

平顶山工人

PINGDINGSHAN WORKERS

2025

10月号

总第335期

平顶山市总工会
准印证号：(豫)LD401020
内部资料 免费交流

全市工会工作高质量发展暨2025年市五一劳动奖表彰大会召开

市总工会“跟着劳模去旅行”周末游志愿者培训班开班

百年工运薪火相传 勇立潮头再启新程

胡中辉：匠心圆梦 让理想照进现实

全市工会工作高质量发展 暨2025年市五一劳动奖表彰大会剪影



市委书记陈向平讲话



市委副书记、市政法委书记王如厂主持会议



市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚宣读《平顶山市产业工人队伍建设改革三年计划（2025-2027年）》



获得2025年平顶山市五一劳动奖个人代表上台领奖



获得2025年平顶山市五一劳动奖集体代表上台领奖



工会系统先进工作者代表、叶县九龙街道办事处工会联合会专职副主席赵晓蓓发言

乘势而上 续写鹰城工运新篇章

静悦

当灿烂的秋阳洒落湛河,金黄的银杏叶随风轻舞,仿佛在诉说着劳动者奋斗的诗篇。在这象征着收获与希望的季节,平顶山市工会工作高质量发展暨2025年市五一劳动奖表彰大会的召开,标志着鹰城工运事业开启新篇章。

回望百年,平顶山工会始终与党同心、跟党走。从“一五”时期矿区工会的艰苦创业,到改革开放后职工技术选拔赛的热潮涌动,再到新时代“四季帮扶”的温暖底色,工会组织始终是职工最坚实的依靠。党的二十届四中全会为“十五五”发展擘画宏伟蓝图,全省工会工作高质量发展会议提出聚焦“1+2+4+N”目标任务体系——如今,站在新的历史起点上,平顶山工会正欲乘势而上,奋力开创工会工作新局面。

全市各级工会要引导广大职工群众紧紧围绕中心大局,在产业发展的主战场、项目攻坚的第一线、深化改革的最前沿挑重担、立新功。要通过劳动竞赛、技术创新等活动,激发职工内生动力,助力城市转型发展。要深入实施职工素质建设工程,持续深化产业工人队伍建设改革,完善产业工人技能形成体系,畅通产业工人职业发展通道,让技能人才在职业发展上外在有环境、内在有动力。要生动讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,营造崇尚劳动、尊重创造的社会风尚。要完善劳模培养、选树、激励机制,为劳模工匠发挥作用搭建平台。要健全多层次社会保障体系,深入实施就业优先战略,促进高质量充分就业和劳动收入平稳增长,加强对新就业形态劳动者、农民工等群体的关心关爱,解决急难愁盼,让职工体面劳动、全面发展。

风起扬帆处,奋进正当时。平顶山工会组织将团结带领广大职工,以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,在推进中国式现代化的壮阔征程中作出平顶山更大贡献!

2025 年第 10 期

(总第 335 期)

编印单位:平顶山市总工会

主 编:周卫东

副 主 编:李琨琨

编 辑:陈梦月 张春雷 王红波

何赛飞

特邀编辑:方 华 高鸿勋

封面:大国工匠、平高集团首席工匠、正高级工程师、首席技师 胡中辉

封二:全市工会工作高质量发展暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会剪影

封三:平顶山职工书画作品展作品选登

封底:山川翠谷 / 丁罗义 摄影

发送对象:本系统

印刷日期:2025 年 11 月 14 日

印 数:2000 册

地 址:平顶山市工人文化宫

邮政编码:467000

电 话:0375—3799658

准印证号:(豫)LD401020

E-mail:gyyjs@pdsgh.org

网 站:http://www.pdsgh.org



扫一扫 跟着劳模去旅行

印刷单位:

平顶山市瑞恒印刷有限责任公司

市总动态

- 04 全市工会工作高质量发展暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会召开
- 05 在平顶山市工会工作高质量发展暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会上的讲话
- 10 平顶山市产业工人队伍建设改革三年计划
- 13 市总工会在焦裕禄干部学院举办党性学习教育培训班
- 14 市总工会领导到汝州市调研新业态工会工作

创建之窗

- 15 市总工会“跟着劳模去旅行”周末游志愿者培训班开班
- 15 市总工会机关工会举办健康知识讲座
- 16 市总工会组织志愿者开展“柿柿甜蜜促发展、助力乡村大振兴”活动



17 市工人文化宫开展“我们的节日·重阳节”义诊志愿服务活动

17 市工人文化宫开展“暖心义剪”志愿服务活动

18 市总工会组织观看省全国文明家庭话家风专题节目

基层聚焦

19 新华区总工会举办金秋送岗招聘会等 4 则

学习阵地

21 深学、细照、笃行焦裕禄精神

特稿

22 百年工运薪火相传 勇立潮头再启新程

工作交流

25 传承工匠精神 提升技能素质
做实干创新的大国工匠

人物特写

27 胡中辉:匠心圆梦 让理想照进现实

28 徐艳杰:文化建设的巧工匠

普法园地

30 公司解散,是否有经济补偿?

理论探索

31 邳县新业态劳动者职工队伍
状况综述

健康同行

33 小心“飞行的硫酸”隐翅虫

中国工会百年大事记

34 中国工会 100 年大事记(六)

全市工会工作高质量发展 暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会召开

◆ 市总办公室

10月30日，全市工会工作高质量发展暨2025年市五一劳动奖表彰大会召开，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、在河南考察时重要讲话精神，认真落实全省工会工作高质量发展会议和2025年五一劳动奖表彰大会精神，动员激励全市工会组织和职工群众牢记嘱托、凝心聚力，为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出平顶山更大贡献。市委书记陈向平出席并讲话，市委副书记王如厂主持，市人大常委会主任张明新、市政协主席黄庚倜出席。

市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚宣读了《平顶山市产业工人队伍建设改革三年计划（2025-2027年）》，副市长段志广宣读了《关于表彰2025年平顶山市五一劳动奖的决定》，会上共有120名同志被授予市五一劳动奖，20个单位被授予市五一劳动奖状，30个单位被授予市工人先锋号。



陈向平代表市委、市政府向受表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺。她指出，多年来，全市各级工会团结动员广大职工听党话、跟党走，围绕中心大局拼搏担当，在改革发展中发挥了不可或缺的重要作用。在新征程上，要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，牢记殷殷嘱托，勇担时代重任，组织动员工人阶级和广大劳动群众再立新功。

陈向平强调，要锚定中心大局，充分发挥工人阶级的主力军作用，紧紧围绕“1+2+4+N”目标任务体系，勇于挑重担、打头阵、立新功，努力在平凡的岗位

在平顶山市工会工作高质量发展暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会上的讲话

市委书记 陈向平

(2025 年 10 月 30 日)

同志们：

今天，我们齐聚一堂，隆重召开平顶山市工会工作高质量发展暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会，主要任务是进一步深入学习贯彻习近平总书记在庆祝

中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、在河南考察时重要讲话精神，认真贯彻落实全省工会工作高质量发展会议和 2025 年五一劳动奖表彰大会精神，回

上创造不平凡的业绩。要聚焦能力提升，深入实施职工素质建设工程，加快打造高素质劳动者队伍。要凝聚奋进力量，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造崇尚劳动、尊重创造的社会风尚。要坚守为民初心，健全多层次社会保障体系，不断增进广大职工和劳动群众福祉，全心全意为工人阶级和广大人民群众谋利益，让他们的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

陈向平强调，全市各级工会要把牢政治方向，把党的全面领导贯彻落实到工作全过程和各方面，着力保障劳动权益，深化改革创新，不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力。要把党的全面领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面，进一步深刻领悟

“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。各级党委要加强和改进对工会工作的领导，为工会履行职责创造良好条件。各级各部门要密切配合，共同关心支持工会工作。广大劳动群众要坚守政治本色，勇挑时代重担，传承匠心情怀，弘扬时代新风，做信念坚定的明白人、担当作为的实干家、追求卓越的排头兵、文明风尚的引领者，用劳动绘就平顶山高质量发展和高效能治理的绚丽画卷。

全国劳动模范、受表彰先进集体、县级总工会、工会系统先进工作者代表作交流发言。

市领导刘颖、王治安、陈天富、王永记、罗福迎、荆建刚、段志广出席。

顾平顶山工会组织在党领导下走过的奋斗历程,在新的历史起点上推动工会工作高质量发展,动员激励全市工会组织和职工群众牢记嘱托、凝心聚力,更好弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出平顶山更大贡献。

刚才,全国劳动模范、先进集体、县级总工会和工会系统先进工作者代表分别作了发言,讲得都很好,听后很受鼓舞、很受启发,也很受感动。在平顶山转型发展的生动实践中,各行各业、各条战线都涌现出了一批又一批爱岗敬业、贡献突出的劳动模范。有为生命奔跑、为健康护航的医务工作者,也有春风化雨、潜心育人的人民教师,有锐意进取、奉献社会的企业家,也有维护城市运转的一线工人,有奋战乡村振兴一线的致富带头人,也有零距离为群众服务的基层干部,大家虽然岗位不同、经历不同、年龄不同,但都坚守初心、敬业奉献,在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩,展现了我们平顶山人以劳动创造财富、靠奋斗成就梦想的时代风采,为全市树立了榜样。借此机会,我代表市委、市政府,向受表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺!向全市各级工会组织和全体工会工作者致以诚挚问候!向全市广大工人、农民、知识分子和各界劳动群众致以崇高敬意和美好祝愿!

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,高度重视和大力推进党的工会工作,就工人阶级和工会工作作出一系列重要论述,深刻回答了新时代建设什么样的工会以及怎样建设工会等一系列方向性、根本性、战略性问题,进一步丰富和发展了党的工运理论,推动党的工运事业取得历史性成就、实现全方位进步。今年4月28日,习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话,对做好新时代新征程工会工作提出明确要求,为在新的历史起点上推动工会工作高质量发展指明了前进方向、提供了根本遵循。前不久,省委召开全省工会工作高质量

发展会议,刘宁书记深入阐述了河南工会百年历程的使命担当,对做好今后一个时期工会工作提出了明确要求,对广大工会干部和职工群众寄予了殷切期望。我们要把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,同学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于河南工作的重要论述结合起来,与落实全省工会工作高质量发展会议部署结合起来,学思用贯通、知信行统一,不断把我市工会工作推向前进。

回望百年,在党的坚强领导下,我省各级工会团结动员工人阶级和广大劳动群众,始终与党同心、跟党奋斗,书写了壮丽篇章;就平顶山而言,我们的城市是一座崇尚劳动、尊重劳动的城市,全市工会组织和工人阶级也有着光荣传统。“一五”时期,国家布局平顶山煤矿建设,我市工会率先整合组织力量,将分散的矿区工会拧成“一股绳”,动员来自全国各地建设者发扬艰苦创业的精神,裹着棉衣睡工棚、顶着寒风战煤海,用“风餐露宿不觉苦、日夜奋战不言累”的拼劲苦干实干,工会贴心守护,一手抓劳动安全改善,一手促生产效率提升,为我市筑牢“中原煤仓”根基奠定了坚实基础。改革开放后,面对国企改革浪潮,我市各级工会主动作为,通过举办职工技术选拔赛,引导广大职工开展岗位练兵、技术攻关和技术培训,在全市职工中掀起“钻研技术当先锋、服务四化建新功”的热潮,为平顶山经济发展按下“快进键”。迈入新时代,我市工会始终把职工需求放在首位,开展就业培训、创业扶持,“四季帮扶”品牌越做越实,推动了困难职工解困脱困;成立市级工匠学院及县级分院,为壮大高技能人才队伍搭梯子、建平台;建成全省首家劳模主题雕塑园,成立河南劳模学院,推动劳模精神在平顶山成风化雨、滋润心灵、落地生根。实践证明,平顶山工人阶级始终紧跟党的前进步伐,始终走在时代前列,始终发挥着先进阶级的引领作用,不愧是党最坚实最可靠的阶级基础。平顶山各级工会始终坚持“党有号召、工会有行动,职工有所呼、工会有回应”的优良作风,团结动员广大职工听党话、跟党走,围绕中心大局拼搏担当,不愧是党联

