

河南省总工会

各省辖市总工会、省各产业工会、省直工会、省总直属基层工会、省总机关相关部门：

现将《中华全国总工会办公厅关于印发〈2019年度全国工会统计年报调查方案〉的通知》《中华全国总工会办公厅关于印发〈关于工会系统防范统计造假弄虚作假责任制规定（试行）〉的通知》（总工办发〔2019〕9号）转发给你们，请认真贯彻落实。

各级工会要高度重视工会统计工作，切实加强组织领导，严格遵守统计法律法规，坚持实事求是，杜绝统计弄虚作假，确保数据真实、有效。要严格按照全总的调查方案，及时进行数据填报，认真做好计算机网络录入、审核、汇总、上报工作，并将数据库文件和数据汇总表于2019年11月6日前报省总办公室。

联系人：王 君

联系电话：0371—65904357

传 真：0371—65959058

电子邮箱：hngbgs@163.com

河南省总工会办公室

2019年9月5日

中华全国总工会办公厅

中华全国总工会办公厅关于印发 《2019 年度全国工会统计年报调查方案》的通知

各省、自治区、直辖市总工会，中央和国家机关工会联合会：

现将《2019 年度全国工会统计年报调查方案》印发给你们，请严格遵守统计法律法规，坚持实事求是，杜绝统计造假、弄虚作假，确保数据真实、有效，按期高质量地完成工会统计年报调查工作任务，为推动工会工作发展提供准确的统计数据资料。

- 附件：1. 2019 年度全国工会统计年报调查方案
2. 2019 年度基层工会调查表
3. 2019 年度基层以上工会调查表

中华全国总工会办公厅

2019 年 8 月 16 日

抄送：新疆生产建设兵团总工会

附件 1

2019 年度全国工会统计年报调查方案

根据工会统计调查制度的规定，全国总工会部署 2019 年度全国工会统计年报调查工作。为了确保调查工作的顺利开展，制定本方案。

一、调查目的

及时准确地掌握工会组织建设及工会各项工作的开展情况，全面更新工会组织基础信息数据库，为各级工会开展工作提供全面系统、真实可靠的统计信息支持。

同时为推进工会统计改革创新，推动统计数据采集源头下沉，提升数据采集、处理和使用的便利性，进一步提高工会统计数据质量，全总决定在安徽省、陕西省、宁夏回族自治区等部分单位开展统计数据在线采集试点工作。

二、调查范围、对象和时间

（一）调查范围和对象。

全国工会统计年报调查对象是全国所有的工会组织，包括基层工会组织和基层以上工会组织。

基层工会组织的调查范围是依照《中国工会章程》，在企业、事业单位、机关和其他社会组织中建立的基层工会委员会。包括单独基层工会和多个单位组建的联合基层工会，不

包括已经破产、注销单位的基层工会组织。

基层以上工会组织的调查范围是层级在基层工会之上的所有工会组织。

（二）调查时点和时期。

本次调查的标准时点为 2019 年 9 月 30 日。调查数据采集时间为 2019 年 10 月 1 日至 10 月 31 日，省及省级以下单位汇总审核数据时间为 11 月 1 日至 11 月 20 日，各省级工会上报数据的截止时间为 2019 年 11 月 20 日。

三、调查方法

调查采用全面调查方法，由各级工会分别填报相应的统计调查表。2019 年全国各级工会组织继续延用自 2010 年起编制核发的统计编码；破产、注销单位的原有编码应当废止，不再编为他用；未列入现有年报数据库或 2018 年调查时点以后新建的工会组织，依据《全国工会组织统计编码编制方案》核发新的统计编码。

2019 年全国工会统计年报调查的数据处理，统一采用由中华全国总工会提供的软件（包括网络版、离线工具和试点版）。非试点地区继续沿用原来的软件使用方式填报数据。试点地区的所有工会组织不再使用离线工具，全部采用手机号加验证码（密码、二维码）的方式，登录工会统计数据采集系统填报数据。为方便各级单位录入数据、保证编码使用原则，2019 年网络版、试点版软件中将预制 2018 年数据的封

面信息及部分主要指标，供各单位录入调查表时参考使用。离线工具不具备此功能。各级工会可将软件使用过程中发现的问题及时层层反馈。

各级工会在布置工作时，要与工会各相关业务部门适时沟通，以真实反映工作实际情况为原则，将各项业务工作的新进展、新变化，准确体现到统计年报数据当中。具体包括：对现有记录中的新增指标进行补填；对现有数据中的错误进行更正；对单位已破产、注销等情况的数据，在封面相应指标中标记等。参与试点地区可结合本地区工会会员实名制采集数据，进一步核实、标记已破产、注销单位工会，增补录入新组建工会。

四、调查表式和内容

本次统计年报调查的基本表式分《2019年度基层工会调查表》和《2019年度基层以上工会调查表》两种。调查内容主要包括以下方面：（1）工会组织建设及民主管理工作；（2）工会干部协管和教育培训工作；（3）工会权益保障工作；（4）工会法律工作；（5）工会劳动保护工作；（6）工会经济技术工作；（7）工会财务和经费审查工作；（8）工会宣传教育和职工文化体育工作；（9）工会网络工作；（10）工会国际交流工作等。

《2019年度基层以上工会调查表》中包括2份附表，附表数据应随其他数据一同上报：

附表 1：工会干部队伍和领导班子情况，限定由县级及县级以上地方工会填报，请各级工会组织部门配合填报。

附表 2：工会经费审查工作情况，限定由县级及县级以上地方工会填报，请各级工会经审部门配合填报。

五、调查纪律和质量控制

（一）调查纪律。

各级工会要深入学习贯彻落实《关于深化统计管理体制 改革提高统计数据真实性的意见》、《关于提高工会统计调查 数据质量的意见》、《关于工会系统防范统计造假弄虚作假责 任制规定（试行）》精神，杜绝统计造假、弄虚作假，坚持为 工会领导机关科学决策提供真实、准确的数据支持。

各级工会领导干部不得干涉统计调查人员依法独立行使 调查、报告、监督的职权，不得强令或授意统计调查人员篡 改调查资料或编造虚假数据。

各级工会统计调查人员要严格按照《统计法》及其《实 施条例》等相关法规开展工作，自觉抵制弄虚作假，不得私 自对外提供、泄露调查数据及填报单位相关资料，或将其用 于工会统计年报调查以外的目的。

各填报单位应当按照调查方案的要求，如实、按时填报 调查资料，不得虚报、瞒报、拒报和迟报工会统计年报调查 数据。

（二）质量控制。

各级工会要高度重视统计年报调查工作，加强领导，责任到人，确保工会统计年报调查工作的顺利实施。全总将采取随机抽查、跨省互检等方式开展数据质量抽查。

工会统计工作所在部门和统计调查人员要严格控制数据质量，仔细核查因填报或数据录入错误造成的误差，责任单位要及时修正，确保数据的真实性、准确性和时效性。

各级汇总单位应将年报汇总结果与上年度的相关数据进行认真比对，如有变化幅度较大的数据，必须核对、查找原因。各省级工会要对数据变动较大情况逐一说明原因，否则无法上报数据。

各级工会要采取有效措施，防止调查数据在采集、存储、传输等过程中丢失、泄漏、被窃，确保各环节工作安全、可靠、顺利开展。

六、调查组织实施

（一）全国统一领导。

2019年全国工会统计年报调查工作由中华全国总工会提供统一的调查方案、调查表式、统计分类标准和数据处理标准。

（二）地方分级负责。

各省、自治区、直辖市总工会，中央和国家机关工会联合会，负责2019年全国工会统计年报调查工作的具体实施。

各省级工会按本调查方案的要求，分别制定具体的调查

方案和实施细则，逐级部署统计年报调查工作，自行组织调查表式的下发、填报、汇总、审核等工作。

参与试点地区要扎实做好对各级工会统计调查人员的软件培训。按照工会组织隶属关系整理本地区文件夹设置，对全部文件夹、各级工会组织逐级加载统计人员手机号码。对工会组织核实存在，但在线直报存在困难的可由上级工会代填。

