《河南省女职工劳动保护特别规定》

知识竞赛参考题目

一、单选题（共50题）

1、《河南省女职工劳动保护特别规定》由（ ）颁布实施。

A、河南省人民政府

B、河南省卫生与计划生育委员会

C、河南省人力资源和社会保障厅

D、河南省总工会

答案：A

2、《河南省女职工劳动保护特别规定》的适用范围是本省行政区域内的国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等（ ）。

A、用人单位

B、女职工

C、用人单位及其女职工

D、全体职工

答案：C

3、（ ）应当加强对女职工劳动保护工作的领导，协调解决女职工劳动保护工作中的重大问题。

A、县级以上人民政府 B、省人民政府

C、省人力资源和社会保障厅 D、省法制办

答案：A

4、（ ）应当依法维护女职工的合法权益,依法对用人单位的女职工劳动保护工作进行监督。

A、工会 B、妇联

C、民政部门 D、工会、妇女组织

答案：D

5、（ ）应当协助和督促本单位做好女职工劳动保护工作。

A、用人单位工会 B、用人单位女职工组织

C、用人单位工会及女职工组织 D、用人单位及全体职工

答案：C

6、（ ）应当建立健全女职工劳动保护制度,执行国家和本省有关女职工劳动保护的各项规定,做好本单位女职工劳动保护工作。

A、个体经济组织 B、用人单位

C、安全生产监督部门 D、企业

答案：B

7、妇女享有与男子平等的劳动就业权利。在劳动报酬方面,实行（ ）。

A、男女同等待遇 B、男女同等报酬

C、男女同工同酬 D、男女平等

答案：C

8、用人单位与女职工订立（ ）时,应当书面告知其禁忌从事的劳动范围的岗位、在工作过程中可能产生的职业危害与后果、职业防护措施和本单位女职工劳动保护制度。

A、用工合同 B、集体合同

C、女职工权益保护专项集体合同 D、劳动(聘用)合同

答案：D

9、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，参加集体合同或者女职工权益保护专项集体合同协商的劳动者代表中,应当有( )。

A、女职工代表 B、一线女职工代表

C、女职工委员会代表 D、处级以上女职工代表

答案：A

10、用人单位（ ）安排经期女职工从事国家规定的经期禁忌从事的劳动。

A、可以 B、适当 C、酌情 D、不得

答案：D

11、女职工在经期从事连续站立劳动的,每（ ）个小时安排10分钟工间休息。

A、1 B、2 C、3 D、4

答案：B

12、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，对怀孕不满3个月且妊娠反应严重或者怀孕7个月以上的女职工，不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动，并在每日劳动时间内安排不少于（ ）的休息时间。

A、20分钟 B、30分钟 C、1小时 D、2小时

答案：C

13、夜班劳动系指当日（ ）时间从事的劳动。

A、21点至次日6点 B、22点至次日6点

C、20点至次日8点 D、22点至次日8点

答案：B

14、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，下列哪种情况应当增加产假15天。（ ）

A、早产 B、顺产

C、难产 D、难产或者实施剖宫产手术分娩

答案：D

15、2016年修订的《河南省人口与计划生育条例》第二十七条规定，符合法律、法规规定生育子女的，除国家规定的产假外，增加产假（ ），给予其配偶护理假（ ）。

A、一个月，15天 B、三个月，15天

C、三个月，一个月 D、192天，一个月

答案：C

16、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准,对已经参加生育保险的，从（ ）中支付。

A、用人单位账户 B、商业保险

C、养老保险 D、生育保险基金

答案：D

17、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位不得（ ）。

A、安排加班

B、在双休日、节假日安排加班

C、延长劳动时间或者安排夜班劳动

D、增加劳动时间或者安排早班劳动

答案：C

18、女职工实施放置(取出)宫内节育器、输卵管结扎术、复通术等避孕和生育手术的,按照有关法律、法规、规章和本省（ ）的有关规定休假和享受待遇。

A、职工生育保险办法

B、人口与计划生育条例

C、女职工劳动保护特别规定

D、工资集体协商条例

答案：A

19、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，经二级以上医疗机构确诊为更年期综合症的女职工，本人提出不能适应原劳动岗位的，用人单位可以适当（ ），或者经双方协商安排其他合适的岗位。