系职工群众最坚实的桥梁纽带，发挥了不可或缺的重要作用。

今年5月，习近平总书记亲临我省考察，从党和国家事业发展全局的战略高度，深刻阐明了事关河南发展全局和长远的一系列根本性、方向性、战略性问题，提出了“奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章”的奋斗目标和“两高四着力”的重大要求，并在洛轴集团勉励企业职工“发扬主人翁精神，在企业发展中奋发有为、多作贡献”，指出“推进产学研一体化，培养大量高素质人才，这样中国式现代化才能够真正实现”，强调“希望寄托在你们身上”，对我省工人阶级和广大劳动群众寄予殷切期望、赋予重要使命。当前，国际国内形势发生深刻变化，平顶山发展也站上了新的历史起点，正聚焦资源型城市高质量转型这一主线，培育壮大新质生产力，全力推动城市向着中国式现代化的光明前景迈进。我们比以往任何时候都更加需要营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的社会风尚，也比以往任何时候都更加需要各级工会组织的担当作为。我们要始终牢记总书记的殷殷嘱托，勇担时代重任，组织动员工人阶级和广大劳动群众，以劳动为荣、以奋斗为美，唱响新时代劳动者之歌，在新征程上再立新功。

要锚定中心大局，充分发挥工人阶级的主力军作用。工人阶级是先进生产力和生产关系的代表，广大劳动群众是发展新质生产力、推动经济社会高质量发展的核心力量。要贯彻落实尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，把蕴藏于广大劳动群众中的无穷智慧和力量充分激发出来，引导广大劳动群众紧紧围绕省委“1+2+4+N”目标任务体系，找准工作的结合点、切入点、着力点，在产业发展的主战场、项目攻坚的第一线、深化改革的最前沿挑重担、立新功、打头阵，突出项目建设、民生保障、社会治理等领域担当作为，努力在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。

要聚焦能力提升，加快打造高素质劳动者队伍。当今时代，新一轮科技革命和产业变革方兴未艾，数字化、智能化、绿色化浪潮席卷而来，我们正站在一

个充满机遇和挑战的历史交汇点，不进则退、慢进亦退、不创新必退。我们也比以往任何时候都更加渴求人才，更加需要高素质的劳动者。要紧紧围绕我市经济社会发展的重点领域、重点链群，深化产教融合、普职融通、校企合作，深入实施职工素质建设工程，持续深化产业工人队伍建设改革，完善产业工人技能形成体系，畅通产业工人职业发展通道，让技能人才在职业发展上纵向有阶梯、横向可转换，外在有环境、内在有动力。每一个人在现代化进程中都有出彩的机会，关键是要努力、要钻研、要学习。要引导广大职工和劳动群众树牢终身学习的理念，主动学习、善于学习，密切关注科学前沿知识和行业技术变革，及时掌握新的科学文化知识和专业技术知识，练就一身真本领，掌握一手好技术，努力成为堪当改革发展重任的栋梁之材。

要凝聚奋进力量，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。不论时代如何发展，劳模精神、劳动精神、工匠精神都是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是鼓舞全市上下勇毅前进的强大精神动力。要更好发挥先进典型的示范引领作用，生动讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，引导广大劳动群众见贤思齐，焕发劳动热情，恪守职业道德，营造崇尚劳动、尊重创造的社会风尚。要关心关爱劳模，完善劳模培养、选树、激励机制，积极为劳模工匠发挥作用搭建平台、提供舞台，为劳模工匠传承技能、传承精神创造条件，培养造就更多劳模工匠，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽成为时代强音。

要坚守为民初心，不断增进广大职工和劳动群众福祉。全心全意为工人阶级和广大人民群众谋利益，是我国社会主义制度的根本要求，也是党的根本宗旨。要践行以人民为中心的发展思想，持续办好民生实事，健全多层次社会保障体系，更好保障广大劳动者在就业创业、教育医疗、社保养老、生产安全、劳动保护等方面的权益，让他们的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。要深入实施就业优先战略，改善就业环境，提高就业质量，促进高

质量充分就业和劳动收入平稳增长、合理分配。要顺应劳动关系灵活化等趋势,加强对网约车司机、快递员等灵活就业和新就业群体的关心关爱,用心用力解决好农民工、困难职工等群体的急难愁盼,让他们体面劳动、全面发展。要引导广大职工和劳动群众发扬勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富的优良传统,辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,用勤劳双手创造更加美好生活。

工会是党联系广大职工群众的桥梁纽带和服务职工群众的职工之家,工会工作是党的群团工作、群众工作的重要组成部分。全市各级工会要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,在服务全市工作大局、服务职工群众中履职尽责、担当作为,谱写工会工作高质量发展新篇章。

要把牢政治方向,筑牢团结奋斗的思想根基。坚持党对工会的全面领导,是工会工作的根本原则,任何时候、任何情况下都绝不能动摇或偏离。要把党的全面领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面,进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要强化党的创新理论武装,完善以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,推动习近平新时代中国特色社会主义思想走进职工内心深处,不断筑牢广大职工群众团结奋斗的思想基础。要始终心怀“国之大者”,找准工会工作的结合点、切入点、着力点,推动习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署在工会系统落地实效。要深入贯彻思想政治工作条例,加强对职工的思想政治引领,讲好“平顶山工人大思政课”,引导广大职工群众始终紧密团结在党中央周围,形成万众一心干事业、群策群力谋发展的强大合力。

要保障劳动权益,打造群众信赖的职工之家。认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,着眼促进职工全面发展,完善“普惠性+特

殊性”职工维权服务工作体系,特别是加强对新就业形态劳动者、农民工、女职工、困难职工等群体的帮扶工作力度,把党和政府的关怀送到群众心坎上。要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,畅通职工诉求表达渠道,强化工会法律援助,引导职工依法理性有序表达利益诉求、维护自身权益,构建和谐劳动关系。要健全维护劳动领域政治安全体制机制,深化新时代“枫桥经验”工会实践,加大劳动争议和矛盾纠纷调处力度,健全重大舆情协调联动处置机制,维护社会和谐稳定,营造安心工作、舒心生活的良好环境。

要深化改革创新,提升工会组织的服务效能。坚持以政治建设为统领,深化工会系统党的建设,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,加强履职能力培训教育,着力打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。要牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向,在建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法上持续发力,不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力。要深化党建带工建机制,着力建组织、建阵地、建服务体系,把更多资源向基层倾斜,打造更加深入一线、贴近职工、服务有力的工作体系,让工会真正成为职工群众想得、找得到、靠得住的贴心人和暖心人。

各级党委要加强和改进对工会工作的领导,把工会工作纳入重要议事日程,支持工会依法依规创造性开展工作,重视各级工会领导班子和干部队伍建设,及时解决工会工作中的重大问题,为工会履行职责创造良好条件。各级各部门要密切配合,构建起“党委领导、政府支持、工会运作、社会协同”的工作格局,形成全社会关心支持工会工作的强大合力。

平顶山过去的辉煌,是以劳动者为主体书写而成的;今天的成就,是广大劳动者用勤劳双手创造的;明天的发展,还要靠劳动者用创新创造的汗水去浇灌。当前,我市正处于爬坡过坎的关键期、转型升级的攻坚期,每个人都是主角,每一份力量都不可或缺。尤其今天受到表彰的先进集体和先进个人,是全

市劳动者的先进代表，你们以自己的辛勤劳动和奋斗实绩，生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神，是全市人民学习的榜样。全市各级各部门和广大人民群众要继续学习和发扬这种精神，把思想和行动统一到党中央决策部署和省委、市委工作要求上来，争创一流、争当先进，形成人人争先、个个向上的生动局面，用劳动绘就平顶山高质量发展和高效能治理的绚丽画卷。借此机会，给大家提几点希望：

一要坚守政治本色，做信念坚定的明白人。政治上坚定、思想上清醒，干事业、谋发展才能方向明、信心足、定力强。希望大家坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，不断从中汲取真理力量、信仰力量、奋进力量，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者。在座的各位劳动模范和先进工作者，是全市劳动者的杰出代表，要充分发挥模范带头作用，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，融入我市高质量发展和现代化建设的生动实践之中，将热情激情转化为岗位建功的实际行动，用辛勤汗水照亮奋进之路、成就精彩人生。

二要勇挑时代重担，做担当作为的实干家。劳模的荣誉来自实干，价值更体现在实干。当前，我们处于“十四五”规划收官、谋划“十五五”发展的关键时期，既面临难得机遇，也存在不少风险挑战。希望大家永葆拼搏奋进姿态，各尽其能、各展所长，积极投身“两城”建设、产业转型、城乡治理等主战场，在深化改革、科技创新中当先锋、打头阵，在数字转型、绿色发展闯新路、开新局，在应对挑战、化解矛盾中勇担当、善作为，为推动平顶山现代化建设再立新

功。

三要传承匠心情怀，做追求卓越的排头兵。荣誉属于过去，奋斗赢得未来。现在，时代发展日新月异，只有不断学习新知识、掌握新技能，才能跟上时代步伐。希望大家珍惜荣誉、保持本色，坚持干一行、爱一行，钻一行、精一行，锤炼过硬本领，勇于创新创造，用心用力推动技术工艺革新、管理服务出新、业态模式创新，引领广大劳动者积极参与技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议和技能比武，争当“鹰城工匠”，培育更多行业标杆、改革标兵、创新能手，为现代化平顶山建设不断塑造新优势、厚植新动能。

四要弘扬时代新风，做文明风尚的引领者。榜样是人格化的价值观、看得见的正能量。劳模和先进工作者不仅是物质财富的创造者，也是精神文明的践行者，这次受到表彰的先进集体、先进个人，分布于各行各业、各条战线，是我市劳动者中的先进代表和优秀分子，一言一行都有着强大的示范、激励和带动作用。要切实增强社会责任感，扬文明之风、行道德之美、聚和谐之力，时时处处争先创优、当好示范，用自身的先进事迹感染人、用模范言行引领人，引导广大劳动群众见贤思齐，焕发劳动热情，恪守职业道德，让崇尚劳模、学习劳模、争当劳模在全市蔚然成风。

同志们，幸福要靠劳动来创造，愿景要靠奋斗去实现。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，持续唱响“咱们工人有力量”的时代强音，在新的起点上努力开创我市工会工作新局面，为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出平顶山更大贡献！

平顶山市产业工人队伍建设改革三年计划

(2025—2027年)

为深入学习贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神,持续发挥企业在产业工人队伍建设改革中的主体作用,经研究决定,在全市工会系统实施产业工人队伍建设改革三年计划,培育扶持产业工人队伍建设改革重点企业,推动形成我市“百企示范万企跟进”深化产业工人队伍建设改革新局面。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和党的二十届历次全会精神,聚焦“两高四着力”重大要求,锚定“1+2+4+N”目标任务,围绕现代化产业体系对高素质产业工人的现实需求,紧扣思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点工作,以培养更多工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为助力全市高质量发展提供技能人才支撑。

二、总体目标

以构建“发展有路径、收入有增长、人才有支

撑、技能有提升”的产业工人发展体系为目标,加强系统统筹,实施产业工人队伍建设改革三年计划,2025—2027年,市总工会投入不低于1000万元,在全市培育扶持产业工人队伍建设改革重点企业和标杆企业,全面提升我市产业工人的技能水平、职业素养和创新能力,加快产业工人队伍向知识型、技能型、创新型转变。带动县级工会、市产业工会培育扶持县级(行业)产改重点企业,带动各类企业产改工作向纵深发展,进一步构建一支规模宏大、结构合理、素质优良的现代产业工人大军。

三、重点工作

(一)构建职业发展体系

畅通产业工人纵向发展通道。以中国平煤神马集团首席技能大师聘任制为引领,推动企业实施首席技能大师、首席技师评聘工作,对企业中具有高超技能水平、解决问题能力强、群众公认度高、企业贡献度大的高技能人才,实施选拔聘任,支持聘期内的高技能人才发挥专业特长,享受年薪制、

