

平顶山市总工会
关于贯彻落实河南省总工会2022年重点实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”专案的通知

平顶山市总工会

平工文〔2022〕14号

平顶山市总工会 关于印发《平顶山市总工会贯彻落实河南省 总工会2022年重点实施的“五大行动”和 突出办好的“十件实事”专案》的通知

各县（市、区）总工会，城乡一体化示范区、高新区工会联合会，市总直属企业工会，市直工会、市总机关各部室、各产业工会、各二级单位：

2022年3月15日，省总印发了《河南省总工会2022年重点实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”专案》（豫工文〔2022〕12号）。为确保“五大行动”“十件实事”落到实处，市总工会研究

制定了《平顶山市总工会贯彻落实河南省总工会 2022 年重点实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”专案》，现印发给你们，请认真贯彻落实。

平顶山市总工会

平工总字〔2022〕14号

平顶山市总工会

2022年3月28日



平顶山市总工会

为深入贯彻落实河南省总工会《关于2022年重点实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”的实施方案》和《平顶山市总工会2022年重点工作安排》，结合我市实际，制定本专案。

一、总体要求。坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕市委、市政府中心工作，坚持“围绕中心、服务大局”的工作方针，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，团结动员全市广大职工群众，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

二、主要任务。围绕“五大行动”和“十件实事”，重点抓好以下工作：（一）深入开展“建功立业”主题劳动竞赛，激发职工群众干事创业热情；（二）深入推进“职工之家”建设，提升工会组织凝聚力；（三）扎实开展“送温暖”活动，帮扶困难职工群众；（四）加强职工思想政治引领，引导职工群众听党话、跟党走；（五）依法维护职工合法权益，构建和谐劳动关系；（六）加强工会自身建设，提高工会工作水平。

三、保障措施。要切实加强组织领导，明确责任分工，细化工作措施，确保各项任务落到实处。要广泛发动职工群众，充分调动广大职工的积极性和创造性。要加强宣传引导，营造全社会关心支持工会工作的良好氛围。

四、工作要求。全市各级工会组织要进一步提高政治站位，增强责任感和使命感，主动担当作为，狠抓工作落实。要深入基层、深入一线，密切联系职工群众，切实为职工群众办实事、解难题。要加强监督检查，确保各项工作按时保质完成。

平顶山市总工会贯彻落实河南省总工会 2022年重点实施的“五大行动”和 突出办好的“十件实事”专案

一、建功新时代主力军行动专案

（一）主要内容

围绕全市重点产业、重大项目、重点工程，开展重点工程建设竞赛，促进项目优质高效，建成精品工程、样板工程；围绕先进制造业强市建设和高质量落实“人人持证、技能河南”目标任务，开展职工技能竞赛，完善竞赛组织机制、奖励激励机制，把竞赛办成职工提升技能的练兵场、成长成才的加油站；紧盯碳达峰、碳中和目标，围绕美丽鹰城建设，以节能降耗减排、推进绿色化改造为内容，开展绿色发展竞赛；围绕以人为本、安全生产，开展以“安康杯”竞赛为载体的安全发展竞赛，推动企业严格落实安全生产主体责任；以技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等为主要形式，以创建“工人先锋号”为载体，开展班组创新竞赛。通过开展以上劳动和技能竞赛，激励和引导广大职工争做技术能手、安全标兵、劳动模范。

2022年，组织开展200项以上市级、县级、行业（企业）技能竞赛，各类竞赛覆盖职工超过70万人。

（二）工作安排

1. 安排部署。4月份，联合市发展改革委下发《关于开展重点

工程建设竞赛的通知》，联合市发展改革委、市生态环境局下发《关于开展绿色发展竞赛的通知》，联合市应急管理局、市卫生健康委下发《关于开展安全发展竞赛的通知》，组织申报2022年市产业（系统）和重点企业职工职业技能竞赛工种，指导全市竞赛工作。

2. 深入实施。统计汇总各相关竞赛组织机构申报的竞赛项目，统计各类竞赛参赛单位，指导各竞赛组织机构高质量开展各项竞赛。5月至11月，抽查参赛单位竞赛开展情况。6月份，组织各级工会开展好“安全生产月”活动，推动“安康杯”竞赛取得成效。

3. 评估总结。年底联合市相关部门对重点工程建设竞赛、绿色发展竞赛、安全发展竞赛、班组创新竞赛的实效进行评估总结，选树各类竞赛先进集体和先进个人，奖励市产业（系统）职工职业技能竞赛各工种获奖选手。

（三）有关要求

1. 加强组织领导。建立健全各级劳动竞赛组织机构，加强与政府相关部门的协调，形成党政支持、工会牵头、上下联动、共同推进的竞赛格局，切实把竞赛办成劳动教育的主阵地、提升技能的练兵场、成长成才的加油站。

2. 提高竞赛质量。坚持项目化管理，严格遴选竞赛项目，制定竞赛方案，突出行业特色，创新竞赛形式，完善竞赛项目申报、推进、评估、总结的闭环管理，不断提高竞赛的参与度、覆盖面、影响力。

3. 强化激励保障。重视竞赛结果运用，对重点工程建设竞赛、职工技能竞赛、绿色发展竞赛、安全发展竞赛、班组创新竞赛成效

显著的，优先推荐参评五一劳动奖、工人先锋号等荣誉。

4. 加大宣传力度。充分运用报刊和网络媒体，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，及时总结宣传推广竞赛典型经验，激发广大职工的劳动热情和创造活力，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

二、乡村振兴劳模出彩行动专案

（一）目标任务

组织 750 名以上劳模（五一劳动奖章获得者）等工会选树的各类先进人物、90 家以上先进集体参与乡村振兴劳模出彩行动，打造乡村振兴劳模出彩基地 25 个。命名一批乡村振兴劳模出彩示范基地，宣传推广一批乡村振兴劳模出彩行动先进典型。

（二）工作安排

1. 制订方案。4 月底前，各县（市、区）总工会、城乡一体化示范区、高新区工会联合会，各产业工会拟定本地本系统本单位乡村振兴劳模出彩行动具体实施方案或专案，细化目标任务、及时推进实施，并将相关实施方案或专案报市总劳动和经济工作部。

2. 调研督导。4 月至 10 月，市总及县区各级工会密切跟踪乡村振兴劳模出彩行动进展，加强调研督导，突出重点抓住关键，明确举措破解难题，不断总结经验、改进提升，确保乡村振兴劳模出彩行动整体进展顺利。

3. 现场推进。坚持典型引领、示范带动，及时发现并推广基层的好做法、好经验，适时召开乡村振兴劳模出彩行动现场观摩推进会，总结各地各单位工作情况，加强经验交流，高质高效完成目标任务。

4. 选树命名。年底前命名一批乡村振兴劳模出彩基地，宣传推广先进典型。各级工会组织以选树命名为契机，坚持因地制宜、创新活动载体，做强做优活动品牌，进一步扩大社会影响力。

（三）有关要求

1. 加强组织领导。各级工会要高度重视，把乡村振兴劳模出彩行动作为一项重要任务，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门协同推进，周密部署，精心安排，通力合作，密切配合，高质量完成工作任务。

2. 务求工作实效。要加强过程管理，坚持效果导向，建立工作台账，压实工作责任，注重跟踪问效，以良好的精神风貌和严谨细致的工作作风助力乡村振兴，坚决反对形式主义、官僚主义。

3. 强化舆论宣传。要充分利用报刊、电视、网络和新媒体等手段，全方位、多角度宣传乡村振兴劳模出彩行动的实际成效、经验做法和先进典型，在全社会营造关心支持参与乡村振兴的浓厚氛围。

附件：1. 平顶山市乡村振兴劳模出彩行动任务分解表

2. 平顶山市乡村振兴劳模出彩行动评分标准

附件 1

平顶山市乡村振兴劳模出彩行动任务分解表

单 位	劳模等先进人物 (名)	先进集体 (家)	乡村振兴劳模出彩 基地 (个)
汝州市	100	10	3
舞钢市	100	10	3
郟 县	100	10	3
宝丰县	100	10	3
鲁山县	100	10	3
叶 县	100	10	3
新华区	10	2	1
卫东区	10	2	1
湛河区	10	2	1
石龙区	10	2	1
新城区	5	1	1
高新区	5	1	1
工交工会	10	1	1
轻纺工会	10	1	1
建设工会	10	1	1
财贸工会	10	1	1
文教卫工会	10	1	1
平煤神马集团	30	3	1
平高集团	10	1	
舞钢公司	10	1	
姚电公司	3	1	
平顶山热电	3	1	
江河机械	3	1	
舞阳铁矿	3	1	
供电公司	3	1	
热力集团	3	1	
平顶山发电	3	1	
机关事业单位	29	3	
合 计	800	90	30