A、休息 B、按病假处理

C、减轻其劳动量 D、免除其劳动量

答案：C

20、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当每年为女职工安排一次妇科检查，重点安排乳腺、宫颈等专项检查，检查费用由（ ）承担，检查时间计入劳动时间。

A、女职工 B、用人单位

C、女职工和用人单位共同 D、生育保险

答案：B

21、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，（ ）的用人单位应当根据女职工需要，按照规定设置女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等场所和设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

A、职工人数比较多 B、女职工人数比较多

C、女职工人数比例高 D、200人以上

正确答案：B

22、用人单位违反《河南省女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法向有关部门投诉、举报、申诉，也可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向（ ）提起诉讼。

A、人民法院 B、人民检察院

C、工会 D、人大

答案：A

23、用人单位违反《河南省女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法承担（ ）。

A、民事责任 B、赔偿责任

C、纪律处分 D、行政处罚

答案：B

24、《河南省女职工劳动保护特别规定》自（ ）起施行。

A、2018年1月1日 B、2018年11月1日

C、2019年1月1日 D、2019年3月8日

答案：B

25、《河南省女职工劳动保护特别规定》共有（ ）条。

A、12 B、16 C、22 D、28

答案：C

26、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位（ ）告知女职工。

A、口头 B、书面 C、电话 D、微信

答案：B

27、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等原因，降低女职工的工资、福利待遇，限制女职工晋职、晋级、评聘专业技术职务，辞退女职工,（ ）。

A、减少休假机会 B、增加劳动量

C、减少培训机会 D、单方面解除劳动（聘用）合同。

答案：D

28、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工有流产先兆或者习惯性流产史的，用人单位应当根据（ ），适当安排保胎休息或者暂时调离有可能直接或间接导致流产的岗位。

A、女职工要求 B、二级以上医疗机构的证明

C、工会证明 D、女职工身体状况

答案：B

29、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，对怀孕不满3个月且妊娠反应严重或者怀孕（ ）以上的女职工，不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动，并在每日劳动时间内安排不少于1小时的休息时间。

A、4个月 B、6个月 C、7个月 D、8个月

答案：C

30、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（ ）。

A、病假 B、事假 C、年休假 D、劳动时间

答案：D

31、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》及《河南省人口与计划生育条例》，河南省女职工正常分娩的可休产假（ ），其中产前可以休假（ ）天。

A、90天，10

B、98天，15

C、90天+3个月，10

D、98天+3个月，15

答案：D

32、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工生育难产或者实施剖宫产手术分娩的，增加产假（ ）天。

A、7 B、10 C、15 D、30

答案：C

33、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（ ）天。

A、7 B、10 C、15 D、30

答案：C

34、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕未满4个月流产的，享受（ ）天产假。

A、10 B、15 C、30 D、42

答案：B

35、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕满4个月流产的，享受（ ）天产假。

A、15 B、30 C、42 D、98

答案：C

36、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准对未参加生育保险的，由（ ）支付。

A、用人单位 B、用人单位和职工个人共同

C、职工个人 D、生育保险基金

答案：A

37、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准,对已经参加生育保险的，从（ ）中支付。

A、用人单位 B、用人单位和职工个人共同

C、职工个人 D、生育保险基金

答案：D

38、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，对哺乳未满（   ）婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

A、6个月    B、9个月   C、1周岁   D、18个月

答案：C

39、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（ ）哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加（ ）小时哺乳时间。

A、1小时，0.5小时 B、1小时，1小时

C、0.5小时，0.5小时 D、1.5小时；1小时

答案：B

40、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，女职工人数比较多的用人单位应当根据女职工的需要，按照规定设置（ ）等场所和设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

A、女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室

B、女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室

C、女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室

D、女职工更衣室、女职工活动室、孕妇休息室

答案：A

41、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，（ ）应当结合本单位工作、生产特点，采取有效措施，预防和制止女职工在劳动场所遭受性骚扰。

