

平顶山工人

PINGDINGSHAN WORKERS

2025

11月号

总第336期

平顶山市总工会
准印证号：(豫)LD401020
内部资料 免费交流

市政府与市总工会联席会议召开

市总工会“跟着劳模去旅行”免费周末游活动启动

王涉：煤海深处的奋斗之光

石圪尖的花



市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚宣布发车



愉快启程



市总工会党组书记、副主席赵红利在启动仪式上致词



在创新馆参观



在大香山文博园了解观音文化起源

“跟着劳模去旅行”首发车体验活动剪影



在大香山文博园欣赏树雕作品



在劳模园参观



在陶瓷非遗馆参观

职工所向工会所为

静悦

在时代浪潮奔涌向前的征程中，平顶山工会组织始终坚持以职工为中心的工作导向，聚焦职工所需所盼，用“服务”书写着奋斗的精彩华章。

工会是职工的娘家人。从车间到工地，从办公室到社区，工会的身影无处不在。“职工之家”让职工在忙碌之余有了放松身心的场所，“心理援助”为职工提供心理疏导、缓解工作压力，“技能提升行动”帮职工掌握新技能、适应产业升级需要，这些举措，让职工真切感受到“工会就在身边，服务触手可及”。

工会是建功的托举者。在尼龙新材料、新能源储能等产业一线，工会广泛开展劳动竞赛、技术比武，激发职工创新创造活力。一批批劳模工匠和职工创新工作室应运而生，攻难题、促转化，为高质量发展注入强劲动力。同时，工会积极搭建企业与职工沟通桥梁，通过集体协商、民主管理，维护职工合法权益，促进劳动关系和谐稳定，为经济社会发展营造良好环境。

工会是温暖的守护者。岁末年初，工会监督落实生产安全、深入开展“双节”送温暖活动，加大困难职工帮扶力度，解决他们的急难愁盼，既守护好职工安全健康，又把党和政府的关怀送到职工心坎上。此外丰富的文体活动、知识讲座，更让职工在奋斗中感受幸福、收获快乐。

在“十四五”规划和“十五五”规划承前启后的关键节点，要把深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和省委十一届十次全会精神结合起来，紧扣“1+2+4+N”目标任务体系，切实推动重大要求在平顶山工会系统形成生动实践，为更好服务职工开好局、起好步。

2025 年第 11 期

(总第 336 期)

编印单位:平顶山市总工会

主 编:周卫东

副 主 编:李琨琨

编 辑:陈梦月 张春雷 王红波

何赛飞

特邀编辑:方 华 高鸿勋

封面:市五一劳动奖章、中国平煤神马控股集团平煤股份六矿综采四队生产班班长 王涉

封二:“跟着劳模去旅行”首发车体验活动剪影

封三:吴颜风国画作品选登

封底:多彩尧山 / 陈跃民 摄影

发送对象:本系统

印刷日期:2025 年 12 月 12 日

印 数:2000 册

地 址:平顶山市工人文化宫

邮政编码:467000

电 话:0375—3799658

准印证号:(豫)LD401020

E-mail:gyyjs@pdsgh.org

网 站:http://www.pdsgh.org



扫一扫 跟着劳模去旅行

印刷单位:

平顶山市瑞恒印刷有限责任公司

市总动态

04 市政府与市总工会联席会议召开

05 市总工会领导赴基层开展工作调研



06 市总工会“跟着劳模去旅行”免费周末游活动启动

07 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 不断推进我市工会工作高质量发展

08 市总工会领导赴基层调研村集体经济与党支部建设工作

09 市总工会为新就业形态劳动者赠送“暖新礼包”

10 市总工会举办新就业形态劳动者读书分享会

11 市工人文化宫举办“金秋聚力 ‘乒’搏奋进”职工户外乒乓球赛

12 市工交工会开展劳模精神进校园宣讲活动

13 市总工会“跟着劳模去旅行”宝丰线路首发

创建之窗

14 市文教卫工会赴石岭村开展义诊活动

- 15 市总工会组队参加市直机关篮球比赛
- 15 市总工会开展“文明餐桌”宣传活动
- 16 市总工会开展“文明旅游”志愿者宣传活动

基层聚焦

- 17 平煤神马集团尼龙科技公司：“传帮带”
育人才，“师带徒”助成长等 5 则

学习阵地

- 19 深刻领会党的二十届四中全会的重大意义

工作交流

- 20 打造一支特别能战斗的产业工人队伍全
力推动企业高质量发展
- 23 鲁山首创环保能源有限公司产业工人队
伍建设改革助推企业高质量发展

人物特写

- 26 王涉：煤海深处的奋斗之光
- 27 王俊省：到一线淬火 为企业赋能
- 28 余亚阳：守土护田显担当 执法先锋践初心

普法园地

- 29 职工口头请假陪孩子高考被
开除，公司行为是否合法？

职工文苑

- 30 石圪尖的花
- 32 绿意在野

健康同行

- 34 流感季防护要趁早

中国工会百年大事记

- 35 中国工会 100 年大事记(七)

市政府与市总工会联席会议召开

◆ 市总劳动和经济工作部

11月14日上午，市政府与市总工会联席会议召开，专题研究全市产业工人队伍建设改革工作。市人大常委会党组副书记、副主任、市总工会主席荆建刚主持会议，副市长段志广出席并讲话，市直相关职能部门分管产改工作的负责同志参加会议。

段志广指出，深化产业工人队伍建设改革，不仅是落实全省“力争到2035年培育6000名左右市级工匠、培养一流产业技术工人队伍”目标的政治任务，更是我市抢抓发展机遇、增强产业竞争力的必然选择。要聚焦赋能发展，准确把握深化产改的“动力源”作用，提高政治站位，深刻认识改革的战略性、全局性意义，以高度的责任感和使命感推动产改工作；要聚焦素质提升，优化职业教育布局，创新技能培训模式，搭建技能展示平台，构建技能成才“全链条”培育体系；要聚焦权益保障，健全薪酬分配制度，畅通职业发展通道，强化权益依法保障，完善价值实现“多维度”激励机制；要聚焦思想引领，加强产业工人思想政治建设，提升社会尊崇度，丰富精神文化生活，营造崇尚劳动“全方位”社会氛围；要聚焦协同发力，强化协同推进，加大政策支



持，压实企业责任，加强督导考核，健全改革推进“系统性”保障机制。

荆建刚就贯彻落实会议精神强调，各与会单位要把产业工人队伍建设改革列入重要工作日程，与贯彻落实党的二十届四中全会精神结合起来，深刻认识改革的重要性，进一步加大力度、加快进度、拓展深度，高质量完成各项产改工作任务，持续推动我市产业工人队伍建设改革走深走实。

会上，市总工会党组书记、副主席赵红利就我市产业工人队伍建设改革情况作工作汇报，市教体局、市人社局及企业代表就产改工作推进情况作交流发言。

市总工会领导赴基层开展工作调研

◆ 何赛飞



为深入贯彻落实全市工会工作高质量发展精神,切实了解基层状况,推动服务资源下沉,11月上旬,市总工会党组书记、副主席赵红利一行先后深入各县(市)区总工会开展集中调研。

调研组一行通过实地走访、座谈交流等方式,深入企业车间、劳模创新工作室、职工服务中心、爱心驿站及社区村落,对县级工会组织建设、“爱心驿站”与“共享职工之家”运营、产业工人队伍建设改革及新就业形态劳动者权益保障等重点工作进行了全面考察。在调研中,赵红利充分肯定了各级工会工作的

特色与成效,要求以此次调研指导为契机,认真落实市总要求,梳理问题、细化举措,持续补短板、强弱项,推动本地工会工作实现新发展、新突破。

赵红利强调,县级工会作为直接联系服务职工群众的前沿阵地,必须始终坚持以职工需求为导向,将服务职工作为一切工作的出发点和落脚点。各级工会要持续强化思想政治引领,把党的创新理论融入职工宣传教育,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走;要聚焦主责主业,加快构建“普惠性+特殊性”相结合的维权服务体系,重点解决新就业形态劳动者在劳动报酬、社会保障等方面的急难愁盼问题,筑牢权益保障防线。

赵红利要求,要深化改革创新,推动资源向基层倾斜,建好用好各类服务阵地,拓展服务功能,提升服务品质,让工会真正成为职工身边触手可及的“暖心之家”;同时要抓实产业工人队伍建设改革,广泛开展劳动和技能竞赛,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,畅通职业发展通道,为地方经济社会高质量发展凝聚坚实的工人力量。

市总工会“跟着劳模去旅行” 免费周末游活动启动

◆ 市总宣传部



11月9日上午,市总工会“跟着劳模去旅行”免费周末游活动启动,来自我市各行各业的100名劳模和优秀代表作为首发车“体验官”参加了首次活动。“跟着劳模去旅行”免费周末游活动,紧扣“寻访劳模足迹、感悟奋斗力量”核心主题,精心串联重点项目建设现场、先进企业车间、红色教育基地与特色景观,通过创新的文旅融合形式,力争打造出独具特色的“行走的思政课堂”。

为满足不同职工群体的需求,市总工会首次推出了三条主题鲜明、各具特色的经典线路,“人文线”将平顶山劳模园、平顶山创新馆、大香山文博园串联成珠,引导参与者在游览中感悟创新创造与劳模精神的传承与统一;“工业线”聚焦平顶山工业文明,通

过探访平顶山工业职业技术学院煤炭科技教育馆、平顶山学院陶瓷学院,让职工深入了解煤炭工业发展史与陶瓷艺术魅力,感受城市工业与文化底蕴的双重震撼;“品味宝丰劳模线”则巧妙链接平顶山四级劳模基地大黄庄村与宝丰县特色文旅资源,使大家在领略地方文化的同时,亲身感受劳模群体在助力乡村振兴中发挥的示范引领作用和取得的显著成效。