附件 2

平顶山市乡村振兴劳模出彩行动评分标准

项 目	内 容	得分
组织领导 (10分)	主要领导高度重视，一把手亲自抓(3分) 建立领导小组和工作专班，任务分工明确(3分) 承办部门工作到位、措施得力(2分) 及时向市总报送工作进展情况(2分)	
工作部署 (10分)	纳入全委会工作报告和年度重点任务(3分) 召开专题会议部署(3分) 下发专门文件进行安排(4分)	
制度建设 (10分)	有健全的工作制度(4分) 有完善的工作台账(6分)	
乡村振兴劳模 出彩基地建设 (20分)	推进乡村振兴劳模出彩基地建设富有成效(6分) 培育示范性乡村振兴劳模出彩基地情况(4分) 乡村振兴劳模出彩基地工作成效，包括项目建设、经费投入、经济和社会效益以及帮扶和带动农业强、农村美、农民富成效等(10分)	
工作成效 (40分)	劳模、五一劳动奖章获得者参与范围广(6分) 先进单位、先进集体参与数量多(6分) 工会资金投入情况(6分) 带动社会资金情况(6分) 助力乡村振兴项目数量及实施情况(8分) 实际工作成效明显(8分)	
组织宣传 (10分)	宣传形式多样、氛围浓厚(2分) 加大报刊及网络宣传力度(2分) 宣传效果明显(6分)	
总分		

三、深化产业工人队伍建设改革行动专案

(一) 主要措施

1. 统筹协调推进。认真履行市推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室职责，做好日常工作，推动市总承担改革任务的落实。制定年度工作要点，适时召开协调小组会议，加强与市协调小组成员单位及各县（市、区）产改工作协调机构沟通，推动各成员单位出台更多配套政策。推动更多县（市、区）将产业工人队伍建设改革纳入党委、政府督查考核范围。

2. 提升技能素质。落实《河南省职工素质建设工程五年规划（2021-2025年）》《平顶山市总工会落实“人人持证、技能河南”建设工作实施方案》，加强工匠学院建设，强化职工技能培训，提升职工技术技能素质，营造技能就业、技能增收、技能成才的浓厚氛围。

3. 深化试点建设。推荐劳模和工匠人才创新工作室联盟建设，继续发挥创新工作室人才集聚、创新集智、技能传承和示范带动作用，围绕产业链有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，开展创新工作室领衔人培训、交流等活动。推广市级产改示范点改革成果，推动确定一批县级改革示范点，放大产改试点效应，推动产业工人队伍建设改革全面提升。

4. 选树标杆典型。做好“鹰城大工匠”选树工作，大力推进市县、行业、企业多层次大工匠队伍建设，持续擦亮“中原大工匠”“鹰城大工匠”品牌。支持企业开展“师带徒”“匠带兵”行动，鼓

励企业推行首席员工聘任制，并从政治待遇、经济待遇、社会待遇、技能等级评定等方面给予政策支持。

2022年，继续开展平顶山市示范性劳模和工匠人才创新工作室和“鹰城大工匠”选树工作，推动全市新建劳模和工匠人才创新工作室35家，各级工会选树各类工匠人才125名，签订师带徒协议900份。全市工会完成职业技能培训8000人以上，新增技能人才2600人以上。

（二）有关要求

1. 提高政治站位。要深刻认识到推进产业工人队伍建设改革是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署，是落实新修改《工会法》的必然要求，增强责任感使命感，坚持专班推进，主动担当作为，把工作抓细抓实。

2. 健全推进机制。切实履行工会牵头抓总职责，强化成员单位协同推进，健全完善组织领导、加强培训、确定试点、产业工会作用发挥、企业落实、评价考核等工作机制，形成推进改革的整体合力。

3. 强化调研督导。结合第九次全国职工队伍状况调查，各级工会要对本地区本行业本单位产业工人现状进行深入研究，对产业工人队伍建设改革工作进行调研指导，根据改革重点、难点、堵点问题，提出针对性措施，推动改革举措在企业落地落实。

4. 加大宣传力度。结合“产业工人队伍建设改革实施五周年”系列活动，充分发挥各类媒体、宣传阵地作用，全维度宣传全市改革成效、先进典型，讲好产改和产业工人故事，凝聚改革共识，营

造全社会关心支持、共同推进改革的浓厚氛围。

附件：深化产业工人队伍建设改革行动任务分解表

附件

深化产业工人队伍建设改革行动任务分解表

单 位	各级工匠选树 (名)	新建创新工作 室 (个)	签订师徒 协议 (份)	职业技能培训 数 (人)	新增技能人才 (人)
汝州市	10	2	80	300	100
舞钢市	10	2	80	300	100
郟 县	10	2	80	300	100
宝丰县	10	2	80	300	100
鲁山县	10	2	80	300	100
叶 县	10	2	80	300	100
新华区	3	1	20	300	100
卫东区	3	1	20	300	100
湛河区	3	1	20	300	100
石龙区	3	1	20	100	30
新城区	3	1	20	100	30
高新区	3	1	20	100	30
工交工会	3	1	20	100	30
轻纺工会	3	1	20	100	30
建设工会	3	1	20	100	30
财贸工会	2	1	20	100	30
文教卫工会	2	1	20	100	30
平煤神马集团	5	2	50	1500	500
平高集团	5	2	50	1000	500
舞钢公司	3	1	30	600	100
姚电公司	3	1	10	200	60
平顶山热电	3	1	10	200	50
江河机械	3	1	10	200	50
舞阳铁矿	3	1	10	200	50
供电公司	3	1	10	200	50
热力集团	3	1	10	200	50
平顶山发电	3	1	10	200	50
合 计	125	35	900	8000	2600

四、新就业形态劳动者入会和基层工会规范化建设行动专案

(一) 目标任务

以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员 4 个群体为重点，深入开展新就业形态劳动者入会集中行动，主动加强与各级行业主管部门、行业协会的联系沟通、研商交流、协同联动，针对不同职业特点，强化分类指导，大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式，努力使工会组织横向到边、纵向到底，实现“点、线、面”上的覆盖，最大限度地把包括新就业形态劳动者在内的广大职工组织到工会中来。推动建立市、县两级新就业形态工会联合会，发挥完善“小三级”工会“兜底”功能，织密工会组织网络。结合工会机关干部赴基层蹲点活动，深入新业态企业，挖掘问题、精准施策，推动在平顶山辖区内的新就业形态群体依法建立工会组织。继续以基层工会规范化建设示范点选树活动为载体，推进基层工会民主化、规范化、法治化建设，不断激发基层工会活力。全年新建工会组织 300 家，新发展包括新就业形态劳动者在内的工会会员 3 万人。选树命名 50 家市级基层工会规范化建设示范点。

(二) 主要措施和时间节点

1. **召开全市新就业形态群体建会入会工作推进会。**安排部署全市新就业形态劳动者工会工作，总结以往经验，巩固现有成果，集全会智慧和力量，破解建会入会难题。普遍建立市、县两级新业态工会联合会，负责推动新就业形态相关企业建会，吸收和发展新就业形态劳动者入会。按照“会、站、家”一体建设要求，将市、县

两级新业态工会联合会打造成线下服务实体，形成全市线上线下衔接、互联互通的新就业形态劳动者服务网络和组织体系，全方位为劳动者提供工会服务。

时间节点：4月至5月中旬全力筹备会议，5月中下旬召开会议，6月开始全面推进，11月初进行总结。

2. 普遍开展新就业形态劳动者集中入会行动。各县(市、区)结合本地实际，普遍开展以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体为重点的新就业形态劳动者集中入会行动，最大限度把包括新就业形态劳动者在内的广大职工组织到工会中来。进一步拓宽入会渠道，紧扣新就业形态劳动者依托互联网平台开展工作的特点，积极推行网上申请、扫码入会等方式，打通劳动者便捷入会通道。

时间节点：4月初印发行动方案，4月至10月各县(市、区)根据自身进度开展集中入会行动，11月初进行总结。

3. 深化工会机关干部赴基层蹲点活动。按照全总、省总关于工会机关干部常态化赴基层蹲点的要求，组织蹲点工作组深入新业态群体较多的工业园区、新业态工会联合会、劳动关系矛盾突出或未建会企业、工会工作薄弱的地区，开展为期不少于2个月的蹲点活动。了解新业态企业生产经营状况和职工思想动态，掌握劳动关系焦点问题和深层次原因，推动25人以上企业及新就业群体建会入会。

时间节点：4月下旬印发通知，5月至10月赴基层开展蹲点活动，11月初进行总结。

4. 加强基层工会规范化建设。坚持问题导向，以“六有”为基准，切实纠正基层工会建设中的各类不规范问题，以落实基层工会会员代表大会制度、民主选举制度、职工代表大会制度为重点，推进基层工会民主化规范化法治化建设。开展工会会员代表大会评议职工之家工作，建立会员评家体系，提升评家质量和效果，真正让基层工会建起来、转起来、活起来。

