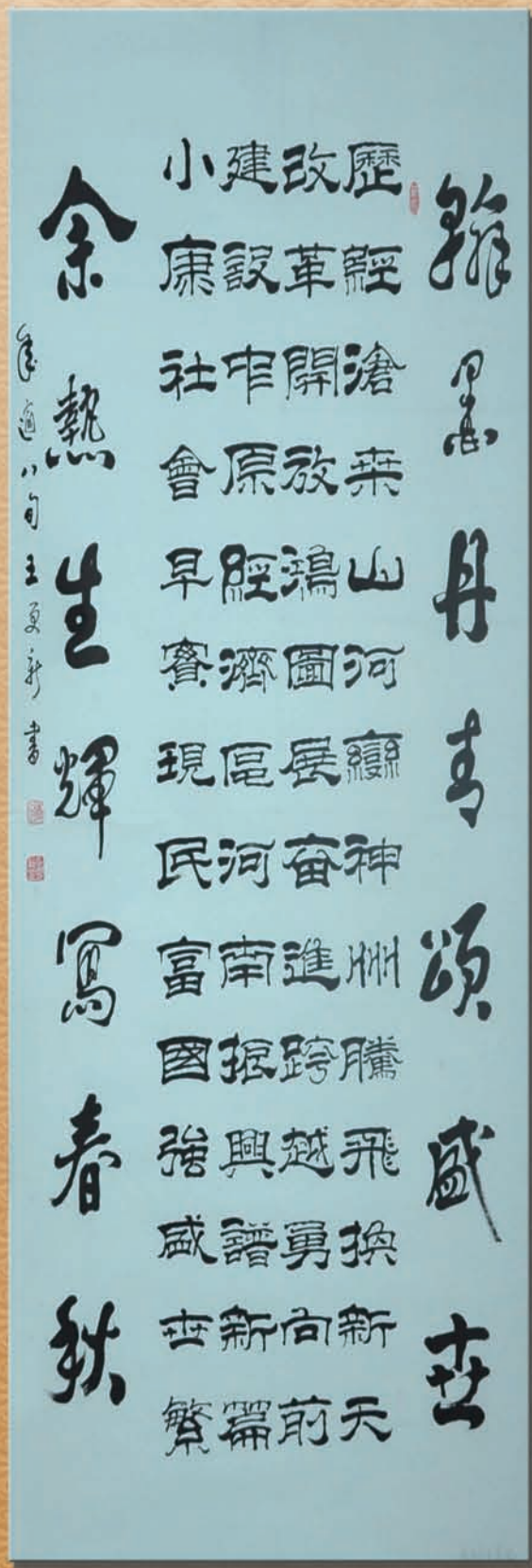


邢国耀

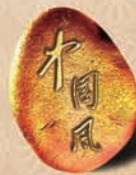




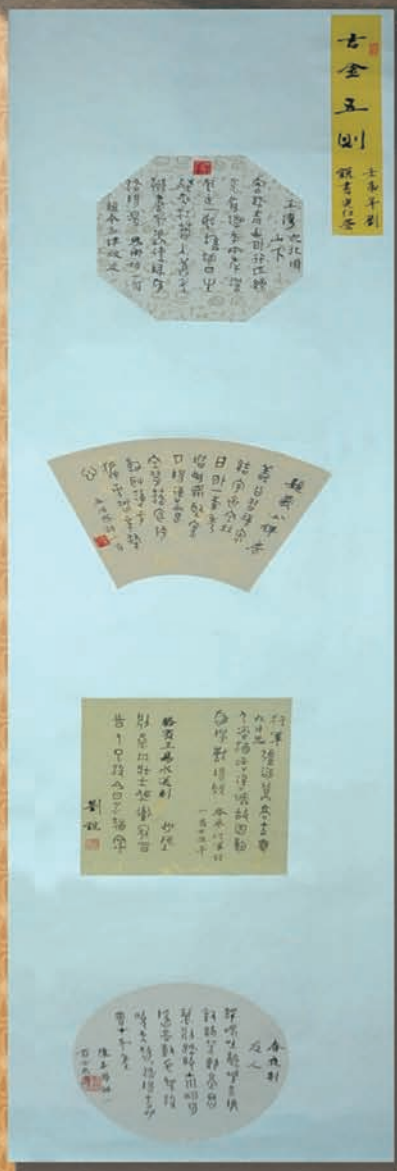
李全显



王更新



杨帆



刘锐

此栏目图片由市文化馆提供

## 市一小:学雷锋 见行动

为了让学生在体会雷锋精神的同时以实际行动学雷锋,树新风。3月5日,市第一小学举行了向山区贫困学生捐助活动。

活动现场气氛热烈,孩子们把自己穿小了的衣服,看过的书籍,打成小包,送到义工联叔叔阿姨的手中,希望通过他们,给贫困山区的孩子带去温暖,送去祝福。四(3)班的学生还精心为捐助的书籍和衣

服系上蝴蝶结,用心型卡纸上写上自己的祝福,表达他们的心意。

随后,他们来到市一小的手拉手学校——市瑞祥小学,把一部分书籍和衣服,送到了从丹江口移民过来的孩子们手中。孩子们看到这些图书和衣服,一个个兴高采烈,用少先队礼表达自己的谢意!

(谢淑娜)

### 市第二小学信息两则:

## 市第二小学接受全国书法教育实验学校验收

1月10日下午,国家书法教育实验学校考核组到市第二小学验收“全国书法教育实验学校”创建成果。

在省书法协会常务副会长兼秘书长乔建新及教育部门领导的陪同下,中国教育学会书法委常务副理事长杨淑琴及秘书长王维义一行来到市第二小学检查书法教育工作。检查人员翻阅了学校师生的作品,秘书长王维义欣然为学校题下“静心写字,含养性灵”八个遒劲有力的大字。

在验收意见及反馈会上,检查组听取了该校书法教学工作汇报,并对照检查标准,反馈了检查情况,对该校书法教学工作给与了充分肯定,并提出了

意见和建议。

自2003年以来,市第二小学把书法艺术教学作为实施素质教育,创建特色学校的重要抓手,把书法艺术作为一门校本课程列入学校教学计划,开设书法课,配备了专业书法教师授课。同时,教师“三笔字”(毛笔字、钢笔字、粉笔字)做到每天写,每周评,每月总;学生坚持写书法作业,学校经常开展书法基本功比赛、书法作业展览、举办书法现场展示比赛等,极大地提高了师生的书法水平。学校连续多年获得河南省中华魂主题教育活动书画征文比赛先进集体等荣誉称号,还被命名为“河南省书法艺术教育实验学校”。

(刁东雯 李培红)

## 安全工作常抓不懈

1月17日下午,市二小28个班级同时召开了“安全在我心中”主题队会。

为时40分钟的队会,各班按照学校要求,针对学校通报的外地校园安全事故以及前段出现的放炮、下雪路滑摔倒、下课奔跑磕碰等现象展开讨论。让学生明白不注意安全的危害性,同时要求学生列举身边和自身存在的安全隐患及采取的应对措施。

通过讨论,学生加深了对安全重要性的认识,增强了安全意识。

为了强化师生的安全意识,学校不仅专门召开安全主题队会,安排学生安全监督岗不定时检查,还强化了领导带班值班工作制度,坚持校园24小时门岗不间断值班,确保安全工作万无一失。

(刁东雯 李培红)

# 云龙驾驭“银龙”

——归国学子企业展风采

近几年来,银龙集团在鲁云龙的带领下,面对国际金融危机带来的严峻挑战,抓住纺织产业调整的机遇,逆转而上,一手抓生产,一手抓项目建设,实现了项目建设有序推进,生产经营不断增长。这优异的成绩,凝聚着鲁云龙的心血和汗水。

留学归来,鲁云龙担起了全省最大的民营纺织企业——银龙集团经营管理的重任。他以敏捷的思维,实干的精神,先进的管理方法,把银龙集团经营的红红火火。在企业的经营过程中,鲁云龙适时调整产品结构,生产品种多达40余种。设备越来越先进,产品档次越来越高,竞争力越来越强。银龙集团的设备40%为引进设备,60%为国内一流设备,万锭用工不足50人,年产高档精梳棉纱1万多吨。同时,集团还建立了完整的质量保证体系,棉纱品质和企业诚信赢得了市场,产品畅销江苏、浙江、广东等10多个省市,制成品出口美、日、韩等国家。

重合同、守信用是鲁云龙,也是银龙集团与客户交往一贯遵守的原则。2009年10月,银龙集团与广东一家客户签订了一笔1200吨的供货合同。当时,棉纱价格为每吨1.95万元。可后来交货时,由于棉花价格上涨,棉纱随之涨至每吨2.35万元。公司为了守信用,宁愿损失480万元,仍按原合同价发货,客户深受感动。金杯、银杯不如客户的口碑。银龙集团在业内重合同守信用的美誉,使生产、销售节节攀升,