市总工会党组书记、副主席赵红利表示,希望通过该活动能让广大职工近距离接触劳模、聆听劳模故事、学习劳模品质,在沉浸式体验中深刻感悟奋斗的价值,从而激发干事创业的内生动力。为持续放大活动价值、延伸示范效应,市总工会将紧密围绕“两高四着力”重大要求,持续深化职工思想政治引领,不断丰富职工精神文化生活,积极助推文旅深度融合,有效促进市民消费潜力释放,为平顶山实现高质量发展与高效能治理贡献工会组织的坚实力量。

11月10日起活动报名通道已开启,8岁至70岁身体健康的市民均可关注“平顶山总工会”微信公众号报名参与,游览门票、交通费、保险费均由市总工会承担。

深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 不断推进我市工会工作高质量发展

◆ 市总机关党委

11月10日，为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，市总工会特邀国防大学正师级教授、国家国防教育讲师团成员孙旭，到市总工会以专题党课的形式进行宣讲。市总工会党组书记、副主席赵红利主持，市总党组成员、市总机关及文化宫全体人员参加。

孙旭以《学习四中全会精神，坚持统筹发展和安全》为主题，围绕全会提出的推进国家安全体系和能力现代化，建设更高水平平安中国，深刻阐释了“安全是发展的前提，发展是安全的保障”这一辩证关系。他结合国际国内复杂形势与热点案例，从国家治理体系和治理能力现代化的全局高度，系统解读了统筹发展和安全在党治国理政中的重大意义，指出这是应对风险挑战，推进中国式现代化的必然要求。

结合工会工作，孙旭着重分析了统筹发展和安全与职工权益保障、产业工人队伍建设、劳动关系和谐稳定的内在联系。他指出，工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带，既要聚焦发展“第一要务”，团结动员广大职工在产业革改、技术创新中建功立业，以高质量发展夯实安全根基；也要坚守安全这个“头等大事”，关注职工劳动安全、就业安全、权益安全，筑



牢民生领域安全防线，让职工的获得感、幸福感、安全感成为社会安全的重要支撑。

孙旭还结合我国制度优势与发展实践，用“粮食安全保障有力、能源体系不断完善、产业链供应链韧性增强”等鲜活案例，生动展现了统筹发展和安全取得的显著成效，并就工会如何强化底线思维、防范化解劳动关系领域风险、完善职工服务保障体系等提出意见建议。整场宣讲深入浅出、案例针对性强，既有理论高度又有实践指导，使全体干部职工对党的二十届四中全会精神有了更深入的理解、准确把握，尤其对统筹发展和安全的辩证关系有了更清醒的正确认识。

赵红利指出，此次专题党课是市总工会深入学

市总工会领导赴基层调研 村集体经济与党支部建设工作

◆任国伟

11月26日上午，市总工会党组成员、副主席程成带领派驻鲁山县张官营镇黄庵村第一书记一行，前往鲁山县赵村镇百草坪村，就村集体经济发展、产业项目培育及基层党支部建设等工作进行实地调研与学习交流。

调研组深入了解了百草坪村在盘活资源、发展特色产业、壮大集体经济方面的有效做法，详细考察了当地产业项目的运营模式与发展成效，并就如何进一步加强基层党组织建设、发挥党建引领作用、推动乡村全面振兴等进行了深入探讨。



此次学习交流，为市总工会精准助力乡村发展、履行派驻职责拓宽了思路，也为加强基层联系、学习借鉴乡村治理实践经验提供了有益参考。

习贯彻落实党的二十届四中全会精神的具体实践，通过专家解读，大家对全会精神有了更全面的理解和更深入的认知，为我们开展工会工作提供了正确的根本遵循。

赵红利强调，全市各级工会要进一步把学习贯彻落实党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务落到实处，通过各种方式、组织好

全会精神的学习、宣讲、宣传，领会好全会精神。要聚焦习近平总书记考察河南时提出的“两高四着力”重大要求，紧密结合我市工会工作高质量发展工作部署，把学习成果转化为履职实效，在对标对表、融会贯通中进一步找准工会工作的结合点、着力点，积极担当作为，为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章贡献工会组织的智慧和力量。

市总工会为新就业形态劳动者赠送“暖新礼包”

◆ 市新业态工会

为落实全总新就业形态劳动者维权服务三年行动和 2025 年省总“五大行动”“十件实事”工作要求,持续推动新就业形态劳动者入会工作,按照相关要求,市总工会通过职工之家 APP 为 2024 年 1 月 1 日以来入会的新业态劳动者和灵活就业群体赠送了 5050 份“暖新礼包”,价值 25 万余元。

市总工会对此项工作高度重视,采取有效措施,进一步压实责任,各县(市、区)新业态工会、市新新业态工会所属基层工会通力协作,完成白名单、核销站点、核销员的数据采集,此项工作于 9 月 30 日正式上线,11 月 20 日圆满结束。活动共设 59



个核销站点,149 名核销员,为后续核销和领取工作提供了坚实的保障。

为加快推进“暖新礼包”工作进度,市总工会党组成员、经审委主任郭强带领市新新业态工会先后赴湛河区、汝州市、鲁山县现场督导“暖新礼包”工作推进情况,并调研新业态工会工作。下一步,市总工会将进一步开拓思路、积极探索,不断优化服务方式,提升服务质量,持续做好各项新业态工会工作,为新就业形态劳动者办实事、做好事,当好职工群众的“贴心人”。

市总工会举办新就业形态劳动者读书分享会

◆ 市总宣传部

11月12日下午,由市总工会主办的“快乐阅读 向‘新’出发”新就业形态劳动者专场读书分享会在市总工会职工书屋举行。活动特邀省五一劳动奖章获得者、全国职工书屋“阅读学习成才职工”、第四季全国诗词大会季军胡艳琴,2024年“河南省最美新就业形态劳动者”聂俊超,市优秀新闻工作者、市学术技术带头人毛玺玺三位读书引领人进行主题分享。来自全市新就业形态领域的30余名劳动者代表齐聚一堂,共沐书香。市总工会党组成员、经审委员会主任郭强,市总工会副主席李重阳参加活动。

胡艳琴以《在书香中抵达更好的远方》为题,通过讲述外卖骑手雷海为在第三季全国诗词大会夺冠的励志事迹与自身30余年坚持不懈学习诗词的经历,生动诠释了读书对个人成长和精神滋养的重要价值。她分享了“知其然更知其所以然”的诗词研习方法,鼓励大家珍惜时间、勤于阅读,以书香浸润心灵,在平凡中追求不凡,最终抵达更好的远方。

聂俊超围绕《人生由我》的阅读感悟,以女性视角与梅耶·马斯克展开心灵对话。她结合代驾工作经



历,讲述新时代女性如何在新业态浪潮中展现柔韧而强大的力量。新就业形态不仅是谋生方式,更是实现自我价值的舞台。她倡导通过阅读汲取精神力量,以“制定计划并付诸行动”的实践勇气,活出“我的人生我做主”的底气与光芒。

毛玺玺结合16年新闻一线实践,分享了阅读对职业认知与人生境界的深刻影响。通过对《知心庭长朱正翔》采访案例剖析,以及创新打造《早安鹰城》《晚安》等视频栏目的实践,讲述了阅读如何帮助自己在文字与影像之间构建理解世界的多元维度,倡导将阅读融入生活,在书香中拓展认知边界,安放精

市工人文化宫举办“金秋聚力 ‘乒’搏奋进”职工户外乒乓球赛

◆ 市工人文化宫



为丰富职工群众业余文化生活，营造全民健身的良好氛围，11月4日上午，市工人文化宫2025年“金秋聚力‘乒’搏奋进”职工户外乒乓球赛在文化宫户外乒乓球场拉开帷幕。市总工会三级调研员杨国利出席开幕式并致辞。

杨国利指出，本次户外乒乓球比赛旨在落实全民健身理念、弘扬拼搏精神，让大家在紧张的工作生活之余放松心情、强健体魄，在竞技中锤炼意志、凝聚力量，将赛场上的拼搏精神转化为奋进动力，为我市经济社会高质量发展注入更多活力。

本次赛事吸引了来自全市的近百名职工群众参与，比赛项目包括男子单打和女子单打。此次赛事不仅是一场技艺的比拼，更是一次职工群众精神风貌的集中展示，进一步激发了广大职工群众参与体育活动的热情，助力职工群众在运动中释放压力、凝聚力量，以更饱满的状态投身工作与生活，为我市职工群众文化体育建设注入新的活力。

神世界。

本次读书分享会是市总工会深入贯彻落实习近平文化思想、扎实推进“书香河南”建设的重要实践。通过搭建“以书会友、共话成长”的学习平台，促进了

新就业形态劳动者的文化素养提升。下一步，市总工会将持续关注新就业形态劳动者的精神需求，引领广大新就业形态劳动者以饱满的精神状态投入工作，为平顶山经济社会高质量发展注入“新”力量。

市工交工会开展劳模精神 进校园宣讲活动

◆ 市工交工会

根据市总工会与市教育体育局关于全面推进“劳模工匠进校园”活动的实施意见,市工交工会从9月份开始相继在新华区、卫东区、湛河区开展工交系统劳模工匠进校园系列宣讲活动。

活动注重从基础教育阶段抓起,面向市区内小学三年级学生,旨在通过劳模工匠与学生的面对面交流,让广大青少年直观感受先进人物的榜样力量,深刻领悟“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神内涵。活动特别邀请了市公交公司晓华劳模创新



工作室的核心成员,深入市区10所小学开展宣讲。宣讲内容不仅生动讲述了劳模们的成长历程和先进事迹,激发学生崇尚先进、学习先进、争当先进的热情,还巧妙融入了安全乘车知识与文明出行规范教育,引导学生将学习榜样精神与养成良好行为习惯相结合,实现思想启迪与安全教育的双丰收。