股权激励或协议工资等薪酬待遇。贯通产业工人横向发展机制。以平高集团“立体”职业发展体系为示范,推动建立覆盖全员、贯通全程的产业工人职业成长机制。全面落实“新八级工”职业技能等级评聘制度,实现岗级与待遇强挂钩,完善从“技能小白”到“大国工匠”的纵向职业成长阶梯。加强产业工人素质能力培养,畅通高技能人才向专业技术、经营管理岗位的横向流动路径,加快构建纵向有阶梯、横向可贯通的立体化职业发展格局,加快产业工人成才步伐。

(二)健全以技提薪导向

企业是产业工人技能提升的直接受益者,引导企业切实发挥主体地位,鼓励企业以“技高者多得、多劳者多得、创新者多得”为导向,健全技术工人工资增长机制,建立培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。大力推进技能工资集体协商,使职工技能和创新要素参与企业收入分配。支持企业结合生产实际自主开展技能评价与等级聘任,明确技能等级与工资等级挂钩标准,确保高技能人才薪酬不低于相应管理岗位人员。

(三)培育工匠人才队伍

开展鹰城工匠人才培育工作,每年遴选30—40名鹰城工匠培育对象,其中企业高技能人才不少于70%,带动各级工会形成梯次合理的工匠培育体系。设立工匠人才培育专项资金,为每名市级工匠培育对象安排1万元培育经费,三年不少于100万元,用于开展培训研修、交流学习、创新攻关等活动,为省级以上工匠培育对象安排配套培育资金,鼓励各级工会、企事业单位、社会资金对大国工匠、中原大工匠、鹰城工匠培育进行经费支持。邀请各级大工匠、企业首席技能大师等领军人才担任河南劳模学院、平顶山市工匠学院专兼职教师。建立“名师带徒”机制,每名鹰城工匠至少带徒3名以上,助力青年后备工匠人才成长。

(四)搭建创新创效平台

支持企业工匠人才、技能大师、劳模先进建立以其为领衔人的创新工作室,聚焦解决创新实践技

术难题,发挥劳模工匠专长优势,开展集智创新、协同攻关、技能培训、师徒帮带等活动,激发职工创新创造活力。每年遴选15个市级劳模工匠创新工作室,给予专项资金补助。鼓励支持产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,对获得市级以上奖项的“五小”创新成果予以配套资金奖励。

(五)擦亮技能竞赛品牌

聚焦“两高四着力”重大要求,锚定“1+2+4+N”目标任务,围绕制造业高质量发展、建强现代化产业体系,促进数智化融合发展,深入开展劳动和技能竞赛,年均开展技能竞赛项目(工种)100项。每年制定年度竞赛计划,对纳入项目进行分级经费补助,落实市级竞赛项目选手资金奖励政策。建立竞赛优秀选手信息库,优先推荐参评各级劳模、五一劳动奖、工匠培育对象,优先纳入高技能人才培育计划。推动企业将竞赛成果与生产实践结合,推广优秀操作法和技术经验,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性、主动性、创造性。

(六)培育产改重点企业

从全市第一产业的农业、林业,第二产业的采矿业、制造业、建筑业以及电力、热气、燃气及水生产和供应业,第三产业的交通运输、仓储和邮政业以及信息传输、软件和信息技术服务业等重点领域的企业中,每年遴选30—40家工会组织健全、改革进展成效相对明显的企业纳入市级产改重点企业台账,给予专项资金重点扶持。着重考虑规模以上工业企业、国家级专精特新“小巨人”企业、产业链“链主”企业、高新技术企业、河南省百强民企等类别企业,应有一定比例的非公有制企业和中小企业。带动县级工会、市产业工会培育扶持县级(行业)产改重点企业。

(七)打造产改标杆企业

聚焦产改重点工作,采取企业自主申报、县级工会(市产业工会)审核推荐、市总工会综合评审等

程序,面向市级产改重点企业征集落实改革典型案例,每年确定10家市级产改标杆企业,深挖特色亮点,推动形成“一企一品”改革成效。采取印发案例资料汇编、开设工会媒体宣传专栏、推荐权威媒体刊载、劳模工匠助企服务等方式,宣传推广改革落实中的进展成效、做法经验和先进典型,支持国有企业发挥示范带动作用,引导非公企业履行社会责任,带动各类企业产改工作向纵深发展。

(八)分级实施台账管理

列入市总工会台账管理的产改重点企业需满足职工人数在50人(含)以上、工会组织健全、工会机构运转顺畅、依法缴纳工会经费、改革进展成效相对明显等基础条件。各县(市、区)总工会,城乡一体化示范区、高新区工会联合会,市产业工会根据产改重点企业推荐基础条件,择优推荐符合条件的产改重点企业,由市总工会党组研究后确定年度落实产改重点企业,并从中遴选市级产改标杆企业。各县(市、区)总工会,城乡一体化示范区、高新区工会联合会,可参照市级产改重点企业基础条件,健全完善本级落实产改重点企业管理台账。

(九)综合实施经费补助

市总工会设置支持企业推进产业工人队伍建设改革专项经费补助,三年总计不低于1000万元,力争至2027年,培育扶持市级产改重点企业100家,每家扶持资金5万元;从市级产改重点企业中遴选市级产改标杆企业30家,每家追加扶持资金5万元;培养大国工匠3名,对被中华全国总工会命名为大国工匠的,每名补助所在企业工会专项资金5万元;培养中原大工匠15名,对被河南省总工会命名为中原大工匠的,每名补助所在企业工会专项资金3万元;培育鹰城工匠人才100名,每名专设培育资金1万元;建设市级劳模工匠创新工作室45家,每家补助专项资金1万元;开展市级竞赛项目300项,对纳入年度职业技能竞赛计划的,给予项目前三名的选手资金奖励,第一名3000元,第二名2000元,第三名1000元;对获得市级以上奖项的“五小”创新成果予以资金奖励,一等奖1000元,

二等奖800元,三等奖500元。各县(市、区)总工会,城乡一体化示范区、高新区工会联合会可根据自身实际,研究确定培育扶持本级产改重点企业的经费补助标准,鼓励各级工会对本单位推荐的市级产改重点企业进行配套补助。

四、工作要求

(一)加强组织领导。各级工会要主动加强与党政部门沟通协调,加强产业工人队伍建设改革推进机制建设,推动形成党委重视、政府支持、工会主抓、部门协同、企业参与的联动攻坚格局。要将重点企业培育扶持行动列为工会牵头谋划推进产改的重要抓手和关键行动,加强对所属工会的宏观指导、政策协调和组织推进,聚焦企业层面落实产改重点任务深化对重点企业的联系指导服务,积极协调解决企业在推进改革中的困难和问题。

(二)规范经费使用。对市级产改重点企业、产改标杆企业的经费补助,要严格按照基层工会经费收支管理办法,由企业工会专项用于职工教育支出、劳模职工疗休养支出、劳动和技能竞赛支出、职工创新活动支出等。各县(市、区)总工会,城乡一体化示范区、高新区工会联合会,市产业工会负责经费使用指导和监督检查,确保各项经费补助用于企业产业工人队伍建设改革、用于服务保障一线产业工人。

(三)健全机制建设。健全大宣传机制,加强企业改革动态、改革经验宣传推广,各县(市、区)总工会,城乡一体化示范区、高新区工会联合会,市产业工会要及时报送反映产改重点企业改革工作动态、做法成效,提炼形成产改创新案例,市总工会将择优向上级工会推荐。健全联系服务机制,加强对各级产改重点企业的走访调研、联系指导,注重面向企业负责人、技能人、产业工人等群体问需问计问效,注重解决企业反映的各类困难问题,摸清产改重点企业的真实情况。健全培训交流机制,举办市级层面专题培训班、现场交流会,组织企业开展观摩学习交流互动,努力营造互学拓思路、互鉴促提升的浓厚氛围。

市总工会在焦裕禄干部学院举办 党性学习教育培训班

◆ 市总机关党委

10月13日至24日，市总工会党性学习教育培训班在焦裕禄干部学院举办，全体参训学员循着焦裕禄同志的奋斗足迹，通过专题授课、现场教学、沉浸体验等多维度学习，在精神洗礼中筑牢信仰之基，在学思践悟中锤炼党性修养。

此次培训依托焦裕禄干部学院优质教学资源，构建了系统化学习体系。专题讲座上，学员们深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义、习近平党建思想



做好新时代党务工作、焦裕禄精神的形成与时代价值等；系统领悟“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的精神内核，进一步强化了政治判断力、政治领悟力、政治执行力。沉浸式教学《您好·焦裕禄》通过多媒体技术与情景演绎，带领学员跨越时空与焦裕禄同志“对话”，十个直击灵魂的党性叩问引发全员深刻反思。

在焦桐广场、兰考县展览馆等现场教学点，学员们实地感悟焦裕禄同志带领群众治

市总工会领导到汝州市调研 新业态工会工作

◆汝州市总工会



10月31日上午,平顶山市总工会党组成员、经审委主任郭强和市新业态工会联合会相关人员到汝州市总工会调研指导新业态工会工作,并与新业态各行业代表进行座谈。

座谈会上,快递、外卖、电商、网约车等各位代表

围绕新业态劳动者权益保障、职业安全、市场监管、公共服务等方面,结合自身工作实际,逐一发言,分享经验、表达诉求,提出了很好的意见建议。郭强及相关人员认真听取代表们的意见,针对劳动者提出的诉求,现场作出回应,并就如何更好地服务新业态劳动者进行了深入的探讨与交流。

郭强强调,新业态劳动者是推动经济社会高质量发展的重要力量,工会组织要继续发挥职能优势,持续深化对新业态劳动者诉

求的收集与响应,推动解决新业态劳动者当前面临的“急难愁盼”问题,不断提高新业态劳动者的获得感、幸福感,当好服务职工群众的“娘家人”。

郭强一行还到职工服务中心现场指导“工会暖新礼包”核销工作。

理“三害”的奋斗历程,在泡桐树下体悟“迎难而上、无私奉献”的精神传承;互动教学结构式研讨中,学员们踊跃发言、协同思考,将理论学习与实践场景深度融合,展现出浓厚的研学氛围。结业前夕,全体学员齐诵《念奴娇·追思焦裕禄》,在铿锵誓言中完成精神升华。

参训学员纷纷表示,此次培训实现了从工作状

态到学习状态、从领导干部到普通学员的全面转变,真正做到了真学深悟、真信笃行。大家一致认为,要以此次学习为契机,把感动的“泪水”化作实干的“汗水”,将焦裕禄精神融入工会履职全过程,切实把学习成果转化为服务职工、推动平顶山工会事业高质量发展的实际成效,为谱写平顶山高质量发展新篇章凝聚工会力量。

市总工会“跟着劳模去旅行” 周末游志愿者培训班开班

◆市工交工会

10月23日,市总工会举办“跟着劳模去旅行”周末游志愿者培训班开班仪式,通过社会公开招募的志愿者及市总机关工作人员200余名参加了培训,共同为即将开展的系列活动做好准备。市总工会党组成员、副主席苏新娜出席开班仪式并作动员讲话。

苏新娜指出,“跟着劳模去旅行”活动是弘扬劳模精神、服务职工群众、助推地方发展的重要载体。志愿者队伍是保障活动顺利开展的关键力量,希望全体参训人员珍惜学习机会,切实提升服务能力和责任意识,努力当好城市形象的宣传者、劳模精神的传播者和职工服务的践行者,确保活动取得实效、形成品牌。

“跟着劳模去旅行”周末游活动旨在通过劳模讲解、事迹分享与实地走访相结合的方式,打造沉浸式



思政教育新场景。项目规划了人文、工业、乡村振兴游三条免费公交专线,沿途串联城市特色站点与红色教育基地,让参与职工在旅途过程中聆听劳模故事、感受奋斗精神。

本次志愿者培训为期两天,特别邀请全国劳动模范、博物馆讲师、公交公司专业人员授课。

市总工会机关工会举办健康知识讲座

◆王馨苒

为深入践行健康中国战略,切实把关爱干部职工身心健康落到实处,有效提升职工自我保健与疾病预防能力。10月31日,市总工会机关工会举办健康知识讲座。

活动现场,市总工会机关工会邀请平发润芝堂中医门诊大夫结合中药、温灸、针刺等疗法,针对颈肩腰腿疼痛、心脑血管疾病及亚健康调理等内容,为在场职工带来专业易懂的健康知识讲解。讲座结束