各省级工会必须使用中华全国总工会提供的网络版（试点版）软件上报数据。系统自动锁定时点设为：2019年11月20日17:00，请各省级工会务必在此时点前，将数据库文件正式上报中华全国总工会办公厅。此后，省级及以下工会将无法进行数据修改、核查、上报等操作。过时不报的单位，后果自负。

各省级工会的数据汇总表应由填表人签字后，报主席或分管副主席审定，并在数据汇总表封页上签字、加盖公章，寄送至中华全国总工会办公厅。

七、实施本方案的有关文件

依据《2019年度基层工会调查表》、《2019年度基层以上工会调查表》实施。

附件 2

《中华人民共和国统计法》第七条规定：国家机关、企业事业单位和其他组织以及个体工商户和个人等统计调查对象，必须依照本法和国家有关规定，真实、准确、完整、及时地提供统计调查所需的资料，不得提供不真实或者不完整的统计资料，不得迟报、拒报统计资料。

表 号：NB_JC
制表机关：中华全国总工会
批准机关：国家统计局
批准文号：国统制〔2019〕107号
有效期至：2022年8月

2019年度 基层工会调查表

901. 基层工会统计编码：_____

902. 基层工会名称：_____

903. 基层工会所在地行政区划代码（6位）：_____

904. 基层工会组织类型：_____

1. 单独基层工会 2. 联合基层工会（选择2的填报单位以其涵盖职工人数较多的国民经济行业及单位类别填报905、906）

905. 基层工会所在单位（或单位主体）的国民经济行业分类代码：_____

01. 农、林、牧、渔业 02. 采矿业 03. 制造业 04. 电力、热力、燃气及水生产和供应业 05. 建筑业 06. 批发和零售业
07. 交通运输、仓储及邮政业 08. 住宿和餐饮业 09. 信息传输、软件和信息技术服务业 10. 金融业 11. 房地产业 12. 租赁和商务服务业
13. 科学研究和技术服务业 14. 水利、环境和公共设施管理业 15. 居民服务、修理和其他服务业 16. 教育
17. 卫生和社会工作 18. 文化、体育和娱乐业 19. 公共管理、社会保障和社会组织 20. 国际组织

906. 基层工会所在单位（或单位主体）的单位类别：_____

110. 国有企业（仅指非公司制企业，不包括国有独资公司、国有控股公司） 120. 集体企业 130. 股份合作企业 140. 联营企业 151. 国有独资公司 159. 其他有限责任公司 161. 股份有限公司中的国有控股公司 169. 其他股份有限公司 170. 私营企业 190. 其他内资企业 200. 港澳台商投资企业 300. 外商投资企业 401. 财政拨款的事业单位 402. 其他事业单位 500. 机关 600. 个体经济组织 701. 社会团体 702. 民办非企业单位 703. 基金会 704. 其他组织

907. 基层工会所在单位（或单位主体）的产业类别：_____（请参考《基层工会所在单位产业分类代码》选填产业类别）

A01. 国家铁路运输企业 A02. 铁路设备企业 A03. 铁路建筑企业 A04. 铁路物资企业 A05. 铁路通讯企业 A06. 地方铁路企业 B01. 民航产业 C01. 中央银行 C02. 银行业 C03. 证券业 C04. 保险业 C05. 其他金融活动 D01. 教育产业 D02. 文化产业 D03. 体育产业 D04. 卫生产业 D05. 科研产业 E01. 交通运输、仓储业 E02. 建筑业 E03. 房地产业 E04. 燃气、热力及水的生产和供应业 E05. 城市和公共设施管理业 F01. 煤炭 F02. 电力 F03. 石油石化 F04. 化工医药行业 F05. 国土资源系统 G01. 机械装备制造产业 G02. 冶金产业 G03. 建筑材料产业 H01. 邮政 H02. 电信 H03. 电子信息 J01. 财贸产业 J02. 轻工业 J03. 纺织产业 J04. 烟草行业 K01. 农牧渔产业 K02. 气象系统 K03. 监狱系统 K04. 林业系统 K05. 水利产业 Z00. 无明确产业类别

909. 基层工会所在单位（或单位主体）的控股情况：_____（限企业填报）

1. 国有控股 2. 集体控股 3. 其他

912. 基层工会本年度的填报状态：_____

1. 单位正常运营延续填报 2. 新增的基层工会填报单位 3. 单位因破产、注销不再填报 4. 单位正常运营，未填报

注：①报表中“本年度”指2018年10月1日至2019年9月30日。

②报表中所有是/否型指标的填报方法：“是”填报“1”，“否”填报“2”。其他类型的指标填报相应的数值。

③填报时请注意报表标题栏的限定填报要求和表下面的逻辑关系。

填表人（签字或盖章）：

工会主席（签字或盖章）：

联系电话：

基层工会公章：

表1 工会基层组织建设状况

统计指标	基层工会 涵盖单位	职工			工会会员				
		女性	农民工	女性农民工	女性	农民工	女性农民工		
	个	人	人	人	人	人	人	人	
指标序号	z001	z002	z003	z004	z005	z006	z007	z008	z009
基层数据									

统计指标	专职工会 工作人员		兼职工会 工作人员		本级工会建立女职工组织 1.建立女职工委员会 2.仅设立女职工委员（未建立女职工委员会） 0.未建立	本级工会女职工 工作人员	
	女性	女性	女性	女性		专职	兼职
	人	人	人	人		人	人
指标序号	z010	z011	z012	z013	z014	z015	z016
基层数据							

逻辑关系：c901数值位数=12；(c904 = 1 and z001 = 1) or (c904>1 and z001 > 1)；z002 > z001；z003 <= z002；z004<=z002；z005<=z004 and z005<=z003；(z006=z002 and z007=z003 and z008=z004 and z009=z005) or (z006<z002)；z006 > z001 and z006<=z002；z007 <= z006 and z007<=z003；z008<= z006 and z008<=z004；z009<=z008 and z009<=z007；z009<=z005；z010< z006；z011 <= z010 and z011<= z007；z010 + z012 > 0 and z010 + z012 < z006；z013<=z012 and z011+z013<=z007；z003>0 or (z003=0 and z014=0)；(z014=1 and z015+z016>0) or (z014=2 and z015+z016>0) or (z014=0 and z015+z016=0)；z015<=z010 and z015+z016<=z010+z012

主要指标解释：

基层工会 是依照《中国工会章程》，在企业、事业单位、机关和其他社会组织中建立的基层工会委员会。包括单独基层工会、联合基层工会，不包括在劳务输出地建立的劳务工会管理机构。

单独基层工会 指单个企业、事业、机关和其他社会组织，经上级工会批准建立的基层工会委员会。

联合基层工会 指两个及以上企业、事业、机关和其他社会组织，经上级工会批准联合建立的基层工会委员会。以联合基层工会中涵盖职工人数较多的国民经济行业及单位类型填报联合基层工会相应属性。

其他组织 指居民委员会、村民委员会、律师事务所等其他组织。

基层工会涵盖单位 指基层工会组织涵盖的企业、事业、机关和其他社会组织数，单独基层工会默认填“1”。

职工 依据《中华人民共和国工会法》，职工指在本单位工作并由单位支付劳动报酬的各类人员。包括调查时点在册的临时工、季节工和小时工以及由于各种原因，已经离开本人的生产或工作岗位，并已不在本单位从事其他工作，但保留劳动关系、尚未找到相对稳定工作的不在岗职工。不包括离休、退休、失业人员，非公有制经济单位的投资者。