时间节点：4月初下发工作方案，5月底前各县（市、区）工会推荐规范化建设示范点候选单位，6月底前市总完成评选并命名。

（三）工作要求

1. 加强组织领导。高度重视货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体的工会工作，将集中行动列为各级工会的“一把手”工程，纳入全会中心工作，成立领导小组，制定目标任务，合力全面推进，严格落实考核，确保所辖区域内新就业形态劳动者能入即入、应入尽入。

2. 强化督促落实。建立责任制度和督促检查制度，严格按照时间节点推进工作，加强督导检查、坚持跟踪问效，拓展工作思路、创新工作方法，努力破解新就业形态劳动者建会入会工作中出现的重点难点问题，确保各项目标任务按时完成。

3. 注重舆论宣传。借助“豫工惠”APP、微信公众号、《平顶山工人》等媒体，加大新就业形态劳动者入会行动的宣传力度，营造舆论氛围。及时总结入会工作经验，培养选树先进典型，不断扩大工会知名度和美誉度，使更多新就业形态劳动者了解工会、认识工会、加入工会。

4. 严格资金管理。各责任单位要切实加强专项补助资金的管理，严格按照有关规定，规范使用各类补助及配套资金，确保资金安全，杜绝挤占、截留、挪用等违纪行为的发生，配合做好审计工作。

五、维护职工权益行动专案

（一）目标任务

实现全市法院与工会调解组织全面对接，所有劳动争议纠纷全流程依托调解平台办理，力争劳动争议纠纷三分之一以上通过多元化解机制解决，全市组建不少于 10 支服务分队。

（二）具体措施

1. 持续打造“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法律品牌。持续与司法部门联合开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，组织律师志愿者深入农民工、新就业形态劳动者集聚地，聚焦农民工、新就业形态劳动者劳动保障权益问题，开展形式多样的法治宣传、法律咨询活动，提供调解、仲裁和诉讼等法律服务，提高“尊法守法·携手筑梦”品牌知名度和影响力。全市组建不少于 10 支服务分队，每个分队由若干名律师和 1 名工会干部组成，到农民工集中的乡镇、街道、社区、工地及新就业形态劳动者集中的区域和场所开展不少于 4 次集中公益法律服务活动。

责任部门：法律和社会工作部

2. 全面推进劳动争议诉调对接工作，及时稳妥化解劳动争议纠纷。加强工会调解员选聘和调解组织建设，通过建立完善线上线下诉调对接机制、案件委派委托机制、调解协议督促履行机制及规范劳动争议调解程序等措施，发挥工会和人民法院职能作用，推动劳动争议高效化解，保护劳动者合法权益，维护劳动关系和谐与社会稳定。2022 年底前，实现全市工会调解组织与法院全面对接，力争

劳动争议纠纷三分之一以上通过多元化解机制解决。

责任部门：法律和社会工作部

3. 积极开展工会系统“八五”法治宣传教育工作。依托市总“八五”普法志愿者团队，对县级以上地方总工会干部开展工会劳动法律法规知识集中轮训，对县（市、区）工会和大中型企事业单位工会开展“八五”普法送教上门活动。以集中普法宣讲活动为载体，推动县（市、区）总工会普法师资团队的普遍建立和全市法治宣传教育工作的全面开展。

责任部门：法律和社会工作部

4. 规范完善工会法律服务中心（站）职能，全面提升工会法律服务水平。准确把握工会法律服务定位，统筹法律咨询、劳动争议调处、法律援助等职能，为劳动者提供精准普惠的公共法律服务。同时，开展工会法律服务（中心）站规范提升活动，进一步统一服务标识，规范服务流程，完善律师值班等配套制度，不断提升工会法律服务水平。

责任部门：法律和社会工作部

5. 持续推动“中央专项彩票公益金法律援助项目”（以下简称“中彩金”）实施。以“中彩金”项目实施为突破口，以各级法律服务中心为载体，引入社会化维权力量，全面提升工会法律援助质效。2022年，进一步加大“中彩金”项目推广力度，实现实施单位零的突破。

责任部门：法律和社会工作部

6. 持续开展职工队伍稳定风险排查化解专项行动。紧紧围绕服

务保障党的二十大胜利召开这一工作主线，以开展年度职工队伍稳定风险排查化解专项行动为有效抓手，聚焦重点问题，突出关键环节，全面掌握职工队伍稳定情况；抽调精干力量，深入基层一线，努力把风险隐患发现在起始阶段、消除于萌芽状态；注重综合施策，集中推动解决、妥善化解劳动关系矛盾隐患；持续跟踪督导，构建长效机制，切实维护劳动领域政治安全和职工队伍和谐稳定。

责任部门：法律和社会工作部

7. 落实《关于加强企事业单位民主管理工作三年规划（2021—2023年）》。坚持建会建制同步发展，推动100人以上新建企业同步建立职工代表大会、厂务公开制度，以非公中小微企业为重点，开展民主管理创新试点，培育选树示范单位；开展《关于加强企事业单位民主管理工作三年规划（2021—2023年）》调研互检活动，推动职工代表大会、厂务公开、职工董事职工监事制度扩面提质。

责任部门：组织部

8. 开展集体协商“集中要约”行动（3月至5月）。联合市人力资源和社会保障局、市企业联合会/市企业家协会、市工商业联合会决定联合开展2022年集体协商“集中要约”行动，围绕工资调整、奖金分配、考核奖惩、劳动定额、休息休假、工时制度、职工福利费、劳动保护、女职工特殊保护等开展协商。

责任部门：权益保障部

9. 推进平台企业集体协商工作（全年）。发挥产业工会作用，搭建与互联网企业的沟通平台，建立协商机制，加大货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等新就业形态平台企业集体协商工

作力度，积极与行业协会、企业代表组织、互联网平台企业沟通交流，就行业计件单价、订单分配、抽成比例、劳动定额、报酬支付办法、进入退出平台规则、工作时间、休息休假、劳动保护、奖惩制度等开展协商。对提出要约尚有困难的行业工会，上级工会要给予帮助和指导。

责任部门：权益保障部

10. 组织工会专职集体协商指导员深入企业开展服务指导工作（全年）。各县（市、区）总工会要在5月底前按任务分解表（见附件）配齐工会专职集体协商指导员。定期不定期开展工会专职集体协商指导员进企业活动，指导和帮助企业工会整理集体协商资料、收集职工意见、确定协商内容、拟定协商方案、起草集体合同草案等，各地工会要给予工会专职集体协商指导员适当工作补助。

责任部门：权益保障部

11. 扩大集体协商质效评估覆盖面（全年）。按照《河南省总工会办公室关于印发〈深入开展集体协商质效评估工作方案〉的通知》要求，进一步规范集体协商代表产生、要约应约、协商会议、审议报送、公示等协商程序，补齐集体协商工作短板，增强集体合同实效。各地2022年9月底前至少要分别培育选树1家企业集体协商示范点、1个行业（区域）集体协商示范点。

责任部门：权益保障部

12. 学习贯彻《保障农民工工资支付条例》，建立健全工会根治欠薪工作机制（全年）。组织参加省总开展《保障农民工工资支付条例》有奖竞答活动，配合有关部门，做好我市2022年根治欠薪冬

季攻坚行动，依法保障广大农民工合法权益，积极营造“知法守法、依法维权”的良好社会氛围。持续推动和健全完善工会系统欠薪报告制度，2022年实现我市工会系统欠薪报告制度全覆盖。持续加大“全国根治欠薪线索反映平台”宣传力度，各级工会必须熟练使用反映平台，做到欠薪案件应接尽接、应转尽转，充分利用欠薪平台的大数据统计和全覆盖作用，提升欠薪反映平台知晓率和使用率。

责任部门：权益保障部

13. 加大源头参与力度，维护职工劳动报酬权益(全年)。积极参与深化收入分配制度改革，推动完善企业工资决定、正常增长和支付保障机制，促进职工工资随经济发展同步增长。组织开展主题调研，了解掌握我市职工工资现状，反映职工诉求，对最低工资标准调整，提出工会建议，为我市最低工资标准调整提供依据，增强工会对最低工资标准调整工作的参与力度，推动政府完善最低工资标准调整机制。加强宣传引导，积极推动企业落实最低工资标准政策。

责任部门：权益保障部

(三) 工作要求

1. 加强领导，精心组织。各级工会要从党政工作大局出发，切实加强领导，落实责任，积极争取当地党委、政府的重视和支持，把维护职工权益列入工会工作重要议事日程，制定工作方案，做到责任到位、措施到位、人员到位、投入到位。

2. 突出重点，狠抓落实。各级工会要建立健全维护职工权益工作长效机制，突出工作重点，通过多种形式推动工作开展，确保高

质量完成各项任务。

3. 广泛宣传，营造氛围。各级工会要拓宽宣传渠道，创新宣传形式，在充分利用广播、电视、报刊等各类新闻媒体的同时，借助微博、微信、手机 APP 等新兴媒介，营造工作氛围。