此项活动得到了学校师生和家长们的广泛好评与热烈反响,为在青少年中大力弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚营造了浓厚氛围。

市总工会“跟着劳模去旅行” 宝丰线路首发

◆ 宝丰县总工会

11月16日,市总工会“跟着劳模去旅行”品味宝丰线路首发,50余名来自各行各业的职工们,踏上“品味宝丰劳模线”,在行走中感悟文化魅力,在交流中传递奋斗力量。

在清凉寺汝官窑遗址展示馆与汝窑博物馆,职工们近距离观摩30余座北宋窑炉遗迹、千余件汝瓷珍品,感受国家级非物质文化遗产汝瓷烧制技艺的匠心传承;在大营问道汝瓷作坊内,看到“一杯泥土变珍宝”的奇妙过程,感受到了匠人们的心灵手巧;走进中原军区暨中原野战军司令部旧址,通过场景复原与实物展示,重温刘伯承、邓小平同志指挥中原解放的光辉历史,让红色基因与劳模精神深度交融;在商酒务镇韩庄村秋月梨基地里,饱满多汁的秋月梨清甜爽口,醇厚丝滑的梨膏余味悠长,筋道纯正的纯红粉条鲜香十足。这些饱含乡土特色的优质产品,见证着劳模助力乡村振兴的实践成果;而大黄村四级劳模出彩基地更是成为此行的焦点——这里从“上自九十九,下到刚会走,人人玩魔术”的演艺村,蝶变为辐射13



万人就业的文化产业园,全国劳模马豹子扎根乡村16年,以“一人富不算富,乡亲们不富誓不休”的信念,用“魔术+产业”模式“魔变”乡村的传奇故事,深深触动了在场每一位职工,大家纷纷为宝丰以劳模精神赋能乡村振兴的成效点赞。

“品味宝丰劳模线”将每周日常态化发车,职工可通过“平顶山总工会”公众号报名参与。下一步,宝丰县总工会将按照活动开展情况,持续优化线路设计,让更多职工在领略宝丰发展风貌的同时,汲取榜样力量,增强归属感与幸福感。

市文教卫工会赴石岭村 开展义诊活动

◆ 市文教卫工会

11月12日上午,市文教卫工会组织医疗专家前往对口帮扶的鲁山县礓子营乡石岭村开展义诊帮扶活动,将健康服务和人文关怀送到群众身边。市总工会四级调研员李中央,市总办公室主任、四级调研员王长坡带队参加活动。

在义诊活动现场,来自市内医疗机构的专家们为村民提供血压测量、健康咨询、疾病诊断等服务,针对心内、糖尿病、内分泌、骨科等常见病、慢性病进行专业指导。活动特别准备了常用药品,免费发



发给有需要的群众,并详细讲解用药注意事项,切实减轻了部分村民的医疗负担。此次义诊接待群众200余人次,免费发放药品近300盒,获得了村民的一致好评。

本次活动通过义诊送健康的方式,既满足了村民的基本医疗需求,又是把学习焦裕禄精神和市总工会具体工作相结合的一次运用,是工会在助力乡村振兴工作中的一次有益实践。下一步,市文教卫工会将继续发挥自身优势,整合资源,探索建立长效帮扶机制,为推进乡村振兴贡献更大力量。

市总工会组队参加市直机关篮球比赛



11月4日，“文明平顶山 健康我先行”篮球赛在市鹰之健体育馆开幕。本次赛事由市委直属机关工作委员会、市总工会联合举办，以篮球运动为桥梁，点燃市直机关干部职工全民健身热情，为“文明平顶山”建设添砖加瓦。

市总工会组建了近年来机关首支篮球队参赛，尽管备战时间紧，队员们仍坚持刻苦训练，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接每一场比赛，在赛场上展现

出市总工会机关干部职工积极向上、团结奋进的精神风貌。

此次赛事共有市直单位的17支代表队将近200名运动员参赛，这不仅是一场体育竞技盛宴，更是机关单位之间深度交流的平台，不仅丰富了市总工会干部职工的精神文化生活，而且增强了大家干事创业的工作热情。

（王馨苒）

市总工会开展“文明餐桌”宣传活动

◆付瑞红

为倡导市总机关干部职工“文明用餐、节约用餐”的良好风尚，11月13日中午，市总工会在机关食堂组织开展“一粥一饭当珍惜，一举一动见文明”

主题宣传活动。

中午用餐高峰期，市总工会志愿者在机关食堂入口处向就餐人员发放《文明用餐倡议书》，积极宣

市总工会开展“文明旅游” 志愿者宣传活动

◆ 付瑞红



为增强游客文明素质,积极营造“人人都是旅游形象,处处都是旅游环境”的良好氛围,11月27日,市总工会组织志愿者走进汝州市国家4A级景区九峰山开展“文明旅游”志愿者宣传活动。

活动中,志愿者们统一着装、分工协作,积极投身景区服务。有的耐心解答游客咨询,提供路线指引和便民服务;有的主动拾捡垃圾、清理卫生死角,倡导垃圾分类,劝导乱扔杂物等不文明行为;还有的向游客讲解宣传文明旅游规范、发放文明旅游宣传单,引导游客做到“景在眼中,礼在心中”,让游客养成讲文明话、做文明事、文明旅游、文明出行的好习惯。

此次活动,志愿者们用实际行动践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,进一步提升了游客文明旅游意识,引导游客积极争做文明旅游的践行者和宣传者,为倡导文明和谐的社会新风作出了积极贡献。

传文明餐桌知识,杜绝“舌尖上的浪费”;同时,在机关食堂显著位置张贴“节约粮食”“文明就餐”“公筷公勺”提示贴等公益广告,让职工自觉践行“厉行节约、反对浪费”,养成勤俭节约的好习惯,做文明行动的践行者。

下一步,市总工会将持续加大文明餐桌宣传力度,常态化开展“文明餐桌”系列宣传活动,营造“文明餐桌、从我做起”的浓厚氛围。



平煤
神马

平煤神马集团尼龙科技公司：“传帮带”育人才，“师带徒”助成长

“启动离心泵前，必须确认所有条件具备才能点泵，现场作业要按照确认表流程逐项操作……”11月3日，在平煤神马集团尼龙科技公司艾斯安一装置现场，艾斯安车间三班班长蔡哲正“手把手”指导徒弟——新进大学生马翊展学习离心泵的启动方法。这是艾斯安车间以“老带新”助力新职工成长的一个缩影。

为帮助新职工尽快成长为懂理论、会实操的业务能手，艾斯安车间结合工作实际，制定“老带新”人才培养方案，通过“传帮带”帮助新职工适应工作环境、提升工作能力。

针对不同新职工的技能提升需求，该车间采用“精准滴灌”的培训方式，为其“量身定制”培训方案；将学习课堂搬到工作现场，面对面示范操作细节、讲解注意事项，及时对新职工的技能薄弱环节进行强化辅导，以学强技、以练提能。这种培训方式，不仅加速新职工的成长进程，更为车间储备了坚实的技能人才力量，为后续生产效率提升与高质量发展奠定了坚实基础。（平煤神马集团尼龙科技公司）



宝丰

宝丰县职工教育大讲堂
暖心充实“她”力量

11月13日，宝丰县职工教育大讲堂——女职工干部培训班在县总工会会议室开讲。中国心理学

会会员、市家庭教育研究会副会长赵迎春应邀授课，全县各基层工会的100余名女干部职工代表参加学习。

赵迎春围绕“心理学视角下的家教家风”主题，凭借扎实的理论功底和丰富的实战经验，用通俗易懂的语言讲解家庭教育的实用方法与家风建设的深层意义。在深入解析一个个生动的真实案例时，赵迎春穿插了热闹的现场问答和趣味小游戏，生动展示如何运用心理学技巧改善亲子沟通、营造温馨和谐的家庭氛围。

培训内容既专业又接地气，让人听得过瘾、学得入心，现场笑声与掌声此起彼伏。“这次培训太实用了！赵老师分享的方法简单好操作，拿来就能用，不管是经营家庭，还是更好地服务职工，我们心里都更有底了！”一位参训学员兴奋地说。（宝丰县总工会）

新华区

新华区总工会“新心相印工作室”首场讲座开讲

随着生活和工作的节奏加快，职工队伍面临的心理压力越来越大，关注关心职工心理健康已成为工会当前一项重要的工作。11月4日下午，新华区总工会“新心相印工作室”首场讲座在矿工路街道幸福街社区开讲，主讲人刘巧丽老师以“健康快乐能量满满”家庭教育为主题讲授家庭成员间的情感健康、沟通交流、和谐共处之道。

为持续开展这项工作，新华区总工会“新心相印工作室”邀请了各单位有心理健康咨询经验的同志成立志愿服务团，在矿工路街道幸福街社区、新华区现代服务业开发区、区总工会机关六楼三处服务点定期为职工开展公益讲座活动，并提供一对一、一对多的心理咨询服务。

新华区总工会将发挥工会组织优势，加强职工心理健康等方面的建设，着力提高开展心理咨询服务工作的能力和水平，引导职工用健康阳光的心态去对待和处理生活、工作中遇到的问题，提高职工幸福感，共建和谐新华。（新华区总工会）

供电公司

国网平顶山供电公司举办
职工演讲比赛



11月5日,国网平顶山供电公司举办“赓续百年征程 凝聚奋进力量”职工演讲比赛。基层单位职工及选手共计70余人参加活动。

经过前期的预赛,共有来自市、县公司10位选手进入决赛。公司党委副书记李尊在致辞中希望广大干部职工从百年工运史和电力发展史中汲取前行力量,全面贯彻落实公司党委三个“牢固树立”、两个“坚持”工作理念,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,携手奋进、争先创优,为公司年度目标实现和高质量发展作出新的更大贡献。