位居全国同行业前列。

在企业管理上,鲁云龙实行人性化管理,对管理制度进行了一系列完善与改革,在职工中开展创先争优活动,树先进,抓典范,以奖优鞭策落后,引导职工树立“银龙是我家,发展靠大家”的思想,鼓励大家共同创业,并着力改善员工生产工作条件,创造舒适的工作环境,构建和谐企业。2008年,全球金融危机爆发,给企业生产经营带来了严重冲击。这期间,集团坚持不减产、不减员、不减薪,银龙集团的“三不减”进一步增强了集团的凝聚力。

在分配上,工资向一线员工倾斜。公司在全市率先与职工签订《集体合同》。特别是女职工,公司专门与她们签订了特殊权益保护专项集体合同。每到夏季,集团领导把绿豆茶、冰糕等降温品送到员工手中;为解决职工住房难问题,企业挤出资金,建起了10余栋职工住宅楼;为活跃职工业余文化生活,公司专门建起了文化活动中心、灯光球场;每逢重大节日,集团公司都组织职工开展丰富多彩的文化活动。

鲁云龙认为:一个企业不仅要搞好企业内部的生产经营,还要尽更多的社会责任和义务。汶川地震、玉树地震他都带头捐款。对家庭经济困难的学生,他每年都拿出数万元进行救助。2010年8月,南水北调移民安置,我市接纳安置移民1400多户。移

# “他是咱职工的贴心人”

——记市饮食服务公司经理王国祯

在群众的心目中,他既是公司的当家人,又是职工的主心骨、贴心人。他与时俱进,勇于创新,以自己的实际行动践行了共产党员的入党誓词。他就是我市饮食服务公司党支部书记、经理王国祯。

2005年,王国祯被商务局党委任命为饮食服务公司党支部书记、公司经理。接任命书后,他感到肩上的担子很重,因为当时公司基本上是资不抵债,一百多名退休职工的统筹金都欠缴了好几年。经过多次考虑之后,他决定从改善公司经营状况入手,为公司创收,为职工谋福利。他的辛勤努力受到了公司职工一致好评,使公司获得了可观的效益。

“当干部就要经常为职工着想。”王国祯是这样说的,也是这样做的。一次,他在街上看到一位下岗女职工冒着大雨还在卖水果,当他了解到这位女职工的难处后,立即召开公司班子会议,他说:“自己身为公司领导,我在街上看到自己的职工受着风刮日晒雨淋也赚不了多少钱的时候,我心里实在难受。公

司就是职工的家,我们要做职工的贴心人。”后来,按公司规定给这位下岗职工安排了岗位。感动得这位女职工逢人就说,王经理这人太好了,真是咱职工的贴心人。

现在公司的退休职工有七十多人,其中大多数体弱多病,经常吃药、住院。王经理经常登门看望,慰问他们。每逢过节给他们发放福利,还组织职工每年外出旅游。他经常说,退休职工是咱们工作的榜样,理应得到我们的尊重,我们要学习老职工的先进工作经验,克服自己的不足,这样,公司才能稳步运行。

几年来,饮食服务公司在王国祯的带领下,不仅较好地完成了局党委交给的各项工作任务,还使一个拥有一百五十多人,原本收不抵支的老公司焕发了生机,各项工作走在了同行业前列。为此,王国祯年年被商务局评为先进工作者,并多次被评为市先进工作者和优秀共产党员,还光荣地出席了市党代会。  
(商务局工会)

民子女上学,就业关系到社会大局稳定。他主动向政府请示,承诺凡愿意到公司上班的移民子女,条件从优放宽,可派专车接送,同时委派专人到移民新村联系,期间相继接受移民子女80多人。

作为归国学子,几年来的历练使他更加热爱银龙集团,更加热爱棉纺事业,鲁云龙时常提醒自己要坚实的走好每一步,为职工,为企业掌好舵,驾好车,无愧于自己,无愧于社会。  
(银龙集团工会)

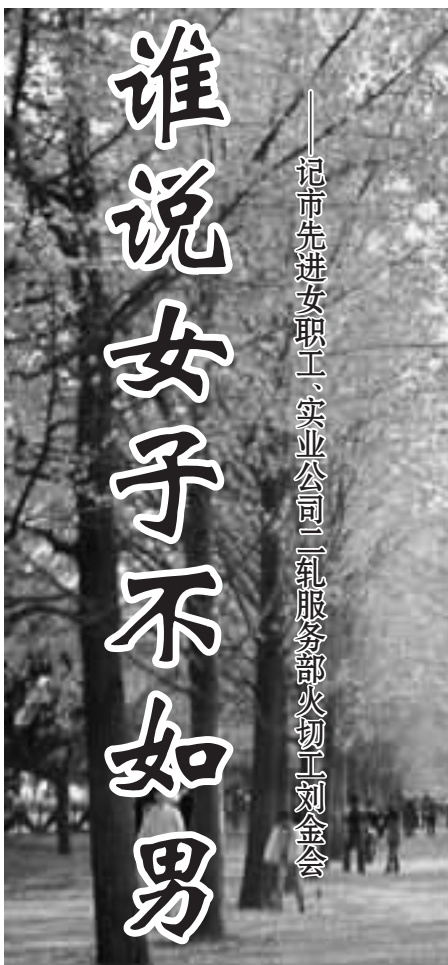
在实业公司二轧钢生产现场,每一块钢板轧制完毕后,都要按照生产卡片进行火切,或定尺、或不定尺。正因为这样,生产现场活跃着一个个铺轨道、搬小车切割钢板的火切工,刘金会就是他们中的一员。

“一个小车 30 多斤,一条轨道近 20 斤,而一块试样一般都在 100 斤左右。但这些都没有难倒金会,她和我们男同志一样,搬上搬下,从不叫苦叫累,是个女中豪杰。”提起刘金会,班长李志军总是对她赞不绝口。

2007 年,刘金会转岗来到二轧服务部,3 个月后就与火切结下了不解之缘。刚到二轧服务部时,她的工作是现场保洁,但由于火切工的紧缺,部里紧急发动所有女工自愿从事火切工作。她跃跃欲试,主动报了名。因为来二轧服务部之前,她就从事了近两年的废钢分选切割工作。她想火切与之相比,也就是换汤不换药,干起来肯定得心应手。但是,真正开始培训后,她才恍然大悟:切割跟火切根本不是一回事。但是单位有困难,作为单位的一员刘金会咬着牙留了下来。

为了尽快上手,她通过私人关系找到在一轧服务部工作的火切工朋友学习切割本领。别人上白班,她就白班去学,别人上中班,她就下了白班去学,一直学到深夜。不让上手,她就拿来小本子记录,量尺寸、铺轨道、上小车、点火……她不放过一个细节。三天后,在一轧火切现场,她第一次进行实践操作,把一块板头切成了想要的尺寸。在培训结束的实践操作考核中,她取得了第二名的好成绩。

作为一名奋战在生产一线的女火切工,刘金会熟能生巧,力保公司生产顺行。生产任务重的时候,一个班下来,她要把十几斤重的一条轨道,三十多斤重的一个小车,搬上搬下过百次。有时候,切割板边



记市先进女职工、实业公司二轧服务部火切工刘金会

尺寸小,切割过的钢板底部会附着上氧化钢渣,需要用铲子和铁锤把渣打掉,以保证钢板的平整美观。一个班下来,光是打渣就会累的抬不起胳膊,但刘金会从不叫苦叫累,她深知,只有认真做好自己的工作,切好每一块钢板,才能保住饭碗,使日子一天天好起来。

正常情况下,一名火切工一次只负责一块钢板的切割任务,切完这一块,再切下一块。但由于火切工偏少,遇到紧急工作时,刘金会就同时操作两台甚至三台小车,铺了这块赶紧铺下一块,下一块刚铺好这一块又要换边了。往往是连续几个小时腰都直不起。去年 11 月 29 日夜里 2 点多,正在操作一台小车工作的刘金会忽然接到 18 块钢板的切割任务,并且要求下班之前全部切割完毕。面对如此大的工作量,刘金会有条不紊地开展工

作。她和徒弟每人用两台小车同时操作,但是到快五点的时候,还有 7、8 块没有切割。为保证及时完成任务,她秀出了自己的杀手锏——同时操作三台火切小车。一个半小时过去了,她量好尺寸画线,画完线铺轨道,铺了轨道放小车,放了小车点火,还要注意小车的运行情况,避免掉道、灭火情况的发生,同时还要抡锤打渣,终于在早晨 6 点半圆满完成了全部 18 块钢板的切割任务。

如今,作为一名老火切工,刘金会还带着两个徒弟。一个是去年 4 月份转岗到二轧服务部直接分给她做徒弟的,另一个是个年轻人,刚来没几天就主动找到刘金会,请求收他为徒的。从刚开始不敢上手,到后来一个班能切 5 块钢板,到现在一个班轻松切 8 块以上,两个徒弟的进步彰显着刘金会的功不可没。

她说,无论是自己切钢板还是带徒弟,都必须对每一块钢板负责,才能确保公司生产顺行。

(关 凯 郑 平)

