附件3

调查问卷

**企业工会填写：调查地：** **省(自治区、直辖市)** **地级市（州、区）**

 **企业名称：** **企业性质：** **所属行业：**

 **企业职工数：** **其中女职工数：**

全面两孩政策下生育保障制度实施情况调查问卷

（女职工填写）

您好！

本调查是为了更好地了解职工生育保障情况，为加强女职工特殊权益保护、促进女职工平等就业、推动完善生育保障制度提供科学依据。请您如实回答以下问题，在合适的选项□上打勾，在 上填写需要补充的内容。我们将充分尊重与保护您的隐私权，保证您的信息安全！

感谢您的支持与参与!

 中华女子学院

一、基本情况

1. 您的出生日期： 年 月 日

2. 文化程度：

（1）初中及以下□（2）高中或中专□（3）大专□（4）本科□

（5）研究生（包括硕士和博士研究生）□

3. 婚姻及生育状况：

（1）未婚□ （2）已婚□ （3）离异□ （4）丧偶□ 目前有 个孩子

4. 户籍所在地:

（1）本省城市□ （2）本省农村□ （3）外省城市□（4）外省农村□

5. 您的职业：

（1）一线职工□ （2）技术人员□ （3）基层管理人员□

（4）中层管理人员□ （5）企业高管□ （6）其他□（请注明）

二、对生育保障的认知

6. 您对下列法律法规的了解情况：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 法律法规 | 完全了解 | 比较了解 | 一般了解 | 了解一点 | 不了解 |
| 劳动法 |  |  |  |  |  |
| 妇女权益保障法 |  |  |  |  |  |
| 社会保险法 |  |  |  |  |  |
| 职业病防治法 |  |  |  |  |  |
| 母婴保健法 |  |  |  |  |  |
| 女职工劳动保护特别规定 |  |  |  |  |  |
| 女职工保健工作规定 |  |  |  |  |  |