农民工 指户籍身份是农民，在第二、三产业就业，以工资收入为主要生活来源的劳动者。

工会会员 不包括保留会籍的离休、退休、失业、服兵役人员。

专职工会工作人员 指基层工会中不从事其他工作，专门从事工会业务工作的人员。

兼职工会工作人员 指基层工会中兼职从事工会业务工作的人员。

工会女职工组织 指依据全国总工会印发的《工会女职工委员会工作条例》第十一条规定，企业、事业单位、机关和其他社会组织等工会中有女会员10人以上的应建立女职工委员会，不足10人的可以设女职工委员。

工会专职女职工工作人员 指在工会中专门从事或以从事女职工工作为主的工会工作人员。

工会兼职女职工工作人员 指在工会女职工组织中担任一定职务（如：女职工委员会委员），但以其他工作为主，兼做女职工工作的人员。

表2 工会权益保障工作（第b001项仅限企业工会填报；第b002、b003项限企事业单位填报；第b004-b009项限单独基层企业工会填报）

统计指标	是否开展 创建劳动关系 和谐企业活动	工会所在单位签订 劳动合同人数	农民工	是否单独签订了 综合集体合同	其中是否有劳动安全 卫生专章或附件	其中是否有女 职工权益保护 专章或附件
	1=是; 2=否	人	人	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	b001	b002	b003	b004	b005	b006
基层数据						

统计指标	是否单独签订了 工资专项集体合同	是否单独签订了 劳动安全卫生 专项集体合同	是否单独签订了 女职工权益保护 专项集体合同	本年度领导干部联系 生活困难职工户活动		是否建立 职工子女托管班	本年度 托管子女人数
	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	参加活动的 领导干部	联系的困难 职工家庭	1=是; 2=否	人
指标序号	b007	b008	b009	b010	b011	b012	b013
基层数据							

逻辑关系：b002 <= z002 ; b003 <= b002 and b003 <= z004; (b004=1) or (b004<>1 and b005<>1 and b006<>1);(b005<>1 and b008<>1) or (b005=1 and b008<>1) or (b005<>1 and b008=1); (b006<>1 and b009<>1) or (b006=1 and b009<>1) or (b006<>1 and b009=1); b010<z002; (b010+b011=0) or (b010*b011>0 and b011<=z002); (b012=1 and b013>0) or (b012<>1 and b013=0)

主要指标解释：

劳动合同 是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

领导干部联系困难职工户制度 指为推进“送温暖工程”，由工会出面协调组织，由领导干部与生活困难职工家庭结成帮困对子，有针对性地帮助职工解决生活中一些实际困难而形成的制度。职工生活困难户包括家庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障标准或困难补助标准，或有其它特殊困难的职工家庭。领导干部指党政工领导干部。

职工子女托管班 指工会组织在机关、企事业单位、园区、楼宇、街道、社区等主办的福利性托管班，包括假期托管（单个寒或暑假的托管时间不低于20天）和校外课后托管（托管时间累计不低于100天）两种类型，其功能是为小学1-6年級的职工子女提供托管照看、学业辅导等服务（不包括在校内开展的课后延时服务形式的托管班）。

表3 工会民主管理工作（限企事业单位填报）

统计指标	建立职代会制度情况 1.建立了职代会制度 2.建立了职工大会制度 0.未建立		本年度是否召开过职代会 （包括职工大会）		职代会职工代表（建立 职工大会制单位不填）		女性	工会所在单位是否 实行了厂务公开		工会所在单位是否 建立了董事会	
			1=是; 2=否		人		人	1=是; 2=否		1=是; 2=否	
指标序号	h001		h002		h003		h004	h005		h006	
基层数据											

统计指标	董事		职工董事		工会主席 或副主席 是否进入 了董事会	工会所在 单位是否 建立了 监事会	监事		职工监事		工会主席 或副主席 是否进入 了监事会
	女性	女性	女性	女性			女性	女性	女性		
	人	人	人	人	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人	人	人	人	1=是; 2=否
指标序号	h007	h008	h009	h010	h011	h012	h013	h014	h015	h016	h017
基层数据											

逻辑关系： h001 <> 0 or (h001 = 0 and h002 <> 1); (h001= 1 and h003> 0 and h003 <z002) or (h001 <> 1 and h003 = 0); h004<= h003 and h004 <= z003; (h006=1 and h007>0) or (h006<>1 and h007=0); (h006 = 1) or (h006<>1 and h011<>1); h008<=h007; h009<=h007; h010<=h009 and h010<=h008; (h012=1 and h013>0) or (h012<>1 and h013=0); (h012 = 1) or (h012 <> 1 and h017<>1); h014<=h013; h015<=h013; h016<=h015; h016<=h014

主要指标解释：

职代会制度 是企事业单位实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，接受企事业单位党组织的思想政治领导，职代会制度是国家法定的基层民主制度，工会是职代会的工作机构。实行职工大会制度的单位，指标h003职代会职工代表人数、指标h004女性代表人数均填报0。

厂务公开 包括校务公开、所务公开等，指依照有关规定，通过职代会和其他形式，将企事业单位经营管理、党风廉政建设和广大职工关心的生活福利方面的重要问题，向广大职工公开，实行民主管理、民主监督的制度形式。职代会是实行厂务公开的主要载体。

职工董事 指通过职工代表大会（或职工大会）民主选举产生，参加公司董事会的职工代表。

职工监事 指通过职工代表大会（或职工大会）民主选举产生，参加公司监事会的职工代表。

表4 工会劳动保护工作（限企事业单位填报）

统计指标	工会是否建立了劳动保护监督检查委员会		工会小组劳动保护检查员	本年度本级工会劳动保护监督组织受理举报案件	提请劳动安全卫生监督部门处理案件	本年度工会参加安全生产检查
	1=是; 2=否		人	件	件	次
指标序号	1001		1002	1003	1004	1005
基层数据						

统计指标	本年度工会组织职工查找事故隐患和职业危害数量		本年度工会参加处理工伤事故	女职工劳动保护		
	事故隐患和职业危害整改数			是否执行女职工禁忌从事劳动的有关规定	是否执行女职工在经期、孕期、产期、哺乳期享有特殊待遇的有关规定	是否建立女职工哺乳室
	件	件	件	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	1006	1007	1008	1009	1010	1011
基层数据						

逻辑关系：(1001 = 1) or (1001 <> 1 and 1002+ 1003= 0); 1002 < z002; 1004 <= 1003 ; 1007<=1006

主要指标解释：

工会劳动保护监督检查委员会 指根据2001年全国总工会修订颁发的《基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例》的要求，各类企事业单位工会所设立的劳动保护监督检查委员会（含企事业单位职工人数在50人以下所设立的工会劳动保护监督检查小组）。

工会参加安全生产检查 指工会独立组织或参与其他部门组织的对所在企事业单位进行的各类安全生产检查。

工会参加处理工伤事故 指劳动者在本岗位劳动过程中，发生的人身伤害、急性中毒事故，或虽不在本岗位劳动，但由于企业的设备、设施不安全，劳动条件和作业环境不良，所发生的轻伤、重伤、死亡和急性中毒事故。工会依法参加工伤事故的调查处理。

女职工劳动保护 根据《女职工劳动保护特别规定》，保护女职工的劳动权利及在生产劳动中的安全与健康。

哺乳室 特指为哺乳期女职工提供的私密、卫生、舒适的哺乳场所，通常称为爱心哺乳室、爱心妈咪小屋、育儿室、母婴室等。

表5 工会法律工作（限企事业单位填报）

统计指标	是否建立了工会劳动法律监督组织	工会劳动法律监督员	劳动保障法律监督员	本年度工会劳动法律监督组织受理违法、违规案件	工会所在单位是否建立了劳动争议调解委员会	劳动争议调解委员会中工会成员（职工代表）	本年度劳动争议调解委员会受理劳动争议	本年度劳动争议调解委员会调解成功劳动争议
	1=是; 2=否	人	人	件	1=是; 2=否	人	件	件
指标序号	f001	f002	f003	f004	f005	f006	f007	f008
基层数据								