比赛中,各位参赛选手立足工作实际,贯彻落实“中国工人大思政课”工作要求,用真挚的情感和生动的语言讲述学习习近平新时代中国特色社会主义思想的体会,回顾100年来党领导下的工运事业和工会工作的光辉历程与经验启示,分享学习河南省电力系统新评选的三位全国劳模陶留海、张鹰、陈琼,青年典型高珂先进事迹的心得体会,讲述身边劳模先进发挥先锋模范作用、忠诚履职履责、勇立潮头建新功的感人事迹,展现了党旗引领下电力职工爱岗敬业、无私奉献的情怀和奋进新时代的精神风貌,他们或深情流露、或慷慨激昂、或引经据典,现场高

潮迭起、发人深省、引人共鸣。

为保证本次比赛公平公正,公司特邀市广播电视协会副会长邱晓华、平顶山教育电视台播音指导徐珂莉、市总工会宣教部部长牛琰、河南省职工演讲比赛第一名,公司职工郑诚受邀担任评委。经过激烈比拼,最终,郟县公司周晓怡、叶县公司郜晨曦荣获一等奖,叶县公司李奕迪、宝丰公司邱鹤晔、营销支持中心程明荣获二等奖,叶县公司孟钰明、配电运检中心吴宇龙、郟县公司牛芷茵、舞钢公司魏国涛、汝州公司侯艺蕾荣获三等奖。(贾欣瑜)

湛河区

湛河区总工会举行捐赠物资发放活动

11月11日,湛河区总工会在马庄街道沿河路社区工会驿站举行“爱心互献·物旧情深”捐赠物资发放活动。活动现场30名户外劳动者和困难职工领到了心仪的生活用品。

为进一步发挥工会服务阵地作用,用心用情做好户外劳动者服务工作,让更多的困难职工感受到来自社会的关爱和温暖,近期,湛河区总工会以工会驿站为载体,开展了“爱心互献·物旧情深”闲置物品捐赠活动,构建“工会搭平台、职工献爱心、群众得实惠”的关爱服务,让工会服务更有温度、更具实效。活动自10月份开始,得到了该区18个企事业单位100多名职工的大力支持,累计接收捐赠物资300余件,涵盖小家电、文体用品、学习用品、儿童玩具等,区总工会还购置了一批棉衣、雨衣等物资,供户外劳动者、困难职工等群体按需领取。

驿站传温情,互献暖人心。此次活动,不仅实现资源的循环利用,更让爱心在劳动者之间流动。自即日起,湛河区总工会将长期开展“爱心互献·物旧情深”闲置物品捐赠活动,并严格管理捐赠物资,规范发放流程,广大职工朋友和社会各界爱心人士可积极参与进来,携手共进,以实际行动彰显爱心,共同为构建充满温情的社会添砖加瓦。

(湛河区总工会)

深刻领会党的二十届 四中全会的重大意义

◆工 言

党的二十届四中全会，是我们党在向第二个百年奋斗目标进军新征程上举行的一次十分重要的会议。全会充分肯定党的二十届三中全会以来以习近平同志为核心的党中央团结带领亿万人民勇毅前行、开拓奋进取得的新成就，深入分析我国发展的历史方位和战略形势，审议通过《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，对未来五年发展作出顶层设计和战略擘画，为我国发展指明了前进方向、提供了根本遵循。

学习好贯彻好全会精神，是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。必须深刻领会全会的重大意义，认真学习、深入宣传全会精神的主要内容和精神实质，引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，自觉把思想和行动统一到党中央对形势的判断和任务的部署上来，坚决把全会各项要求贯彻落实到“十五五”时期经济社会发展各方面全过程，共同推动战略性、前瞻性、指导性的宏伟蓝图变为新时代中国特色社会主义建设的美好现实。

深刻领会全会对于走好强国建设、民族复兴伟业新征程的重大意义。全面推进强国建设、民族复兴伟业是我们党在新时代新征程的中心任务。“十四

五”期间，我们如期实现第一个百年奋斗目标并实现良好开局，开启向第二个百年奋斗目标进军新征程。这次全会正是在“十四五”目标任务即将胜利完成、“十五五”时期即将开启之际召开的，着眼为基本实现社会主义现代化目标奠定更加坚实的基础，对未来五年乃至更长一段时期经济社会发展进行系统谋划。“十五五”时期是强国建设、民族复兴新征程的关键一程。党的二十届四中全会审议通过全面建设社会主义现代化国家新征程上极为重要的五年规划建议，确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展。认真贯彻全会精神，以伟大历史主动精神、强大战略定力乘势而上、接续奋斗，就一定能谱写全面建设社会主义现代化国家崭新篇章，为强国建设、民族复兴伟业奠定坚实基础。

深刻领会全会对于推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破的重大意义。中国式现代化是我们党领导全国各族人民，经过长期探索和实践取得的重大成果。实现社会主义现代化是一个阶梯式递进、不断发展进步的历史过程。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。党的二十届四中全会研究“十五五”规划建议，旨在更好发挥国家发展规划的战略导向作

打造一支特别能战斗的产业工人队伍 全力推动企业高质量发展

——在市工会工作高质量发展暨五一劳动奖表彰大会上的发言

中国平煤神马控股集团有限公司副总经理 江俊富

(2025年10月30日)

根据会议安排,下面,我以“打造一支特别能战斗的产业工人队伍,全力推动企业高质量发展”为题,作以汇报交流。

平煤神马集团是应国家能源建设战略而生的,

70年来,坚定随新中国一路同行、与平顶山这座城市同心同向,逐步发展成为一家跨行业、跨所有制、跨国经营的特大型国有骨干企业,现拥有十几万规模的产业工人大军,是企业不断发展壮大的核心力

用,推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破,进而为基本实现社会主义现代化奠定更加坚实的基础。认真贯彻全会精神,实现“十五五”时期经济社会发展的主要目标,落实“十五五”时期的战略任务和重大举措,就一定能推动经济社会持续健康发展,确保中国式现代化沿着康庄大道坚定前行。

深刻领会全会对于进一步凝聚起全党全国各族人民团结奋进磅礴力量的重大意义。治理大国,思想统一、步调一致尤为重要。“十四五”时期,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,全党全国各族人民团结奋斗,有效应对一系列重大风险挑战,党和国家事业取得新的重大成就。“十五五”时期承前启后,上接“十四五”、下连“十六五”。党的二十届四中全会深入分析我国发展环境面临的深刻复杂变

化,把坚持党的全面领导放在“十五五”时期经济社会发展必须遵循的重要原则首位,强调要坚持和加强党中央集中统一领导,持续用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,激发全社会干事创业、创新创造活力。认真贯彻全会精神,落实好坚持党的全面领导各项要求,充分调动各方面积极性、主动性、创造性,全心投入社会主义现代化建设,就一定能形成勠力同心、开拓进取的生动局面。

党的二十大确定到2035年基本实现社会主义现代化。“十四五”时期是第一个五年,已经打下坚实基础。制定和实施好“十五五”规划,进一步为基本实现社会主义现代化积厚成势,必将有力推动实现党的二十大描绘的宏伟蓝图、分阶段有步骤推进中国式现代化,不断开辟中华民族伟大复兴更加光明的前景。

量。近年来,集团工会在平顶山市委、集团党委和上级工会组织的正确领导下,锚定建设全国领先一流工会目标,持之以恒地团结凝聚、培养锻造、动员引导这支队伍献智出力,用心用力做好党政所需、职工所盼、工会所能的各项工作,助力集团走出了一条持续健康的高质量发展之路,先后荣获“全国模范职工之家”“全国企业工会十面红旗”等多项称号。

一是抓思想引领,让奋斗合力更足。充分发挥工会组织的独特功能作用,坚持把党的创新理论和企业形势任务教育作为宣教重点,利用真诚朴实、发自内心的、通俗易懂的“职工语言”,把“国之大事”“企之重者”“民生之要”讲清楚,引领广大工作感党恩、听党话、跟党走,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。注重职工思想心理情绪疏导,大力推行班组政工员制度、体检式体验式“两体”思想政治工作法、基层“六必访”“七必谈”工作制度,倡导“幸福是奋斗出来的,质量效益是干出来的,工资是劳动挣来的”价值理念,引导形成集团上下“一盘棋、一条心、一起干”的共识共为。

二是抓班组建设,让安全根基更牢。根据企业安全特性,坚持把班组建设作为企业强基固本的发展战略。通过大调研找短板定方案,制定形成一整套与企业高质量发展高度适配的班组建设机制,全面规范班组安全组织、制度、思想教育、流程管控、技能培训和班组长选拔使用,探索出以加强煤矿现场安全管控为重点的“1161”班组建设模式,推动集团班组建设全面提档、全面升级,其典型经验全国学习推广。总结的《白国周班组管理法》,受到党和国家领导同志亲自批示、被国家五部委联合推广。

三是抓产改工作,让职工队伍更强。紧跟产业工人队伍建设改革潮流,率先在全国建成以工匠学院、新时代劳模思想政治教育、“五小”创新成果孵化、班组管理教育示范等四大基地。加强职工职业生涯设计,深入实施职工素质提升工程,紧盯新质生产力新赛道,推动劳动和技能竞赛从“大而全”向“专而特”转变,助力职工由“工”向“匠”华丽转身;高标准推进首席技能大师和首席技师评聘、年度集

团工匠命名、两轮“222”技能人才培养,先后培育出中华技能大奖1名、全国能源化学地质系统“大国工匠”7人、中原大工匠6人,集团工匠近300人、“创新蓝领”2万多人,目前集团技术技能工人占比达到80%以上,集团产改工作成为全国十大行业、百家企业“新样板”。