附件：工会专职集体协商指导员队伍建设任务分解表

附件

工会专职集体协商指导员队伍建设任务分解表

序 号	单 位	数量（人）
1	平顶山市	3
2	舞钢市	3
3	汝州市	3
4	郟县	3
5	叶县	3
6	宝丰县	3
7	鲁山县	3
8	新华区	3
9	湛河区	3
10	卫东区	3
11	石龙区	3
合 计		33

六、常态化帮扶城市困难职工专案

（一）工作目标

健全困难职工家庭常态化帮扶机制，完善梯度帮扶制度，分类帮扶深度困难、相对困难、意外致困职工，建立层次清晰、各有侧重、有机衔接的常态化帮扶工作格局。常态化开展送温暖活动，针对重点困难企业和困难群体开展普遍慰问；对脱困职工家庭实行走访慰问全覆盖，密切关注其家庭情况变化，一旦返困及时建档帮扶。持续延伸助学链条，健全完善长效机制，进一步巩固拓展“入学救助—在校扶助—就业援助”的链条式服务。

2022年，全市各级工会筹集帮扶资金300万元以上，筹集送温暖活动资金600万元以上，慰问职工6000户以上。全市工会系统筹集金秋助学资金400万元以上，帮助困难职工家庭子女顺利完成学业。

（二）落实措施

1. 常态慰问，梯度帮扶

时间安排：2022年全年。

工作安排：对下岗失业、患重病、工伤病亡、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工家庭进行常态走访慰问，帮助解决实际问题，保障其家庭基本生活；对深度困难、相对困难、意外致困等不同类型的困难职工家庭精准施策、分类帮扶；对受疫情、自然灾害影响的困难职工家庭可视情况增发补贴，提高生活救助标

准，防止因疫情、因灾返困返贫。

2. 将新就业形态劳动者纳入帮扶范围

时间安排：2022 年全年。

工作安排：深入摸底调查，及时掌握新就业形态劳动者中困难群体的有关情况，推动其纳入社会救助体系；对符合条件的新就业形态劳动者及时建立困难职工档案，给予帮扶救助；帮助解决新就业形态劳动者急难愁盼的实际问题，重点聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体开展帮扶慰问活动。

3. 脱困不脱政策

时间安排：2022 年全年。

工作安排：对精准帮扶后脱困的深度困难职工，各级工会可视其家庭情况给予 1 个月—6 个月的渐退期，渐退期内可按照不高于脱困前 60% 的标准进行救助，且其符合相对困难职工或意外致困职工建档标准的，纳入相应困难类型档案继续帮扶，防止返困；对深度困难职工中致困因素难以消除，通过政府救助和工会常态化帮扶后其家庭生活水平才达到当地最低生活保障标准的，继续保留在困难职工档案中实施常态化帮扶。

4. 进一步巩固解困脱困工作成果

时间安排：2022 年全年。

工作安排：保持主要帮扶政策总体稳定，在过渡期内各项帮扶政策力度不减、措施不变；健全预防返困致贫动态监测机制，加强与政府相关部门、单位数据共享和对接，对脱困不稳定户、边缘易致困户以及因病因灾等导致基本生活出现严重困难的职工家庭实施

常态化监测，确保不出现规模性返困；以提升职工生活品质为目标，以满足职工需求为导向，积极推进提升困难职工生活品质试点工作。

5. 延伸链条，全程助学

时间安排：2022年7月—10月。

工作安排：创新开展金秋助学活动，进一步拓展助学范围，救助对象从大专以上入学的困难职工子女向中职、高专等职业院校的困难职工子女拓展，从困难职工家庭向困难农民工家庭拓展；同时坚持助学与助业相结合，积极开展阳光就业行动，重点关注“零就业”困难职工家庭高校毕业生就业情况，制定针对性的就业帮扶措施，提高就业成功率；进一步关心关注困难职工家庭子女的心理健健康，提升受助困难职工子女在助学活动中的参与感和获得感。

（三）工作要求

1. 提升各级工会帮扶中心帮扶服务职工能力。各级工会要依托工会帮扶中心，把工会帮扶服务困难职工的相关业务进行统一整合，实现帮扶服务困难职工功能一体化；构建线上线下深度融合的帮扶服务载体，建立统一的帮扶服务平台，夯实一网通办、一站式服务；探索“帮扶中心+服务职工基地+基层工会”的协作模式，基层工会精准掌握困难职工需求，帮扶中心根据需求对接社会资源、服务职工基地提供服务产品，满足常态化帮扶困难职工的项目多样化、需求个性化。

2. 做好送温暖慰问和帮扶救助的有效衔接。各级工会要加强送温暖资金与困难职工帮扶资金在对象、标准、管理等方面的有效衔接，形成层次清晰、各有侧重的梯度帮扶格局。送温暖资金突出

对职工的走访慰问，体现工会组织对职工的关心关爱；困难职工帮扶资金重点对建档困难职工提供梯度帮扶，保障建档困难职工家庭的基本生活。

3. 加强资金管理使用。各级工会要严格按照有关规定和程序管理使用送温暖资金和帮扶资金，不得购买明令禁止的物品，严禁以送温暖和帮扶的名义搞带有商业行为的活动，严禁打工会送温暖和帮扶的旗号搞其他无关的活动。属于政府采购、购买社会服务、招标投标管理范围的，严格执行有关法律、法规及制度规定。

4. 提高帮扶工作智能化水平。各级工会要积极向当地党委、政府汇报工会帮扶工作，推动包括帮扶救助在内的工会服务职工群众工作主动融入政府大数据平台，形成共建共享的社会化大帮扶网络，提升工会帮扶工作的社会化程度和科技化程度，提高帮扶效率和帮扶精准度，不断扩大工会帮扶工作的影响力。

5. 营造全社会关心关爱困难职工的氛围。各级工会要充分运用各种媒体，加大对常态化帮扶困难职工工作的宣传力度，大力宣传各级党委、政府及工会关心关爱困难群体的政策措施，营造良好的舆论氛围，引导全社会共同关注、关爱困难职工群体。

七、鼓励工会会员绿色出行专案

(一) 工作目标

将绿色出行活动纳入全年工作总体部署，按照“多措并举、全面推进”的原则，进一步丰富完善绿色出行活动的载体和方式，广泛宣传绿色出行的重要意义，强化职工绿色环保意识，动员职工参与形式多样的绿色出行活动。不断扩大工会会员绿色出行活动覆盖面，推动形成绿色生活方式，为实施绿色低碳转型战略、加快建设生态强省作出新的贡献。

(二) 活动形式

1. **工会会员卡乘车优惠活动**。市总本级及合作单位市农商行各投入15万元，工会会员持工会会员卡刷卡0.01元乘车。

2. **其他形式绿色出行**。各县区工会联合相应机构，开展符合本地实际的绿色出行活动。

(三) 工作安排

1. **筹划部署阶段（4月1日至4月30日）**。通过网络、微信公众号、报刊等方式宣传发动全市广大职工积极参与活动。

2. **组织实施阶段（5月1日至10月31日）**。由农业银行与银联商务提供制卡和技术支持，报名参加活动的职工使用云闪付、农行APP、会员卡刷卡支付1分钱即可乘坐公交（限市区内）。

3. **梳理总结阶段（11月1日至11月30日）**。及时梳理汇总平顶山市绿色出行活动数据，总结经验做法、社会影响和存在问题，形成书面材料，上报省职工服务中心。

八、关爱困难企业职工、技术工人、新就业形态劳动者和 劳模身心健康专案

(一) 关爱劳模和一线职工

1. 目标任务

组织 120 名市级以上劳模和先进工作者(含享受待遇者)、五一劳动奖章获得者,1000 名左右艰苦岗位一线职工疗休养参加疗休养活动,把党和政府对劳模、一线职工的关怀落到实处。指导各级工会因地因企制宜,开展劳模疗休养和一线职工疗休养活动。

2. 主要举措

(1) 组织市级劳模疗休养。分 3 批组织 120 名市劳模和先进工作者(含享受待遇者)、市五一劳动奖章获得者,赴劳模休养基地疗休养。(市总劳动和经济工作部负责)

(2) 组织艰苦岗位一线职工疗休养。分批组织全市 1000 名左右企事业单位从事非管理岗位的在职职工(含农民工)参加疗休养活动,优先安排长期从事有毒有害工种人员、脏累苦险及一线技术人员等。(市职工服务中心负责)

(3) 推动出台相关政策。按照《平顶山市产业工人队伍建设改革实施方案》要求,会同市有关部门,健全完善职工疗休养配套政策。(资产监督管理部负责)

(4) 开展职工心理健康服务。计划组织心理健康专家,在二、三、四季度各举办一场线上心理健康讲座,为广大职工提供专业性、针对性、实效性强的心理健康服务。(市职工服务中心负责)