逻辑关系: (f001=1 and f002 > 0 and f002 <= z006) or (f001 <> 1 and f002=0); f003 <= z006; (f001 = 1) or (f001 <> 1 and f004 = 0); (f005 = 1 and f006 > 0 and f006 < z006) or (f005 <> 1 and f006 = 0 and f007=0 and f008=0); f008<=f007

主要指标解释:

工会劳动法律监督组织 指根据“总工发（1995）12号”文件精神以及《工会劳动法律监督试行办法》的规定而建立的工会劳动法律监督机构（组织）。包括职工（代表）大会设立的劳动法律监督委员会。

工会劳动法律监督员 指工会劳动法律监督委员会在工会内、外聘任的劳动法律监督员。工会劳动法律监督委员会成员为本级工会的劳动法律监督员。

劳动保障法律监督员 指县级以上劳动保障行政部门根据《关于规范聘任劳动保障法律监督员工作的通知》（劳社厅发〔2001〕7号）和《关于加强劳动保障监察与工会劳动保障法律监督相互协调配合工作的通知》（劳社部发〔2001〕18号），从工会工作人员中聘任的对劳动保障法律法规实施情况进行监督的人员。

劳动争议调解委员会 根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，企业可以设立劳动争议调解委员会。调解委员会由职工代表和企业代表组成，职工代表由工会成员担任或由全体职工推举产生。调解委员会主任由调解委员会中的工会成员（职工代表）和企业代表共同推举的人员担任。

受理劳动争议 指职工与单位发生劳动争议后，由职工或单位当事人向劳动争议调解委员会提出申请，由劳动争议调解委员会受理的劳动争议。

表6 工会经济技术工作（限企事业单位填报）

统计指标	技术工人	农民工	本年度工会 是否开展了劳动和技能竞赛	本年度参加劳动 和技能竞赛职工	农民工
	人	人		1=是; 2=否	人次
指标序号	j001	j002	j003	j004	j005
基层数据					

统计指标	本年度 职工提出 合理化建议	本年度已实施 合理化建议	本年度 技术革新项目	本年度职工 发明创造项目	本年度取得 国家专利项目	本年度推广 先进操作法项目
	件	件	项	项	项	项
指标序号	j006	j007	j008	j009	j010	j011
基层数据						

统计指标	本年度是否开展 岗位练兵活动	本年度是否开展 选树技能带头人 活动	选树技能带头人 （“金牌工人”、 “首席技师”、 “首席员工”）	技能人才 （劳模） 师徒结对	是否建有 职工技协组织	技协会员
	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人	对	1=是; 2=否	人
指标序号	j012	j013	j014	j015	j016	j017
基层数据						

逻辑关系：j001 < z002; j002 <= j001; j002 <= z004; (j003 = 1 and j004 > 0) or (j003 <> 1 and j004 = 0); j005 <= j004; j007 <= j006; (j003 = 1) or (j003 <> 1 and j012 <> 1); (j013 = 1 and j014 > 0) or (j013 <> 1 and j014 = 0 and j015 = 0); j014 < z002; j015 < z002; (j016 = 1 and j017 > 0 and j017 <= z002) or (j016 <> 1 and j017 = 0)

表6续

注：表中j003至j015指工会（包括技协）组织或参与组织的活动。

主要指标解释：

技术工人 指具有国家职业资格证书的企事业单位在职人员。

劳动和技能竞赛 是职工技术创新活动和职工素质提升活动的总称，包括生产竞赛、合理化建议、技术革新、技术攻关、技术协作、发明创造和岗位练兵、技能比赛、技术交流等各项活动。

合理化建议 指有关改进和完善企事业单位生产技术和经营管理方面的办法和措施。所称的技术改进，是指对机器设备、工具、工艺技术等方面所作的改进和革新。成果由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。合理化建议必须具有进步性、可行性和效益性，只提出问题的现象或仅提建议、设想名称而无解决问题的具体办法，属于一般性意见，不作为合理化建议。

技术革新 是指在技术上进行局部改革与创新的活动，是对机器设备、工具、工艺技术等方面在原有基础上所作的技术攻关、技术开发、技术改进，帮助企业解决生产中的技术难题。成果由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。

发明创造 是指对产品、方法或对机器设备、工具、工艺技术等方面所提出的新的技术方案，具有原始创新的特点。成果由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。

推广先进操作法 通过总结先进经验，把先进技术、先进工具、先进管理法、先进工作法、先进操作法和新技术加以推广，由本企业或上级单位专管科技成果的部门负责认定。

岗位练兵 岗位练兵是职工在日常生产、管理和服务实践中不断提高技能水平的一种方法。岗位练兵以练基本功为主，即练习实际操作的基本动作、基本技能和基本理论。

选树技能带头人活动 包括开展选树“金牌工人”、“首席技师”、“首席员工”，开展师徒帮教、师徒结对等活动。

职工技协组织 指按《中国职工技术协会章程》建立的各级职工技术协会。包括未改名的各级职工技术协作委员会。

职工技协会员 指发给技协会员证的人员数。未发会员证的以登记在册人数为准。

表7 职工文化体育工作

统计指标	是否建立了职工书屋
	1=是;2=否
指标序号	w001
基层数据	

表8 工会财务和经费审查工作

统计指标	工会经费情况 1.按工资总额2%拨缴工会经费 2.有拨缴,但不足额 0.没有拨缴工会经费	工会经费的预算编制情况 1.有规范预算,手续齐全 2.有预算但手续不齐 0.无预算	是否建立了工会经费审查组织	
			建立了经费审查委员会	建立了经费审查委员会办公室
			1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	s001	s002	s003	s004
基层数据				

逻辑关系: (s003 = 1) or (s003 <> 1 and s004 <> 1)

主要指标解释:

职工书屋 主要在一线职工特别是农民工工作和居住相对集中的基层企事业单位、城市社区、工业园区、乡（镇）村和重点建设项目工地，由各级工会设立或参与建设的，按全总统一标示挂牌的职工阅览场所。

工会经费的预算编制情况 “1.有规范预算,手续齐全”指按《工会预算管理办法》等文件规定,编制的预算经工会委员会(或常委会)讨论通过,并经本级经费审查委员会审查通过。“2.有预算但手续不齐”指编制有工会预算,但未严格按照《工会预算管理办法》等文件规定,编制的预算未经工会委员会(或常委会)讨论通过,或未经本级经费审查委员会审查通过。“0.无预算”指未按预算编制程序,编制预算。

附件 3

《中华人民共和国统计法》第七条规定：国家机关、企业事业单位和其他组织以及个体工商户和个人等统计调查对象，必须依照本法和国家有关规定，真实、准确、完整、及时地提供统计调查所需的资料，不得提供不真实或者不完整的统计资料，不得迟报、拒报统计资料。

表 号：NB_JG
制表机关：中华全国总工会
批准机关：国家统计局
批准文号：国统制〔2019〕107号
有效期至：2022年8月

2019年度 基层以上工会调查表

901. 本级工会统计编码：_____

902. 本级工会名称：_____

903. 本级工会所在地行政区划代码：_____

904. 本级工会层次代码：_____

- 1.省级地方工会 2.地市级地方工会 3.县级地方工会 4.省级产业工会或履行产业工会职能的厅、局、公司工会
5.地市级产业工会或履行产业工会职能的局、公司工会 6.县级产业工会或履行产业工会职能的局、公司工会 7.归属中央的企业集团工会
72.归属地方的企业集团工会 81.乡镇、街道总工会 82.其他乡镇、街道级工会 9.村工会（联合会） 10.社区工会（联合会） 11.工业园区工会

907. 基层以上工会本年度的填报状态：_____

- 1.单位正常运营延续填报 2.新增的基层以上工会填报单位 3.单位因破产、注销不再填报 4.单位正常运营，未填报

注：①报表中“本年度”指2018年10月1日至2019年9月30日。
②报表中所有是否型指标的填报方法是：“是”填报“1”，“否”填报“2”。其他类型的指标填报相应的数值。
③填报时请注意报表标题栏的限定填报要求和表下面的逻辑关系。