四是抓典型培育,让集团品牌更亮。传承好培树先进典型这一光荣传统,坚持把是否具备鲜明的时代特征、符合企业的发展要求、得到职工群众的广泛认可作为标准,在集团这片兴业沃土上,先后涌现出“从煤巷走出的中国工程院院士”张铁岗、“金牌矿工”吴如、“煤矿安全的定海神针”白国周、“纺织天使”王永红、“大国工匠”张国华、“全国优秀共产党员”王建勋、“新时代产业工人代表”郭晓广、张工厂等一批具有新时代特点、来自基层一线,在全国叫得响、推得开、立得住的新时代工人创新典范。

五是抓民主管理,让职工地位更高。坚持以“全体职工为依靠”的办企宗旨,不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,全力推动民主管理制度化、规范化、程序化,聚焦管控运行体系提升、工资分配、安全异常信息管理等重大决策事项、重大改革事项,广泛征集职工建议、倾听职工声音、尊重职工决定,真正让职工在企业管理中行使合法权益、当家做主,集团厂务公开民主管理经验在全国交流推广。

六是抓文体活动,让职工士气更盛。坚持以文化人、以文兴业、以文兴企,按照“群众性、普及性、分散性、经常性”的工作原则,围绕职工对美好生活的向往,构建“四季有主题、月月有活动、周周不断线”工作机制,组织拔河、马拉松、篮球等群众性文体活动,坚持专业团队送戏曲、送文艺、送艺术下基层到扶贫村,努力让广大职工群众身体健康、心态乐观、物质富足、精神富有,都能在工作之外享受高品质文化大餐。尤其是在企业生产经营困难时期,我们通过大力开展群众性文体活动,很好地起到了鼓舞士气、凝聚人心、稳定队伍的效果。

七是抓民情民生,让共建共享更暖。家事国事天

下事,让职工群众过上幸福生活是头等大事。集团工会是这样提的,也是这样干的。始终把职工的“心上事”当成工会的“上心事”,转变“找上门服务为走上门服务”理念,常态化开展“六送”活动,持续健全普惠性服务体系,构筑以日常救助、大病保险、金秋助学为重点的十道帮扶防线,实现了不让一名困难职工生活过不下去、不让一名困难职工子女上不起学、不让一名患大病职工看不起病“三不让”承诺;建成全国规模最大工人劳模小区,唱响了工人伟大、劳模光荣的主旋律;建成海南工人疗养院,兑现了“让职工直面蓝天大海”的庄严承诺。特别是牢记“职工是第一牵挂”,开设职工诉求热线,做到“一条热线连万家”,千方百计解决职工400多项急难愁盼问题,受到职工广泛好评,使集团各级工会组织和工会干部成为名副其实的“职工之家”和职工最信赖的“娘家人”、贴心人。

一部平煤神马创业史,就是一部集团工会的奋斗史,也是一部政企共生共荣的发展史。市委、市政府一直以来都把平煤神马集团和集团广大干部职工当作自己人、自家事来办,对企业给予了很大关照,集团70年来的快速发展、职工满意度的不断提高,这点点滴滴、方方面面,都与市委、市政府主要领导的牵挂密切相关,都与市四大班子领导、市总工会领导,以及各局委、各县区领导们的关心、支持和帮助密切相关。特别是市委书记陈向平、市长李明俊对集团高看一眼、厚爱一分,在营造一流营商环境、化解企业历史遗留问题、助推集团高质量发展上给予了莫大帮助和支持;市人大常委会副主任,市总工会主席荆建刚高度重视集团工会工作,多次到现场调研

指导。就拿与职工息息相关的来说,市总工会、人社局、民政局在职工生活问题上尤为操心,对关爱困难职工、职工福利享受方面鼎力支持;市住建局、自然资源和规划局、生态环境局,主动把关怀送到职工心坎上,对职工不动产权证办理、棚户区改造升级、保障性和改善型住房建设、小区矿区环境治理改善等鼎力支持;市工信局、水利局、城市管理局等,对企业和职工的用水、用电、用气、用暖鼎力支持;新华区、湛河区、叶县、城乡一体化示范区等,在名门三梭房地产历史遗留问题解决、华章置业拆迁户搬迁、“中国尼龙城”建设、双创基地和湖岸新城配套上,帮着做了大量工作,可谓“雨中撑伞、雪中送炭”。最近我们办公地点搬迁过程中,听到双创基地周边道路照明问题后,陈天富常务亲自指挥,市委常委、副市长刘文祥副市长和市政协副主席彭涛当即赶赴现场、解决问题。大家都对平煤神马集团发展倾注了大量心血,例子极多,说也说不完,这里不再一一列举,我们十几万干部职工永远铭记在心。

平顶山是我们赖以生存、为之自豪的美好家园,建设和发展好平顶山是平煤神马十几万职工的共同心愿。我们将永远根植平顶山,依靠平顶山,热爱平顶山,把各项工作尤其是工会工作做到极致,努力实现常规工作有创新、重点工作有突破、特色工作有亮点、整体工作上水平,多干一些能在全中国工会系统引得起关注、排得上位次,职工群众叫好的特色工作,以工会工作高质量助推企业发展高质量,为建设世界一流企业,为平顶山市经济社会繁荣、奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出新的更大贡献。

鲁山首创环保能源有限公司产业工人 队伍建设改革助推企业高质量发展

◆任刚

鲁山首创环保能源有限公司成立于2017年8月,隶属于北京首创生态环保集团(北京市首创集团环保板块),现运营乡镇垃圾收转运、生物质热电联产、垃圾焚烧发电三大业态。进一步拓展环卫、固废处理、水处理、生态治理、大气环境综合治理、节能降碳服务等业务,致力于为客户提供高效、绿色、智慧的“水、固、气、能”综合解决方案。

公司工会委员会于2017年12月成立,配备工会主席1名、工会委员4名;现有员工173人,其中男职工144人、女职工28人,中共党员34人,全员入会;大专及以上学历116人,占比67%(本科及以上学历57人)。

2017年4月《新时期产业工人队伍建设改革方案》印发实施,恰逢公司成立初期、经营发展关键节点。在市、县总工会指导与支持下,公司不仅组建工会组织,更成立产业工人队伍建设改革领导小组,结合经营实际制定实施方案、分阶段推进,推动改革工作有组织、有目标、有方法开展,产业工人队伍建设取得阶段性成效。

一、产业工人队伍建设改革重点工作开展情况

(一)强化政治引领,筑牢思想根基,增强产业工人政治认同感

以“大党建引领发展航程”为主线,强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走。

在上级党委领导下,抓实基层党组织建设、夯实战斗堡垒作用,推动“两学一做”学习教育常态化、制度化,严格落实“三会一课”制度,完善组织生活,以思想引领凝聚改革共识。

1.创新党建工作模式:通过读原著学原文、观看红色影片、举办“七一”歌咏朗诵比赛、“正青春·正奋斗”五四演讲比赛等活动,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,提升员工思想觉悟;把技术能手、生产骨干、优秀一线工人吸纳进党组织,将一线党员培养为业务过硬、群众认可的产业工人先锋,保持队伍思想先进性。

2.深化思想引领实效:推动党的创新理论进车间、进班组,加强理想信念教育,引导产业工人增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉践行社会主义核心价值观;弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、首创精神,厚植企业核心价值观,培育劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚,激发产业工人“产业报国、生态强国”的使命感。

3.推动党建与经营深度融合:将党建工作与公司运营成效挂钩,以党建促经营提质增效。开展党员示范岗、“党员身边无事故”等活动,引导党员产业工人争当安全生产能手、创新创效模范;公司党建课题《项目公司党建促经营初探与实践》获首创环境课题竞赛第二名;优化班组人员结构,开展党员结对共进

活动,实现“群众身边有党员、党员身边有组织”,以党员先锋作用带动班组建设,增强团队凝聚力。

4.强化党工共建联动:坚持“党建带工建、工建服务党建”,通过组织联建、资源联享、活动联办、制度联创,构建党工一体联动机制;聚焦工会“政治性、先进性、群众性”建设,把工会打造成“职工信赖的职工之家”,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,为改革工作注入活力。

自公司成立以来,已有7名员工加入中国共产党,3名党员获“首创环境年度优秀党员”称号,每年均涌现大批优秀员工与安全标兵,为改革工作奠定坚实队伍基础。

(二)健全制度保障,提升待遇水平,增强产业工人职业归属感

以“制度先行、保障有力”为原则,从用人、发展、分配等关键环节入手,构建完善的产业工人服务保障体系,让改革红利切实惠及工人。

1.完善人才管理机制:坚持“人事并举”,建立“德才兼备、任人唯贤、事业至上、阳光透明”的用人机制,践行“事业留人、待遇留人、感情留人、制度留人”的留人理念,营造“干事创业、崇廉尚实”的企业生态;打造“干事有舞台、成长有平台、工作有标准、生活有温馨”的“四有”平台,先后修订完善员工招聘、薪酬、绩效、培训等8项管理制度,为产业工人发展提供制度支撑。

2.拓宽职业发展通道:打破管理岗、工程技术岗、生产操作岗之间的身份壁垒,通过公开竞聘为产业工人提供晋升机会——收运部片区负责人、生技部经理助理等岗位均通过竞聘上岗;截至目前,8名普通员工晋升至中层管理岗,2名员工通过首创环境公开竞聘任生产总监,真正实现“能者上、优者进”。

3.搭建建功立业平台:搭建产业工人信息化共享平台与“人才超市”,依托“星青年招聘计划”开展校园招聘,与首创环保集团系统内企业实现人才共享;打破地域、学历、人事关系限制,根据战略发展与项目需求引导人才合理流动,推动人才向科技攻关、

重点项目等领域集聚,形成“内外互通、合作共赢”的人才格局。公司向外培养输送10余名技术骨干,人才流动覆盖河南、新疆、山西等多个地区,其中部分骨干已成长为异地项目核心管理人才,以专业技术赋能当地产业高质量发展;同时,企业借力产业工人队伍建设改革的制度创新与人才支撑,成功拓展新密分公司业务板块,实现经营版图的稳步扩张,切实将产改成效转化为企业经营提质增效、规模壮大的核心竞争力,让产改与经营发展深度融合、互促共进。