3. 工作安排

(1) 安排部署。5 月份，市总各承办部室和单位分别制定下发 2022 年劳模、艰苦岗位一线职工疗休养活动计划。

(2) 组织实施。5 月底前后，市总各承办部室和单位开展第一批疗休养。10 月底完成全部疗休养批次。每批次疗休养活动开始前，与承办单位依法依规签订疗休养合同。每批疗休养期间开展满意度问卷调查，对接待单位的餐饮住宿、外出交通、活动安排、服务质量等进行评价。

(3) 总结提升。疗休养活动结束后，市总各承办部室和单位认真总结疗休养工作，结合疗休养满意度问卷调查情况，研究解决存在问题、进行规范完善。年底前对全市各级工会开展的劳模疗休养和一线职工疗休养工作进行总结，进一步提升疗休养工作的水平。

(二) 关爱职工健康体检服务

2022 年根据省总工作安排，职工服务中心将按照时间节点完成省总下达分配的职工健康体检名额指标，有计划的为广大一线职工身体健康保驾护航。

1. 目标任务

2022 年度在全市范围内，以各县区总工会及直属企业工会、产业工会为单位，为符合条件的 1 万名职工提供免费健康体检服务。通过健康体检活动，建立完善职工健康档案，持续跟踪职工健康状况，防范健康风险。

2. 基本原则

关爱职工健康体检活动依托河南省工人温泉疗养院实施。健康

体检服务对象为全市困难企业职工、技术工人、新就业形态劳动者和劳模。各县区总工会、直属企业工会、产业工会按照市总工会分配名额严格审核把关体检资格。

3. 工作安排

2022年3月：针对不同职业群体特点，制定具有针对性、实用性的体检方案。按照“工会组织、职工自愿”的原则，积极与基层工会、职工群体、疗养院沟通对接，筛选体检人员资格，商定体检场地，制定体检计划。

2022年4月—11月：根据体检计划，对符合条件的职工进行健康体检。完成体检工作后，出具个人健康体检报告。针对检查中发现的重要异常结果及时向职工反馈，提出相关医疗康复建议，提供就医绿色通道帮助等。

2022年12月：根据体检情况，总结上报健康体检工作总结。

九、支持建立户外劳动者爱心驿站专案

（一）工作目标

2022年市总工会将在全市范围内继续支持建立50家户外劳动者爱心驿站，重点解决环卫工人、交警、重点工程工作者、园林绿化工作者、出租车司机、快递员、送餐员等户外劳动者休息、热饭、饮水等实际困难，切实有效地为户外工作者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”等服务。

（二）落实措施

1. 明确任务，制定专案

时间安排：2022年4月

工作安排：制定《平顶山市总工会2022年支持建立户外劳动者爱心驿站专案》，按照“六有标准”，引导各地开展户外劳动者爱心驿站建设工作。

2. 召开会议，交流提升

时间安排：2022年5月至8月

工作安排：召开工作会议，交流总结各地支持户外劳动者爱心驿站建设的经验和好的做法，提升我市户外劳动者驿站建设质量和服务水平。

3. 选树推荐，命名示范

时间安排：2022年9月至10月

工作安排：对全市对已建成的户外劳动者爱心驿站进行认真评比，从中选树推荐授予“河南工会示范性户外劳动者爱心驿站”，统一挂牌，发挥典型引领作用。继续加强户外劳动者爱心驿站规范化建设，积极参加全国工会最美户外劳动者服务站点选树活动，提升

我市工会户外劳动者爱心驿站整体服务水平。

4. 开展调研，及时补贴

时间安排：2022年10月至12月

工作安排：从10月份开始对全市爱心驿站进行摸底，11月份，省总工会对全市站点建设及运行情况进行调研，根据省总补贴方案，制定市总补贴方案，经市总工会研究同意后，及时对今年新建驿站进行补贴。

（三）工作要求

1. 加强组织领导。各级工会要高度重视此项工作，层层压实责任，以提供优质服务为目标，加快户外劳动者爱心驿站建设。

2. 大力宣传引导。及时总结户外劳动者驿站建设工作经验，培养选树先进典型，充分发挥示范带动效应。加强宣传报道，规范提升户外劳动者爱心驿站服务质量，推动形成全社会关心关爱户外劳动者的良好风尚。

3. 动员社会参与。各级工会要广泛动员社会组织和企事业单位特别是临街商户、超市等企业积极性，共同参与户外劳动者爱心驿站建设，服务广大户外劳动者。

4. 争取党政支持。各级工会要积极向当地党政汇报，加强与市政、城建等相关部门的沟通协调，整合内外资源，优化工作机制，争取在人、财、物等方面对驿站建设提供支持。

5. 加强资金管理。各级工会要严格按照财务要求，规范使用驿站建设资金，确保资金安全，杜绝挪用、浪费等违纪行为的发生。

附件：2022年“户外劳动者爱心驿站”建设任务分配表

附件

2022年“户外劳动者爱心驿站”建设任务分配表

序号	单位名称	数量 (个)	备注
1	汝州市总工会	3	
2	舞钢市总工会	3	
3	鲁山县总工会	3	
4	宝丰县总工会	3	
5	叶县总工会	3	
6	郟县总工会	3	
7	新华区总工会	2	
8	卫东区总工会	2	
9	湛河区总工会	2	
10	石龙区总工会	2	
11	城乡一体化示范区工会	2	
12	高新区工会	2	
13	其它	20	
合计		50	

十、支持对环卫工人提供免费早餐专案

（一）工作目标

市总工会安排专项补贴资金，支持各县（市、区）工会和政府有关部门开展环卫工人免费早餐工程，真正把免费早餐工程办成党政放心、环卫工人满意、社会认可的民心工程、实事工程。

（二）落实措施

1. 开展调研，摸清情况

时间安排：2022年3月至4月

工作安排：深入开展调研，掌握各地政府部门、公益组织及工会开展环卫工人免费早餐基本情况，包括：具体负责单位、资金来源、补贴标准、就餐人数、配送点数量、项目招投标、食品安全以及资金的使用、管理和监督情况。结合本地实际，研究制定2022年环卫工人免费早餐工作方案，明确目标任务、工作措施、资金保障、监督管理、工作成效等。

2. 积极融入，主动作为

时间安排：2022年5月

工作安排：主动与城市管理、市场监管等部门联系，了解环卫工人免费早餐工作基本情况，告知市总工会关于支持相关部门开展环卫免费早餐工作的政策。研究制定当地工会支持相关部门开展环卫工人免费早餐工作方案，积极融入，主动作为，为对环卫工人提供免费早餐予以支持和帮助。

3. 加强保障，完善机制

时间安排：2022 年全年

工作安排：强化制度保障，认真研判开展环卫工人免费早餐工作各个环节可能遇到的问题，制定详细的实施方案和工作制度，严格落实“确保按时按人供应、确保质量分量达标、确保监管监督到位”的工作要求。强化供应保障，严把立项招标关，树牢法律意识，用好招投标制度；严把早餐质量关，与供餐企业签订长期合同，监督企业认真履行合同义务。强化人员保障，安排专人负责支持环卫工人免费早餐工作，明确责任分工。强化监督保障，联合城市管理、市场监督管理等部门定期对各环节进行监督检查，定期组织环卫工人代表对爱心早餐进行民主测评，征求意见建议，研究解决问题，确保免费早餐工程有序运行。

4. 总结工作，及时补贴

时间安排：2022 年 11 月至 12 月

工作安排：11 月，市总工会将组织开展支持环卫工人免费早餐工作调研，总结全年支持环卫工人免费早餐工作开展情况，并根据各县（市、区）工会投入资金、就餐人数、社会效果、职工满意度等因素制定专项补贴方案，及时给予资金补贴。

(三) 工作要求

1. 加强领导。各县（市、区）工会要落实责任，明确分工，制定方案，切实把支持对环卫工人提供免费早餐作为一项民生工程，抓细抓实。发挥工会枢纽型社会组织的独特优势，充分运用基金会、公益项目等平台媒介，优化整合爱心企业、慈善机构等社会资源，多渠道筹措资金，汇聚多元化支持环卫工人免费早餐工作力量。

2. 积极协调。各县（市、区）工会要主动向当地党委政府汇报，积极争取党政支持，切实加强与管理、环卫、市场监管、市政等部门的沟通协作，努力构建“政府部门主导、工会提供支持、社会各界参与”的工作格局，形成工作合力，竭诚为环卫工人服务，促进免费早餐工作顺利推进。

3. 强化监督。各县（市、区）工会要高度重视食品安全工作，牢固树立安全意识、责任意识，确保早餐质量，努力提升服务水平。补贴资金要做到专款专用，加强监督管理，自觉接受纪检监察及审计部门的监督。