7. 您了解全面两孩政策吗？

（1）了解□ （2）了解一些□ （3）不了解□

8. 如果您符合生育二孩条件，您打算生育二孩吗？

（1）有打算□ （2）没打算□ （3）没想好□

9. 如果生育二孩，您最担心的问题是（可多选）：

（1）被单位辞退□ （2）产假时间短□ （3）工资待遇降低□

（4）影响职务晋升□ （5）入托和入学□ （6）没人照顾孩子□

（7）其他□（请注明）

10. 您是否了解您单位哪些岗位属于女职工禁止从事劳动范围？

（1）完全了解□ （2）了解一些□ （3）不了解□

11. 您认为生育对您的就业和升迁是否有影响？

（1）没有影响□ （2）影响不大□ （3）影响较大□ （4）影响非常大□

三、生育保障情况

12.您是否签订了劳动合同？

（1）与单位签订劳动合同□ （2）与劳务派遣公司签订劳动合同□

（3）未签订劳动合同□

13. 您单位是否将女职工特殊劳动保护内容纳入劳动合同？

（1）已纳入□ （2）没纳入□ （3）不清楚□

14. 您单位是否签订了《女职工权益保护专项集体合同》，或在《集体合同》中有女职工权益保护的专章（节）？

（1）有□ （2）没有□ （3）不清楚□

15. 您单位是否限制女职工在合同期内或工作几年以上才能怀孕？

（1）没限制□（2）没明确限制，但示意不要在合同期内怀孕□

（3）有限制□

16. 您单位是否将女职工禁忌从事岗位书面告知女职工？

（1）告知□ （2）没告知□ （3）不清楚□

17. 您单位是否有因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同的现象？

（1）没有□ （2）有□ （3）不清楚□

18. 您单位会要求怀孕7个月以上的女职工加班加点或上夜班吗？

（1）不会□ （2）有时会□ （3） 经常□ （4）不清楚□

19. 对于怀孕7个月及以上的女职工，单位是否安排一定的休息时间？

（1）安排□ （2）不安排□ （3）不清楚□

20. 您单位怀孕女职工产前检查是否按出勤对待？

（1）算出勤□（2）算病假□（3）算事假□（4）算旷工□（5）不清楚□

21. 您单位女职工产前检查费用报销途径是：

（1）生育保险报销□ （2）医疗保险报销□ （3）生育保险和医疗保险各报销一部分□ （4）其它途径□（请注明）

（5）不能报销□ （原因是） （6）不清楚□

22. 您单位女职工产前检查费用的报销比例是：

（1）全额报销□ （2）部分报销□（请注明报销比例）

（3）不报销□ （4）不清楚□

23. 您单位女职工产假（不含因难产和生育多胞胎给予的假期）是 天。

24. 您单位女职工怀孕流产的，能否按照法律规定享受产假？

（1）能□ （2）不能□ （3）不清楚□

25. 您单位为您缴纳生育保险吗？

（1）缴纳□ （2）未缴纳□ （3）不清楚□

26. 您单位女职工在产假期间的工资待遇情况：

（1）按照单位上年度职工月平均工资由生育保险基金足额支付生育津贴□

（2）生育津贴支付部分工资，不足部分由单位补齐□

（3）生育津贴支付部分工资，不足部分单位不补□

（4）由单位按照女职工产前工资标准发放工资□

（5）单位只发放基本工资□（6）没有经济收入□（7）不清楚□

27. 您单位女职工生育延长假（超过国家法定98天产假期限的假期）期间工资待遇情况：

（1）按照单位上年度职工月平均工资由生育保险基金足额支付生育津贴□

（2）生育津贴支付部分工资，不足部分由单位补齐□

（3）生育津贴支付部分工资，不足部分单位不补□

（4）由单位按照女职工产前工资标准发放工资□

（5）单位只发放基本工资□（6）没有经济收入□（7）不清楚□

28．您单位女职工生育或流产的医疗费用报销途径是：

（1）生育保险报销□ （2）医疗保险报销□ （3）生育保险和医疗保险各报销一部分□ （4）其它途径□（请注明）

（5）不能报销□ （原因是） （6）不清楚□

29. 您单位女职工的生育或流产医疗费用报销比例是：

（1）全额报销□ （2）部分报销□（请注明报销比例）

（3）不报销□ （4）不清楚□

30. 您单位女职工在产假之后能否返回原工作岗位？

（1）能□ （2）不能□ （3）部分员工能□ （4）不清楚□

31. 您单位能否给予哺乳期女职工哺乳时间？

（1）能□ （2）不能□ （3）不清楚□

32. 您单位是否建立了孕妇休息室、哺乳室？

（1）已建立□ （2）没有建立□ （3）正在筹建□ （4）不清楚□

33. 当您的生育权益被侵犯时，您会怎么做？

（1）隐忍□ （2）辞职□ （3）向企业主管部门反映□

（4）向当地劳动部门申诉□ （5）其他□（请注明）

34．国家实施全面两孩政策后，您所在单位在女职工招聘和使用过程中是否存在变化？

（1）没有变化□（2）有变化□（请注明）

四、生育保障需求

35. 您认为女职工产假多少天合适？

（1）98天□ （2）128天□ （3）158天□ （4）188天□ （5）一年以上□

36. 您希望丈夫在您产假期间休带薪护理假吗？

（1）希望□ （2）不希望□ （3）无所谓□

37. 您希望国家设立父母育儿假吗？

（1）希望□ （2）不希望□ （3）无所谓□

38. 如生育二孩，您最希望（可多选）：

（1）政府发放鼓励性政策补贴□ （2）延长产假□ （3）产假工资或生育津贴有保障□ （4）得到优质家政服务□ （5）开设更多具有专业资质、收费合理的托幼机构□ （6）其他□（请注明）

39. 您认为，现行生育保障制度还存在哪些突出问题？

40. 在全面两孩政策下，您在生育保障方面希望政府、企业和工会提供哪些支持？

**企业工会填写：调查地：** **省(自治区、直辖市)** **地级市（州、区）**

**企业名称：** **企业性质：** **所属行业：**

**企业职工数：** **其中女职工数：**

全面两孩政策下生育保障制度实施情况调查问卷

（男职工填写）

您好！

本调查是为了更好地了解职工生育保障情况，为推动完善国家生育保障制度提供科学依据。请您如实回答以下问题，在合适的选项□上打勾，在上填写需要补充的内容。我们将充分尊重与保护您的隐私权，保证您的信息安全！

感谢您的支持与参与!