4.创新薪酬激励机制:建立“培养、考核、使用、待遇相统一”的市场化薪酬体系,以“价值创造、业绩贡献”为导向,加大对关键岗位、突出贡献技能人才的激励力度,实现“多劳多得、技高多得”;探索“风险共担、利益共享”的高技能人才激励模式,充分激发产业工人干事热情。

(三)深化教育培养,完善技能评价,增强产业工人发展获得感

围绕“人人持证、技能河南”建设工作要求,以“全员提升、精准赋能”为目标,构建“培训+竞赛+帮带”的立体化培养体系,全面提升产业工人技能水平。

1.制定系统培养方案:以红头文件印发《员工素质提升方案》,涵盖中层管理培训、专业技能培训、部门专项培训、结对共进、榜样引领、劳动竞赛等维度,要求各部门每月汇报进展,安排专人督查落实,确保培养工作“不走过场、务求实效”。

2.开展多元教育培训:每年编制专项培训计划,投入经费购置专业书籍;年均开展现场培训50余次,内容覆盖专业技能、安全生产、企业文化、商务礼仪、廉洁教育等;组织管理人员参加“领导力培训”、生产骨干参加首创环境“鹰巢计划值长培训”、行政人员参加“绩效赋能人力资源培训”;推行“全能值班员”制度与“蒲公英计划”双向交流计划,通过培训考核推动产业工人从“单一技能”向“一专多能”转变,当前全员培训率达100%。

3.搭建技能提升平台:开展“青蓝接力 薪火相传”师带徒活动,在运营部以制度化方式传承技能;

在收运系统党员中推行“结对双向提升”，党员与员工互学互助——党员传理论、员工教业务，共同提升政治素养与业务能力；成立燃料开发、技术改造、安全生产等7个攻坚突击队，其中技术改造突击队攻克生物质锅炉负荷不足、脱硫费用高的“卡脖子”难题，实现同类锅炉200℃高温烟气工况下SO₂超低排放（行业常规工况为150℃左右），年节约成本约180万元，既护生态又创效益。

4.推进技能竞赛常态化：以“以赛促学、以赛促练”为导向，运营部开展小指标竞赛，聚焦安全、技能、指标、效率、效益等维度，以运营值为单位实行积分制月度评比，年均投入竞赛奖励资金6万余元；收运部实行片区化管理，调度中心每日公布各片区垃圾收运量、油耗、满意度排名，月底与绩效考核挂钩；依托常态化竞赛基础，收运部在首创环境第一届“巧匠杯”岗位技能竞赛中获团体一等奖、个人三等奖。

5.完善终身学习体系：将产业工人终身学习纳入公司信息化建设，推广“创云书园”网络学习平台，引入外部优质课程；选聘技师担任直播讲师，开发岗位适配的精品网络课程，解决“工学矛盾”，推动全员网络培训；目前80%员工实现持证上岗，10余名员工主动参加继续教育提升学历，2名员工考取一级建造师证书，形成“比学赶超”的良好氛围。

（四）突出服务职能，维护合法权益，增强产业工人生活幸福感

以“职工为本、服务为先”为宗旨，发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位。从民主管理、生活保障、权益维护等方面入手，构建全方位服务体系，筑牢改革“暖心防线”。

1.健全民主管理机制：将产业工人权益保障纳入党建目标考核，完善职工代表大会、职工调解委员会制度；通过厂务公开栏、月度经营会议、网络平台、谈心谈话等形式落实厂务公开，让员工“知厂情、议厂事、监厂务”；设立后勤工作监督委员会、燃料质量监督委员会，由各部门员工代表参与民主管理，保障产业工人知情权、参与权。

2.优化生产生活保障：按时足额发放工资、缴纳

“五险一金”，购买职工团体意外险；改善工作环境——提供“宾馆式”职工宿舍（24小时热水、免费WiFi），严格食堂管理（丰富菜品、营养搭配）；建设“职工之家”，配备健身器材、图书室、篮球场、乒乓球台，开展绿色出行、亲子活动、“庆元旦迎新春”运动会等文体活动；每年组织福利体检与职业病体检，守护职工身心健康。

3.维护女职工特殊权益：针对公司女职工集中在综合部、财务部、化验室等重要岗位的特点，为女职工提供职业发展平台，保障其在招聘、晋升、待遇等方面的平等权益，充分发挥女职工“细心、踏实”的优势，助力企业发展。

4.完善帮扶关爱体系：构建困难职工“三级帮扶体系”，累计帮扶10余名因病致困员工，帮扶金额超10万元；开展“金秋助学”“夏季送清凉”“冬季送温暖”等活动，传递企业关怀；自2021年7月起，选派2名驻村第一书记、2名工作队员进驻张良镇三间房村与芹菜沟村，组织25名员工结对帮扶180户村民，带动成立燃料合作社发展生物质燃料产业，助力乡村振兴。

5.畅通权益表达渠道：建立信访接待、谈心谈话制度，长期开展“建言献策促发展”活动，通过“理思路、找问题、提建议”改进工作、稳定思想；多年来全员参与主题交流活动，有效提升工作效率、改进干部作风，保障企业和谐稳定。

凭借扎实的改革工作，公司先后获“县级文明单位”“平顶山市劳动保障守法诚信A级单位”“河南省模范职工之家”“河南省五一劳动奖状”等省、市、县荣誉，彰显改革工作成效。

二、下一步工作计划

未来，公司将深入贯彻《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》和《平顶山市产业工人队伍建设改革三年计划（2025—2027年）》，以构建“发展有路径、收入有增长、人才有支撑、技能有提升”产业工人发展体系为目标，重点推进三方面工作：

1.强化宣传引导：依托公司宣传媒介，全方位解读新时代产业工人队伍建设改革的意（下转第30页）

王涉,中国平煤神马控股集团平煤股份六矿综采四队生产班班长。2018年、2020年两度被中国平煤神马集团授予“明星班组长”称号,2022年被平煤股份六矿授予“劳动模范”称号,2023年被中国平煤神马集团授予“金牌班长”称号,2024年被评为河南省最美矿工。

2009年,20岁的王涉带着对矿山的好奇与憧憬,成为矿山一名普通煤矿工人。起初,由于地质条件复杂和生产工艺落后,生产方式基本上是半机械半人力,作业环境差,劳动强度大。一个班下来,身子骨累得像散了架一样,回到家里,王涉总是闷闷不乐,对家人说不想干了,父亲微笑着说:“一定要坚持住,可不能怕吃苦。”岳父也会谈起自己的工作经历:“我当年工作的时候,哪有什么机械化啊,采煤全凭的是手啊!再说你看你的那些工人师傅们,他们不也是和你一样干活吗!”王涉的家庭是“煤三代”,妻子的爷爷、父亲都在煤矿辛勤耕耘了一辈子,在他们的影响下,他在心里默默下定决心,凭着不服输的性格,一定要干出个样来。他以那些煤矿工人师傅为榜样,用他们吃苦耐劳、敬业奉献的精神默默地激励、鞭策着自己。时时刻刻想在工作中冲在最前头,脏活累活抢着干,从不计报酬,更没有一句怨言。经过不断的努力和业务能力,王涉终于成为一名光荣的班组长。

在工作中,王涉处处以身作则,采9-10-32020采面过构造带时,采面顶板破碎,面对困难和危险,王涉总是冲在最前面,领着大家维护顶板。同时,他制定严格的职工考核制度,对积极完成任务的进行奖励,没有完成任务的进行处罚,并在班前会上进行严厉批评。工友们在王涉的带领和管理下,安全高效



的过完了断层,大家都说王涉身先士卒、按制度办事、赏罚分明,跟着这么实诚的人干活心里踏实。今年随着井下安全质量标准化工作深入开展,他积极挖掘班组潜力,产量上争刀数,当班突破原煤产量0.3万吨。全年全队生产原煤200万吨,本班组生产原煤76万吨。在安全上,班组无磕手碰脚轻伤事故,质量标准化工作精益求精,在班组中形成比、学、超的局面。

人与人之间是社会群体,感情也牵绊着每一个人,既是同事工友,也是共同进退荣辱一体的好兄弟。作为班组长,王涉深知不能只是把自己当为领导,只知道发号施令,而忽略了威信是发自内心的信服。兄弟如果遇到困难,王涉班组就一起关心和照顾他。一位班组成员因为长期工作劳累导致股骨头坏死,本该休息,可他为了自己的

家庭忍着病痛的折磨毅然决然的坚持扛起男人的担当,作为工友兄弟,王涉深知男人的不易和责任,更能体谅他对工作执着背后的无奈。作为班组长,王涉带领大家多关心开导他,让他做一名采煤机司机,少干点重体力的工作。通过这件事,王涉所在的班组更加团结。

由于王涉经常加班加点,料理家务以及照顾孩子和生病岳父的重任全落在了妻子身上。只要一休息,他就尽可能多陪伴孩子和照顾老人。性格相同的王涉两口,总是相互激励相互支持,每次遇到难处,妻子也能理解和支持他,她经常说:“男人就应该为自己的事业去奋斗,那样才是最帅、最酷的。”

王涉深知,成绩只能说明过去,他时刻准备着,从现在做起,从本职岗位做起,从身边的小事做起,努力工作,无私奉献,为煤矿建设贡献自己的微薄力量。

王俊省：到一线淬火 为企业赋能

◆ 郝红伟

“每个螺孔、配套件表面要确保擦拭干净，胶液涂抹要均匀饱满，保证产品气密性检测一次通过。”11月3日，豫西集团江河公司高级技师、装配钳工王俊省一边给徒弟传授经验，一边眼神紧“钉”装配产品，在作业平台上动作麻利。他看得仔细、操作认真，一招一式，彰显着岁月积淀下来的沉稳。