A、职工代表 B、工会组织

C、用人单位 D、青年组织

正确答案：C

42、用人单位违反《河南省女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法向有关部门（   ），也可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼。

A、检举、申诉    B、举报、起诉

 C、投诉、举报、申诉    D、举报、检举、起诉

答案：C

43、用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法承担赔偿责任；用人单位及其（   ）和其他直接责任人构成犯罪的，依法追究刑事责任。

A、直接负责的主管人员 B、法定代表人

C、主管人员            D、负责人

答案：A

44、为了减少和解决女职工在劳动中因（ ）造成的特殊困难，保护女职工健康，根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《女职工劳动保护特别规定》等法律、法规，结合本省实际，制定《河南省女职工劳动保护特别规定》。

A、身体状况 B、生理特点

C、疾病与不适 D、性别弱势

答案：B

45、县级以上人民政府应当加强对女职工劳动保护工作的（ ），协调解决女职工劳动保护工作中的（ ）问题。

A、指导、重点 B、领导、重大

C、监督、一般 D、管理、具体

答案：B

46、用人单位应当为在职女职工每人每月发放不低于（ ）元的卫生费。所需费用，企业从职工福利费中列支；机关事业单位按现行财政负担政策列入预算。

A、50    B、20   C、35   D、18

答案：C

47、患有痛经及经量过多的女职工，经本人提出，用人单位应当给予经期女职工（ ）的休息时间。

A、1至2天 B、2天 C、3天 D、5天

答案：A

48、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，婴儿满1周岁，经（ ）为体弱儿的，经本人提出，可以适当延长该女职工的哺乳期，但最长不超过6个月。

A、所在小区卫生所诊断 B、二级以上医疗机构确诊

C、工会证明 D、女职工所在单位证明

答案：B

49、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，经（ ）为更年期综合症的女职工，本人提出不能适应原劳动岗位的，用人单位可以适当减轻其劳动量，或者经双方协商安排其他合适的岗位。

A、所在小区卫生所诊断 B、二级以上医疗机构确诊

C、工会证明 D、女职工所在单位证明

答案：B

50、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当（ ）为女职工安排一次妇科检查，重点安排乳腺、宫颈等专项检查，检查费用由用人单位承担，检查时间计入劳动时间。

A、半年   B、9个月   C、每年   D、18个月

答案：C

二、多选题（共20题）

1、《河南省女职工劳动保护特别规定》适用于本省行政区域内的（ ）等用人单位及其女职工。

A、国家机关

B、企业

C、事业单位

D、社会团体

E、个体经济组织

F、其他社会组织

答案：ABCDEF

2、用人单位不得因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等原因内容，（ ）

A、降低女职工的工资、福利待遇

B、限制女职工晋职、晋级、评聘专业技术职务

C、辞退女职工

D、单方面解除劳动（聘用）合同

答案：ABCD

3、经本人提出，用人单位应当给予经期女职工下列劳动保护：（ ）

A、不得安排其从事国家规定的经期禁忌从事的劳动，暂时安排其他合适工作

B、从事连续站立劳动的，每2个小时安排10分钟工间休息

C、患有痛经或者经量过多的，给予1至2天的休息时间

D、休假3天

答案：ABC

4、用人单位应当给予孕期女职工下列劳动保护：（ ）

A、不得安排其从事国家规定的孕期禁忌从事的劳动，暂时安排其他合适工作

B、不能适应原岗位工作的，予以减轻劳动量或者暂时安排其他能够适应的岗位

C、有流产先兆或者习惯性流产史的，根据二级以上医疗机构的证明，适当安排保胎休息或者暂时调离有可能直接或间接导致流产的岗位

D、怀孕不满3个月且妊娠反应严重，或者怀孕7个月以上的，不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动，并在每日劳动时间内安排不少于1小时的休息时间