填表人（签字或盖章）：

工会主席（签字或盖章）：

联系电话：

填报单位公章：

表1 工会组织建设及民主参与状况（第z008项限县级及以上地方和产业工会填报；第z009-z011项限县级及以下工会填报）

统计指标	本级工会 专职工会干部		本级工会 兼职工会干部		本级工会是否建立了 女职工委员会
	女性	女性	女性	女性	
	人	人	人	人	1=是; 2=否
指标序号	z001	z002	z003	z004	z005
填报数据					

统计指标	本级工会女职工工作干部		本级工会本年度是否 与同级政府开过联席会议	本级工会建立区域（行业）职代会		
	专职	兼职		职代会	覆盖企业	覆盖职工
	人	人		个	个	人
指标序号	z006	z007	z008	z009	z010	z011
填报数据						

逻辑关系: z002 <= z001; z001 + z003 > 0; z004 <= z003; z006 <= z001; (z005 = 1 and z006 + z007 > 0 and z006 + z007 <= z001 + z003) or (z005 <> 1 and z006 + z007 = 0); (z009 + z010 + z011 = 0) or (z009 > 0 and z010 > 0 and z011 > 0 and z010 > z009 and z011 > z010)

主要指标解释:

基层以上工会组织 指具有工会领导机关职能的各级工会组织，包括各级地方工会和产业工会等。

专职工会干部 指各级工会专门从事工会业务工作的干部。

工会女职工委员会 指各级工会依据《中国工会章程》第14条规定建立的女职工委员会和其他女职工组织。

工会专职女职工工作干部 指在工会中专门从事或以从事女职工工作为主的工会工作人员。

工会兼职女职工工作干部 指在工会女职工组织中担任一定职务（如：女职工委员会委员），但以其他工作为主，兼做女职工工作的人员。

联席会议 指县级以上地方政府与同级工会为促进改革发展稳定，构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，协商解决共同关注的重大事项和问题而召开的专门会议，是工会加强源头参与，反映职工意见的有效形式。

表2 工会干部协管及教育培训工作

(第x004-x012项限县级及县级以上地方工会、乡镇街道工会填报；第x017项限县级及县级以上地方和产业工会、企业集团工会和工业园区工会填报)

统计指标	本级工会领导班子成员			本级工会主席是否在同级党政机关、人大政协担任以下职务				本级工会正副主席在同级党委、人大、政协任职人数					
	女性	正副主席	女性	正副主席	县委常委	人大常委会副主任	政协副主席	其他党政副职级干部	党委委员	人大代表	人大常委	政协委员	政协常委
	人	人	人	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人	人	人	人	人	
指标序号	x001	x002	x003	x004	x005	x006	x007	x008	x009	x010	x011	x012	
填报数据													

统计指标	本年度本级工会开展的各类培训					本年度本级工会在工会干部院校举办的培训
	企业工会干部培训	非公有制企业工会干部培训	机关、事业单位和其他社会组织工会干部培训	工会专业人才培养	工会师资培训	
	人次	人次	人次	人次	人次	
指标序号	x013	x014	x015	x016	x017	x018
填报数据						

逻辑关系: (c904 < 4 and x001 > 0) or c904 > 3; x001 <= z001 + z003; x002 <= x001; x002 <= z002+z004; (x001*x003>0 and x003<=x001) or x001+x003=0; (x004<>1 and x005<>1 and x006<>1 and x007<>1) or (x004=1 and x005<>1 and x006<>1 and x007<>1) or (x004<>1 and x005=1 and x006<>1 and x007<>1) or (x004<>1 and x005<>1 and x006=1 and x007<>1) or (x004<>1 and x005<>1 and x006<>1 and x007=1); x008 <= x003; x009<= x003; x010<= x009; x011 <= x003; x012 <= x011; x014<=x013;x016<=x015;x018<=x013+x015+x017

主要指标解释:

本级工会领导班子成员 包括本级工会主席、副主席(含挂职、兼职)、经审会主任和其他党组成员。

工会主席是同级党委常委 指各级工会领导机关工会主席担任同级党委常委职务的情况。

企业工会干部培训 指针对公有制企业和非公有制企业专兼职工会干部举办的以工会工作为主要内容的灵活多样的培训。

工会专业人才培养 指有计划地对事业单位、机关和其他社会组织中具备一定专业知识和实践经验、从事有关专业工作的工会干部举办的工会专业知识和专业技能培训。主要专业为工会组建、集体协商、民主管理、社会保障、劳动保护、财务经审、资产管理、产业工会工作、工会企事业管理以及劳动法律法规等。

工会师资培训 指根据工会干部教育培训工作要求,为提高各级工会干部院校教师教学水平所进行的业务培训。

表3 工会权益保障及集体合同工作

(第b003-b029项限县级及县级以上地方工会填报;第b033-b034项限县级及以上地方工会和县级以下工会填报)

统计指标	本级领导干部联系生活困难职工户活动		本级工会开办的职业介绍机构	本年度本级工会职业介绍机构成功介绍人次	农民工	下岗和失业人员	本级工会开办的职业培训机构	本年度本级工会职业培训机构培训人次	农民工	下岗和失业人员	经培训实现再就业
	参加活动领导干部	困难职工家庭									
	人	户									
指标序号	b001	b002	b003	b004	b005	b006	b007	b008	b009	b010	b011
填报数据											

统计指标	本级工会再就业基地		本年度工会投入的再就业资金	本年度获得本级工会小额借(贷)款的下岗和失业人员		本年度获得本级工会小额借(贷)款的农民工		本年度本级工会举办创业培训班			获得本级工会小额借(贷)款或接受创业培训的创业成功人员	
	基地数	吸纳下岗和失业人员		获得人次	获得金额	获得人次	获得金额	期数	接受培训的下岗和失业人员	接受培训的农民工	下岗和失业人员	农民工
	个	人次		元	元	元	元	期	人次	人次	人次	人次
指标序号	b012	b013	b014	b015	b016	b017	b018	b019	b020	b021	b022	b023
填报数据												

统计指标	创业成功人员带动就业	本年度本级工会经多种形式、渠道帮助和扶持实现再就业人员	本级工会设立的户外劳动者服务站点	本年度本级工会实际支出的站点建设和管理费用			本年度领导干部联系困难企业活动		本级工会是否建立了劳动关系三方协商协调机制	本级工会聘用的集体协商指导员	
				自建	建设费用	日常管理费用	参加活动的领导干部	联系的困难企业		专职	兼职
				个	元	元	人	个		人	人
指标序号	b024	b025	b026	b027	b028	b029	b030	b031	b032	b033	b034
填报数据											

表3续1（第b035-b037项限县级及以上地方工会填报；第b038-b040项限县级及以上地方和产业工会、归属中央、地方的企业集团工会填报；第b041-b042项限县级及以上地方工会和乡镇、街道、工业园区工会填报）

统计指标	本级工会签订区域性集体合同			本级工会签订行业性集体合同			本级工会开展创建劳动关系和谐企业与工业园区活动情况	
	合同	覆盖企业	覆盖职工	合同	覆盖企业	覆盖职工	是否开展了创建活动	本级工会表彰的企业、工业园区数
	份	个	人	份	个	人	1=是; 2=否	个
指标序号	b035	b036	b037	b038	b039	b040	b041	b042
填报数据								

逻辑关系:(b001+b002=0) or (b001*b002>0); (b003>0) or (b003=0 and b004=0); b005<=b004; b006<=b004;(b007>0) or (b007=0 and b008=0);b009<=b008;b010<=b008; b011<=b010; (b012+b013=0) or b012>0; (b015+b016=0) or (b015*b016>0 and b016>b015); (b017+b018=0) or (b017*b018>0 and b018>b017); (b019 + b020 + b021=0) or (b019>0 and b020+b021> b019); b022<=b015+b020; b023<=b017+b021; b025>=b011; b027<=b026; (b026=0 and b028+b029=0) or b026>0; (b030+b031=0) or (b030*b031>0); (b035+b036+b037=0) or ((b035>0 and b036>0 and b037>0) and b036>b035 and b037>b036);(b038+b039+b040=0) or ((b038>0 and b039>0 and b040>0) and b039>b038 and b040>b039); (b041<>1 and b42=0) or (b041=1)