# 铿锵玫瑰铿锵行

——记市杨庄乡岗田小学校长段松会

她叫段松会,杨庄乡岗田小学校长。一提起她总让人想起田震的《铿锵玫瑰》。“风雨彩虹,铿锵玫瑰,不弃不馁无惧无畏……”这些歌词正是她的个人写照。

1991年师范毕业后,段松会先后在庙街小学、杨庄乡苏庄小学等六个学校任教。她教过语文、数学、音乐、美术……,当过班主任、教导主任、副校长、校长。20多年来,为了所爱的事业,为了所爱的学生,她无怨无悔,只有幸福。

在段松会的心理,总是装着对学生的爱。胡斌,魏永辉是她在庙街乡教过的第一届学生,小胡斌很小就失去了父亲,跟着母亲艰苦度日。魏永辉母亲常年有病,家庭条件很差,承受不了过多学费压力,只想赶快升级,少让家里花钱。段松会通过深入家访,了解到了两个孩子的实际情况后,鼓励他们好好学习,不用担心学费的事儿。在她的鼓励和关爱下,两个孩子都进步很快。那时她提倡学生写日记,魏永辉就坚持天天写日记。农活忙,他干完活写,没有本,他把爸爸的烟纸用针缝起来写,永辉的努力让她感动,为此她用自己的工资买来崭新的日记本送给魏永辉。并把永辉树立成班级的榜样。慢慢地原本成绩中下游的永辉成绩赶了上来,带动了全班同学,包括胡斌。

对学生的爱收获了学生的进步。胡斌,魏永辉以优异的成绩升入中学,并且魏永辉还以优秀的表现在中学连任了班长。

品学兼优的孩子她爱,淘气的孩子她也爱。在袁老庄学校,由于教师少,作为校长的她以身作则,勇挑重担,担任了五年级语文及班主任的教学任务。这

班孩子年龄普遍偏小,班级中淘气捣乱的男生较多。班上有一个很淘气的男孩,他妈妈对他的管教格外严格,这引起了该生的不满,他日记中写道:“我妈妈是世界上最坏的妈妈。”在日记中,段松会给这个男孩将近400字的批语,分析妈妈隐藏在严厉背后对他深深的母爱,这个孩子看完激动不已,冒着大雨把办公室后面的积水清扫干净。从此,他理解了自己的严格要求,听从妈妈的教导。

而最让她挂心的是岗田小学的伏云霞。8岁的付云霞,是杨庄乡岗田小学二年级学生。乖巧懂事,学习优秀的她是父母全部的希望。云霞的父亲患有罕见的白塞氏病,去北京治疗多次,花费十多万元,这个农村家庭为此负债累累。“福无双至、祸不单行”,2012年12月中旬,云霞身上出现紫斑,之后关节肿痛,无法正常行走。如此严重的病情,医生要求孩子马上住院,可是这个雪上加霜的家庭根本无钱住院。她赶到云霞家,看着病床上的孩子,当即拿出随身带的200元钱。并把挽救云霞的倡议书张贴在校园,岗田小学全校师生自发举行了“云霞,我们和你在一起”的捐款救助活动。共为云霞捐款近2000元。她又多方联系奔波,在电视台、报社的支持下,为云霞争取了社会多位爱心人士的资助。

2003年9月,她被调到袁老庄小学任校长。袁老庄小学交通便利,曾经是很多教师调往市直学校的中转站,学校教师人心不稳,教学成绩不是多么优秀。她来到学校后以人为本,以心换心,真诚地为教师考虑,和老师们拧成一股绳,将学校经营成一个人人一心,共上进的先进学校。八年当中,袁老庄小学教学成绩年年优异,年年挂锦旗,2007年在全乡调研抽

# 为大局司法 为劳动者维权

## ——市法院保护劳动者权益工作纪实

2012年度,市法院共立案受理涉及劳动者权益保护案件75件,其中追索劳动报酬案件37件,劳动争议案件37件,确认劳动关系案件1件,已结案52件,结案率为70%,调撤37件,调撤率为71%,调解的案件负有支付金钱支付义务的当事人均当庭自觉履行了支付义务。为认真贯彻落实最高法院民事会议、全省政法工作会议和省高院会议精神,立足我市经济社会发展稳定大局,努力践行“为大局司法,为人民司法”工作主题,市法院成立了专业的劳动者权益保护合议庭,充分发挥合议庭职能,深入推进社会矛盾化解,集中专门审理涉及劳动者权益的案件。案件的受理,有力地维护了劳动者和用人单位的合法权益,为舞钢市平安建设、科学发展提供了强有力的劳动保障服务。

除审结案件外,劳动者权益保护庭接待咨询群众300余次,其中尹集镇140多位农民工追要工资的案件,在李平贵院长的带领下,劳动者权益保护合议庭多次进村挨家挨户或集体访谈做工作,最终使该批案

件有效的化解在萌芽状态,达到了双赢效果。在主管院长带领下,合议庭多次深入我市个别企业进行调研、宣传普法,有效预防和化解了企业与职工之间的纠纷,保障了农民工的合法权

益,促进了劳动关系的协调。

在审结的案件中,法官们不畏因各种原因造成的困难,认真调查,细心做工作,得到了涉案者的认可和好评。甄某仅仅2607.10元的人工费被拖欠长达十四年,追回了800元之后,下余的1807.10元张某迟迟不给,并且躲着不见甄某,漫漫讨薪路无果。甄某诉至法院,劳动者权益保护合议庭多次深入农村,深入基层,寻找张某,经过多番动员做工作,最终促使双方达成了调解协议,张某自觉履行了支付义务,甄某握着法官的手感激地说:终于让我讨回了多年的辛苦钱。刘某等25人诉杜某、张某追要劳动报酬,法官们经过了解向农民工释法明理,让其寻找真正的工资发放人,最终促使其25人撤诉。法庭又积极做思想工作,使刘某等坐下来与真正的“老板”协商解决工资发放的事情,事后刘某等说“因为不懂法,自己走了弯路,是一心为民服务的好法官,让自己不仅讨要了工资,还学了法”。一年来,在处理的众多案件中,农民工拿到工资的一幕幕场景,温暖着法官的心。(杨洪坡)

考中,八名教师,七名成绩第一,一名成绩第二。

在新教育的路上,段松会大胆创新,锐意进取。她首先推广营造书香校园项目实施,她带领师生克服了思想上、素质上与水平上的局限,通过晨诵,师生用诗歌开启黎明。通过共读,使师生拥有共同的语言密码,做到一起生活,一起成长。通过暮省,使师生在反思中提升。师生阅读水平、诵读水平和写作水平都有了很大提高。然后又实施构筑理想课堂项目,她要求教师全部开放课堂,每周都要开展听评课活动,每位教师都积极参与,用理想课堂框架备课和上课,使课堂教学由原来的“漫步”逐步过度到“舞步”;敞开心扉,共同研课,使教研成果达到共享。把阅读中

得来的理论与实践相结合,进一步推进实验和教学改革。在她的不懈努力下,新教育的成果在岗田小学开花结果。

一份耕耘一份收获,她的努力换来了丰硕的果实。近几年来,她先后获得舞钢市优秀教师、优质课教师、电化教学先进工作者、“新教育实验先进个人”、平顶山市农村中小学骨干教师、教育培训优秀学员。她撰写的论文《在新教育的路上,我们用诚实的脚步丈量》荣获市级优秀论文一等奖。她所管理的岗田小学在2009年被市教育局评为教育管理先进单位,2011年被评为新教育实验先进单位,2012年被评为市级文明单位。(杨会军)



# 市行政服务窗口沐浴文明之风

“请问您还有什么不清楚的地方？”“您还需要补充一些材料，我们就可以帮您办理相关审批手续了。”每天市行政服务中心大厅各窗口的服务人员，都是面带微笑，热情的接待着来办事的群众。在这里，不论是“微笑是我们的服务语言，文明是我们服务的信念”等提示语，还是每位工作人员的语言和服务态度，无不透出文明之风。

市行政服务中心作为舞钢市窗口服务单位，工作人员素质、服务态度与工作效率，直接影响着全市的形象。中心自成立以来，严格要求工作人员着装符合规定、工作区域整洁、资料摆放整齐、政务公开透明、接待群众热情、办事快捷准确；推行微笑站立式温馨服务，统一佩戴胸卡，使用文明用语。同时，制订“五个一、六个心”服务标准，即：一张笑脸、一杯热茶、一张椅子、一句你好、一份告知；对待群众热心、为民办事真心、对待工作专心、解决问题耐心、听取意见虚心、对上协调用心，保证工作和管理的标准

化、制度化、规范化，不断提升窗口服务质量。

该中心还积极探索并推行“首问负责制、一次性告知制、限时办结制”“超时默认制”“延时服务制”“预约服务制”等新机制，满足办事群众服务需求。

去年8月的一天，市行政服务中心突然停电，这天是周五，恰是林业窗口办证高峰日，现场有20多名服务对象在焦急地等待办理木材放行手续，因为他们的木材早已装车待发。林业窗口的工作人员一直关注着供电局抢修情况并咨询恢复来电的信息，同时承诺，无论工作到多么晚，一定会办理完现场所有人的放行手续，直到傍晚，供电部门才恢复正常送电。林业窗口的工作人员以饱满的工作热情，紧张有序、严谨认真地服务对象办证，受到来办证群众的一致好评。