市总工会组织志愿者开展“柿柿甜蜜 促发展、助力乡村大振兴”活动



10月11日上午，市总工会组织志愿者到高新区遵化店镇节张村开展“柿柿甜蜜促发展、助力乡村大振兴”活动，解决因村里劳动力短缺出现的柿子采摘难题。

去年3月份，市总工会积极响应市文明办关于开展“一村万树”示范工程联建工作要求，投资6万

元在节张村种下柿树苗1000余棵，金秋十月，正值柿子成熟丰收的季节，志愿者们再次来到节张村与村民们共同感受丰收的喜悦。

活动现场，志愿者们分工明确，配合默契。有的志愿者身手敏捷，爬上梯子，将高处的柿子小心翼翼地采摘下来；有的志愿者在树下忙碌地接过柿子进行分装。大家虽然忙碌，但脸上都洋溢着快乐的笑容。“我们希望通过自己的双手，帮助村民解决实际困难，让这些美味的柿子能够顺利走向市场，为村民增加收入。”一位志愿者说道。

此次活动不仅解决了柿子采摘的燃眉之急，更体现了市总工会对乡村振兴的关注与支持。志愿者们用实际行动诠释了爱心与责任，为乡村发展注入了新的活力，也为乡村振兴画卷增添了一抹亮丽的色彩。
(付瑞红)

后，还为职工提供了面对面的中医义诊服务，现场解答健康疑问，给予个性化调理建议。

下一步，市总工会机关工会将继续聚焦职工健康需求，不断丰富健康服务内容与形式，开展更多贴近职工、惠及职工的健康关爱活动，为职工的身心健康保驾护航，助力广大职工以更加强健的体魄、更加昂扬的斗志为全市的经济社会发展贡献力量。



市工人文化宫开展“我们的节日·重阳节” 义诊志愿服务活动

为弘扬中华民族尊老敬老爱老传统美德，关爱职工群众健康，10月29日上午，市工人文化宫联合平煤神马医疗集团总医院开展“我们的节日·重阳节”义诊服务暖民心志愿服务活动。

平煤神马医疗集团总医院选派了内科、外科、骨科、急诊科、耳鼻喉科等多个科室的专家组成义诊团队，并准备了专业医疗设备，众多市民群众特别是老年人前来参加活动。文化宫党员志愿者们帮助现场的市民群众排队、引导就诊，义诊团队的专家们为大家提供了免费的血压、血糖测量，心肺听诊等检查服务，耐心细致地解答他们的健康咨询，并用通俗易懂的方式普及了常见疾病的预防和保健知识。同时，医务人员和文化宫志愿者利用人体模型现场演示心肺复苏操作技巧，让大家了解学习急救要领。



本次活动为市民群众提供了免费便利的医疗服务和健康关怀，充分发挥了党建引领服务群众作用，弘扬了中华优秀传统文化美德，传递了社会正能量。今后，市工人文化宫将联合更多社会力量，开展内容更加丰富的志愿服务活动，为广大职工群众办实事，不断增强职工群众的获得感、幸福感。

(王路航)

市工人文化宫开展“暖心义剪” 志愿服务活动

为切实服务职工群众，弘扬志愿服务精神，10月15日上午，市工人文化宫在园区内开展2025年“暖心义剪”公益活动。

活动现场，志愿者们身着红马甲，携带理发工具，以热情的态度和精湛的技术为社区居民、环卫工人等提供免费理发服务。附近的一位居民理完发后

市总工会组织观看省全国文明 家庭话家风专题节目



为弘扬中华民族传统美德，传承优良家风，10月29日下午，市总工会组织干部职工观看河南省全国文明家庭话家风直播活动(第四期)。

本期活动将镜头聚焦底蕴深厚的清丰中华孝道文化园，第二届全国文明家庭代表宋丽萍、第三届全国文明家庭代表赵风华等嘉宾，以质朴深情的讲述，为观众揭开了“孝”这一中华传统美德在日常生活中的温暖密码。他们分享的真实故事，或关乎细水长流的照料守护，或彰显“子欲养而亲不待”的深刻感悟，无不传递着孝老爱亲蕴含的巨大精神力量。

观看后大家表示，要从这些家庭的宝贵经验中汲取精神养分，将孝亲敬老、和睦友善的传统美德内化于心、外化于行，在推动工运事业高质量发展中持续贡献温暖和坚实的力量。（付瑞红）

满意地说：“平时工作忙没时间打理头发，文化宫把义剪服务送到家门口，真是太方便了！”

从义诊到义剪，从文化惠民到技能培训，志愿服务和公益活动在文化宫不断焕发新活力。此次活动为近百名市民群众送去了贴心服务和暖心关怀，是文化宫公益阵地作用的又一次生动体现。下一步，市工人文化宫将持续丰富公益服务内容，切实把温暖送到职工群众心坎上，让公益服务惠及更多群体，让公益活动和志愿服务成为文化宫的鲜明底色，努力打造更有



温度、更接地气的公益阵地。（市工人文化宫）

新华区

新华区总工会举办金秋送岗招聘会



10月22日,2025年新华区总工会金秋送岗招聘会在鹰城广场举行。此次活动由新华区总工会、区人力资源和社会保障局主办,市中业人力资源服务有限公司承办。

此次招聘会是新华区总工会为全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,在促进高质量充分就业中发挥工会组织积极作用,切实履行工会服务职工、促进就业的职责而开展的一次线上线下联动的招聘会。

参与招聘会的46余家用人单位提供468个岗位,涵盖了养老家政、电商传媒、机械加工、医疗生物、科技教育、物流装修等多个领域,招聘会现场参与人数556人,达成就业意向194人。招聘会现场招录成功正式签订协议22人。线上直播间参与278人,点赞1.3万人次。

活动现场,新华区总工会志愿者现场发放《工会法》、《河南省工会条例》等宣传手册,引导用人单位自觉依法用工,指导劳动者及时依法维权,并设置法律咨询台邀请律师现场解答求职者有关法律法规方面的问题。

接下来,新华区总工会将持续发挥组织优势,积极探索就业创业新模式,搭建就业服务新平台,为有就业意愿的人员、有用工需求的企业搭建起“连心桥”,提供高效优质的帮助和服务。(新华区总工会)

宝丰

宝丰县总工会开展“一日站长和爱心互献”活动

10月24日,宝丰县总工会在县城市管理局爱心驿站开展“一日站长和爱心互献”活动,以“沉浸式服务+爱心传递”的模式,为户外劳动者送上贴心关怀。

当天,担任“一日站长”的工作人员早早来到爱心驿站,认真打扫卫生,整理物品,检查药箱。为环卫工人、快递员等户外从业者冲泡热饮,提供热情服务,还主动协助处理职工咨询、登记互助需求,逐笔记录大家的急难愁盼问题。上午,宝丰县总工会还组织开展了“爱心互献”活动,积极动员工会干部职工及社会爱心人士,捐献闲置小家电、衣物、生活用品等物资。一位环卫工拿着吹风机笑着说“天冷了,在家洗头得吹头发,家里正缺一个吹风机,今天这个活动办的可好,切实解决我们的实际需求。”

此次活动打破了传统服务模式,既让工会干部深入了解了职工的真实需求,也通过“角色互换”增强了服务的针对性与实效性。接下来,县总工会将把“一日站长和爱心互献”模式常态化,让干部多下沉、服务多靠前,让职工的获得感更足、幸福感更强。

(岳璐萍)



叶县

工会“暖新礼包”精准送达
为新业态劳动者注入冬日暖流



为将党委、政府关怀以及工会组织的温暖精准、高效地送达新就业形态劳动者手中,近日,工会关爱新业态劳动者暖“新”礼包专项慰问物资采取“线上领取、线下发放”的方式发放到位。

慰问活动采用“线上领取、线下发放”的数字化服务模式,新业态劳动者通过工会“职工之家”APP验证身份、申领礼包,流程简化、效率提高。线上申领成功后,到工会指定地点领取实体礼包。这一模式既适应了新业态劳动者工作时间灵活、流动性强的特点,确保了慰问物资发放的准确性与覆盖率,也体现了工会组织运用智慧工会建设成果提升服务效能的不懈努力。

本批慰问品由市总工会统一配送,叶县总工会积极行动,设立了固定发放点和集中派送区域,确保暖“新”礼包能够尽快、稳妥地发放到每位申领成功的新业态劳动者手中。在发放现场,县总工会工作人员耐心倾听劳动者们的心声,了解他们的急难愁盼问题,为进一步做好精准化服务收集了翔实的信息。

收到礼包的劳动者们纷纷表示,这份来自“娘家人”的关怀不仅给身体带来了温暖,更给予了他们精神上的巨大慰藉与鼓舞,让他们深切感受到了党委、政府和工会系统的关心关爱,感受到了社会的尊重与认可,增强了职业归属感和幸福感。

叶县总工会相关负责人表示,服务好新就业形态劳动者是当前和今后一个时期工会工作的重点。此次暖“新”礼包的发放,是工会组织切实履行服务

职工职责、延伸服务内容的具体体现。以后,叶县总工会将继续探索更多元、更精准的服务项目与保障措施,努力为广大新业态劳动者排忧解难,团结引领大家为叶县发展贡献更大力量。(叶县总工会)

卫东区

卫东区职工运动会开幕



为丰富职工文化生活,增强职工身体素质,凝聚团队向心力,10月21日,卫东区职工运动会开幕式在区政府大厅前举行。

本次职工运动会,既是展现全区职工精神风貌和身体素质的一次盛会,更是倡导“快乐工作、健康生活”理念的重要实践。通过赛场竞技,让大家在奔跑中释放压力,在协作中凝聚力量,在拼搏中锤炼意志,以更加强健的体魄、更加昂扬的斗志,投身到今后的工作与生活中,为卫东经济社会高质量发展注入澎湃动能。

此次职工运动会由卫东区总工会主办,区教育局协办,全区39支代表队近400余名干部职工参加,共设置有拔河、篮球、乒乓球男团、女团、男单、女单6个比赛项目,参赛人数众多、竞技项目丰富,是推动全民健身事业、增强职工凝聚力和向心力的有效途径,也是对全区干部职工和各参赛单位奋勇争先、拼搏向上的一次集中展示。

开幕式后,运动会在拔河比赛中正式拉开帷幕。参赛队伍迅速进入状态,队员们齐心协力、奋勇拼搏,现场助威声呐喊声此起彼伏,充分展现了职工们团结协作、勇争一流的良好精神风貌。

(卫东区总工会)

深学、细照、笃行焦裕禄精神

◆工言

“焦裕禄同志是人民的好公仆，是县委书记的榜样，也是全党的榜样。”习近平总书记强调：“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的焦裕禄精神，过去是、现在是、将来仍然是我们党的宝贵精神财富，永远不会过时。”

焦裕禄同志 1962 年 12 月到河南省兰考县工作，1964 年 5 月积劳成疾病故。一年多时间，他在群众心中铸就了一座永恒的丰碑。兰考县饱受风沙、盐碱、内涝之患，他身先士卒、以身作则，带领全县人民开展封沙、治水、改地的斗争。从风沙最大时、大雨瓢泼中带头查风口、探流沙、看水势，到铺天盖地的风雪中率领干部访贫问苦；从衣、帽、鞋、袜补了又补、缝了又缝，到起草《干部十不准》对干部廉洁自律作出具体规定；从靠一辆自行车和一双铁脚板走访和蹲点调研 120 多个生产大队，到用手甚至硬物顶住剧痛的肝部坚持下乡、忘我工作……焦裕禄同志用自己的实际行动，塑造了一名优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象，铸就了亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的焦裕禄精神。虽然焦裕禄同志离开我们 50 多年了，但焦裕禄精神是永恒的，永远都是激励我们求真务实、开拓进取的宝贵精神财富。

习近平总书记深刻指出：“生命有限，很多英雄模范人物崇高精神的形成过程也是有限的，但形成了一种宝贵精神财富，是一个永恒的定格。焦裕禄精神，同井冈山精神、延安精神、雷锋精神、红旗渠精神等都是共存的。任何一个民族都需要有这样的精神构成其强大精神力量，这样的精神无论时代发展到哪一步都不会过时。”今天，我们开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，正在向着实现第二个百年奋斗目标进军。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，确保“十四五”时期目标任务落到实处，都对领导干部提出了新的更高要求。面对新形势新任务，各级领导干部要以焦裕禄精神为标杆，拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心，把为党和人民事业无私奉献作为人生的最高追求，努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