主要指标解释:

领导干部联系困难职工户制度 指为推进“送温暖工程”，由工会出面协调组织，由党政工领导干部与生活困难职工家庭结成帮困对子，有针对性地帮助职工解决生活中的一些实际困难而形成的制度。职工生活困难户包括家庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障标准或困难补助标准，或有其它特殊困难的职工家庭。领导干部指党政工领导干部。近年来由于活动的逐步推进，党政机关及工会机关中有许多工作人员参加了联系困难职工户活动，其参加活动情况应计入“领导干部联系生活困难职工户活动”项目的统计。

下岗和失业人员 包括两类群体，一是指在尚未与原企业解除劳动关系，但在原企业已没有工作岗位，有再就业要求的未就业人员；二是指就业转失业人员，在劳动年龄内有劳动能力但与用工方解除劳动关系，目前无工作，且档案已转入户口所在街道、镇劳动和社会保障部门，现以某种方式正在寻找工作的人员。

创业成功人员 通过工会创业扶持，经营实体在市场监督管理部门取得营业执照并正常运营6个月以上的企业法定代表人或经营者。

创业成功人员带动就业 创业成功人员依托经营实体吸纳的农民工、下岗和失业人员等各类实现稳定就业劳动者的人数。

户外劳动者服务站 指县级以上工会组织采取多种形式建立的以环卫工人、出租车驾驶员、交通警察、快递员等户外劳动者为主要服务对象的服务站点。其中自建是指由县级以上工会组织单独建立的户外劳动者服务站。

本级工会实际支出的站点建设和管理费用 建设费用指用于站点基础设施等硬件建设的费用，如装修、家具和电器等。日常管理费用指用于站点日常运行维护的费用，如水电、采暖、网络、药品和人力成本等。建设和管理费用单位均为元，四舍五入只取整数。

劳动关系三方协商协调机制 指由劳动行政部门、同级工会和企业代表组织等三方，建立相关机构，制定程序规则，就涉及劳动关系的重要问题和有关劳动立法、经济与社会政策制定，相互沟通，平等交涉，共商对策，合作共事的工作制度。

创建劳动关系和谐企业与工业园区活动 开展创建劳动关系和谐企业与工业园区活动的三项基本标准：（1）下发了开展创建劳动关系和谐企业（工业园区）活动的文件，成立了创建活动领导小组。（2）制定了开展创建活动的实施方案和目标任务；（3）通过对照创建活动目标自查自纠，促进了企业（工业园区企业）发展，维护了职工权益，建立健全了企业（工业园区）协调劳动关系制度和机制。

工业园区 指由国务院和各级地方人民政府批准建立的经济技术开发区、高新技术产业开发区、工业园区。

注：①b035-b040指标数据应由主管集体合同工作的部门协助提供；②b035-b040指标由省（区、市）级总工会决定在县级及县级以上工会的填报层级；

③产业工会签订集体合同可由本产业填入或同级地方工会填入行业性集体合同；④联合基层工会签订的集体合同根据覆盖单位特征判断填入区域性或行业性集体合同。

表4 工会法律工作（第f001、f002项限省、市级地方工会填报，第f014项限县级及县级以上工会填报）

统计指标	本年度工会参与制定的地方法规、地方政府规章	本年度工会参与制定的地方性规范性文件（除法规、规章外）	本级工会所在区域或行业是否设立了区域性行业性劳动争议调解组织	本年度区域性行业性劳动争议调解组织受理争议	调解成功数	本级工会受聘担任劳动争议兼职仲裁员的工会干部	本级工会是否已建立劳动关系预警机制	本级工会是否建立了工会劳动法律监督组织	本级工会劳动法律监督员
	个	个	1=是; 2=否	件	件	人	1=是; 2=否	1=是; 2=否	人
指标序号	f001	f002	f003	f004	f005	f006	f007	f008	f009
填报数据									

统计指标	工会劳动法律监督组织本年度受理案件	本级工会劳动保障法律监督员	本级工会取得法学本科及以上学历或法学学士及以上学位的人数	本级工会具有律师或法律职业资格的人数	已取得公职律师证书的人数	本级工会是否建有工会法律援助服务机构	工会法律援助志愿者	本年度工会法律援助服务机构办理劳动争议案件	本年度法律援助服务机构办理劳动争议案件受援职工人数
	件	人	人	人	人	1=是; 2=否	人	件	人
指标序号	f010	f011	f012	f013	f014	f015	f016	f017	f018
填报数据									

逻辑关系：(f003 = 1) or (f003 <> 1 and f004 = 0); f005 <= f004; f006<=z001+z003; (f008 = 1 and f009 > 0) or (f008 <>1 and f009=0 and f010 = 0); f012<=z001+z003; f013<=z001+z003; f014<=f013; (f015 = 1) or (f015 <> 1 and f017=0); (f017+f018=0) or (f017*f018>0 and f018>=f017)

主要指标解释：

地方性法规 指地方立法机关所制定的规范性法律文件。按照宪法和有关组织法的规定，省、自治区、直辖市以及省级人民政府所在地的市和国务院批准的较大的市的人民代表大会和它们的常务委员会有权制定“地方性法规”。

规范性文件 指除地方性法规和政府规章外，工会所在行政区划行政机关和法律、法规授权具有公共管理职能的组织依据法定职权制定的涉及公民、法人和其他组织权利义务的决定、办法、通知等文件。为规范内部工作制度和工作程序、表彰奖励、人事任免、转发上级文件以及对具体行政行为做出决定等事项制定的文件，不属于规范性文件。

工会劳动法律监督组织 指根据“总工发（1995）12号”文件精神及《工会劳动法律监督试行办法》的有关规定而建立的工会劳动法律监督机构（组织）。

工会劳动法律监督员 指工会劳动法律监督委员会在工会内部、外部聘任的劳动法律监督员。工会劳动法律监督委员会成员为本级工会劳动法律监督员。

劳动保障法律监督员 指县级以上劳动保障行政部门根据《关于规范聘任劳动保障法律监督员工作的通知》（劳社厅发（2001）7号）和《关于加强劳动保障监察与工会劳动保障法律监督相互协调配合工作的通知》（劳社部发（2001）18号），从工会工作人员中聘任的对劳动保障法律法规实施情况进行监督的人员。

工会法律援助服务机构 指在基层以上工会中为职工提供法律援助服务的机构。包括法律援助服务中心、法律顾问室等。

表5 工会劳动保护工作

统计指标	本级工会是否建立了劳动保护监督检查组织	工会劳动保护监督检查员	本年度工会劳动保护监督组织受理举报案件	本级工会本年度参加劳动安全卫生工作			
				安全生产检查	提出事故隐患和职业危害整改意见	事故隐患和职业危害整改数	处理工伤事故
指标序号	1=是; 2=否	人	件	次	件	件	件
填报数据	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007

逻辑关系: (1001 = 1 and 1002>0) or (1001 <> 1 and 1002 = 0 and 1003=0); (1004 + 1005 = 0) or 1004 > 0; 1006<=1005

主要指标解释:

工会劳动保护监督检查员 指依据全国总工会颁发的《工会劳动保护监督检查员工作条例》，在县级及县级以上工会组织设立的，分别由全总、省（自治区、直辖市）总工会、省辖市总工会三级任命的工会劳动保护监督检查员。