为方便群众办件，该中心将全体工作人员姓名、编号等信息上墙公布，接受群众监督。在推行“公开式办公”中，中心在服务内容、办事程序、申报材料、承诺时限和收费标准等公开的基础上，增加了法律依据和条件、收费依据、办理结果等内容，从最初提供《办事告知单》、电话咨询，发展至目前接受网上审批、政府规范性文件查询等，呈现出公开透明、集中办公等特点。各窗口还对来厅办事群众做到所需资料一次告知到位，格式文本一次发放到位，法律法规一次解释到位，后续事项一次提醒到位，使基层、企业和群众更加熟知各项办事程序。此外，为方便群众查询，了解更新信息，中心还对行政审批网站、LED显示屏、触摸屏定期修正、完善内容，确保全面准确，更新及时。

在强抓工作人员行为规范、服务规范、业务规范的同时，该中心还对大厅的工作环境加强规范。通过张贴文明标语、制作文明行为温馨提示牌、组织文明知识测试等多种形式向本单位职工、来厅办事群众宣传好、执行好《舞钢市民文明公约》、《舞钢市民行为规范》，同时，各窗口做到文件资料摆放有序，办件资料定期归档，生活用品进柜进橱，全力打造一个优美、舒适、和谐、文明的工作服务环境。

（曹莉）

1月28日,在舞钢国家粮食储备库会议室,市粮食局主抓仓储工作的负责人在检查库存粮食后的反馈会上,反复叮嘱粮库负责人“一定要确保库存的粮食安全储存。”

确保粮食安全储存是粮食部门的一项重要职责。为此,市粮食部门实行了安全储粮责任制,推行一把手负总责,主管领导具体抓,一级抓一级,层层抓落实的安全储粮工作机制。在全市范围内深入持久地开展“一符四无粮仓”(账实相符,无虫害、无变质、无鼠雀、无事故)评比竞赛活动,不断巩固和提高“一符四无粮仓”的质量和数量,连续三十多年实现了“一符四无粮仓”,多次被平顶山市和河南省粮食

## 市粮食储备库连续30多年实现“一符四无粮仓”

局授予“一符四无粮仓”先进县市荣誉称号。

科学管理,规范操作。面对新的储粮形势,粮食部门始终坚持“以防为主,综合防治”的保粮方针,每年都开展春、夏、冬三次粮油安全大普查活动,抽调专业人员深入各个仓储企业进行检查,要求严防勤查,消除隐患;建立健全并认真执行各项仓储规章制度,使广大干部职工养成按制度管理、按规范操作的良好习惯,实现了仓储管理规范化;严格坚持“七、三、一”粮情检测制度和粮情例会制度,及时掌握粮情变化动态,做到有的放矢;在积极应用传统储粮技术的同时,大力推广以“双低(低氧、低剂量)”密闭、“两磷(磷化铝、防虫磷)”防治、机械通风储粮为主的科学储粮新技术。舞钢国家粮食储备库成功进行了环流熏蒸新技术试验,取得了良好效果,全市科学储粮技术含量不断提高,综合科学保粮率达到了100%;加大隐患排查治理力度,实行隐患排查月报告制度,经常组织开展安全生产大检查活动,遏制了各类储粮事故的发生;各购销企业建立完善了各项台

账,做到了保管、会计、统计三帐相对照,实现了帐实相符。

加强基础建设,改善储粮条件。近年来,粮食部门在资金极度困难的情况下,不断加大仓储基础设施建设力度。仅2009年以来,就多方筹措资金1000多万元,安装粮情微机测控系统1套,新安装地中衡5台,购置轴流风机10台,建设总容量2800万公斤的高大平房仓5座,容量400万公斤的钢板仓1座。目前,全市国有粮食购销企业拥有各类仓房近百座,总仓容16000万公斤。全市投入100多万元,对50多座容量2300万公斤的仓房房顶、墙壁、屋檐、门窗、地坪进行了维修改造,仓房完好率达到了95%以上,同时对储粮检测设施进行了更新换代。截至目前,全系统拥有粮食输送设备、仓外熏蒸机、通风设备、检化验设备等150多部(套),达到了粮食入

库机械化、粮温检测仪表化、机械通风普级化,部分仓房还实现了微机管理现代化、化学熏蒸机械化。

注重技术培训,着力科技创新。粮食企业改制后,为适应新形势的要求,粮食部门采取以会代训、单位集中学习、参加技能竞赛、自学与辅导相结合等多种方法,提高保化人员的业务技术水平和科技创新能力。组织人员参加平顶山市和河南省粮食局举办的粮食储运业务技能竞赛,均获得较好成绩。在去年平顶山市举办的粮食储运业务技能竞赛中,舞钢国家粮食储备库获得“工人先锋号”荣誉称号,曹松梅等四位同志获得“平顶山市优秀粮油保管员”称号。市粮食局还结合实际,先后进行了《推广应用防虫磷防治储粮害虫应用技术研究》、《甲基毒死蜱防治储粮害虫试验》等,《应用苦楝防治储粮害虫试验》课题在河南电视台和中央电视台均播发了技术成果消息。最近,舞钢国家粮食储备库进行的科研项目《微机测温测湿》,又荣获了平顶山市“科技进步二等奖”和省“科技进步三等奖”。

(郭志国)

# 法院与企业工会联动，防止涉劳动争议信访案件的多发

舞钢法院 杨洪坡

近年来,劳资双方争议呈明显增多趋势,据不完全统计,河南法院受理的劳动争议案件每年以30%的比例增长。广大劳动者对依法维权不很熟悉,也不懂得依法维权,更有一些采取过激手段如跳楼自杀等错误和不断上访的做法来维护自己的权益。下面笔者试从法院与企业工会发挥联动作用方面,谈一下如何防止涉劳动争议信访案件的多发。

## 一、劳动争议的特点

劳动纠纷也称劳动争议,是指劳动法律关系双方当事人即劳动者和用人单位,在执行劳动法律、法规或履行劳动合同过程中,就劳动权利和劳动义务关系所产生的争议。劳动纠纷是现实中较为常见的纠纷。国家机关、企业事业单位、社会团体等用人单位与职工建立劳动关系后,一般都能相互合作,认真履行劳动合同。但由于各种原因,双方之间产生纠纷也是难以避免的事情。劳动纠纷的发生,不仅使正常的劳动关系得不到维护,还会使劳动者的合法权益受到损害,不利于社会的稳定。因此,应当正确把握劳动纠纷的特点,积极预防劳动纠纷的发生。

西方国家对劳动争议的处理,有的由普通法院审理,有的由特别的劳工法院处理。由特别的劳工法院处理劳动争议,始于13世纪的欧洲的行会法庭,法国1806年于里昂创设了劳动审理所,此后意大利、德国等国才相继设立了劳工法庭。很多国家处理劳动争议采取自愿调解、强制调解、自愿仲裁和强制仲裁4项措施。

我国目前处理劳动争议的机构为:劳动争议调

解委员会、地方劳动争议仲裁委员会和地方人民法院。劳动法为劳动者和用人单位解决劳动争议设置了“协商——调解——仲裁——诉讼”的渠道,协商是第一道防线,法

院诉讼是最后一道防线。但是一些劳动者不懂得依法维权,而是采取一些过激手段,诸如集体停产停工、毁坏生产设备,集体上访堵塞交通要道、围攻政府机关,或者制造个人跳楼自杀、暴力追索工资等错误和违法的做法,损害了自己,也损害了企业的合法权益。

## 二、法院与企业工会联动的现实意义——破解法院与企业工作难题,防止涉劳动争议信访案件多发的新思路

根据《劳动法》和《工会法》的规定,劳动行政主管部门、工会、经济综合管理部门都有参与劳动争议处理的权利,工会有代表企业职工参与集体协商、签订集体合同、确定工资标准的权利和对用人单位遵守劳动法律法规的情况进行监督的权利。但在实际工作中,劳动争议处理工作却成了劳动保障部门的独角戏。在很多地方,受传统观念的影响,劳动者在受到权利侵犯的时候,很少有人想到工会处理。一方面是企业工会无事可做,另一方面是法院工作近年的两大难题:一是案多人少的矛盾突出,企业劳资双方矛盾凸显,且主体多元、类型多样、原因复杂,大量矛盾纠纷以案件形式进入法院,法院受案数量出现“井喷式”上涨,从解决纠纷的“最后一道防线”变成了最前沿,案多人少的矛盾日益突出;二是“案结事不了”的问题突出,涉诉信访案件数量居高不下,消耗了法院大量的人力物力,挤占了本来就十分有限的司法资源,严重影响了法院工作发展。面对这两方面,怎么办?依靠法院内部增加编制或者加班工作等