王俊省从豫西第三技工学校毕业进厂参加工作，在一线深耕30年。他始终聚焦技术革新与生产效能提升，累计为企业创造经济效益200多万元，在推动公司高质量发展、培育新质生产力中发挥了关键作用，先后斩获河南省技术能手、平顶山市五一劳动奖章、豫西集团杰出工匠等多项荣誉。

从普通工人成长为技能带头人，他主持或参与20余项技术改造项目，完成小改小革10余项，3次获公司科技成果奖，其《用于精密底架组件的焊接夹具》革新成果获得国家专利。在省部级职业技能竞赛中，他亦表现亮眼，拿下兵器行业复合材料装配钳工项目三等奖、豫西集团焊工竞赛第一名等佳绩。作为技能带头人，他带领团队完成10项创新成果，累计创效超100万元。

王俊省是个爱琢磨事儿的人。针对生产痛点，他创新提出分工步作业法，使重点产品生产效率提升30%，主辅材料消耗同步降低30%；面对产品“胶粘”工艺密封性差、成本高的难题，他主导采用新焊



接工艺替代，不仅将生产成本降低30%，更实现产品合格率100%；通过背部加垫板操作法，他成功解决某产品加强筋焊后变形大、平面加工尺寸不足的技术难点。独创设计制做U型专用工装，有效解决产品在装配时弧形护板易产生偏移难题，使生产效率提升了10%。

在技艺传承上，王俊省毫无保留。近5年来，他利用班前会、工作间隙及业余时间开展岗位培训，累计带徒5人，指导10人提升技能等级，培训职工超100人次，培育出5名技术骨干，为企业人才梯队建设注入活力。

现在正是“十四五”攻坚任务保交付的关键节点，作为技能带头人，把岗位当使命，把质量当生命，保进度、保交付，为企业高质量发展贡献自己的力量，王俊省用实际行动诠释一名产业工人的责任与担当。

余亚阳： 守土护田显担当 执法先锋践初心

◆ 叶县总工会



在叶县自然资源执法战线上，余亚阳的名字总是与“过硬”“领先”“创新”紧密相连。自2013年投身工作以来，他始终坚守在卫片执法与专项整治的最前沿，以高度的政治责任感和精湛的业务能力，成为守护一方水土的忠诚卫士。

初冬的叶县田间，余亚阳手持遥感监测图，与同事仔细比对地块信息。作为叶县自然资源局监测中心副主任、专项整治办公室主任，这样的一线执法场景，他已坚守了10余年。

在卫片执法工作中，面对复杂的违法占地情况，余亚阳始终坚持“零容忍”，带领团队建立“早发现、早制止、早查处”工作机制，逐个地块排查、逐项问题整改，推动叶县卫片执法违法占地比例连年下降，最终稳定在0.5%以内，远低于国家15%的控制标准。

“跟着亚阳主任干，我们心里有底。他敢于亮剑、严于执法，是我们执法队伍的标杆，再难的任务只要有他在，我们就有了攻坚克难的信心。”同事杨艳召说。

“土地是民生之本、发展之基”，余亚阳秉持“十分珍惜、合理利用土地和切实保护耕地”的基本国策，将忠诚、务实、担当融入执法工作全过程。在处理一起农村违法建房案件时，余亚阳了解到当事人因对政策不了解而违规施工，他没有简单执法，而是耐

心宣讲法规政策，协调相关部门为当事人提供合法合规的解决方案。

“执法不仅要讲力度，更要讲温度。我们既要守住耕地红线，也要保障群众的合法权益，这才是执法的初心。”余亚阳说。

10余年间，在“双违整治”“农村乱占耕地建房”摸排等10余项专项行动中，余亚阳带领团队妥善处置违法占地行为500余处，圆满完成全天候遥感监测、“护田1号”专项行动等多项重点任务。正是这份担当，让叶县不仅牢牢守住了耕地保护红线，也为乡村振兴提供了坚实的资源保障。

执法工作不能墨守成规，要与时俱进才能提升效能。余亚阳干中学、学中干，结合工作实际，创新推出8项执法方法，让执法效率提升40%，实现违法行为“发现在初始、解决在萌芽”。

除了执法方法创新，他还化身政策“宣讲员”，深入乡村、社区开展了10余场普法宣传活动，覆盖群众千余人次。

“作为一名共产党员，将始终以高标准严格要求自己，持续优化执法模式，创新工作方法，既要当好土地的‘守护者’，也要做好群众的‘服务员’，为保护耕地红线、助力乡村振兴贡献全部力量。”余亚阳表示。

职工口头请假陪孩子高考被开除， 公司行为是否合法？



◆市总法律和社会工作部

【案情】

在一起劳动争议案件中，一位职场妈妈请事假陪孩子高考，领导和人事口头批准了，但事后其却被公司以旷工为由开除！姜某是某文化传播公司的微信编辑。2018年3月，公司召开职工代表大会通过《员工手册》，该《员工手册》第一章第4条规定，请假需提前一天以上填《员工请假单》；请假3天及以上的需由部门主管、人事部、副总经理、总经理四方批准方可；所有员工请假需走正常流程，未走正常流程请假的按旷工处理。连续旷工2天或一年累计旷工3天公司将按开除处理，解除劳动关系，并不支付任何经济补偿。2020年7月5日，姜某通过微信和公司副总请事假，表示自己需在7月7日—10日接送女儿参加高考，但副总并未在微信上回复。7月6日，姜某向副总和人事当面请假，并表示因两人均口头批准，所以未留下书面证据。7月7日—9日，姜某未出勤。7月9日，公司以旷工为由解除与姜某的劳动合同。7月17日，姜某申请仲裁，要求公司支付违法解除劳动关系赔偿金54000元。仲裁委未支持该诉求。姜某不服，向法院提起诉讼。

【争鸣】

姜某认为自己口头请假已经相当于履行了请假手续，公司开除自己属于违法。

公司认为姜某明知公司规定，却未按流程请假，旷工累计3天，属严重违反公司规章制度，故公司解除劳动合同无须支付经济补偿。

【点评】

法院认为，《最高人民法院关于适用〈中华人民

共和国民事诉讼法〉的解释》第九十条规定：当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实或者反驳对方诉讼请求所依据的事实，应当提供证据加以证明，但法律另有规定的除外。在作出判决前，当事人未能提供证据或者证据不足以证明其事实主张的，由负有举证证明责任的当事人承担不利的后果。

公司以姜某旷工为由与其解除劳动合同，并提交《员工手册》及培训签到表予以证明，其上规定有请假流程，且根据公司提交的员工请假单显示，姜某此前请假亦填写有书面请假单。现姜某未提交充分证据证明其已按公司规定请事假并经公司同意。姜某要求支付违法解除劳动关系赔偿金，缺乏事实和法律依据，上诉请求不能成立。

职工请事假，能不批准吗？可以不批准。当前，我国劳动立法并未规定具体的事假规则，但从保障劳动者权益及规范用工管理的角度，给出了用人单位如何建立事假规则的路径指引。在当前法律尚无明确规定的情况下，用人单位对劳动者事假的审批管理，本质上属于用人单位通过建立规章制度等途径，行使用工管理权的范畴。

作为用人单位，在遇到职工因故请事假时，在不影响本职工作的情况下，可以给予批准。前提是用人单位要有完善的规章制度，明确职工请事假的流程及批准权限，既要依据规章制度进行审批，还要综合考虑职工的实际情况。

公司和员工之间不应是冷冰冰的雇佣关系员工要守规矩请假时记得走完流程、留好依据公司也应留有温度和弹性既要依法管理也需人性化。



石圪尖的花

◆ 赵大民

石圪尖,是豫西南鲁山县的一个小村儿,也是我的家乡。我落地起至今,已住了半辈子,最熟悉的除了亲人和左邻右舍,就是那些花草树木了。这样说,或许不准确,甚至是不对,应该说“花草树木也是我的亲人和邻居”。

石圪尖人,养花的很少,至多在门前养几株月季和玫瑰啥的,又是修剪成型的,看着整整齐齐规规矩矩的,却少了生气。

石圪尖的花,多是地上自己长出来的,房前屋后,路边地头,坡上山间……凡是有土的地方,就有

花,不用谁照顾她们,它们就只管自己开了。

蒲公英花,石圪尖人不叫这样的学名,谁见了都会说:“黄花苗开了。”我觉得乡亲们的叫法,更贴切些。它开的花没有二色,就是金子般的黄,它的香气不浓,淡淡的,但多远,你就能看见它了,那一朵朵黄,那一片片黄,你不想看都不中,它就直扑进你的眼里了,它圆圆的小脸蛋儿都是笑,撩人。

黄花苗,从来不挑肥拣瘦,土薄的石头地,它长哩怪;树底下,它也长哩欢,甚至脸恁大的一个瓦盆里,它也把自己开得热闹。

(上接第 25 页)义、目标与举措;发挥工会、团支部等群团组织作用,宣传改革经验成效与先进典型,营造“人人支持改革、人人参与改革”的良好氛围。

2.严格督查管理:建立“监督检查+信息反馈”机制,定期组织调研检查、听取改革进展汇报,总结推广好经验、及时解决新问题,确保改革任务落地生根、见行见效。

3.细化推进举措:明确各部门主体责任,要求结

合业务实际探索改革路径、总结工作方法,以“有目标、有计划、分步骤”的推进方式,推动改革方案全面落实,持续提升产业工人队伍建设水平。

接下来,公司将持续贯彻落实改革相关要求,坚持“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,全力打造“有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献”的产业工人队伍,为平顶山市高质量发展贡献力量。