习近平总书记强调：“各级干部特别是领导干部要按照‘三严三实’要求，深学、细照、笃行焦裕禄精神，努力做焦裕禄式的好干部。”要特别学习弘扬焦裕禄同志“心中装着全体人民、唯独（下转第 28 页）”



——2025年平顶山市总工会创新实践巡礼

百年征程波澜壮阔,百年初心历久弥新。在党的百年奋斗征程中,平顶山工人阶级始终与党同心、与时代同行,以乌金为墨、以镐头为笔,在工业化浪潮中勇立潮头,在改革攻坚中淬炼本色,谱写了工运事业壮丽篇章。今年以来,全市各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕市委中心工作和省总工会“五大行动”“十件实事”部署,忠诚履职、奋勇争先,推动工会工作不断取得新突破、展现新作为。站在2025年的历史新起点,平顶山市总工会将永葆赤子之心,以创新为楫、以实干为帆,在中原大地奏响中国式现代化的奋进强音。

擎旗奋进 工会引领

工会工作做的是群众工作,实质上就是思想政治工作。今年以来,平顶山市总工会围绕职工思想政治引领“为什么”“干什么”“怎么干”等一系列理论和实践问题,以更加坚决的态度、更加有力的举措,把职工思想政治工作做细做实、让职工思想政治工作更富成效,筑牢广大职工团结奋斗的共同思想基础。

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。成立工作专班,明确责任分工,强化统筹协调和工作指导,及时下发通知,细化具体举措,高标准高质量推进学习教育。平顶山市总工会机关各党支部以学习中央八项规定精神为主题开展“三会一课”,

通过支部书记领学、支部书记上党课、交流学习体会等方式组织党员集中学习,使党员将中央八项规定精神内化于心、外化于行。丰富学习形式,通过观看警示教育片等方式,教育引导市总工会全体党员干部深入了解中央八项规定精神,不断加强自我约束、提高免疫能力。

大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。在平顶山电视台推出“劳模匠星耀鹰城”系列人物专题报道的基础上,创新开展了“主播说”板块,对全国劳动模范和先进工作者、中原大工匠培育对象进行宣传,选取优秀劳模工匠代表参与录制“大思政”微视频。在平顶山日报开辟“劳模展风采、匠星耀鹰城”系列先进人物宣传报道。积极参与庆祝全国总工会、省总工会成立100周年系列活动,推荐3名全国劳动模范参加纪念省总工会成立100周年全国劳模巡回宣讲,推荐2名职工代表参与“赓续百年征程、凝聚奋进力量”纪念全国总工会、省总工会成立100周年职工宣讲比赛;积极组队参加庆祝全国总工会、省总工会成立100周年“劳动者之歌”全省职工歌咏比赛;在平顶山学院美术馆举办“丹青绘百年 工运筑华章”——庆祝“双百年”职工书画作品展,以300余件匠心之作,深情回望百年工运历程,礼赞新时代产业风采。充分发挥工会宣传载体阵地作用,利用《平顶

山工人》、平顶山工会网、平顶山工会微信公众号和劳模一条街、星光大道、工人文化宫文化长廊等阵地,宣传好劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大职工立足本职学劳模、比贡献、争出彩。

牢牢把握新时代社会主义文化建设方向。持续开展以“送讲座、送培训、送书画、送电影、送文艺”为主要内容的“中国梦·劳动美·工会情”千场文化活动进基层活动。创新思政教育模式,聘用首批50名“平顶山工人大思政课”名师,推动“平顶山工人大思政课”开展得有声有色;举办1场有声势的线上线下直播示范宣讲活动,关注量达5万人次。持续规范职工书屋建设,按照书籍阅读、电子阅览、学习研究、文娱交流、人文关怀、心理疏导“五位一体”的温馨职工书屋建设标准,促进全市“职工书屋”建设制度化、规范化。

赋能发展 工会有为

产业工人是支撑中国制造、中国创造的生力军,是传承工匠精神、服务经济社会高质量发展战略、重塑新时代劳动价值的坚实脊梁。今年,平顶山市总工会紧扣产业工人队伍发展新趋势,以“建设一流产业技术工人队伍”为目标,系统推进产业工人队伍建设改革提质增效。

着力深化产业工人队伍建设改革。发挥工会作为产改协调小组办公室的牵头抓总作用,统筹协调推动各项改革任务落地落实。持续推进工匠学院和产业工人实训基地建设,现已建成市级工匠学院1家,县级工匠学院(实训基地)2家,企业工匠学院(实训基地)3家。以工匠学院、技能人才实训基地为平台,持续深化师带徒、“匠”带兵行动,组织培训、学习、参观、交流等活动,落实工匠人才选树培养,带动全市高技能人才队伍建设。督促指导各县(市、区)总工会、各产业工会和直属企业工会开展“人人持证、技能河南”建设,推动企业开展职工全员培训,落实自主评价,助力实现全员持证,上半年,全市工会系统开展职工职业技能培训1831人次,新增技能人才684人,新增高技能人才574人。

深入开展建功新时代主力军行动。扎实开展“建功十四五、奋进新征程”主题劳动技能竞赛。在平煤

神马集团、平高集团、舞钢公司等直属企业开展劳动竞赛和覆盖多工种的职业技能竞赛,将竞赛活动与岗位练兵、技能比武、班组建设相结合,不断提升职工技能素质。全市累计开展劳动和技能竞赛72项,参与职工10万人次。围绕平顶山市高质量发展重点目标任务,联合市发展改革委做好重点工程建设竞赛项目的推选工作,上报省重点工程竞赛项目5个;落实《关于在全省重点行业开展节能减排绿色发展竞赛的通知》要求,联合相关部门上报全省重点行业绿色发展竞赛项目50个。做好职工技术创新成果推荐工作,向中国职工技术协会推荐职工技术创新成果31项。认真做好2025年全国劳动模范和先进工作者的推选、审核及上报工作,全市4人被授予全国劳动模范,1人被授予全国先进工作者。持续动员劳模先进积极投身乡村振兴实践,累计组织867名劳模、五一劳动奖章获得者等先进人物,以及198家五一劳动奖状单位、工人先锋号等先进集体参与助力乡村振兴。劳模、先进集体等投入资金1013万元,带动社会资金1450万元,惠及328个村7.3万余人。围绕“安全”主题,深入开展群众性安全生产和职业健康活动,累计举办劳动保护培训班138期,参加安全生产培训职工3.4万人次。督促各单位开展应急演练,提高广大职工群众应急安全意识,全市重点企事业单位累计组织各类应急演练235次,参与职工近3.6万人次。

深化工会就业创业服务。以“工会送岗·乐业河南”为主题,大力开展全市工会就业创业系列服务活动,组织开展线上线下招聘会、就业创业政策宣传、就业创业帮扶等活动25场次,提供免费就业服务1.5万人次,帮助各类人员实现就业创业1500人次,并协同相关部门开展春风行动、民营企业服务月活动。大力开展“工会帮就业”直播带岗云招聘活动,加强与公共就业服务机构合作对接,配合省总工会推广应用“就业帮扶云”,动员建会企业激活入驻,完善高质量服务阵地,为优化平顶山市就业大环境助力。

普惠职工 固本强基

职工利益无小事。今年以来,平顶山市总工会始

终坚持以职工为中心的工作导向，聚焦重点群体解决急难愁盼问题、推动完善劳动关系协商协调机制、建好用好工会服务阵地，不断满足广大职工对美好生活的向往，不断搭建服务职工的平台、延伸服务职工的触角、丰富服务职工的场景，让越来越多的职工感受到“娘家人”的贴心与担当。

竭诚服务职工群众。常态化帮扶困难职工，2025年元旦至春节期间，全市共筹集送温暖慰问款1864万元，走访慰问企业269家，慰问对象总计约6.2万人次，其中新就业形态劳动者3200人次。聚焦职工多元化需求，升级改造20家24小时智能化驿站，切实为户外劳动者提供暖心服务。投入工会经费50万元，用于支持对环卫工人提供免费早餐。开展“一分钱乘公交活动”，投入资金30万元，惠及职工30万人次。与市文化广电和旅游局联合推出1万张“双节旅游年卡大礼包”优惠券，掀起市民参与热潮，活动启动当天被全部领完。关心关爱特定职工群体，开展劳模、技术工人、新就业形态劳动者、困难企业职工免费健康体检工作，参检职工7000名，组织基层一线职工168人参加职工疗休养活动，持续推进爱心母婴室建设、工会暑期爱心托管服务，职工群众幸福感进一步提升。

坚持维权维稳相统一。深入开展工会“八五”普法宣传教育，4月15日在市工人文化宫开展了以“全民国家安全教育走深走实十周年”为主题的法治宣传活动，引导全市广大群众树立正确的国家安全观念，开展民法典学习宣传月活动，在全市营造学法、懂法、用法的浓厚氛围。扎实做好职工信访工作，办好“12351”职工维权服务热线，今年以来共受理承办12351热线工单33件，已结28件。深入推进企业民主管理工作，建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。持续开展集体协商“集中要约”行动，推动各类企业尤其是新就业形态平台企业建立健全集体协商和集体合同制度。

夯实工会基层基础。持续拓宽建会入会工作广度，全市新建基层工会102家，新发展会员4980人。深入实施新就业形态劳动者入会攻坚行动。开展

推进社会组织建会专项行动，探索工会购工会购买社会组织服务机制，推动社会组织功能与工会作用发挥深度融合，促进合作共赢。充分发挥工会联合会和“小三级”工会兜底作用，不断扩不断扩大工会对社会组织的有效覆盖。

举旗铸魂 淬炼内功

随着经济社会发展转型，职工队伍结构多元化、利益诉求多样化、思想观念复杂化等新特征日益凸显，对工会工作提出了更高要求。今年以来，平顶山市总工会持续加强自身建设，积极适应社会主要矛盾变化、热情回应职工群众期待，通过深化改革增强引领力、组织力、服务力，确保职工队伍与党同心同德。

始终把加强政治建设摆在首位，坚持落实“第一议题”制度，开展党组中心组理论学习11次，形成“第一议题”学习全过程规范化、制度化。始终坚持把党风廉政建设责任制摆上重要议事日程，定期研究和部署党风廉政建设工作，与市总工会各项工作同部署、同落实、同检查、同考核。层层签订党风廉政建设目标责任书，切实将责任压力层层传导下去，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。严格执行重大事项请示报告制度，认真落实“一岗双责”，严格执行“三会一课”、主题党日、谈心谈话等制度。坚决贯彻中央八项规定及其实施细则精神，持续推进作风建设，深化以案促改，加强廉政教育，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。着力提升工会干部素质，开展全市工会系统机关干部赴基层蹲点活动，开展工会干部网络培训工作，进一步打造高素质工会干部队伍。

统筹推进工会其他各项工作。扎实做好工会财务和经费审查监督工作。加强精神文明建设，市总工会机关成功创建全国文明城市。进一步提高工人文化宫建设、管理、运营、服务和保障水平，快速推进河南省工人温泉疗养院改扩建工程。深化工运理论研究，积极做好工会老干部、信息、统计、保密、对外交流、公共机构节能减排、“双拥”等各项工作。

(市总宣传部)

传承工匠精神 提升技能素质

做实干创新的大国工匠

——在全市工会工作高质量发展暨 2025 年市五一劳动奖表彰大会上的发言

平高集团首席工匠 胡中辉

大家好！我叫胡中辉，今年 38 岁，是平高集团首席工匠、首席技师、正高级工程师。今天非常荣幸作为工会培养的劳模工匠代表，在这里交流汇报工作。

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明”。作为一名新时代的模范标兵，我与时代同行、与国家各项事业共进步，认真系好人生的每一粒扣子，书写无愧于这个伟大时代的一份成绩：25 岁，获得全国技术能手；29 岁，享受国务院政府特殊津贴、获评首批中原大工匠；30 岁，当选为第十三届全国人大代表，获得全国五一劳动奖章；31 岁，当选为共青团第十八届常委，中国工会十七大代表；33 岁，获得全国劳动模范；35 岁，连任第十四届全国人大代表；今年五四前夕荣获新时代青年先锋；作为首批大国工匠培育对象，在刚刚结束的第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛上光荣获得大国工匠人才这个沉甸甸的荣誉。