E、在劳动时间内进行产前检查的，所需时间计入劳动时间

答案：ABCDE

5、对哺乳期女职工的劳动保护，下列说法正确的是（ ）

A、不得安排其从事国家规定的哺乳期禁忌从事的劳动，暂时安排其他合适工作

B、不得延长劳动时间或者安排夜班劳动

C、在每天劳动时间内安排1小时哺乳时间；生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间

D、女职工根据需要可以自行申请延长哺乳时间

答案：ABC

6、用人单位应当每年为女职工安排一次妇科检查，重点安排（ ）等专项检查。

A、乳腺 B、宫颈 C、子宫 D、肾脏

答案：AB

7、女职工人数比较多的用人单位应当根据女职工需要，按照规定设置（ ）等场所和设施

A、女职工卫生室 B、孕妇休息室

C、哺乳室 D、更衣室

答案：ABC

8、女职工实施以下（ ）手术的，按照有关法律、法规、规章和本省职工生育保险的有关规定休假和享受待遇。

A、放置宫内节育器

B、取出宫内节育器

C、输卵管结扎术

D、输卵管复通术

E、生育手术

答案：ABCDE

9、女职工合法权益受到侵害时，可以依法向（ ）投诉、举报、申诉。

A、人力资源社会保障部门

B、安全生产监督管理部门

C、卫生和计划生育部门

D、工会

E、妇女组织

答案：ABCDE

10、下列说法正确的是（ ）。

A、用人单位应当结合本单位工作、生产特点，采取有效措施，预防和制止女职工在劳动场所遭受性骚扰

B、女职工在劳动场所受到性骚扰等危害职工人身安全的行为，向用人单位反映或者投诉的，用人单位应当及时处理

C、用人单位接到女职工受到性骚扰投诉后，应及时公开具体情况

D、用人单位应当及时公开侵害人和被侵害人的个人所有情况

答案：AB

11、（ ）属于《河南省女职工劳动保护特别规定》中规定的女职工特殊劳动权益保护。

A、经期劳动保护 B、孕产期劳动保护

C、哺乳期劳动保护 D、更年期劳动保护

答案： ABCD

12、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当给予生育或者流产的女职工下列劳动保护（ ）。

A、正常分娩的，休产假98天，其中产前可以休假15天

B、符合《河南省人口与计划生育条例》规定生育子女的，依法享受其增加的假期

C、难产或者实施剖宫产手术分娩的，增加产假15天

D、生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天

E、怀孕未满4个月流产的，享受产假15天

F、怀孕满4个月流产的，享受产假42天

答案：ABCDEF

13、依据《河南省女职工劳动保护特别规定》，下列说法正确的是（ ）。

A、妇女享有与男子平等的劳动就业权利

B、在劳动报酬方面，实行男女同工同酬

C、除不适合妇女的工种或者岗位外，用人单位在安排岗位或者裁减人员时，不得歧视妇女

D、招聘单位在招聘时可以男士优先

答案：ABC

14、用人单位与女职工订立劳动（聘用）合同时，应当书面告知以下内容。（ ）

A、禁忌从事的劳动范围的岗位

B、在工作过程中可能产生的职业危害与后果

C、职业防护措施

D、本单位女职工劳动保护制度。

答案：ABCD

15、用人单位违反本规定，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法向有关部门（ ）。

A、投诉 B、举报 C、申诉 D、上访

答案：ABC

16、用人单位违反本规定，侵害女职工合法权益的，女职工可以采取哪些措施。（ ）

A、依法向有关部门投诉、举报、申诉

B、依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁

C、对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼

D、通过网络发表用人单位各类信息

答案：ABC

17、经二级以上医疗机构确诊为更年期综合症的女职工，经本人提出不能适应原劳动岗位的，可以采取哪些措施。（ ）

A、用人单位可予以辞退

B、用人单位可以适当减轻其劳动量

C、可与用人单位协商安排其他合适的岗位

D、直接要求停工休假

答案：BC

18、女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准可以采取哪种途径支付。（ ）