工会参加安全生产检查 指工会独立组织或参与其他部门组织的对所在地企事业单位进行安全生产的常规检查、专业检查、季节性检查。

事故隐患 指在生产过程中因工艺设备、防护设施和作业环境等方面存在缺陷，有可能发生人员伤亡或财产损失的；因工艺、设备、卫生设施等缺陷，使物理的、化学的、生物有害物质污染环境，造成劳动者身体健康受到伤害甚至造成职业病的；企业规章制度不健全，无章可循，有可能造成劳动者安全、健康或财产损失的事事故隐患的总和，经检查、发现并统计上报的为查出的事故隐患数。

职业危害 指劳动者在生产过程中，存在于生产过程、劳动过程和生产环境中的一种或多种能够引起劳动者健康和劳动能力下降的化学、物理、生物等因素。

工伤事故 指劳动者在本岗位劳动过程中发生的人身伤害、急性中毒事故，或虽不在本岗位劳动，但由于企业的设备、设施不安全、劳动条件和作业环境不良所发生的轻伤、重伤、死亡和急性中毒事故。工会依法参加工伤事故的调查处理。

表6 工会经济技术工作（第j001-j008项限省级地方工会填报，j009项限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	现有省部级劳动模范		本年度本级工会授予			本年度职工技术创新所取得的奖项			本级工会已命名的劳模创新工作室	本年度本级工会组织省级及以上劳动模范和全国五一劳动奖章获得者休养
	省级	部级	五一奖状	五一奖章	工人先锋号	国家级	省级	部级		
	人	人	个	个	个	个	个	个		
指标序号	j001	j002	j003	j004	j005	j006	j007	j008	j009	j010
填报数据										

统计指标	本年度参加本级工会组织的技能比赛的职工				本年度本级工会组织的技术培训					本级工会是否建有职工技协组织
	农民工	通过技能比赛晋升技术等级			培训班	参加职工	通过培训提升技术等级			
		农民工	农民工	农民工			农民工	农民工	农民工	
指标序号	j011	j012	j013	j014	j015	j016	j017	j018	j019	j020
填报数据										

逻辑关系: j012<=j011; j013<=j011; j014<=j013; j014<=j012; (j015+j016+j018=0) or (j015*j016>0 and j016>j015 and j018<=j016); j017<=j016; j019<=j018; j019<=j017

主要指标解释:

技能比赛 依据国家职业技能标准，以提高职工技术技能水平为目的的群众性竞赛活动。技能比赛可与职业技能培训、职业技能鉴定、技术革新等紧密结合，既可在行业、企业开展，也可在全国、省、市开展。

职工技协组织 指按《中国职工技术协会章程》建立的各级职工技术协会。包括未改名的各级职工技术协作委员会。

表7 工会财务和经费审查工作（第s001-s003、s005-s011、s014-s017、s021项限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	本级工会经费收缴是否委托税务代收	本级工会是否实行建会筹备金制度	本级行政事业单位工会经费是否由财政统一划拨	本级工会是否设有经费审查委员会	经审会委员人数达到同级工会委员会委员人数的20%	三分之二的经审会委员具有审计、财会从业资格	本级工会是否设有经审会办公室
	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否
指标序号	s001	s002	s003	s004	s005	s006	s007
填报数据							

统计指标	本级工会经审会办公室干部				本年度本级工会举办的经审干部培训班	
	专职	具有中级以上会计、审计专业技术资格	兼职	具有中级以上会计、审计专业技术资格	培训班	培训人次
	人	人	人	人	次	人次
指标序号	s008	s009	s010	s011	s012	s013
填报数据						

统计指标	本级工会经审会对下列单位开展年度审计工作的项数（下列四类互斥）				本级工会经审会开展预、决算审查审计工作情况			本年度受工会组织部门委托进行的经济责任审计项目
	工会的企事业单位	下一级地方工会	独立管理经费的产业工会	直管基层工会	开展了预、决算审查	开展了预算执行情况审计	开展了上半年预算执行情况审查	
	项	项	项	项	1=是; 2=否	1=是; 2=否	1=是; 2=否	
指标序号	s014	s015	s016	s017	s018	s019	s020	s021
填报数据								

逻辑关系: (s004 = 1) or (s004 <> 1 and s005 <> 1 and s006 <> 1 and s007 <> 1); s008<= z001; (s007 = 1 and s008 + s010 > 0 and s008 + s010< z001 + z003) or (s007 <> 1 and s008+s010 = 0); s009<=s008; s011<=s010; (s012+s013=0) or (s012*s013>0 and s013>s012); (s004 = 1) or (s004 <> 1 and s014+s015+s016+s017+s021=0 and s018 <> 1 and s019 <> 1 and s020 <> 1)

主要指标解释:

经审会办公室 含本级工会经审会领导下的审计处（科、室）等工作机构。

注：本表内的“本年度”指在从2018年10月1日到2019年9月30日的统计年报周期内，已经完成的工作数量。

表8 工会宣传教育和职工文化体育工作（第w004-w006项限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	本级工会直属文体设施			本级工会 兴办职工 教育机构	职工 高等院校	职工 中等学校
	文化宫、俱乐部	体育场（馆）	图书馆（室） （藏书1万册以上）			
	个	个	个			
指标序号	w001	w002	w003	w004	w005	w006
填报数据						

逻辑关系：w005<= w004; w006<=w004

主要指标解释：

工会直属文化宫、俱乐部 指工会设立的供职工组织报告、演出、游艺、书报阅览或办展览会等思想文化娱乐活动的场所。

工会直属体育场 指工会举办的，场地中心有足球场，周边有标准环形跑道，并建有固定看台的运动场。

工会直属体育馆 指工会举办的，有一定屋架跨度和屋架结构、设有固定看台、可供单一或多个运动项目训练比赛的室内体育建筑设施。

工会直属图书馆（室） 指工会举办的图书馆（室）。本表仅统计藏书1万册以上的图书馆（室）。

表9 工会网络工作（第n001-n002项限省级地方工会填报；第n003项限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	本级工会从事网络工作的工会干部		本级工会开通官方微信公众号
	专职	兼职	
	人	人	个
指标序号	n001	n002	n003
填报数据			

逻辑关系: (n001+n002)<=z001+z003

表10 工会国际交流工作（限省、市级地方和产业工会填报）

统计指标	本年度本级工会邀请来访代表团		本年度本级工会出访代表团	
	团数	人数	团数	人数
	个	人	个	人
指标序号	g001	g002	g003	g004
填报数据				

逻辑关系: (g001 + g002 = 0) or (g001 * g002 > 0 and g002 > g001); (g003 + g004 = 0) or (g003 * g004 > 0 and g004 > g003)

主要指标解释:

工会官方微信公众号 指以县级及以上地方工会、产业工会或工会业务部门名义设立，以宣传开展网上工会工作为主要内容的官方微信公众号。

邀请来访代表团 是指国外地方、产业工会应我省、市级地方和产业工会邀请来华访问的代表团。

出访代表团 由“本单位自组出访代表团”和“参加工会系统以外单位出访代表团”两部分组成。“本单位自组出访代表团”是指省、市级地方和产业工会应国外地方、产业工会邀请自行组织的出访代表团。“参加工会系统以外单位出访代表团”指省、市级地方和产业工会应国内工会系统以外单位要求参加的出访代表团。

附表1 工会干部队伍情况（限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	内设机构数	直属单位数	产业工会数		本级机关人员编制		领导班子 职数	中层正职	
			驻会	不驻会	行政编制	事业编制		职数	实际配备
	个	个	个	个	个	个	个	人	
指标序号	d001	d002	d003	d004	d005	d006	d007	d008	d009
填报数据									

统计指标	中层副职		现有机关干部人数		本年度进入单位人数			平均年龄
	职数	实际配备	人	女	录用	军转	调入	
	个	人		人	人	人	人	
指标序号	d010	d011	d012	d013	d014	d015	d016	d017
填报数据								

统计指标	从事工会工作年限					本年度离开单位人数		
	4年及以下	5-9年	10-14年	15-19年	20年及以上	人	平级交流	提拔交流
	人	人	人	人	人		人	人
指标序号	d018	d019	d020	d021	d022	d023	d024	d025
填报数据								