中华女子学院

一、基本情况

1. 您的出生日期： 年 月 日

2. 文化程度：

（1）初中及以下□（2）高中或中专□（3）大专□（4）本科□

（5）研究生（包括硕士和博士研究生）□

3. 婚姻及生育状况：

（1）未婚□ （2）已婚□ （3）离异□ （4）丧偶□

目前有 个孩子

4. 户籍所在地:

（1）本省城市□ （2）本省农村□ （3）外省城市□（4）外省农村□

5. 您的职业：

（1）一线职工□ （2）技术人员□ （3）基层管理人员□

（4）中层管理人员□ （5）企业高管□ （6）其他□（请注明）

二、对生育保障的认知

6. 您对下列法律法规的了解情况：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 法律法规 | 完全了解 | 比较了解 | 一般了解 | 了解一点 | 不了解 |
| 劳动法 |  |  |  |  |  |
| 妇女权益保障法 |  |  |  |  |  |
| 社会保险法 |  |  |  |  |  |
| 职业病防治法 |  |  |  |  |  |
| 母婴保健法 |  |  |  |  |  |
| 女职工劳动保护特别规定 |  |  |  |  |  |
| 女职工保健工作规定 |  |  |  |  |  |

7. 您是否知道在您妻子生育期间您有休男方护理假的权利？

（1）知道□ （2）不知道□

8. 您认为生育子女对您的就业和升迁是否有影响？

（1）没有影响□（2）影响不大□（3）影响较大□（4）影响非常大□

9. 您是否赞成男方也应享有护理假？

（1）赞成□ （2）不赞成□ （3）说不清□

三、生育保障情况

10.您是否签订了劳动合同？

（1）与单位签订劳动合同□（2）与劳务派遣公司签订劳动合同□

（3）未签订劳动合同□

11. 您单位为您缴纳生育保险吗？

（1）缴纳□（2）未缴纳□（3）不清楚□

12. 您单位男职工在妻子生育子女时是否可以休男方护理假？

（1）可以□（2）不可以□（3）不清楚□

【回答“可以”继续回答13、14题，回答“不可以”和“不清楚”跳答至15题】

13. 您单位男职工可以休护理假的天数是：

（1）3天□（2）7天□（3）10天□（4）15天□（5）30天□

（6）其他（请注明）

14. 您单位男职工休护理假期间工资：

（1）照常发放□（2）发放部分工资□（3）不发工资□

（4）其他（请注明）

15.如果准备要孩子，您是否打算休男方护理假？

（1）休□【选择该项请跳答17题】（2）不打算休□【选择该项请回答16题】

16. 您不打算休男方护理假的原因是（最多选3项，并按照重要性大小填写序号）：

（1）单位不让休（2）工作太忙脱不开身

（3）经济损失太大（4）家里有人照顾不需要

（5）其他（请注明）

A. B. C.

17. 您单位男职工未就业配偶能够享受生育医疗费用待遇吗？

（1）能□（2）不能□（3）不清楚□

18. 当您的生育权益被侵犯时，您会怎么做？

（1）隐忍□ （2）辞职□ （3）向企业主管部门反映□

（4）向当地劳动部门申诉□（5）其他（请注明）

四、生育保障需求

19. 您希望国家设立父母育儿假吗？

（1）希望□（2）不希望□（3）无所谓□

20. 您认为现行生育保障制度还存在哪些突出问题？

21. 在全面两孩政策下，您在生育保障方面希望政府、企业和工会提供哪些支持？

**企业工会填写：调查地：** **省(自治区、直辖市)地级市** **（州、区）**

**企业名称：** **企业性质：** **所属行业：**

**企业职工数：** **其中女职工数：**

全面两孩政策下生育保障制度实施情况调查问卷

（管理者填写）

您好！

本调查是为了更好地了解职工生育保障情况，为推动完善国家生育保障制度提供科学依据。请您如实回答以下问题，在合适的选项□上打勾，在上填写需要补充的内容。我们将充分尊重与保护您的隐私权，保证您的信息安全！

感谢您的支持与参与!