A、个人全部支付

B、对已经参加生育保险的，从生育保险基金中支付

C、对未参加生育保险的，由用人单位支付

D、全部由商业保险支付

答案：BC

19、用人单位与劳动者或劳务派遣单位订立（ ）时，应当明确约定女职工劳动保护的内容。

A、集体合同

B、女职工权益保护专项集体合同

C、劳务派遣协议

D、书面协议

答案：ABC

20、县级以上人民政府（ ）等行政主管部门应当按照各自职责，做好女职工劳动保护的监督管理工作。

A、人力资源社会保障

B、安全生产监督管理

C、卫生和计划生育

D、妇联

答案：ABC

三、判断题（共30题）

1、用人单位可以在劳动（聘用）合同中与女职工约定限制其结婚、生育等合法权益的内容。（ ）

答案：（错）

2、个体工商户及其女职工不适用《河南省女职工劳动保护特别规定》。（ ）

答案：（错）

3、用人单位工会及女职工组织应当协助和督促本单位做好女职工劳动保护工作。（ ）

答案：（对）

4、用人单位应当建立健全女职工劳动保护制度，执行国家和本省有关女职工劳动保护的各项规定。（ ）

答案：（对）

5、男女在同一岗位因为自身条件不同可以享受不同的劳动报酬。（ ）

答案：（错）

6、用人单位与女职工订立劳动（聘用）合同时，应当口头告知其禁忌从事的劳动范围的岗位。（ ）

答案：（错）

7、用人单位可以因女职工休产假限制其晋职晋级。（ ）

答案：（错）

8、用人单位可以因女职工休产假取消其福利待遇。（ ）

答案：（错）

9、劳动（聘用）合同期满而孕期、产期、哺乳期未满的，劳动（聘用）合同应当顺延至孕期、产期、哺乳期期满。（ ）

答案：（对）

10、用人单位与劳动者订立集体合同不必明确约定女职工劳动保护的内容。（ ）

答案：（错）

11、用工单位使用女性劳务派遣工的，在与劳务派遣单位订立的劳务派遣协议中，应当明确约定女职工劳动保护的内容。（ ）

答案：（对）

12、经本人提出且从事连续站立劳动的经期女职工，用人单位应当每2个小时安排10分钟工间休息。（ ）

答案：（对）

13、患有痛经或者经量过多的女职工提出申请的，用人单位给予1至2天的休息时间。（ ）

答案：（对）

14、在任何情况下，用人单位都不能给予孕期女职工减轻劳动量或者暂时安排其他能够适应的岗位。（ ）

答案：（错）

15、用人单位可以要求怀孕8个月的女职工加夜班。（ ）

答案：（错）

16、女职工在上班时间进行产前检查，用人单位应当视为请假。（ ）

答案：（错）

17、用人单位对有流产先兆的女职工根据二级以上医疗机构的证明适当安排保胎休息。（ ）

答案：（对）

18、怀孕满4个月流产的，享受产假15天。（ ）

答案：（错）

19、女职工产假期间的待遇，按照本单位有关规定执行。（ ）

答案：（错）

20、女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，由用人单位支付。（ ）

答案：（错）

21、对于哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位不得安排夜班劳动。（ ）

答案：（对）

22、婴儿满1周岁，经二级以上医疗机构确诊为体弱儿的，经本人提出，可以适当延长该女职工的哺乳期1年。（ ）

答案：（错）

23、女职工实施放置（取出）宫内节育器可以按有关规定休假。（ ）

答案：（对）

24、女职工实施输卵管复通术按有关规定可以享受休假待遇。（ ）

答案：（对）

25、经二级以上医疗机构确诊为更年期综合症的女职工，经本人提出，用人单位可以适当减轻其劳动量。（ ）

答案：（对）

26、女职工参加用人单位安排的妇科检查时间视为事假。（ ）

答案：（错）

27、女职工在劳动场所受到性骚扰并向用人单位反映，用人单位应当及时处理，并依法保护女职工的个人隐私。（ ）

答案：（对）

28、收到女职工投诉、举报、申诉的部门或者组织应当5个工作日内转送有权处理的部门或者组织。（ ）

答案：（错）

29、用人单位违反《河南省女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁。（ ）

答案：（对）

 30、用人单位违反《河南省女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法承担赔偿责任。构成犯罪的，依法追究刑事责任（ ）

答案：（对）