老办法?还是提高企业工会自身宣传?这都不能从根本上解决问题的,必须创新思路,从源头上寻求疏导社会矛盾、分流诉讼压力的新渠道。

### 三、法院与企业工会联动的制度设计——对法院受理的劳动争议案件,法院委托企业工会先行调解

法院与企业工会的联动:

法院成立“维护职工权益联动工作部”,合力维护职工合法权益,形成与企业工会信息互联、工作互动、优势互补的维权工作格局。

(一)对案件清晰,适用于工会发挥“娘家人”优势的案件,由法院委托工会组织进行调查调解,调解期限一个月,对调解结果,法院视同司法程序,给予法律文书等支持和认可,可以依法申请人民法院强制执行。

(二)对工会组织已经过调解程序的案件开辟绿色通道。专门设立的劳动争议服务窗口,实行立案审查、登记一站式服务。对职工提起的劳动损害赔偿案件,实行“三优先”,即审查立案优先、开放审理优先、执行给付优先。对伤残较重的职工可采取上门立案、电话立案、邮寄立案等立案方式。

(三)对工会组织已经过调解程序的案件在审理时,邀请工会人员参加,对工会组织的举证给予最大程度的重视和支持,极力提升职工“娘家人”的话语权和影响力。

(四)对工会组织已经过调解程序的案件实行诉讼费用全免,增强职工在发生劳动争议时找工会调解的积极性。

(五)工会组织成员可以作为人民法院审理劳动争议案件的陪审员,帮助人民法院行使国家审判权。

企业工会与法院的联动:

(一)当职工因各种原因不敢行使起诉权时,工会鼓励、支持职工起诉。

(二)工会可以向职工提供必要的法律帮助。职工如果不知道怎样起诉、应诉、答辩、辩论时,工会通过与法院“维护职工权益联动工作部”联系,对职工进行法律咨询,帮助职工拟写起诉状,作好起诉的其他准备工作。

(三)工会可以接受职工当事人的委托,担任职工的诉讼代理人。

(四)工会接受人民法院的委托,对劳动争议案件进行调解,促使当事人和解。在调解程序结束后,向委托的人民法院出具加盖企业工会公章的意见书。

(五)工会协助人民法院调查取证。

对于劳动者:

劳动者可以不花钱解决劳动纠纷。一般来说,到法院打官司,都要交诉讼费,但是由法院委托工会调解劳动争议案件,因为法院免收诉讼费,劳动者不用花钱就可以化解纠纷,可谓不花钱就办了大事。

节省时间,如果采用普通程序审理劳动争议案件,期限为六个月,期间,劳动者要经历申请立案、接受立案、缴纳诉讼费、开庭、调查、举证、接收判决、上诉等。若采用委托工会调解的方法,可能在几天内甚至当天就能解决问题,这对劳动者来说,将会节省大量时间和精力。

法院委托工会调解劳动争议案件还有一个优点值得特别关注,法院委托工会调解的劳动争议案件达成调解协议后,能及时得到履行,免去了生效仲裁裁决、生效法院判决需委托法院申请执行的麻烦,更加省时省力省钱,且劳资双方抵触小,便于以后双方处理好各种劳动关系。这样可以消除长时间存在的劳动争议仲裁部门仲裁案件无工会代表参加的弊端,从而更广泛地维护劳动者的合法权益。

总之,不论从节约诉讼成本还是及时化解纠纷来看,法院将劳动争议案件先行委托给工会来调解,都有不少优势。

### 四、法院与企业工会联动的政治意义

企业与法院联动,共同做好职工维权工作的优点利于建立稳定和谐的劳动关系,促进社会主义和谐社会的建设。我们肯定企业工会主持达成的调解协议的应有效力,提倡劳动者应当首先向用人单位主张权利,确定直接主张权利也是申请仲裁期限中断的一种形式,核心就是促进劳动争议得到及时、有效、公正的解决,消除劳资矛盾,减少劳资对抗,促进劳资关系的和谐发展,促进社会主义和谐社会的建设。这一新机制,使劳动争议的调解更加有力,它是

法院委托下的调解,更让当事人信服的一种调解,让工会这一党领导下的群众组织更充分地发挥了优势,更切实地履行了维权职能。在委托调解过程中,职工更加真切地感受到了“娘家人”的亲切关怀和“司法阳光”的温暖,他们的合法权益得到了更有效的保障。作为当事人的涉案企业,他们可以在工会和法院的指导帮助下,进一步完善了企业的规章制度,由此可以避免发生劳资纠纷,有益于企业的健康顺利发展。

工会组织参与劳动争议案件的司法调解,由于调解结果由法院认定,形成了调解协议的法律效力,增强了工会维护职工合法权益的实际效果。而且,工会组织参与劳动争议案件的司法调解,法院与双方当事人之间更能游刃有余的充分叙述“法、理、情”的关系,在某种程度上可以使矛盾的双方在“和风细雨”中化干戈为玉帛,能收到事半功倍的效果。工会组织通过参与调解来协调劳动关系,可以更好地发挥政治优势,做好劳动争议当事人的思想政治工作,加强政策法规教育,引导劳动者和用人单位树立正确的权益观、价值观、发展观。特别是对于群体性劳动争议案件,以及当地有重大影响的或者疑难复杂的劳动争议案件和涉及政策性较强的劳动争议案件,能够有效地通过协商调解工作来缓解冲突、缓和矛盾、促进稳定。

### 五、法院与企业工会联动的法律意义

随着社会的发展,诉讼案件呈现出大爆炸的趋势,大量的纠纷涌向法院,使法院不堪重负。另一方面,诉讼的严重迟延和高额的诉讼费用,也使社会公众对法院多有不满。在这种情况下,最高人民法院提出了能动司法的概念,能动司法改变了过去人们对法院功能的狭隘认识,法院不能包揽所有的社会纠纷,法院解决社会纠纷也不仅限于诉讼和判决的形式。法院的功能应进一步扩大和转变,承担起促进、协调和指导非诉讼纠纷解决机制的职能,从而使法院真正成为多元纠纷解决机制的核心。

在这种理念的指导下,从上世纪中期开始,西方主要国家掀起了一股司法改革的浪潮,其中一个重要的表现就是司法的社会化和法院调解的社会化。

司法社会化指在保证司法的最终审查权的前提下,越来越多的纠纷解决功能开始向民间和行政机制让渡。替代性纠纷解决机制逐步成为纠纷解决的主渠道,其解决纠纷的数量和比例远远大于诉讼。法院调解的社会化是司法社会化趋势的一个具体反映,调解场所可以在法院,也可以在法院之外;法官不参与调解全过程,但指导整个调解。

最高人民法院《关于进一步发挥诉讼调解在构建社会主义和谐社会中积极作用的若干意见》第11条规定:“人民法院可以根据法律以及司法解释的规定,建立、完善引入社会力量进行调解的工作机制。人民法院可以引导当事人选择办案法官之外的有利于案件调解的人民调解组织、基层群众自治组织、工会、妇联等有关组织进行调解……”。该《意见》第17条还规定:“当事人同意由办案法官之外的社会组织或者个人主持调解,达成调解协议的,主持调解的社会组织或者个人应当在调解协议上签字或者盖章。”这些规定,既符合当前构建社会主义和谐社会的基本精神,又直接为地方各级法院引入社会力量进行调解提供了司法依据。工会促成用人单位和劳动者达成的调解协议具有法律效力,符合现行法律和司法解释关于人民调解的有关规定。

### 六、法院与企业工会联动的社会意义

人民法院承担着维护社会稳定、促进社会和谐的重要职责。法院与企业工会联动的意义是人民法院和企业工会弘扬党的优良传统,主动服务和谐社会建设的具体行动。

工会干部长期在企业工作、生活,在群众中更有威望,同样的一句话、一个道理,由他们说出来要比法官说出来效果更好。其次,企业工会干部调处纠纷的方式更灵活、更家常,群众更容易接受。最后,企业工会干部更了解纠纷发生的背景,更有利于找到矛盾的症结,从根本上化解纠纷。笔者认为,法院与企业工会联动,使国家的司法力量与群众组织有机衔接,充分配合,能够真正形成化解矛盾纠纷的强大力量。这是人民法院主动服务大局、促进和谐社会建设的新平台,也是推进社会矛盾化解和社会管理创新的有效实践。



舞钢市产业集聚区作为我市工业企业集聚和产业工人集中的经济新区,如何凝聚好广大职工,服务好各类企业,维护好职工权益是产业集聚区工会联合会工作的重大课题。推进企业工资集体协商为工会工作带来了新契机。在市总工会的直接领导下,在产业集聚区党工委、管委会大力支持下,我们坚持“先易后难,成熟一个,推进一个”的工作方针,积极开展工作,工资集体协商工作取得了一定进展。

### 一、深入调研,找准切入点,确立企业工资集体协商的工作思路

舞钢市产业集聚区现有正常生产企业 22 家,职工 2.6 万人;已签订《工资集体协商协议》企业 9 家,职工 1.9 万人;正在进行协商的企业 13 家,职工 0.7 万人。