十一、推动开展职工子女爱心托管服务和母婴室建设专案

(一) 职工子女爱心托管服务专案

1. 目标任务

2022年动员至少30家基层单位参与开展假期爱心托管服务，帮助1000个职工家庭解决子女假期无人看管难题，选树命名10家市级示范爱心托管班。

2. 托管要求

(1) 对象适合：就读于小学1—6年級的职工子女，有需求的单位可适当纳入具有自理能力的幼儿园阶段的子女共同托管。

(2) 时间明确：2022年暑假期间。

(3) 规模达标：托管规模在20人以上（含20人），托管时间不低于20个工作日，出勤率在75%以上。

(4) 场地规范：应设置在与其服务相适应的相对独立的场地，保证房屋、消防和监护安全。应远离污染区和危险源，不得设置在生产厂房、地下（半地下）室、仓库、违法或危险建筑内。应有良好的通风采光条件，有条件的托管班应安装监控设备。

(5) 安全到位：高度重视托管对象人身安全；确保消防安全条件符合国家相关要求；确保食品安全卫生，不自行配餐的托管班，应当与取得餐饮服务许可证的餐饮企业签订配餐协议，为职工子女提供安全卫生的饮食。开班前要组织开展安全大检查，开班时要经常性开展安全巡查，对疫情防控、用水用电、消防设施、教学安全等进行检查，确保安全无死角。

(6) 管理规范：做好消防安全、信息登记、接送出勤、安全巡查、食品餐饮、清洁维护、应急处理等各项管理工作，并建立健全各项规章制度。特别是在疫情防控期间，须严格遵守当地疫情防控相关规定，做好人员健康管理。托管班的主要功能是提供托管照看服务，须严格遵守当地教育行政部门相关规定，不得组织学科类的培训和授课。

(7) 责任明确：坚持“谁管理谁负责”的原则，严格明确各方职责、细化分工，划清“责任田”。托管班应与托管对象监护人签订托管协议，明确双方权利义务；以合作方式开展托管工作的，应与合作机构签订合作协议；通过购买服务方式开展托管工作的，应对承接看护责任的第三方服务机构作好资质审核工作；托管对象应购买人身意外伤害保险等商业保险。

(8) 资金保障：托管班资金可采取多方筹集的方式，单位行政方拿一部分，基层工会组织支持一部分，市、县（市、区）各级工会补贴一部分，也可以家长适当交一部分，共同保障托管班的资金需求。

3. 进度安排

(1) 制定专案，明确任务

时间安排：2022年4月

研究制定2022年职工子女爱心托管服务工作方案，明确目标任务、工作措施、资金保障、监督管理、工作成效等。

(2) 主动作为，指导到位

时间安排：2022年5月

各级工会组织要认真谋划、深入调研，指导基层做好托管模式选择、协议签订、场地布置、课程安排等前期筹备工作。

（3）开展工作，注重监管

时间安排：2022年6月至9月

按照工作方案，扎实有序开展职工子女托管服务工作。期间各级工会组织要加强对托管班安全、卫生、消防等方面的督导，确保托管工作安全规范开展。市总将适时召开工作推进会、现场会，抓样板、树典型，总结推广先进经验。

（4）总结工作，命名示范

时间安排：2022年10月至11月

总结全年职工子女爱心托管服务工作情况，开展2022年市级工会示范爱心托管班评选工作。

4. 工作要求

（1）加强组织领导。各级工会组织要高度重视职工子女托管工作，鼓励基层大胆创新、全面创建，鼓励和支持基层根据单位实际和职工需求情况，积极开办工会爱心托管服务，把工会爱心托管服务纳入重要议事日程，认真制定工作专案，积极提供托管服务。

（2）加强资源统筹。各级工会组织要积极争取当地党委政府重视、教育部门支持，积极协调财政、人社、民政、卫健、公安、消防、市场监管等部门形成合力，统筹资源，齐抓共管。

（3）认真总结经验。各级工会组织要认真总结上年度托管工作开展情况，对存在的问题不断改进完善，对富有成效的做法认真提炼总结，推动形成一批可复制可推广的经验。

(4) 严格经费监管。职工子女托管服务专项资金要严格按照有关财务制度执行，任何单位或个人不得挤占、截留、挪用，不得改变资金用途，不得扩大使用范围，确保专款专用。

(5) 加大宣传力度。各级工会组织要充分利用各类媒体平台，广泛宣传工会托管服务工作，提高工会爱心托管服务的社会知晓度和影响力，合力打造工会爱心托管服务工作品牌。

(二) 爱心母婴室建设

1. 目标任务

2022年，在企事业、机关、商务楼宇、工业园区、旅游景区等全力推进工会爱心母婴室建设，选树命名10家市级示范爱心母婴室。

2. 建设标准

(1) 面积达标。“爱心母婴室”面积达到10平方米以上，至少可容纳2人以上同时哺乳。

(2) 配套完备：

①有明确的导向标识和醒目的铭牌标识，标识名称可为“工会爱心母婴室”“工会女职工关爱室”等，各地区、各单位可根据实际情况统一标识；

②房间明亮、私密性好，有防滑地面和垃圾桶；

③房间内有便于放置哺乳有关用品的桌子，或至少一组储物橱柜；

④有电源插座、空调、冰箱或冰柜、消毒柜；

⑤房间内或同楼层有卫生间、有洗手池；

⑥有至少可容纳 2 人以上同时使用的椅子，或至少一套软座沙发；

⑦有母婴知识、女职工“五期”保护、心理减压等宣传画、宣传品，内装色调柔和温馨，环境优美；

⑧公共场所母婴设施还应配置带安全扣的婴儿尿布台、婴儿床。

(3)管理规范。配备相对固定的人员进行服务和管理，有使用登记、清洁管理、安全管理等制度，做到安全、私密、清洁、有序。

(4)功能多样。倡导工会爱心母婴室一室多用，以爱心母婴室为主体，以女职工经期、孕期、产期、哺乳期、更年期特殊需求为导向，可作为女职工“五期”保护的休息场所，也可作为女职工学习交流、心理减压的场所，同时也是宣传维护女职工权益的阵地。

(5)职工满意。母婴室使用率高，女职工对爱心母婴室的使用便捷性、硬件完善情况、环境清洁程度、有关活动开展情况等方面满意度高。

3. 进度安排

(1) 制定专案，明确任务

时间安排：2022 年 4 月

结合本地区、本单位实际，研究制定 2022 年工会爱心母婴室工作方案，并按照建设标准，引导各单位开展工会爱心母婴室建设及提升工作。

(2) 召开会议，交流提升

时间安排：2022 年 5 月至 9 月

各级工会要适时进行检查、督促、指导,通过召开工作推进会、现场会的方式,抓样板、树典型,总结推广先进经验,提升我市工会爱心母婴室的建设质量和服务水平。

(3) 总结工作, 选树典型

时间安排: 2022 年 10 月至 11 月

总结本地区、本单位工会爱心母婴室建设、运行情况,并及时向市总汇报。市总将开展 2022 年市级工会示范母婴室评选工作,并给予一定的资金补贴。

4. 工作要求

(1) 高度重视, 注重实效。各地各单位要高度重视母婴室建设工作,加强对母婴室创工作的组织领导,针对不同行业、不同规模、不同条件的单位,给予具体检查指导。对新建母婴室要做到按标准化建设一步到位,对已建成但设施简单陈旧的母婴室,予以改进完善,并加强对母婴室的日常管理和维护,不断提高母婴室管理水平和使用率。

(2) 因地制宜, 按需而建。各级工会组织要在应建尽建的基础上进一步因地按需推进“爱心母婴室”建设,在有需求的地方,加大投入力度;需求不稳定的地方,可结合女职工具体情况,建设成为集女职工休闲、学习、减压等为一体的女职工关爱室。重点推进女职工人数较多、条件较成熟的大型企业、工业园区、商务楼宇和公共场所“爱心母婴室”建设,不断扩大覆盖面,惠及更多女职工。

(3) 加强督导, 扩大宣传。各级工会要对已经挂牌的母婴室适时开展检查督导等工作,使“工会示范爱心母婴室”切实发挥效能。

同时各级工会组织要充分利用报刊、电视、网络等平台广泛宣传工会爱心母婴室，不断提高工会爱心母婴室的社会知晓度和社会影响力。具备对外开放功能的爱心母婴室应在地图类 APP 上可查询位置，提升爱心母婴室的使用率，让便利、实惠辐射更多女职工。

附件：暑期爱心托管和母婴室建设名额分配表

附件

暑期爱心托管和母婴室建设名额分配表

单 位	暑期爱心托管	母婴室建设
汝州市总工会	2	2
舞钢市总工会	2	2
宝丰县总工会	2	2
郟 县总工会	2	2
鲁山县总工会	2	2
叶 县总工会	2	2
新华区总工会	1	1
卫东区总工会	1	1
湛河区总工会	1	1
石龙区总工会	1	1
城乡一体化示范区工会联合会	1	1
高新区工会联合会	1	1
平煤神马集团	2	2
舞阳钢铁有限责任公司	1	1
平顶山姚孟发电有限责任公司	1	1
国家电投集团平顶山热电有限公司	1	1
河南江河机械有限责任公司	1	1
河南安钢集团舞阳矿业有限责任公司	1	1
国网河南省电力公司平顶山供电公司	1	1
平顶山热力集团	1	1
国家电投集团平顶山发电分公司	1	1
平高集团有限公司	1	1
工交工会	1	1
建设工会	1	1
财贸工会	1	1
科教文卫体工会	1	1
轻纺工会	1	1
市直工会	1	1