中华女子学院

一、基本情况

1. 您的出生日期： 年 月 日

2. 性别：（1）男□ （2）女□

3. 文化程度：

（1）初中及以下□（2）高中或中专□（3）大专□（4）本科□

（5）研究生（包括硕士和博士研究生）□

4. 婚姻及生育状况：

（1）未婚□ （2）已婚□ （3）离异□ （4）丧偶□

目前有 个孩子

5. 户籍所在地:

（1）本省城市□（2）本省农村□（3）外省城市□（4）外省农村□

二、对生育保障的认知

6. 您对下列法律法规的了解情况：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 法律法规 | 完全了解 | 比较了解 | 一般了解 | 了解一点 | 不了解 |
| 劳动法 |  |  |  |  |  |
| 妇女权益保障法 |  |  |  |  |  |
| 社会保险法 |  |  |  |  |  |
| 职业病防治法 |  |  |  |  |  |
| 母婴保健法 |  |  |  |  |  |
| 女职工劳动保护特别规定 |  |  |  |  |  |
| 女职工保健工作规定 |  |  |  |  |  |

7. 您认为生育保护的责任是：

（1）家庭的责任□（2）企业的责任□（3）社会的责任□

（4）家庭和企业共同的责任□（5）家庭、企业和社会共同的责任□

8. 您是否赞成男方也应享有护理假？

（1）赞成□（2）不赞成□（3）说不清□

9. 您认为女职工在孕期、哺乳期是否应该得到用人单位特殊的劳动保护？

（1）应该□ （2）不应该□

10. 您认为女职工生育延长假（超过国家法定98天产假期限的假期）期间是否应当享有工资待遇？

是□（1）由单位发放工资□ （2）由生育保险支付生育津贴□

否□

三、生育保障情况

11. 您单位为职工缴纳生育保险吗？

（1）足额缴纳□（2）不足额缴纳□（请注明缴费费率）

（3）未缴纳□

12. 您单位没有缴纳生育保险的原因是（已缴纳不需要答该题）：

（1）不知道要缴纳□ （2）费率高无法承受□ （3）职工没有要求□

（4）不缴纳也不需要承担责任□（5）其他（请注明）

13. 您认为目前生育保险缴费费率是否合适？

（1）过高□（2）过低□（3）合适□

14. 您单位女职工休产假是否会对本企业的运营造成影响？

（1）影响很大□ （2）有影响，但不大□ （3）没有影响□

15. 您单位女职工在怀孕期间不能胜任工作时，单位做法是（多选）：

（1）调岗□ （2）休假□ （3）劝退□ （4）辞退□

（5）其他（请注明）

16. 您单位是否建立了孕妇休息室、哺乳室？

（1）已建立□（2）没有建立□（3）正在筹建□（4）不清楚□

17.您所在单位没有建立孕妇休息室、哺乳室的原因是（已建立、正在筹建的此题不答）

（1）职工不需要□ （2）成本太高，无法负担□ （3）没有空间□

（4）有更衣室□ （5）其他（请注明）

18. 女职工生育二孩对您单位用工成本影响非常大的是（最多选3项，并按照重要性大小填写序号）：

（1）产假工资 （2）产假期间工作安排 （3）怀孕期间调岗

（4）产假之后岗位的恢复 （5）其他（请注明）

A. B. C.

四、生育保障需求

19. 您希望国家设立父母育儿假吗？

（1）希望□（2）不希望□（3）无所谓□

20. 您认为现行生育保障制度还存在哪些突出问题？

21.在全面两孩政策下，在生育保障方面您希望政府和社会为企业提供哪些支持？