一滴水里可以折射太阳的光芒，从我的成长轨迹中，能看到工会为工匠人才营造的良好环境，看到这个时代的绚丽色彩。今年是中华全国总工会成立一百周年，我既是见证者，更是直接的受益者。工会

始终关注职工成长、维护职工权益，持续助力无数像我一样的普通工人走向成才之路，为我们搭建起学习、实践与突破创新的舞台，令劳模工匠群体得以持续壮大，鹰城大地为孕育劳模工匠的提供了广阔的舞台和成长的沃土。可以说，我的每一步成长，都离不开工会的培养与关怀。

苦练技能本领，努力岗位成才。我毕业于平顶山市技工学校，2005 年，怀着对未来的憧憬进入平高集团工作，成为一名普通车工。干机械加工的都知道，车工是个又苦又累的活。然而我始终认为：我们的国家和社会，其实就是一台快速运转的超级机器，每一颗螺丝钉都很重要，都有其独特的价值。只要真正敬业乐业，什么样的岗位都能出彩。在学徒期间，我从没有请过假，师傅讲具体怎么操作，自己都仔细听、深入想、跟踪问，在别人休息时，我仍在车床边锲而不舍的练习，20 年来，我记录加工笔记 30 多本，先后攻克了百万伏支架焊装、活塞杆装配等核心零部件的加工技术难题。正是对理论知识和技能本领的不断追求，使我完成了从一名技校毕业的中级工到自学完成本科学业，并享受国务院政府特殊津贴的首席技师、正高级工程师的蜕变，努力成长为新时代知识型、技能型、创新型的青年工匠。

勇于创新创造,做到精益求精。在技术革新的路上,我始终坚信“坚持就是胜利”,每一个令人羡慕的收获都是努力用心拼来的。参加工作以来,我设计制作工装 130 余套,累计解决一线生产技术难题 300 多项,获得公司级以上科技奖励 59 项,其中省部级以上科技奖励 11 项,获得专利 23 项。

在创新的过程中,我们青年要勇于做到交给我、我来做,只要扑下身子,潜心钻研,没有解决不了的技术难题,还清晰地记得,在我国首个自主研发的百万伏特高压交流实验示范工程——晋东南变电站中使用的百万伏支架焊装,在实际加工进程中发生了进度、质量无法保证的棘手难题。作为首次加工的核心零部件,国内外也没有可以借鉴的相关技术,面对难题,我主动请缨,承担了该零部件的攻关任务,一次次试验,一次次失败,但我没有气馁,耗时 1 个月,历经 30 余次试验,最终研制出动平衡配重工装、内外螺纹装夹工装和专用精密深孔加工刀具,加工精度保证在 0.01 毫米以内,是一根头发丝的七分之一,质量 100% 合格,并得到推广应用。该项目获得专利 2 项和中国机械工业科技进步二等奖和国家电网科技进步三等奖。

立足本职岗位,发挥表率作用。作为首席工匠,我积极做好“传帮带”工作,累计带徒 27 人次,培养出特级技师 2 人、高级技师 12 人、技师 13 人,其中 7 名为省级技术能手。目前我所带领的“国家级胡中辉技能大师工作室”,成员是一群有激情和理想的青年工匠,多次代表河南参加全国技能大赛,均获优异成绩,1 人荣获全国技术能手,4 人荣获全国青年岗位能手,12 人荣获省级技术能手,获得各项荣誉 200 多项。

后续将持续发挥劳模创新工作室作用:一是持续学习、苦练本领,持续参加各级技能大赛,打造人才培养的“蓄水池”。借助公司的组织优势和工作室的平台优势,以劳模大师为引领,开展名师带名徒、岗位大练兵、技能大提升、技能大比武等活动,持续参加国家、省市技能竞赛,争得

荣誉、为组织争光添彩。截至目前共获得全国技能大赛前五名 5 人、前十名 11 人,获得全国技术能手 3 人,全国青年岗位能手 4 人,省级技术能手 27 人。

二是努力提升、克难攻坚,持续创新创造解决难题,打造技术创新的“策源地”。发挥工作室在科技创新、技术攻关中的作用,学习运用“四新技术”,培养以知识、技能、创新为理念的能工巧匠,强化“工程师+技师”的工艺技术精、实践操作强的“双师型”人才培养。聚焦重大项目、重点工程等存在的制造难题和公司研发设计部门高效协同,打造从源头设计、过程跟踪、结果保证的柔性攻关团队。截止目前我们攻克了 20 多种核心零部件的“卡脖子”制造难题,打破核心零部件制造技术的国外垄断。

平高集团作为我国电工行业重大技术装备支柱企业,高度重视人才培养,将劳模工匠和技能人才培养作为企业发展的核心内容,其中以工作室为平台打造创新高地,开展课题研究和攻关,解决实际生产过程中技术难题,开展了一线员工创新创效项目 650 多项,创造经济价值近亿元。

中国制造到中国创造,鹰城制造到鹰城创造,需要我们拥有一大批具有高超技艺的技能人才精工匠作、落地见效、擦亮品牌。现在身处大有可为的新时代,请各位领导放心,下一步,我将加倍努力,传承工匠精神,提升技能素质、勇于创新创造,持续攻克我们电力装备领域的“卡脖子”制造难题,努力在自己平凡的岗位上作出不平凡的业绩,不断激励身边更多青年走技能成才、技能报国之路,在中华民族伟大复兴征程中展现青年担当、贡献青春力量!



胡中辉：匠心圆梦 让理想照进现实

◆ 丁 晨

9月23日，第三届大国工匠创新交流大会公布了2025年大国工匠人才名单，平高集团首席工匠、正高级工程师、首席技师胡中辉榜上有名。

2005年，18岁的胡中辉进入平高集团，从那时起，他用一腔热忱，为精益求精的工匠精神作出完美的诠释，为产业工人树起时代楷模的标杆形象。

“高压开关设备控制着电网的开与关、通与断，关乎电网安全运行，我深知责任重大，唯有立足本职岗位，勇于创新，多解决‘卡脖子’难题，才能在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。”胡中辉说。

从参加工作起，胡中辉从未停止过开拓创新的步伐，通过不断学习，攻克多个关键零部件加工技术难题，一步一个脚印完成了从一名中级工成长为享受国务院政府特殊津贴的特级技师、高级工程师，成为新时代知识型、技能型、创新型工匠的代表。

“我只是一名普通工人，平常爱钻研，遇到难题，满脑子想的就是如何攻克它。”胡中辉说。

20年里，胡中辉承担了多个重点工程关键零部件的攻关任务。我国首个自主研发的百万伏特高压交流实验示范工程——晋东南变电站中使用的百万伏支架焊装，在加工进程中发生了进度、质量无法保证的棘手难题。作为首次加工的核心零部件，没有可以借鉴的相关技术，他主动请缨承担攻关任务，一次次试验，一次次失败，但他没有气馁。经过分析和思考，他打破常规思路，经过30余次试验，耗时1个月，最终研制出动平衡配重工装、内外螺纹装夹工装、一夹一顶用专用夹套和专用精密深孔加工刀具，

使加工精度保证在0.01毫米内，相当于一根头发丝的1/7，保证了百万伏零件的高品质，并得到推广应用，产品质量达到100%合格。该项目获得了国家发明专利和实用新型专利各1项，获得中国机械工业科技进步二等奖、国家电网公司科技进步三等奖。

“推动制造业升级和新兴产业发展、提高科技创新能力都离不开人才的支撑。在实现中华民族伟大复兴的道路上，除了科技研发人才，还要有一大批具有高超技艺的工匠人才。”胡中辉表示。

为此，胡中辉积极做好“传帮带”工作，将经验无私传授给工友，累计带徒26人，培养出高级技师13人、技师12人，其中7人为省级技术能手。

2013年，胡中辉带领一群平均年龄不到30岁的青年创客，成立了国家级胡中辉技能大师工作室，攻克特高压系列产品关键零部件中多个加工技术难题。

“我们工作室成员最小的只有26岁，但他们全部具备省级技术能手的水平，在国家、省、市技能大赛中获得了许多奖项。”胡中辉说。工作室成立以来，以课题研究和技术攻关为切入点，解决实际生产过程中的技术难题，注重技能人才培养，努力探索高技能人才培养新途径，面向平高集团有限公司全体人员开放，以国家级技能大师工作室为平台开展创新创效项目690多项，创造经济价值7200多万元。

胡中辉把追求工匠精神、践行工匠精神当成毕生追求，把经过自己双手的每一个零部件打造成精品，在服务电网建设中坚守责任，用实际行动将梦想照进现实。



徐艳杰: 文化建设的巧工匠

◆ 胡瑞霞

清晨,每当办公大楼还弥漫着静谧气息的时候,徐艳杰就已早早打开了办公室门。晨光透过窗户,洒在她桌上那本翻开的《妇女工作指南》上,旁边《妇女生活》杂志整齐地立于书册之间,承载着她多年如一

日投身妇委会工作的岁月。她是有着二十多年党龄的中共党员,身为新华区市场监督管理局妇委会主任,她总能敏锐捕捉到单位里女职工的需求,将妇委会工作开展得风生水起。

(上接第 21 页)没有他自己”的公仆情怀,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,践行以人民为中心的发展思想;学习弘扬焦裕禄同志凡事探求就里、“吃别人嚼过的馍没味道”的求实作风,坚持实事求是、求真务实,从实际出发谋划事业和工作;学习弘扬焦裕禄同志“敢教日月换新天”“革命者要在困难面前逞英雄”的奋斗精神,保持攻坚克难的锐气和斗志,鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神;学习弘扬焦裕禄同志艰苦朴素、廉洁奉公、“任何时候都不搞特殊化”的道德情操,克己奉公、以俭修身,永葆清正廉洁的政治本色。要把焦裕禄精神作为一面镜子,从里到外、从上到下反复照一照自己,从今天做起,从眼前做起,从小事做起,像焦裕禄同志那样对待群众、对

待组织、对待事业、对待同志、对待亲属、对待自己,像焦裕禄同志那样生命不息、奋斗不止,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。

“百姓谁不爱好官?把泪焦桐成雨。”“生也沙丘,死也沙丘,父老生死系。”“为官一任,造福一方,遂了平生意。”……一首《念奴娇·追思焦裕禄》,写出了焦裕禄同志的为民情怀与英雄本色,也道出了无数人心中优秀共产党员的良好形象与精神风貌。深学、细照、笃行焦裕禄精神,学习弘扬焦裕禄同志对群众的那股亲劲、抓工作的那股韧劲、干事业的那股拼劲,锤炼坚强党性,牢记初心使命,忠诚履职尽责,我们一定能团结凝聚起亿万人民的磅礴伟力,让中华民族伟大复兴在奋斗中梦想成真。



每年“三八”国际妇女节前夕，徐艳杰的办公室就是最热闹的地方。今年二月初，她召集女同事聚在妇委会办公室，商议开展“三八节”活动事宜。她手里拿着写满活动构想的便签纸，眼神中满是期待：“今年咱们要办场‘巾帼风采展’，把大家的才艺都亮出来！”话音刚落，大家畅所欲言，徐艳杰笑着把这些想法一一记在本上，经过一番热烈讨论，一场别开生面的联欢会方案就此敲定。

为了给大家呈现一场完美的活动，徐艳杰把目光投向了开阔且景色宜人的慈善公园。那几日，她与慈善协会负责人积极沟通协商场地使用事宜，成功争取到活动当天公园广场的黄金地段。紧接着，她又马不停蹄地投身场地布置工作。活动前一周，徐艳杰每天一下班就赶到广场，和骨干成员一起规划布局。她亲自丈量舞台尺寸，确保表演空间充足；指导场地布置，场景装饰暖色调交织，洋溢着节日的欢快氛围。音响设备更是她关注的重点，为了达到最佳音效，她反复调试音响的位置和音量，站在舞台上感受声音的传播效果，跑到广场角落检查音质是否清晰，连细微的电流杂音都不放过。