对于工资集体协商工作,产业集聚区党政领导高度重视,专门成立了由管委会分管领导挂帅的工作小组,深入到每一个生产经营企业与企业主交流,争取他们对集体协商工作的理解与支持,要求企业工会组织与广大职工促膝谈心,了解职工的思想动态。建立健全企业工会组织和企业职代会制度,通过职代会让劳资双方就共同关心的问题进行平等协商,既解决了企业无章可循、职工无话可说的问题,又解决了基层工会组织不健全、工资集体协商制度难落实的问题,从源头上维护了职工的工资分配权益。

### 二、统一思想,形成共识,提高企业对工资集体协商的认识

在推进工资集体协商工作中,突出实效性。针对不少经营者在职工工资分配上自己说了算,职工方处于明显的弱势地位的实际情况,组织企业工会干部认真学习《工会法》、《劳动法》,突出工会维权职能,积极推动各企业建立依法处理劳动关系的机制。工会及时反映职工的意愿和要求,使职工的工资水平在企业发展、效益增加的基础上逐步提高。

为切实推进工资集体协商工作有序开展,我们把《工资集体协商协议》签订作为一项重要工作来抓,依托资方、劳方和工会三方协商平台,充分发挥三方协商联席会议作用,建立工资集体协商机制,集聚区工会联合会及时指导组织区内企业工会和职工参与工资集体协商,管委会招商与经济发展局负责加强对经营者的宣传、监督与检查工作,形成齐抓共管的工作局面。

### 三、强化重点、创新载体,确保工资集体协商有效推进

(一)确立工作重点,先易后难开展工作。从区内企业实际和不同行业劳动关系出发,将劳动用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利和女职工特殊权益保护等劳动关系中较为突出的问题做为重点突破口,把解决问题的着力点放在职工普遍关心和迫切要求解决的热点难点问题上。

(二)代行要约,解决商谈主体。工资要约是工资协商的首要环节,规范的要约决定协商的成效。针对区内部分企业主工资协商意识淡薄、少数单位要约流于形式、个别基层工会甚至不敢主动进行要约等现象,产业集聚区工会联合会发出开展工资集体协商的倡议书,对要约行动提出具体要求,并及时组织企业工会“代行要约”,妥善解决了不同规模企业和不同行业企业工资协商的商谈主体问题。

(三)操作上力求细化规范,依法签约。开展工资集体协商前,一方面要开好企业业主座谈会,与他们交换意见,达成共识;另一方面召开职工代表会议,将《工资协议草案》提交职代会讨论,征求职工代表的意见,引导职工既考虑自身工资权益的保障性和合法性,又考虑企业的承受力和持续发展后劲,合理地表达利益诉求,达成共识。在工会联合会指导下,由企业工会向企业方代表发出协商要约后,组织召开企业工会和企业经营者工资协商会议,就工资标准、最低保障线、工资涨幅、工时制度等内容,开展工资集体协商,协商结果以多种

形式传达给全体职工。工资集体协商工作地推行,规范了企业工资分配机制,及时化解了劳动关系调整过程中的矛盾,保障了职工权益,极大地调动了职工的积极性,增强了企业活力和持续发展的后劲,促进了企业的和谐发展。

### 四、对推进工资集体协商工作的几点体会

工资集体协商制度是推动企业建立工资分配共决机制、维护劳动者的合法权益、调动职工和企业经营者的积极性、促进企业发展和构建和谐劳动关系的主要手段,在推进该项工作时重点把握好以下几点:

(一)在齐抓共管上下功夫。推行工资集体协商工作涉及面广,敏感度高,是一项政策性、法规性、综合性极强的工作,不是工会单方面的工作,基层工会或工会联合会要加强与市直相关部门的密切配合,取得他们的理解和支持;企业工会要在三方协商机制作用发挥上下功夫,最大限度地争取企业党政领导的支持。

(二)要在提高工会工作者谈判水平上下功夫。协商代表是工会代表职工进行工资协商的具体操作者,协商代表要有较高的素质和威信,必须能够代表职工的利益。在选好协商代表的同时,采取多种形式加强对他们的培训,增强谈判技巧,使协商代表尽快进入工作状态,提高工会工作者和协商代表的专业知识和协商谈判能力。

(三)要在工作力度上下功夫。工会组织要把工资集体协商作为职工维权的重点和民主管理工作的切入点,明确领导责任,分工负责,制定措施,一抓到底,抓出实效。

推行企业工资集体协商制度,保障职工工资分配权利,是广大职工的共同企盼,是构建和谐社会的要求所在,是维护职工权益的职责所系。虽然我们在这方面做了一定的工作,但面临的任务还很艰巨繁重。我们将继续以工资集体协商为重点,进一步增强做好工会工作的责任感,不断扩大工资集体协商覆盖面,为构建和谐劳动关系,为推进产业集聚区快速发展服好务。(产业集聚区工会)

# 建立工资集体协商机制 推动企业和谐发展

## 舞钢市银龙集团工会

舞钢市银龙集团,是集纺织、塑编、纺织贸易和进出口经营于一体的股份制大型民营企业。下属银河公司、金汇公司、龙翔公司、龙山纺织科技有限公司、银丰纸管、金威皮业、银龙棉业、正旺建材等8个分公司,会员2000多人。现有棉纺纱锭50万锭,占地面积57万平方米,现拥有总资产15亿元。

为保持企业劳动关系和谐稳定,促进公司又好又快发展,自我公司开展工资集体协商以来,集团公司统一思想,大胆实施,抓好工资集体协商工作的全面推进,初步实现了职工工资收入与企业效率同步增长,一线职工工资收入与管理层收入同步增长,职工福利待遇与工资水平同步增长的良好局面。这些成绩的取得,得益于集团公司“以人为本”的经营理念,得益于市总工会、企业党政工各级领导班子的高度重视。工资集体协商的有效开展,对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。

### 一、民主选举,依法产生协商代表

工会职工代表推荐、公司职工代表大会讨论通过,依法产生工资集体协商代表。为了确保工资集体协商工作的有效开展,维护广大职工的合法权益,我公司协商代表除了企业法人和工会主席之外,还包括了来自人力资源、生产一线、财务等各工作线上具有一定代表性的职工代表,全方位关注影响工资集体协商的各种因素,坚持统一的指导思想,妥善处理各方利益关系,切实保证职工的工资收入随企业效

益同步增长,充分调动职工的工作积极性和主动性,加快企业的快速发展。

### 二、规范操作,认真履行协商程序

在开展工资集体协商时,公司工会认真履行程序,坚持沟通、协商、签约、审核、监督等程序缺一不可。每次协商前公司工会都会充分进行调研,广泛征求职工的意见和要求,准确掌握工资增长的幅度和条件,提出调整职工工资的基本目标;主动与公司行政方进行充分的事前沟通,取得理解,达成共识,为顺利开展协商创造良好条件;向行政方发出要约,组织召开规范的工资集体协商会议,形成有效的协商会议纪要和工资专项协议草案;工资专项协议草案经职代会审议通过,使其具有法律效力。

### 三、把握重点,确保集体协商取得实效

开展工资协商,使职工的利益得到有效维护,调动了职工的积极性,实现了企业和职工的互利共赢。《工资协议》签订以来,公司职工工资水平平均每年增长15%以上,既较好地维护了职工的合法权益,构建了稳定和谐的劳动关系,又为公司发展需要引进了一些中高级管理和工程专业人才,调动了广大职工的工作积极性和主动性,达到了企业效益与职工利益的“双赢”;同时营造了多方关心、共同关注的良好氛围,为更好地推进工作创造了有利条件。一是在得到公司行政高度重视的同时,也得到职工的积极参与和广泛关注;二是公司工会组织的作用得到有



效发挥,在职工心中的地位得到进一步提升,进一步增强了公司工会组织的凝聚力。

首先,我们牢固树立“工资协商是一个长期的、渐进的、动态的过程”这一意识,结合实际,每年有针对性地开展一次工资协商,合理确定协商重点,做到每年有目标,每年有重点,不断提高协商的水平和实效。一是提高协商方法和技巧。重点加强对公司职工代表协商方法和技巧的指导和培训,结合实际,在协商中既要敢于谈,又要善于谈,有理有据地提出可协商、能协商的协商要求。二要合理确定协商内容。在开展工资协商时,协商内容紧密结合职工工资、奖金、福利等问题,努力提高协商的针对性和实效性,使工资协议书更具有可操作性。

工资集体协商工作,协商是前提,落实是关键。作为工会组织,有责任、有义务加强对工资集体协商工作的监督和落实。公司工会将从实际出发,不断完善监督的方式方法。一是及时召开职代会对工资专项协议进行审议表决,使工资协议具有法律效力;督促公司行政方定期通过职代会或其它形式向职工公布工资协议的履行情况,广泛接受职工群众的监督,充分发挥职工民主监督的重要作用。二是积极主动向公司党委汇报工作,争取党委的重视和支持,及时解决工资协商中出现的新情况、新问题,