逻辑关系：d003<=d001；d009<=d008；d011<=d010；d007+d008+d010<=d005+d006；d012<=d005+d006；d012<=z001+z003；d013<=d012；(x001+d009+d011<=d012 and c904<=3) or (c904>3)；d013<=z002+z004；d014+d015+d016<=d012+d023；(c904>3) or (c904<=3 and d017>=20)；d018+d019+d020+d021+d022=d012；d024+d025<=d023；

主要指标解释：

内设机构 编制部门核定的地方工会部门和驻会产业工会，如：办公室、组织部、经济部、教育工会等。不包含企事业单位和不驻会产业工会。

驻会产业工会 编制部门核定的地方工会内设机构中的产业工会。

工会领导班子 包括本级工会主席、副主席（含挂职、兼职）、经审会主任和其他党组成员。

中层正（副）职 编制部门核定的地方工会内设机构的正（副）职岗位。

附表1 续 工会领导班子情况（限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	副主席（专职）		副主席（挂职）	副主席（兼职）	经审会主任是否专职	其他党组成员		领导班子平均年龄
	职数	实际配备	实际配备	实际配备		职数	实际配备	
	个	人	人	人		1=是；2=否	个	
指标序号	d026	d027	d028	d029	d030	d031	d032	d033
填报数据								

统计指标	领导班子学历构成				担任工会领导班子成员的工作年限			本年度领导班子调整情况		
	研究生	大学	大专	中专以下	4年及以下	5-9年	10年及以上	调出	调入	内部提拔
	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
指标序号	d034	d035	d036	d037	d038	d039	d040	d041	d042	d043
填报数据										

逻辑关系：(c904>3) or (c904<=3 and d026+d031+1<=d007); d027+d028+d029+d032<=x001; d027+d028+d029<=x003;(c904>3) or (c904<=3 and d033>=20); (c904>3) or (c904<=3 and d034+d035+d036+d037=x001); (c904>3) or (c904<=3 d038+d039+d040=x001); d042<=x001+d041; d041<=d023; d042<=d014+d015+d016

主要指标解释：

内部提拔 既包括从本级工会机关内提拔进领导班子成员，也包括在领导班子内部有职务晋升的。

注：①为了准确填报数据，本表由省、地、县三级地方工会的组织部门协助填写、逐级上报。②平均年龄采用算术平均数计算，即现有机关干部年龄之和除以机关干部人数。

附表2 工会经费审查工作情况（限县级及县级以上地方工会填报）

统计指标	本年度本级工会专项资金审计项目金额		本年度本级工会基本建设和维修改造工程审计			工会经费计拨审计查处少、漏、欠缴工会经费金额	补缴 入库金额	本年度出具审计报告和 审计调查报告	本年度本级工会审计发现主要问题和 建议			整改落实的 审计意见数
	困难职工 帮扶中心 专项资金及 送温暖资金	劳模专项 补助资金	审计项目	送审金额	核减金额				问题数	涉及金额	提出审计 建议数	
	万元	万元	项	万元	万元				件	万元	件	
指标序号	y001	y002	y003	y004	y005	y006	y007	y008	y009	y010	y011	y012
填报数据												

逻辑关系：(y003+y004=0) or (y003*y004>0); y005<=y004; y007<=y006; (y008+y009+y010+y011+y012=0) or (y008>0 and y009>0 and y010>0 and y012<=y009)

注：①为了准确填报数据，本表由省、地、县三级地方工会的经审部门协助填写、逐级上报。②本表内的“本年度”指在从2018年10月1日到2019年9月30日的统计年报周期内，已经完成的工作数量。③本表内金额的单位均为万元，四舍五入只取整数。

中华全国总工会办公厅文件

总工办发〔2019〕9号

中华全国总工会办公厅关于 印发《关于工会系统防范统计造假 弄虚作假责任制规定（试行）》的通知

各省、自治区、直辖市总工会，各全国产业工会，中央和国家机关工会联合会，全总各部门、各直属单位：

为深入贯彻落实中央《关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的意见》，全面防范工会系统统计造假、弄虚作假，建立健全工会统计工作责任制，按照国家统计局要求，制定了《关于工会系统防范统计造假弄虚作假责任制规定（试行）》。现印发给你们，请认真遵照执行。

中华全国总工会办公厅

2019年3月19日

关于工会系统防范 统计造假弄虚作假责任制规定（试行）

第一条 为深入贯彻落实执行中央《关于深化统计管理体制 改革提高统计数据真实性的意见》，全面防范统计造假、弄虚 作假，健全落实工会统计调查工作领导责任制，保障统计数 据质量，根据《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责 条例》《中华人民共和国统计法》《中华人民共和国统计法实 施条例》《行政机关公务员处分条例》《统计违法违纪行为处 分规定》及工会统计调查的有关文件制度，制定本规定。

第二条 本规定适用于县级及县级以上工会统计调查工 作负责人和相关工作人员。本规定所指的统计调查包括工会 系统开展的各类统计调查。

第三条 建立健全防范统计造假、弄虚作假责任制，应 当坚持标本兼治、综合治理，坚持惩防并举、注重预防，建 立完善工会统计调查管理制度，强化统计普法宣传教育，努 力形成不敢、不能、不想统计造假、弄虚作假的工作氛围， 为提高统计数据真实性、准确性、完整性和及时性提供扎实 的体制机制保障。

第四条 本规定主要界定各级工会主要负责人、班子成

员中分管统计调查工作负责人、班子成员中分管纪检监察工作负责人、统计调查工作人员应担负的责任。建立健全谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

第五条 各级工会主要负责人对防范统计造假、弄虚作假负第一责任。其责任是：传达学习上级关于防范统计造假、弄虚作假的部署和要求，结合实际研究贯彻落实意见，主持制定工作计划；健全完善工作机制，推动建立责任体系，努力形成从上到下、自始至终防范统计造假、弄虚作假责任机制；带头尊法学法用法，组织领导本级工会严格执行统计法律法规和工会统计调查制度；坚持以身作则、以上率下，督促班子成员依纪依法履行职责，加强对下级工会领导班子的教育监督管理。

第六条 各级工会领导班子中分管统计调查工作的负责人负主体责任。其责任是：落实分管责任，带头遵守执行统计法律法规，研究落实防范统计造假、弄虚作假的具体任务和措施；加强法治宣传教育，督促开展对领导干部、统计人员和调查对象的普法教育，将防范统计造假、弄虚作假纳入干部培训必修内容；严格依照统计法律法规和统计调查制度组织开展统计调查，确保统计人员守住统计法律法规的底线、红线；健全质量控制体系，提升统计调查制度设计、任务布置和数据采集、处理、报送和发布等环节的质量控制水平，始终将防范统计造假、弄虚作假责任贯穿于工作全过程；建

立数据核查机制，组织开展对数据质量的核查、抽查工作，配合相关机构对统计违纪违法行为进行执法检查和责任追究。

第七条 各级工会领导班子中分管纪检监察工作的负责人负监督责任。其责任是：依法对本级及下级工会防范统计造假、弄虚作假责任制落实情况进行监督检查；强化风险防范教育，推动增强统计干部依法统计和廉政风险意识；对未能严格履行防范统计造假、弄虚作假责任制的，按照党中央国务院有关要求，依据有关法律法规，按照权限对相关责任人追究责任；协助相关机构对统计违纪违法行为进行执法检查和责任追究。

第八条 各级工会统计调查工作人员负直接责任。其责任是：依法履职尽责，如实搜集、报送统计资料，不得伪造、篡改统计资料，不得以任何方式要求任何单位和个人提供不真实的统计资料；坚持实事求是，恪守职业道德，对负责搜集、录入、审核、汇总的统计资料与调查对象报送的统计资料的一致性负责。

第九条 全国总工会办公厅将通过实地抽查、第三方评估等方式，对各级工会统计调查数据质量进行监督检查。

第十条 本规定由全国总工会办公厅负责解释，自印发之日起施行。