当大合唱《歌唱祖国》的旋律响起时，徐艳杰作为主持人，声音清亮有力。女同志们的歌声从拘谨逐渐变得豪迈，眼神里闪烁着对祖国的赤诚。王科长抱着葫芦丝走上台，指尖在音孔上灵活跳跃，悠扬的曲调让全场安静下来，一曲终了，掌声经久不息。轮到手语操表演，台上台下互动，大家跟着节拍摆动双

手，虽然动作不算太专业，却透着一股认真劲儿，团结友爱的氛围感染着现场的每一个人。

联欢会结束后，趣味运动会紧接着拉开帷幕。“两人三足”比赛中，平时严肃的执法监管人员，因为步调不一闹了不少笑话，同志们笑着互相搀扶着继续跑；跳绳比赛里，快退休的刘姐一口气跳了100多个，引得年轻人们阵阵欢呼。徐艳杰在赛场间穿梭指导兼解说，镜头里记录下女同志们满头大汗的笑脸，也定格下大家互相加油鼓劲的瞬间。

读书分享会也是徐艳杰精心组织的活动之一。她专门建立了读书分享微信群，还在群里发布公告，公告下面，她还附上了读书会的主持排序表，并注明“谁临时有事儿了，互相调换一下”。

大家主动参与，有人分享诗歌朗诵的视频，有人发来自己创作朗诵的散文，还有人推荐精彩的纪录片。也有分享关于女性成长的书籍、心理学知识等，结合自己的工作经历谈了许多感悟，群里的讨论异常热烈，仿佛在进行一场温馨的面对面交流。读书分享会不仅丰富了女职工们的精神世界，更让大家在交流中加深了友谊。

为了增进团结友爱互助，徐艳杰还组织了读书分享线下交流会。每隔一段时间，大家围坐一起，分享自己近期阅读的好书，交流心得，思维的火花在碰撞中绽放。这些活动不仅缓解了工作压力，更营造出和谐向上的单位文化氛围，大家都笑称徐艳杰为“文化建设的巧工匠”。

每逢血站告急，徐艳杰总是积极动员、组织参与。她耐心向大家科普献血的意义和注意事项，消除大家的顾虑。在她的带动下，许多女同志纷纷响应，献血车内，大家有序排队，挽起袖子，用行动传递爱心。

新华区市场监管局“巾帼风采”宣传栏里，徐艳杰的照片格外醒目，照片中的她目光坚定、笑容温暖，恰似她在妇委会工作中始终秉持的信念——用真心、付真情，为女同志们撑起一片温暖晴空。

公司解散, 是否有经济补偿?



根据《劳动合同法》第四十四条、第四十六条的规定,用人单位决定提前解散的,劳动合同终止,应当向劳动者支付经济补偿。《劳动合同法》第四十四条有下列情形之一的,劳动合同终止:(一)劳动合同期满的;(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;(三)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;(四)用人单位被依法宣告破产的;(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;(六)法律、行政法规规定的其他情形。第四十六条有下列情形之一的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿:(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;(二)用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的;(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的;(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的;(五)除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的;(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的;(七)法律、行政法规规定的其他情形。

因公司拖欠工资离职, 员工可以申请经济补偿吗?

根据《劳动合同法》第三十八条规定,用人单位有未及时足额支付劳动报酬情形的,劳动者可以解除劳动合同。第四十六条规定,劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

经济补偿怎么算?

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准,向劳动者支付六个月以上不满一年的按一年计算;不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。计算经济补偿时,根据《劳动合同法实施条例》第二十七条规定,劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算,包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

被安排到新单位, 经济补偿年限累计计算吗?

根据《劳动合同法实施条例》第十条规定,劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的,劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。

原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的,新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时,不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。

公司不支付经济补偿怎么办?

根据《劳动合同法》第八十五条规定,用人单位解除或者终止劳动合同,未依照规定向劳动者支付经济补偿的,由劳动行政部门责令限期支付经济补偿。如果劳动者遇到以上情形,可以依法向有关部门投诉。

(市总法律和社会工作部)

邳县新业态劳动者职工队伍状况综述

◆叶小超

近年来,随着“互联网+”以及数字经济的快速发展,传统的就业理念、就业方式、就业制度快速变化,出现了大量依托互联网平台就业的新就业形态,随着时间的推移,还在不断的演化。新就业形态劳动者就业方式与传统就业方式存在较大差异,劳动者权益保护面临的新情况和新问题日益凸显,逐步成为社会关注的焦点。为全面贯彻习近平总书记关于新就业形态劳动者系列重要指示精神,认真落实市委、省总工作部署,最大限度地吧货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等平台就业群体吸引过来、组织起来、稳固下来,切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益,今年以来,我先后到饿了么、顺风、迅运、泓旭出租车等企业,对外卖员、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者职工队伍状况开展了专题调研。

一、新就业形态群体基本情况

(一)劳动者性别、年龄、学历分布情况。全县15个乡镇(镇、街道)、1个经开区有货车司机、网约车司机、快递员、货车司机、家政服务等行业,从业人员3500人,从调查结果来看,新就业形态劳动者中男性占比75%,女性占比25%左右,男性比重远远高于女性;从年龄结构上来看,18-50岁青壮年劳动力占比93%,是新就业形态劳动者中的主力军;新就业形态以网络餐饮配送、快递等行业为主,对就业人员的知识和技能要求不高,准入门槛低,学历层次因面临职位不同,所以层次化多样,初中到高中、大中专居多。就业人群主要为城镇新增劳动力、农村富余劳动力和下岗失业人员等低学历就业群体。

(二)劳动合同签订情况。我县新就业形态劳动者总体劳动合同签订率处于较低水平。调查涉及的三个行业中,快递行业劳动合同签订率最高,京东、中通、顺丰等快递企业对符合劳动关系的从业人员按规定都签订了劳动合同;网络餐饮配送行业,外卖员在平台上与网络公司签订的是《外卖配送服务协议》,而不是劳动合同;网约车企业与司机是较明确的承揽关系,属《合同法》管辖范畴。

(三)工资收入情况。我县新就业形态劳动者月平均工资收入主要集中在5000元左右。从薪酬发放方式来看,新就业形态劳动者工资发放以银行卡为主,工资构成主要有基本工资、计件工资、加班工资和奖金,计件工资根据当月的工作量提取,员工工资均高于邳县平均工资标准,部分企业还有交通补助、饭补等公司福利。

(四)社会保险缴纳情况。我县新就业形态劳动者中社会保险参保率普遍较低。以平台企业职工身份参加社会保险人数只占了新就业形态劳动者的63%左右,快递行业参保率最高,参保率达到85%;网络餐饮配送和家政服务行业中参加社会保险人数较少,部分外卖员、货车司机以灵活就业形式参加城乡居民养老保险,还有一些未参加社会保险或居民保险。

二、存在问题及原因分析

(一)权益保障不到位。目前新就业形态劳动者权益保障存在社会保险参保率低、休息休假得不到保障、职业伤害保障存在短板等一系列问题,究其原因,新就业形态用工关系更具自主性和灵活性,已有

法律认定劳动关系三要素(主体适格、制度适用、用人单位直接发放报酬)无法界定新就业形态从业人员劳动关系。

(二)监管部门不明确。无论是网约车,还是外卖,其活动依托的是现代网络平台,具有“跨区域、跨行业、跨部门”的鲜明特点。在对其实行管理时,即使平台在经信和市场监管部门有备案,但对其具体的运营活动掌握不够全面。

(三)服务工作待加强。部分部门、新就业形态劳动者企业对建会入会重视程度不够,工作参与积极性不高,存在对政策解读不到位、部门职责落实不到位等现象,一些企业工作与新时代职工队伍发展规模、内部结构、利益诉求、思想观念的新变化新特点不相适应,制约了部分工作的开展。

(四)发展制度需完善。我县大部分新就业形态劳动者聚集在餐饮、销售、快递、电商等技术含量低、粗加工的领域,其职业发展和晋升空间受工作经历、技能水平、社会制度等主客观因素共同影响,实现向上流动的比例较低,晋升空间相对较小。

三、意见建议

(一)强化部门职责。参与单位要切实履行协同落实责任,在尊重和保障新就业形态劳动者主人翁地位上下功夫,强化新就业形态劳动者思想政治引领;在完善新就业形态劳动者待遇提高上下功夫,改善他们在医疗、教育、养老、住房等方面的状况,增强对新就业形态劳动者的吸引力和归属感,提高他们在就业区域的稳定性。突出典型示范引领,对新就业形态劳动者劳动模范、先进集体和先进个人,要组成先进事迹报告团深入单位、厂矿、社区巡回宣讲。充分利用电视、网络、报纸等媒体,深入持久地进行先进新就业形态劳动者先进个人事迹宣传,使宣传活动由重要节点宣传转向系统化系列化,不断提高新就业形态劳动者的美誉度;在加强信息网络建设上下功夫,提高新就业形态劳动者公共服务水平;在维护新就业形态劳动者合法权益上下功夫,着力构建和谐劳动关系。

(二)维护合法权益。新业态工会联合会工会委

员和工会经费审查委员会牢记工会组织的宗旨、牢记广大员工的要求,在上级工会的领导下,紧紧围绕全县中心工作,从工会工作的性质、特点出发,结合当前改革发展的实际,全面履行工会的各项职能,突出工会联系广泛的特点,切实实现好、维护好广大工会会员的合法权益,调动好、发挥好广大会员和员工的积极性和创造性,团结和动员全体会员在公司的改革发展中以高度的主人翁责任感,发挥主力军的作用,切实把工会的工作做好,不辜负全体工会会员和职工对我们的信任和期望。工会干部要继承和发扬工会组织的优良传统,树立群众利益无小事的思想,关心员工疾苦,倾听员工的呼声,反映员工的要求,积极热情地为员工办好事、办实事、解难事,切实维护员工的长远利益和具体利益。

(三)切实履职尽责。各级工会要集中力量深入新业态行业,积极履行政策宣传、参与培训、参加协商、调查研究、监督检查职能,切实帮助解决权益保障过程中的重点难点问题。建立的新业态企业工会和行业工会联合会应切实履行职责,将行业集体协商工作摆上重要位置,积极与企业平台方沟通联系,主动提出集体协商要约,积极争取内外部资源,推动集体协商进程。各级人力资源社会保障部门要将新业态领域劳动用工纳入监测范围,加强对职工平均工资、企业人工成本等指标的研究分析,进一步落实最低工资保障制度。工商联、企业服务中心要加强组织领导,发挥行业优势,引导广大新业态企业提高对权益保障工作的重视程度。

(四)加强指导引导。工会要主动作为、主动服务,深入基层基业单位,分析具体任务目标,提出可行性建议,帮助新就业形态劳动者各单位及企业改革任务落到实处。引导企业创新职工成长模式、通过设置技能、级别、职务发展等多个通道,为职工成长成才提供广阔空间。建立常态化联合督导检查机制,加强对新就业形态劳动者领域贯彻落实《方案》的指导和督导。进一步明确各牵头单位的组织推进职责,细化工作任务,挂图作战,倒逼任务落实,增强建会实效。



小心“飞行的硫酸”隐翅虫

◆ 小 何

隐翅虫,是鞘翅目隐翅虫科昆虫,因翅膀不可见而得名,又称“影子虫”,体内含有酸性毒液,号称“飞行的硫酸虫”。隐翅虫分布于全世界,大多数隐翅虫生活在地表,栖息于落叶中。

一、出现隐翅虫的原因

1、环境适宜:隐翅虫喜欢温暖潮湿的环境,室内、车内的温暖和潮湿气候为它们提供了理想的栖息地。

2、食物来源:床上、沙发上、车座上露营帐篷内的人体皮屑、汗液和头皮屑等,都是隐翅虫的食物来源。人们的行为习惯,如长时间躺在床上、翻身等,也会使得床单和枕头上出现更多的食物残渣,从而吸引了隐翅虫。