为企业开展工资协商提供支持和帮助。三是进一步完善职工代表巡视制度,进一步发挥巡视制度的民主监督作用,推动工资集体协商工作的全面深入、扎实有效的开展。

#### 四、工资集体协商实施取得一定成效

自公司实行了工资集体协商以来,公司在人力资源方面进行了改革,集团公司员工工资仍坚持“多劳多得、不劳不得”的原则进行分配,生产岗位工资总额数以定员为依据,今年大中专毕业生专业对口进入岗位工作的,可根据实际情况予以补贴,去车间一线以每人每月200元为标准、机关科室员工每月100元为标准。全体员工包括领导岗位人员均实行工令工资。工龄五年以内每年每月按20元计发,使全公司工资水平整体上涨16%,有效的提高了职工的劳动积极性。

集团公司在平等协商工作中,虽迈出了可喜的一步,但仍存在着一些问题,如职工协商代表水平有待提高,职工调解意识有待增强等等。在以后的工作中,我们将继续坚持完善平等协商制度,逐步健全完善职工工资与企业效益同步增长机制,充分发挥这一制度的优越性,不断提高协商双方代表的素质和能力,提高和完善集体协商各个环节的工作质量,推动企业持续发展,使职工收入不断提高。





中原腹地,黄淮平原与伏牛山余脉交接地带,是全国十大铁矿之一。二十世纪七十年代,沉寂的山谷一下开进十万平舞会战大军,经过三千多个日夜奋战,终将我国的钢铁巨龙“轧机之王”赫然矗立在这片古老的土地上。一座年轻的现代化工业生态旅游城市诞生了。从此“舞钢”这个用钢铁命名的城市出现在中华人民共和国版图之上。

相传上古时,这里是柏皇氏的封地。周朝时柏子国的国都建在这里。国都十里外建有一处接官亭,用来接待来访的各国来使。直到解放后,接官亭才被龙泉湖淹没。至今田岗水库东岸,还有古皇城遗址,岁月的烟尘已将皇城埋没。只留下荒野中形形色色的古墙砖,在努力的向世人证明它曾经多么的辉煌。站在皇城遗址上,透过这些历史的证物,我们依稀听到了接官亭的马嘶,看到了当年京都车水马龙的繁华场境。

历史行进到有文字记载的 2066 年前的春秋时,柏国为楚所并。楚王欲雄霸天下,广招天下能工巧匠,铸造开疆拓土之锐器。为解决大量钢铁,分派各路匠人,跋山涉水,四处打探。历尽千辛万苦来到洪河上游,看到山洪暴发时,流下来的水竟然是红褐色。细心的老匠人,眼睛一亮,叫出声来“这水就是被氧化的铁矿石染上的颜色。”他们溯源而上,远远看到万道紫光笼罩下一座山峰直插云霄。老匠人捡起一块紫石,掂量掂量格外重,欣喜的两眼湿润。连声

说:“天助我也,这就是上等的铁矿石啊。”铁山有此得名。

从此,数不清的冶铁炉依偎在铁山周围。一往沉寂的山谷里,炉火通天,烟雾燎绕,无坚不摧的干将莫邪身经千锤百炼,在叮叮当当的交响乐伴随声中面世。吹毛即断,削铁如泥的龙泉宝剑,在升腾的紫烟中脱颖而出。有此兵工基地,楚才得以在五峰山一带筑长城与周王室抗衡。此冶铁铸剑重地,不仅为楚称雄称霸垫定了军事基础,又为我国冶铁史添上浓重的一笔。

战国时属韩,此地称“合伯”,仍是著名的冶铁铸剑重地。史料记载“韩卒之剑戟皆出于棠溪、合伯、龙渊”。

舞钢南通母猪峡,象河关两处天然关口。因地处军事要塞,南退可守,北上能攻,自古为兵家必争之地。西汉时,公元前 202 年汉高祖刘邦在此设舞阴县,民间曾流传淮阴侯韩信,在舞阴兵退楚霸王项羽的许多故事。西汉末年,两位风云人物,王莽与刘秀又在这里展开了激烈的政治角逐,导演出一幕幕悲壮的战争活剧。为民间留下多少看不完的古迹,述不尽的故事。公元 197 年,曹操在南阳兵败,据守舞阴,在这里与名将张秀展开数场厮杀。公元 497 年,北魏孝文帝御驾南征,30 万大军先克洛阳,后陷舞阴。从此改属西舞阳县,唐代属舞阳县,以后历代相沿。唐宋时这里是佛教圣地,唐寺沟周围方圆不到十公里,

山前山后就有七十二寺院之多。至今境内还有王店佛塔遗址和难以尽数的佛文化遗址。

神圣的土地,孕育出一代又一代的风云人物。东汉建武年间,光武帝刘秀御封征南大将军岑彭为舞阴侯。死后葬于此地。同时期的大司空韩棱正走出故乡(今庙街乡的大韩庄),一步步的迈向政治舞台。唐代大诗人李白路经舞钢见景生情,即兴而作《南都行》。北宋黄庭坚留下“青山如马怒盘旋,错认林花作锦鞯”的名句,赞颂舞钢马鞍山的绮丽。

元末朱元璋又在接官亭导演了杀家鞑,引爆了改朝换代的导火索。为水灯节开创了先例,致此风俗沿习至今演变的丰富多彩。明末,李自成起义军曾来



这里攻下舞阳。太平天国时期,太平军也在这里多次活动。民国初农民起义首领白朗,在九头崖创建根据地,队伍在这里得以发展壮大,出山后纵横五省,得到孙中山,黄兴等革命党人的高度赞尚,对袁世凯独裁政权造成重大威胁。

抗日战争时期,新四军在这里与日寇展开了拉锯战。这里曾两度沦陷敌手。新四军多次在八台和尹集虎头山与敌浴血奋战,并在虎头山击毙日军太君一名。在中国共产党的领导下,1945年7月在刘川沟村建立了舞阳县抗日民主政府。1947年12月17日,陈谢兵团解放舞阳。

昔日历经2000多年的战火洗礼,饱经沧桑的舞钢,而今在春风淋浴下,更显得英姿英发。新中国成立以来,勤劳勇敢的舞钢人民,响应毛主席的伟

大号召,在这里建成了气势雄伟的治淮第一坝。随后又修建了田岗水库和20多座中小型水库。抚育山林9万余亩。使舞钢镶嵌于青山绿水之间,构成了山在城中,城在山里。山环水抱,水缠山绕,融身于大自然的和谐局面。开放的号角唤醒了境内的山山水水,它们摆出各自独有的姿态含笑迎客。看,龙泉湖碧水悠悠,天池山幽深隐秀,九龙山峭岩奇石,二郎山灵气旖旎,九头崖钟灵毓秀。春来百花争艳,夏则绿荫蔽天,秋天层林尽染,野果满山,入冬银装素裹,崖挂冰川。百鸟啁啾,歌舞升平,谷深含烟,仙境灵气似隐似现,登高可览山,水,林,城之自然风貌。下水可泛舟游泳,悠然垂钓。人工的打造加上天生的丽质,一个北国小江南自然天成。

今日舞钢,正在加快发展,诚心开放,绘出宏伟蓝图,拉大城市框架,筑巢引凤。营造出了高效廉洁的政务环境、开放有序的市场环境、文明法治的社会环境、诚实守信的人文环境、优美舒适的生活环境。打造出一方潜力无穷的开发热土。中国唯一的特厚钢板基地,河南

最大的民营纺织企业在这安家落户。随之而来的中小企业难以尽数,催生了一个现代化的产业聚集区,正在紧锣密鼓的建设之中。所产舞钢钢板,撑起国之脊梁,上托起了长征2号卫星升天,下为海上石油铺成甲板。北边筑成鸟巢,南边连通琼海,东边树起国门,西边锁住三峡。舞钢制造,驰名天下。

这里是投资的沃土,能者的天下。焦桐高速穿境而过,云集的制造业,已形成一条成熟的产业链。一批批的外来投资项目逐渐投产,必将为舞钢注入无穷的潜力,带来无限的希望。舞钢正展开博大的胸怀,热忱欢迎天下有贤之士,投资兴邦,共创辉煌。

美哉我舞钢山水,度假胜地,旅游天堂。壮哉我舞钢工业,与时俱进,奋发图强。快哉我舞钢步伐,连攀新高,进入百强。



# 折梅迎春

黄河清

梅在枝头绽放俏,雪用洁白铺开美。梅园里的梅花如期开放,在孤削如笔,或密聚如林的枝丫上,花吐胭脂,香欺兰蕙。雪情花信别是一番冰清玉洁的景象,梅雪一体,雪凝花绽,“梅须逊雪三分白,雪却输梅一段香”。梅花不惧严寒,斗雪傲霜,面对北风冰雪,笑迎夜寒晨霜,在严冬中洗礼,在群凋中怒放,放弃春光,选择冬阳,用孤芳的冷艳,散发不朽的芬芳。

喜爱梅花始于诗词。记得最早读过王安石的一首诗:“墙角数枝梅,凌寒独自开。遥知不是雪,为有暗香来。”陆游的“无意苦争春,一任群芳妒。零落成泥碾作尘,只有香如故”。相比之下,毛泽东的《咏梅》更是气魄宏大,意境深远。歌曲《红梅赞》中一句词:“三九严寒何所惧,一片丹心向阳开”,使我对梅花留下了深刻的印象。