十二、深化就业创业服务专案

（一）工作目标

适应共享用工、平台用工等新经济领域用工方式新变化，畅通就业渠道，拓展就业空间，加强就业创业服务，多措并举帮助转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员等重点群体就业。持续开展春风行动、工会就业创业服务月、民营企业招聘月、阳光就业、工会百场就业创业服务等专项就业援助行动，加强网上就业服务。组织实施工会技能培训促就业行动，支持企业开展技能培训和转岗培训，落实工会“家政服务提质扩容行动”，实现技能培训与就业有机结合。

2022年，组织就业培训9000人次，提供免费就业服务1.4万人次，帮助各类人员实现就业创业4000人次。

（二）落实措施

1. 开展2022年百场就业创业服务活动。充分调动工会内外资源，根据不同群体的就业需求，搭建就业服务平台。积极推动国家就业创业政策贯彻落实，鼓励各级工会因地制宜开展帮扶职工创业就业工作。全市工会全年开办现场招聘会、网络招聘会、就业创业报告会、技能培训班、就业创业知识竞答等线上线下就业创业服务活动19场次以上。各县（市、区）总工会、市职工服务中心要根据疫情形势灵活安排本年度就业服务活动，每个单位至少组织一场工会主办的线下招聘活动。

2. 做好重点群体阶段性就业援助工作。按照省总及我市阶段性

就业服务工作安排，1月—3月份，联合市人社局、市工信局、市民政局、市交通运输局、市扶贫办、市妇联等部门在全市开展春风行动；4月—5月份，联合市人社局、市工商联等部门在全市开展民营企业招聘月活动；7月—8月份，组织全市工会开展困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动；10月—11月份，联合市人社局、市退役军人事务局、市工商联等部门在全市开展金秋招聘月活动，有针对性地帮助转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员等重点群体就业再就业。

3. 积极推进家政服务业提质扩容工作。深入开展家政技能培训工作，依托我市工会家政服务提质扩容培训示范基地，组织开展家政服务技能培训300人次以上，发挥家政服务业扩大就业的作用；推动职业技能竞赛向家政服务领域延伸扩展，开展“最美家政人”推树活动，培养选树“工字号”家政行业先进典型；探索在员工制家政服务企业就家政员劳动报酬、休息休假、保险福利等事项开展集体协商，依法维护家政从业人员合法权益。

4. 推动技能培训和素质提升相结合。各级工会要充分发挥职工学校、文化宫、俱乐部以及社会培训机构的积极作用，打造线上线下工会培训矩阵，大力开展订单培训、定岗培训、定向培训，提高培训吸引力，扩大培训覆盖面，帮助下岗职工、失业人员、农民工、困难职工及其家庭成员等提高就业能力和就业质量，实现技能培训和促进就业有机结合。支持企业结合需要灵活开展技能培训和转岗培训并按规定纳入补贴类培训范围，做好职工稳岗安置工作，促进重点群体稳定就业。

5. 强化网上就业服务工作。健全完善网上就业服务工作机制，丰富就业服务功能，提高就业信息质量。加强与公共就业服务机构的有效对接，实现信息资源共享。在全市阶段性就业专项援助活动期间，同步在河南职工服务平台开办网上招聘会。鼓励各地工会通过微信公众号、小程序、网络直播等多种形式，为求职人员和招聘企业提供方便快捷的网上就业服务。

（三）实施步骤

1. 安排部署阶段（2月—3月）。制订市总深化就业创业服务方案，明确重点工作和目标任务，动员各县（市、区）总工会、市职工服务中心结合本级工会实际，制定切实可行的实施方案。

2. 组织实施阶段（3月—11月）。根据深化就业创业服务阶段性工作任务，精心组织实施专项就业创业服务活动，确保各项工作举措和目标任务落到实处。

3. 督导总结阶段（11月—12月）。对各县（市、区）总工会、市职工服务中心深化就业创业服务工作情况进行督导调研，及时总结经验做法并在全市推广，营造全市上下共同推动就业创业工作的良好氛围。

（四）工作要求

1. 是加强领导、明确责任。各级工会要从战略和全局的高度充分认识做好新形势下工会就业服务工作的重要意义，进一步增强责任感、使命感、紧迫感，聚焦职能职责，主动担当作为，把深化工会就业创业服务摆上重要日程，强化统筹协调，细化责任分工，形成工作合力，在确保就业局势总体稳定中发挥好工会组织的积极作

用。

2. 周密部署、狠抓落实。各级工会要密切关注本地就业形势变化，按照市总下达的目标任务，结合实际研究制订本级工会落实方案，进一步理清思路，细化措施，确保 2022 年 11 月底前完成“深化就业创业服务”专项工作。工作落实中，要注重发挥好本级就业领导小组、协调劳动关系三方机制等领导协调机构作用，加强源头参与，紧跟政策落实，延伸服务链条，推动工会就业工作纳入政府就业工作大局，为深化工会就业创业服务创造良好条件。

3. 广泛宣传、及时总结。“深化就业创业服务”工作涉及面广、活动多、任务重，各级工会要认真梳理各项工作，按照规定时间节点完成各项活动的总结上报工作，及时将好的经验和做法报送市总，以便总结宣传。同时，各级工会要充分利用报刊、电视、广播、网络、微博微信等媒体资源，广泛宣传工会就业创业服务活动和工作成效，扩大工会就业服务工作影响力。

附件：深化就业创业服务工作目标任务分解表

附件

深化就业创业服务工作目标任务分解表

单 位	培训人数 (含农民工 培训、职业 技能培训人 数/人)	实现就业或 创业人数 (人)	组织就业创业服 务活动 (场次)	其中线下招聘活 动(场次)
汝州市	1000	430	2	2
舞钢市	1000	430	2	
宝丰县	800	300	2	
郟 县	800	300	2	
鲁山县	800	300	2	
叶 县	800	300	2	
新华区	400	200	1	
卫东区	400	200	1	
湛河区	400	200	1	
石龙区	300	150	1	
平煤集团	1400	530	0	
帮 扶 中 心	城乡一体化	50	30	3
	高新区	50	30	
	轻纺工会	200	150	
	工交工会	200	150	
	建设工会	200	150	
	财贸工会	200	150	
合 计	9000	4000	19	2

十三、万场文化活动进基层专案

(一) 活动内容

1. 以“中国梦·劳动美·工会情”河南工会万场文化活动进基层为载体，以“送文艺、送电影、送书画、送培训、送讲座”（以下简称“五送”）为主要内容，赴厂矿企业和基层社区、及重大建设项目工地、新时代文明实践中心，广泛开展群众性文化活动，丰富职工群众业余文化生活。

2. 市总本级组织 10 场示范性文艺活动，利用工人文化宫（俱乐部）、职工文体中心等阵地，围绕迎接学习宣传党的二十大，精选优秀电影作品，采用包场、电影大篷车等方式，组织 20 场“送电影”活动，把优秀电影送进厂矿企业、重点工地、基层一线，送到职工群众身边；根据基层职工需要，组织专家、学者、教师开展贴近职工、贴近实际的“订单式”送书画、送培训、送讲座活动。按照目标任务（见附件 1）负责组织和指导本地本单位开展文化活动进基层。各产业工会、市直工会、市总直属企业工会分别组织实施。

3. 各县（市、区）总工会组织 5-10 场示范性文艺活动，指导和督促本地机关、企事业单位工会精心组织、深入开展以“五送”为主要内容的送文化活动。

4. 市总直属企业工会和全市各企事业单位工会要坚持因地因企制宜，牢固树立“哪里有职工，哪里就是活动开展的主阵地”的意识，依据职工群众需要，组织本企业本单位职工文艺骨干，聘请专家、学者、教师，开展职工爱看、想听、愿学、受教育、形式多样

的“五送”文化活动，经常性地进车间、进工地、进班组。

（二）活动形式

通过购买服务、志愿服务等形式，组织文艺团队、文体骨干、专家、学者、教师采取授课、培训、座谈交流、电影放送、现场展示等方式，深入基层企业、工业园区、建筑工地开展公益性送文化进基层系列活动。

（三）实施步骤

1. 动员部署阶段（3月中旬-4月下旬）。各县（市、区）总工会，城乡一体化示范区、高新区工会联合会，各产业工会、市直工会、市总直属企业工会分别制定实施方案，广泛宣传发动，充分发挥工会媒体平台的覆盖度，扩大万场文化活动进基层的社会影响。

2. 组织实施阶段（4月上旬-11月上旬）。市总适时举行“中国梦·劳动美·工会情”万场文化进基层活动启动仪式。各级工会要层层分解任务，明确时间节点及进度要求，有序推进。