3、带入房间:人们通过鞋子、衣物等将隐翅虫带入房间。在适宜的环境下,这些虫子会在床上的食物残渣中寻找食物,并逐渐繁殖。

二、应急处理方法

1、去除隐翅虫:一旦发现隐翅虫在皮肤上,千万不要用手直接拍打或揉搓,应尽快用嘴轻轻吹走它或借助其他物品将其移除,防止隐翅虫被拍破后毒液沾染更多皮肤,遵医嘱用药。

2、冲洗伤口:立即用大量的清水或肥皂水冲洗被叮咬部位冲洗时间应持续 15-20 分钟,清水能够稀释隐翅虫体液,肥皂水则可在一定程度上中和其酸性,减轻对皮肤的腐蚀和刺激。

3、冷敷消肿:在冲洗后,可使用冷毛巾或冰袋对伤口进行冷敷,每次冷敷 10-15 分钟,每隔一段时间可重复进行。冷敷能够收缩局部血管,减少炎症渗出,从而缓解疼痛、肿胀等症状。

4、清洗后不要涂抹酒精、碘伏、牙膏、化妆品等各种“偏方”,同时克制自己抓挠患处,以免造成二次感染。被隐翅虫咬后,正确的处理方法至关重要,若处理不及时或方法不当,可能会使症状加重,延长病程,甚至留下疤痕,在进行自我处理的过程中,要密切观察伤口的变化情况,如出现红肿范围扩大、疼痛加剧、发热、化脓等异常现象,应及时就医,以便接受专业的诊断和治疗,确保皮肤能够尽快恢复健康。

三、预防隐翅虫的方法

1、清除房屋四周的朽木、废料、杂草,捣毁隐翅虫的栖息地和滋生场所。不要在室内堆放废旧物品,保持室内清洁、整齐,使侵入室内的隐翅虫无隐藏之处。夏季需要夜间作业的单位,安装纱门、纱窗,阻止夜间活动的昆虫(包括隐翅虫)飞入室内,减少人体接触隐翅虫的机会。在野外露营应在周边喷洒驱虫剂等。

2、夏秋季节,在室内用拟除虫菊酯类杀虫剂做滞留喷洒,在 2-3 个月内能有效杀灭飞入室内的隐翅虫。发现有隐翅虫在身上爬行时,不要用手拍打、揉搓,轻轻吹掉或用其他物品将虫子拿掉。若手已接触虫的碎片,立即用肥皂水反复清洗。

中国工会 100 年大事记(六)

(1925 年—2025 年)

2013 年

2月28日至3月1日,中华全国总工会召开十五届七次执委会议。会议通过了《关于深入学习贯彻党的十八大精神,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,团结动员广大职工为全面建成小康社会建功立业的决议》。李建国当选为中华全国总工会主席。

4月28日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平亲临中华全国总工会机关,同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话。

10月18日至22日,中国工会第十六次全国代表大会在北京召开。习近平、李克强、张德江、俞正声、刘云山、王岐山、张高丽等党和国家领导人出席大会开幕式。1980名代表和93名特邀代表出席大会。李建国当选为中华全国总工会主席。

10月23日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话。

11月9日至12日,中国共产党十八届三中全会召开,审议通过《中共中央关于全面深化改革若干

重大问题的决定》。全会闭幕以后,中华全国总工会下发《关于认真学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神的通知》。

12月24日,中华全国总工会召开十六届二次执委会议,通过《关于认真学习贯彻党的十八届三中全会精神,团结动员广大职工为全面深化改革作贡献的决议》。

2014 年

3月4日,习近平总书记给“郭明义爱心团队”回信。

4月30日,习近平总书记在乌鲁木齐接见劳动模范和先进工作者、先进人物代表,强调要把全心全意依靠工人阶级的方针落实好,在全社会大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风。

9月8日,习近平总书记在中华全国总工会党组《关于落实习总书记重要指示加强基层工会建设调研情况的报告》上作出重要批示,要求工会从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度出发,着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维

权能力,着力加强队伍建设、提升保障水平,切实增强工会组织的凝聚力,引导广大职工群众坚定跟党走。

10月20日至23日,中共十八届四中全会召开,全会通过《关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》。12月,中华全国总工会十六届三次执委会提出《中华全国总工会关于贯彻落实党的十八届四中全会精神大力推进工会工作法治化建设的实施意见》。

2015年

1月8日,中共中央印发《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》。

4月28日,庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会召开,授予2064人全国劳动模范荣誉称号,授予904人全国先进工作者荣誉称号。

7月6日至7日,中央党的群团工作会议在北京召开,习近平总书记出席会议并发表重要讲话。中华全国总工会先后制定下发《关于学习宣传贯彻中央党的群团工作会议精神的意见》《关于贯彻落实〈中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见〉的实施方案》。

7月23日,中央改革办下发通知,决定在中华全国总工会、上海和重庆开展群团机关改革试点。11月9日,习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第十八次会议,审议通过了《全国总工会改革试点方案》《上海市群团改革试点方案》《重庆市群团改革试点方案》。

2016年

4月26日,习近平总书记在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上发表重要讲话,强调要在全社会大力宣传劳动模范的先进事迹,为劳动模范更好施展才华、展现精神品格提供全方位支持;要勤于学习、善于实践,踏实劳动、勤勉劳动,不断提高综合素质,练就过硬本领;要大力弘扬劳动精神,提倡通过诚实劳动来实现人生的梦想、改变自己的命运。

8月21日,中央全面深化改革领导小组办公室

下达改革任务书,要求由中华全国总工会牵头,会同国家发展改革委、教育部、工业和信息化部、人力资源和社会保障部等部门,做好产业工人队伍建设改革方案的起草制订工作。

2017年

2月6日,习近平总书记主持召开十八届中央全面深化改革领导小组第三十二次会议,审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》《关于全国总工会改革试点工作总结报告》。

4月14日,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》。4月30日,中办、国办出台贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》的责任分工方案。6月20日,全国总工会下发《关于认真学习宣传贯彻〈新时期产业工人队伍建设改革方案〉的通知》。

8月22日,习近平总书记对群团改革工作作出重要指示,要求各群团组织结合自身实际,紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”,直面突出问题,采取有力措施,敢于攻坚克难,注重夯实群团工作基层基础,努力开创党的群团工作新局面。

10月18日至24日,中国共产党第十九次全国代表大会举行。大会将习近平新时代中国特色社会主义思想确立为党的指导思想并载入党章。

2018年

2月26日至28日,中共十九届三中全会召开。全会通过《关于深化党和国家机构改革的决定》和《深化党和国家机构改革方案》。

3月,中华全国总工会十六届八次执委会议召开。会议选举王东明为中华全国总工会主席。

3月,中办、国办印发《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见》。

4月30日,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,高度肯定劳动模范为党和国家事业发展作出的突出贡献,提出殷切期望。

10月22日至26日,中国工会第十七次全国代表大会在北京召开。习近平、李克强、栗战书、汪洋、赵乐际、韩正等党和国家领导人到会祝贺,王沪宁代

表党中央发表了题为《展示新时代我国工人阶级团结奋斗新风采》的致词。王东明作题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结动员亿万职工为决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利而奋斗》的报告。王东明当选为中华全国总工会主席。

10月29日，习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话。

10月31日，中华全国总工会发出《中华全国总工会关于认真学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神完成好中国工会十七大目标任务的通知》。

2019年

10月28日至31日，中国共产党十九届四中全会在北京召开。全会审议通过《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》。11月，中华全国总工会分别召开党组（扩大）会议和机关党员干部大会，传达学习党的十九届四中全会精神，学习领会习近平总书记重要讲话精神。

2020年

4月30日，习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信，向他们并向全国各族劳动群众致以节日的问候。

11月24日，全国劳动模范和先进工作者表彰大会隆重召开，授予1689人全国劳动模范称号，授予804人全国先进工作者称号。

12月10日，习近平总书记向首届全国职业技能大赛致贺信。

2021年

2月，中华全国总工会十七届四次执委会议召开。会议通过《中华全国总工会关于认真学习贯彻党的十九届五中全会和全国劳模大会精神，组织动员广大职工为实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标建功立业的决议》。选举陈刚为中华全国总工会副主席、书记处第一书记。

2月20日，党史学习教育动员大会召开。3月2日，中华全国总工会对党史学习教育进行了动员部

署。

4月27日，庆祝“五一”国际劳动节暨“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛动员大会在北京人民大会堂隆重举行。

在“五一”国际劳动节到来之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平代表党中央，向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问。5月1日，中华全国总工会印发《关于学习宣传贯彻习近平总书记重要指示精神的通知》。

5月31日，城市困难职工解困脱困工作总结表彰会在京召开。

7月1日，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行。7月2日，全国工会学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神座谈会以电视电话会议形式召开。

11月8日至11日，中国共产党十九届六中全会召开，审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。12日，中华全国总工会第十七届执行委员会第十二次主席会议（扩大）召开，会议强调，确保全会精神在工会系统落地见效，不断推动工运事业和工会工作创新发展，以优异成绩迎接党的二十大召开。

2022年

4月27日，习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会致贺信。

8月，全国总工会决定，自2022年9月至2023年9月，在工会系统集中开展“县级工会加强年”专项工作。

10月16日至22日，中国共产党第二十次全国代表大会举行。24日，全国工会学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神会议以电视电话会议形式召开。

11月，全国总工会和国务院国资委党委联合印发《关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的意见》。

（未完待续）



庆祝中华全国总工会、河南省总工会成立100周年

丹青繪百年工運築華章

100

平顶山职工书画作品展作品选登

指导单位：中国职工书画协会 / 中国职工书画院
主办单位：平顶山总工会 / 平顶山文学艺术家协会
承办单位：中国职工书画院平顶山职工创作培训中心 / 平顶山市书画家协会 / 平顶山书画院
协办单位：平顶山学院艺术设计学院 / 平顶山广播电视台

堅持黨對工會的全面
領導任何時候任何情
況下都不能動搖不能
偏離是新時代工會工作
的根本政治原則

承錄習近平總書記得
白話文
韓艷輝

韩艳辉 (河南省书法家协会会员)



轩一心 (中国美术家协会会员、河南省炎黄书画院副院长、平顶山市职业技术学院美术系主任)



杨慧洁 (中国书画家联谊会会员、河南省美术家协会会员、平顶山电视台书画院副院长)



韩和平 (中国美术家协会会员)

勞動模範和先進工作者是人民的楷模國家的標梁長期以來
一代又一代勞動模範和先進工作者在促進事業發展推動
時代進步中發揮了示範引領作用要進一步講好他們的
故事引導全社會學習他們的事蹟弘揚他們的精神

摘自習近平總書記
在慶祝中華全國總工會成立一百周年暨勞動模範和先進工作者表彰大會上的講話
李項冰

李项冰 (河南省书法家协会会员)



许小鹤 (河南省美术家协会会员)

回顧百年歷程中華全國總工會在中國共產黨領導下團結動員工人階級緊跟黨的
步伐在革命建設改革開放的偉大事業中建立不朽功勳是黨聯繫職工群眾的橋梁和紐
帶是社會主義國家政權的重要社會支柱我國工人階級始終是中國共產黨堅實
可靠的階級基礎是堅持和發展中國特色社會主義的主力軍無論時代如何變遷其
地位和作用不容動搖全黨全社會必須樹立工人階級不容忽視的方針不容改
變新時代新征程黨的中心任務就是工人運動的時代主題我們必須激發工人階級
為中國式現代化全面推進強國建設民族復興偉業貢獻力量最優最質量發展
鼓勵職工群眾建功立業創新創造在科技創新產業升級等領域發揮聰明才智
科技革命和產業變革趨勢全面提昇勞動者素質培養知識型技能型創新型勞動者
大軍以適應新時代發展需求同時要大力弘揚勞動精神勞動精神是社會生活
會主義核心價值觀的生動體現也是激勵全體人民通過辛勤勞動實現美好生活向
注的精神動力勞動模範和先進工作者作為人民的楷模國家的棟梁社會都應學
習他們的事跡和精神而他們自身也需珍惜榮譽再立新功還要着眼推進共同富
強堅持以人民為中心的發展思想創造良好就業和勞動條件不斷增強廣大職工群
眾的獲得感幸福感安全感各級工會當適應黨中央部署引領組織服務力實委應當加強
領導吾輩團結於黨中央匯集力量為民族復興與共

張文

张文 (河南省书法家协会会员)



■ 山川翠谷 丁罗义摄影