热情好客的园主人向我们介绍,梅属蔷薇科落叶乔木,以前只分布于长江以南地区,现在培育的抗寒品种,可以在华北地区广泛种植。花单生或两朵齐生,在初春时节先叶开放,领百花之先,有“春为一岁首,梅占百花魁”的美誉。花的颜色多为白色或淡红色,白梅高洁,一尘不染;红梅娇艳,给人喜悦。为我国著名观赏花卉,是“俏也不争春,只把春来报”的

“君子”,素来被喻为坚韧不拔的代表,精神文明的象征,与牡丹一起被称为“双国花”。说话间,他剪折一枝花冠繁密的白梅相赠,“这叫‘多子玉蝶’,雌蕊可达二十多枚。那棵是‘粉台垂枝’,像不像座台阁?”说罢,他走到一株“美人梅”前,攀着枝杈,看了又看,闻了又闻,摸了又摸,在亦真亦幻的绰约花影间,在如情如梦的氤氲花香里,那饱经沧桑的脸上露出欣慰的笑容。

往事不堪回首。纯朴善良的园主人本有一位贤慧的妻子梅。当年,梅撇下嗷嗷待哺的幼女撒手西去,顿时天塌地陷一般,他内心有多么凄苦悲凉,老屋残墙,孤灯四目,相依为命,苦熬岁月。今天,伤痛虽在,但他已经坚强地走了过来,而且满怀希望地迎接着未来的日子。

“梅花香自苦寒来”,爱梅花的馨香,更爱梅花的风骨,它给我们的生活带来了硬度。

“万花敢向雪中出,一树独先天下春”。再寒冷的冬天也阻挡不住人们对春的憧憬和对美好生活的向往,冰雪枝头怒放的梅花和姑娘甜甜的笑脸,使我们分明地感受到,一股春潮正在大地悄然涌动,春的气息已扑面而来……



# 匆忙时光里的从容

——生活因她们而美丽

想静下心来,仔细看看她们,回想生活因为她们而增添了多少色彩...

想自己提笔,以一个初入职场,正在慢慢适应由学生到员工这一角色变化的晚辈角度,写写我眼中的她们。

她们是母亲,是同事,是朋友,也是可以欢乐时笑的前仰后合、失落时陪你一起落泪给你安慰的姐妹,她们像是饰演了众多角色,其实只因为她们心里爱着许多东西。

你我身边,就有这样的一群人。

她们大都个性温厚,闲暇之余爱谈论孩子和家中的另一半,因为除了工作,她们也爱那个可以让疲惫得到缓解的家;

她们中有女强人,在工作中独当一面,也有乐于享受当下的无争之人,无论哪一种,她们都热情、善良,愿意与人分享喜怒哀乐,更愿意帮助陷入哀怒中的人;

她们中有人爱侍弄花草,整个人的状态也是宁静温和的,工作起来不急不躁,即便遇见问题也是平静的解决;

当然,她们中也有雷厉风行,做事洒脱利索、丝毫没有拖泥带水之嫌的,巾帼豪情在她们身上更外显。

写这些时,我脑海里就在放一个个片段。刚参加工作时的第一个集体活动,就是舞钢市举办的庆三八活动,平时安静的姐姐们在各种比赛项目里的表现让我刮目相看,像是瞬间激起斗志充满能量,肢体相当灵活;

两集中和十八大宣讲活动开展时,她们严肃而谨慎的撰写宣讲稿,以百姓喜闻乐见的形式来渗透党的精神,那时的她们,严苛而可爱;

她们为家庭和工作付出更多的心血和汗水,她们力求兼顾二者,在男女平等的社会里,为时代的发展注入活力,推动社会前进。

她们善于以低姿态观察生活、对待工作,或许有些东西是枯燥乏味的,但是在她们投入的过程中,这些工作不单单是维持生计的一种手段,也变成了她们实现自己价值的桥梁;

她们也许岗位平凡,却能在自己的岗位上力争完美,尽心尽力工作,以更好的姿态迎接每一次的挑战。

我庆幸能感受到、记录下她们的这么多面,知道在我们身边,在节奏逐渐加快的社会中,有这样一群坚强、乐观的女性,她们用心生活,在新时代里发挥着她们的光和热。

(王琳琳)

春雨后的灯台架，满山新绿。游览的人成群结队，络绎不绝，颇有“紫陌红尘拂面来，无人不道看花回”的热闹景观。

站在观景亭上举目四望，满山树木呈现出直逼人眼球的鹅黄嫩绿，空气中荡漾着新芽和林花的清香，吸一口似乎能把人醉倒。山风吹过，飒飒作响，我似乎听见了生命对春的渴望。

灯台架主峰高八百多米，在巍峨的悬崖上，栈道一层层的盘旋上升，时隐时现。游人如蚁，在栈道上蠕蠕而动。不知谁“哎—啊—啊”大喊一声，山鸣谷应，声音在山谷间久久回荡。走在栈道上，抬头看，巨石压顶；往下看，万丈深渊，使人感到心惊胆颤头晕目眩。栈道里侧的石岩上，刻有丁元先生的诗：“峭壁立千秋，鸟惊鬼见愁。斧落有神助，凿起见智谋。浮云缠玉带，高栈驾轻舟。登临极目处，美景一望收”。是的，险处的风光最美。在这里登栈道，攀悬崖，既惊险，又刺激，是对人的意志与毅力的考验。外地游客把灯台架称为“小云台山”，真是十分恰切。

天池，是灯台架的明珠。登山而上，很远就听见哗哗的水声，猛一抬头，面前几百米高的悬崖上，一挂瀑布飞流而下，白如银练，声若惊雷，直泻岩下形成深潭，激起的水花形成濛濛雨雾。由于水清潭深，加之周围绿树掩映，春天的天池，宛如一块温馨的碧玉。据说天上的仙女，羡慕天池美景，曾在春天的月夜，私自下凡，来池中沐浴嬉戏。如果你闭上眼睛想象，仙女衣袂飘飘，乘风而下，在潭边脱去春装，嬉入水中，那该是一幅多么美妙的美人春沐图啊。从天池登山而上，便是天井。天井四周石岩合围，形似一瓮，从北面下方的隙口进入，往上看，蓝天如镜，高悬井口，一缕阳光从井口射入，使幽暗的井内豁然开朗。大自然的鬼斧神工，令人称奇。

春天的灯台架最美的是杜鹃花。翻过灯台架最



高峰，过青檀谷进入杜鹃岭，满坡的杜鹃花红的抢眼。极目望去，只见四周山坡上，一团团，一簇簇，一片片迎风怒放。那红色的花海随着起伏的山势迤迤绵延，古诗“林花着雨胭脂润”，我想就是指杜鹃花吧。走近细看，红艳艳的杜鹃花又分为紫红，大红，粉红，她们你拥我挤，争先恐后，花瓣挨着花瓣，簇成花束。有风，花在动，无风，花也潮水一般地动，在阳光的照射下，每一个花瓣都有它的阴影，就仿佛多少波浪在大海上翻腾。你越看得入神，你就越感到这一片花潮正在天空向四面八方伸展，好像有一种生命力在不断扩展。花海中，不时传来杜鹃的歌声，引得我们四处寻觅，却不见它的踪影。

唐代大诗人白居易，曾有“杜鹃枝上杜鹃啼”的诗句，来描写杜鹃花

与杜鹃鸟的关系，别有情趣。因为在动植物中，鸟和花的名字几乎没有一个雷同的，唯有杜鹃花是花鸟同名，最为难得。杜鹃花生性超凡脱俗，耐得住偏僻寂寞，越是山的阴坡，游人少去的地方，越是生长的旺盛，颇有“俏不争春”的胸襟和气度。杜鹃花依恋故土，移植不易成活，在舞钢的风景区内，只有灯台架有这样满山的杜鹃花，在别的景区中，我还不曾看到。

由于太喜欢杜鹃花了，我们每人折了一枝，小心翼翼的捧在手里，到山门时，引得不少游人注目。有一个小女孩，非要一枝不可，我把手里的一枝给了她，小女孩高兴地把花放在鼻前，嗅之再三，不忍释手。妈妈摘下一朵，别在小女孩的头发上，杜鹃花映得小女孩的脸红红的，一家三口捧着杜鹃花，向我道谢后，上车而去。

夕阳西斜，回望在林涛绿海上的灯台架，如同琼楼玉宇，我似乎看到传说中的那盏神灯正放射出奇异的光彩，将钢城笼罩在一片祥和之中。……

(王松凡)

# 市总工会工作活动剪影



市总工会主席陈云洲（右一）慰问退休职工李小栓



市总工会常务副主席世晓慧（左一）慰问实业公司单亲困难女职工郑小英



市总工会召开机关公务员述职考核与党风廉政会议



“庆新春”职工象棋比赛



“庆三八”女职工趣味运动会现场



义写春联活动现场



烟雨天子山

韩桂香