3. 督促检查阶段（11月中旬-11月下旬）。市总将组织对各县（市、区）总工会，城乡一体化示范区、高新区工会联合会，各产业工会、市直工会、市总直属企业工会开展送文化进基层活动的有关情况进行调研和督导，11月底前完成全年任务。

4. 总结完善阶段（12月上旬）。全面总结、巩固提升活动成果，选树典型、推广经验，进一步做优做实平顶山工会文化活动进基层的品牌。

（四）相关要求

1. **加强领导、精心部署。**根据省总“中国梦·劳动美·工会情”

河南工会万场文化活动进基层的指示要求，各级工会要高度重视，切实加强组织领导，落实责任目标，确保活动有序有效推进。市总工会责任领导为副主席、党组成员李文生，宣传教育部部长王长坡具体负责落实。各县（市、区）总工会，城乡一体化示范区、高新区工会联合会，各产业工会、市直工会、市总直属企业工会要明确责任领导、责任部门，制定专门的活动实施方案，于4月19日前报市总宣传部。

2. 把握导向、注重创新。全市各级工会要坚持守正创新、强化政治引领，围绕喜迎党的二十大，以文化活动的形式歌颂党的百年辉煌，展现全市职工坚定跟党走、奋斗新征程的精神风貌。坚持“五送”活动与特色文化活动相融合，组织职工文艺骨干精心组织编排“职工演、演职工”的文艺节目，以小品、歌曲、戏曲、快板等职工群众喜闻乐见的文艺形式，组织放映团队以大篷车形式，精选放映优秀电影，生动阐释和广泛宣传党的光辉历程、党的创新理论、形势政策任务、经济社会发展成就以及工人阶级和职工故事，激励职工爱党、爱国、爱社会主义情怀，增强民族自信心。

3. 统一标识、打造品牌。各级工会组织文化进基层时根据省总的部署要求，在背景板左上角打印“‘中国梦·劳动美·工会情’河南工会万场文化活动进基层”标识或加挂横幅，形成统一标识和品牌效应。万场文化活动进基层时间跨度长、服务范围广，各级工会要突出当地特色，鼓励职工原创文化作品，注重打造职工文化品牌。

4. 强化督导、推动落实。加强对活动开展的全程督导，从4月起，各县（市、区）总工会，城乡一体化示范区、高新区工会联合

会，各产业工会、市直工会、市总直属企业工会每季度向市总报告工作进度和活动小结；11月中下旬，市总组织调研督查，对各地各单位活动开展的质量和效果进行评估，并纳入市总重点考核内容。

5. 广泛宣传、营造氛围。要充分利用社会主流媒体、工会媒体、“两微一端”及新媒体平台，广泛宣传平顶山工会万场文化活动进基层中涌现出的先进典型，宣传各级工会好的做法和成功经验，营造全市职工以昂扬姿态开启奋斗新征程、喜迎党的二十大的浓厚氛围！

联系人：袁亚超 海岩

联系电话：0375-3799611

邮箱：xcjyb@pdsgh.org

附件：

1. “中国梦·劳动美·工会情”平顶山工会文化活动进基层任务分解表

2. “中国梦·劳动美·工会情”平顶山工会文化活动进基层情况统计表

附件 1

“中国梦·劳动美·喜迎二十大 奋进新征程”千场文化 活动进基层任务分解表

单位	“五送”活动场次	单位	“五送”活动场次
汝州市	50	新华区	35
舞钢市	50	卫东区	35
宝丰县	50	湛河区	35
叶县	50	石龙区	35
郟县	50	高新区工会	35
鲁山县	50	城乡一体化 示范区工会	35
市工交工会	10	市建设工会	10
市财贸工会	10	市教科文教体工会	10
市轻纺工会	10	市直工会	10
中国平煤神马集团工会	80	中电投平顶山发电 分公司工会	2
舞钢公司工会	8	平顶山供电公司工会	5
河南江河机械公司工会	2	平顶山热力集团 公司工会	2
姚孟发电公司工会	2	平高集团工会	5
平东热电公司工会	2	舞阳矿业公司工会	2
市总工会	10	总计：700	

十四、鼓励开展消费惠农活动专案

（一）基本原则

遵循市场规律，按照“政府引导、社会参与、市场运作、互利共赢”的原则，积极探索“普惠+帮扶”新模式，将惠农、惠工结合起来，让脱贫基础更加稳固、成效更可持续。

（二）工作任务

1. 发挥作用，落实好消费惠农政策让职工得实惠、助力乡村振兴。组织动员全市各级工会，在按照有关规定购买慰问品、发放职工福利时，优先采购脱贫摘帽地区的农副产品。有条件的基层工会在2023年元旦前，在为每位会员发放不超过2000元的年度节日慰问品后，可再按每人不超过800元的标准为会员以实物形式采购发放一批河南省和我市脱贫摘帽地区的农副产品。

2. 有效整合，发挥电商在消费惠农活动中的作用。积极推动省内和我市已有电商扶贫网络体系加载各级工会定点扶贫村、对口援疆地区和劳模产业扶贫基地农副产品，通过与知名电商企业合作，设立电商扶贫专卖店等，加强线上线下联动。各级工会可向农购网APP、河南省驻村第一书记惠农成果展销中心、平顶山工会网“消费扶贫平台、鹰城扶贫展品馆”等平台择优选择推荐2-3样定点扶贫村或脱贫摘帽地区农副产品。

3. 因势利导，创新消费惠农活动新模式。鼓励各级工会组织活动时，用农副产品消费替代奖品、纪念品；鼓励各级工会按照有关规定组织职工到脱贫摘帽地区、革命传统教育基地、美丽乡村等开

展春秋游、消暑游，通过观光休闲、农家乐用餐、购买农副产品等方式直接拉动消费；创新各级工会开展消费惠农专项活动新模式。

4. 主动作为，做好对口援疆地区农副产品销售专项活动。加强与当地援疆部门或援疆干部沟通对接，积极采购援疆地区应季瓜果。动员广大职工在“河南农购”—“消费扶贫 豫疆同行”专区、直采体验中心等线上线下平台采购援疆地区产品。

（三）实施步骤

1. 动员部署阶段（3月下旬）。县（市、区）工会分别制定活动实施方案，广泛宣传发动，扩大工会开展消费惠农的社会影响。

2. 组织实施阶段（4月—11月）。各级工会要对照任务，有序推进，11月底前完成全年任务。

3. 督促检查阶段（6月底、12月底）。市总将组织对各县（市、区）总工会、城乡一体化示范区、高新区工会联合会，各产业工会、市直工会，市总直属企业工会开展消费惠农的有关情况进行统计督查。

（四）相关要求

1. 加强组织领导。要高度重视、明确任务、落实责任，结合实际制定工作方案。

2. 注重部门联动。要用好惠农政策，积极与当地乡村振兴、发展改革、驻村、援疆等部门沟通对接，形成合力，利用端午节、中秋节等传统节日开展专项采购活动，接力消费惠农。

3. 加强宣传引导。加大宣传力度，广泛发动社会媒体进行全方位立体宣传，营造社会各界关心支持、共同参与消费惠农的良好氛围。

围，为消费惠农工作提供强有力舆论支持；对消费惠农工作中涌现的好经验、好做法、好典型进行宣传报导，及时总结典型经验做法报送市总工会，择优推荐在市总、省总新媒体平台宣传。

各县（市、区）总工会，城乡一体化示范区、高新区工会联合会，各产业工会、市直工会、直属企业工会要加强沟通，及时反映活动中的问题，做好情况梳理汇总上报工作，市总将适时对活动开展情况进行通报。

联系电话：0375-3799638 联系人：徐超 莫晨星

电子邮箱：pingqf163@163.com

- 附件：
1. xx 工会优质农副产品推荐统计表
 2. xx 工会消费惠农专项活动统计表
 3. xx 工会消费惠农统计表

附件 1

xx 工会优质农副产品推荐统计表

序号	推荐产品	推荐人	联系电话	备注
1				
2				
3				
...				

(备注: 此表请于 4 月 15 日前发送至 pingqf163@163.com, 联系人及电话: 徐超 莫晨星 0375-3799638。)

附件 2

xx 工会消费惠农专项活动统计表

序号	活动名称	活动开展方式	组织活动平台	联合单位	参与人次	投入资金 (元)	拉动消费金额 (元)
1		可选填(线上、线下、线上线下结合)	线上组织活动的填写此栏	多部门联合组织活动的填写此栏			
2							
3							
...							

(备注: 此表请于单项活动结束后一周内发送至 pingqf163@163.com)

附件 3

xx 工会消费惠农统计表

单位名称	产品名称	产品来源	采购方式	金额（单位：万元）	合计（单位：万元）
XX 工会					

（备注：此表分别与 6 月 15 日、11 月 25 日前发送至 pingqf163@163.com，逾期未报送不予统计。）