最喜欢黄花苗的是村里的女孩子，她们小鸟一样飞向那一片金黄里，笑眯眯地采了一朵又一朵，有的就开在她们的鬓角了，有的就开在她们的乌黑的辫梢了，就引了蜜蜂落在上面，把她们也当成一朵朵花了。哈！她们本来就是花嘛。她们还采了不少回去，说是泡茶饮，能清热解毒、消炎抗菌、养肝明目呢，还要用泡出来的水洗脸，红扑扑的脸儿就更加水润好看了。那个长了雀斑的莲儿跑到我的身边来，说：“你瞅瞅，是不是没有了？”我说：“啥？”“那个嘛。”我突然就看见她的脸更洁净白皙了，我说：“有几个雀斑也排场。”她说：“我不。”她的样子如黄花苗一样朴素可爱。

连翘，长在刘家山、韩家老窝、石人山、天门口这些山上，方圆左近，唯有石圪尖的山最高最大，山外的人说：“那个山窝里的石圪尖有连翘，走，看花去。”

三月初，连翘淡黄色的茎杆上，叶芽儿还刚露个头，连翘花就开了，如金色的霞光，一下子就把山铺满了，多远，那略带苦味的香气就熏醉了你，该是它喇叭一样的小嘴儿吹过来的吧？

人们赏了花，就觉得心里美气，过日子也有劲儿了。待七月间，连翘结了果，人们又来了，可毕竟是外乡人，心里就不踏实，人家叫摘不叫？就说：“老乡，俺想摘点连翘做备方儿（当药用），中不中？”石圪尖的人说：“那又啥不中？咋不中？别看在俺山上长着，又不是自个儿种的，是天地养的，还是大家的，放心摘吧。”人们就说：“还是山里人实在，好哩很。”

连翘是良药，有清热解毒、消肿散结、疏散风热之功效。

于是，那摘连翘的人就多了，不仅是自家做备方儿用，而且还卖了大价钱。石圪尖的人并没有谁出面拦，还说：“没想到咱山上这连翘还出远门了，说不定全国的人都喝到了。”

连翘多是长在石圪尖那些山的腰里，而荆条却长在山脚下，一丛一丛的，就连成了片。荆花是夏初开的，花期长，能有月余，这一期过了，下一期的骨朵就开了。荆花一开，山上就成了紫色的花海。南风刮上两三天，白天里，香气就能闻得见了，到了夜晚，就

更浓了。这样的浓香，是荆花发出的最美的信息，也是荆花传递的最美的心意，它是对养蜂人说：“我流蜜了，快带着您的蜜蜂来吧。”

瑶沟的表叔，早把他的蜂场安到中叔家的门前了，我去看他时，那一百多箱的蜜蜂飞出飞进的声音，嗡嗡的如雷声。表叔笑着说：“大民，你瞅蜜蜂飞哩，今年荆花蜜还中。”我说：“表叔，是哩。荆花都香到我的梦里去了。”表叔说：“到时还送你荆花蜜吃。”

我也不知吃了表叔多少荆花蜜了，打心眼里感谢表叔，可我一说，他就庄重了起来，看着我说：“大民，我就要再批评你。我说了，感谢表叔啥？我得感谢你们的荆花哩，没有你们的荆花，蜜蜂再勤劳，咋采蜜？人咋有荆花蜜吃？”我说：“表叔，我也得纠正您，荆花是大自然长出来的，可不是独属于我们石圪尖的。”

“你说得也对，可你们石圪尖不烧坡，保护得好，不然哪儿有恁好的荆花哩？我还得感谢呀。”表叔哈哈笑得如荆花蜜一样甜了。

霜下来的时候，野菊花就开得石圪尖到处都是，它黄色的花儿细碎，气儿也苦，却没有人轻视它，且人人爱见。村里的姑娘们，最喜欢趁着它花骨朵的时候，采摘一些回来，小手穿针引线的，给自己和家里人做菊花枕，也会偷偷地给那个他做一个，枕皮儿上，还要绣一对鸳鸯。送我枕的小妮儿，脸红得日头落上了一样，那冲鼻子的苦味，就把我呛得连打了好几个喷嚏，她紧张起来，“你啥样儿？”我笑了说：“不碍事。就是野菊花气儿不甜，苦哩很。”“苦才好哩，你夜里读了书，枕着，降压安神，睡哩踏实得劲。”“谢谢你。”“谢啥？俺不要谢。你要谢，就谢野菊花吧。你枕吧，俺采的花多，停停气儿不大了，再换换。”她看了一眼，就跑掉了。

我在菊花枕上，就梦到了她好多次，梦想就成了真，她又往枕里装菊花时，就抿了嘴嗔我：“都成一家儿了，还谢我？明儿，咱一起去谢谢菊花吧。”“中。”

野菊花的行情一天天涨了起来，竟成了村里村外乡亲们一项不错的收入，就更加喜欢那野菊花了，说：“它闻着苦，实甜哩。”



绿意山野

◆ 焦玉莹

2025年整个夏季,每天我都在晨风里和原野会晤。锻炼身体,感知物候,更喜欢观察身边的花草树木,因此对贯穿季节的绿意印象格外深刻。

夏初来时,田野是浅青的,青得羞涩而纤弱,如同蒙童初写文字时,一笔一划都带着试探。草棵也初具雏形,叶尖还带着些许嫩黄,风过时便瑟瑟地抖,仿佛不胜其扰。此刻田畦间禾苗疏朗,黄土裸露,天光云影徘徊其上,俨然一幅刚刚着墨的画卷。

为督促国学班的孩子们养成读书的好习惯,夏风初起时,我便在学习群里发起“传承经典·书声消夏”读书打卡活动,带领十几位少年共读《古文观止》。一开始信息寥寥,只有三五学生偶尔上来发发音频,点开一听却不尽人意。有的句子短促如初夏的蝉声,零落而不成调;有的磕磕巴巴读不出连贯性,且断句不准;有的还不时蹦出错误别字;有说《滕王阁序》典故太多难以记忆的;还有叹《报任安书》太长不能一次读完的……

我都不厌其烦地认真对待,以高度鼓励的言辞逐一回复,像呵护刚出土的幼苗一般,小心地呵护着孩子们的读书兴趣,心下却不禁暗忖:看来这读书之

事,竟和种田一样,非得有十分的耐心不可哦!

没过多久,田野的绿意便深了一层。草叶缓缓舒展开来,不复先前的怯弱,倒显出几分落落大方的模样;禾苗悄悄窜高,行列渐次模糊,望去已有葳蕤之势。晚间走在田埂地头,仿佛隐约听见拔节的脆响。最妙的是雨后的清晨,水珠凝在庄稼叶子上,霞光一照,每颗露珠里都藏着一个小小的太阳,晶莹闪烁。此时泥土的气息升腾起来,与草叶的清芬氤氲在一处,直教人察觉出生命潜滋暗长的节律。

放暑假了,孩子们有了自己的时间,读书群里也渐渐热闹起来。我便趁此机会,写了大段令人振奋的话语激励他们,并用“一寸光阴一寸金”“劝君惜取少年时”等古诗句,来激励他们务必珍惜年少时光,争分夺秒地学习。孩子们的读书热情随之被激发起来,发到群里的打卡音频竟如田野里疯长的禾苗,一日胜似一日。

至大暑时节,田野早已不是旧时容颜。只见绿意浩荡,深沉而鲜亮,几乎要溢出地平线去。玉米抽穗,在风里摇头晃脑,俨然读书人吟哦的姿态;南瓜叶大如蒲扇,金黄花朵明艳夺目;芝麻花喇叭朝天,朵朵

向阳；红薯秧藤蔓交织，叶片繁密，覆盖着整个田垄；丝瓜藤攀缘直上，须卷纤纤，却自有不肯松懈的劲头……整个田野仿佛被绿漆泼过，浓处近乎墨，淡处犹含翠，层次分明，却又浑然一体。田野里的浓郁绿色，如同波浪般起伏，荡漾着生命的活力。

孩子们的进展亦令人惊喜。琅琅书声里，流畅和自信与日俱增。部分孩子不再甘于诵读而相互间发起了背书竞赛，很快背书视频就接二连三纷至沓来，甚而低年级的孩童背诵起古文来都如行云流水；有的孩子不再苦于文辞古奥，反而在韩愈的雄辩、苏轼的旷达中寻得趣味。中考后的少年，早已拿到重点高中的录取通知，却依然不改奔跑的姿态；有人自发比较《滕王阁序》与《岳阳楼记》的写景高下；另有学生摹写《五柳先生传》笔意，作自我小传……莘莘学子的刻苦精神和坚韧意志，令我时时敬佩、感叹，有时竟感动得不知该如何表扬了。看他们一天天的坚持和进步，真如农人听禾苗拔节，虽不闻其声，却深知地下的根系正奋力延展。

我更见一个平日手不释卷的孩子，深夜发来长长的笔记，将《屈原列传》《瘞旅文》等文中主人公的遭际悉数归纳，最后叹道：“觉得我们的古人太难了！”隔着屏幕，我不禁欣然颌首——文字里的绿意，到底也侵入了少年的心田。

时光如河，裹挟着细碎的沙砾向前奔涌，不觉便到了夏末。两个月的暑假即将结束，我那起初花样百出的评语也已现江郎才尽之态。但读书活动却一如既往地进行着。群里的书声依然每天此起彼伏，俨然已成定势。一日黄昏我漫步田埂，遥望西天云霞似火，映得原野浮光跃金。只见田间虽旱情严重，却依然生气勃勃。玉米禾穗低垂，已初具谦抑之态；南瓜隐在叶下，果实圆满；豆荚累累，青翠欲滴；葡萄悠荡在微挟凉意的风中。整个田野仿佛在无声地宣告：我准备好了！

归来翻看读书活动的终篇记录，看到结尾处自己这样写道——“回首来路，但见满径青绿，皆成最美诗行……”正沉思间，窗外忽送进一阵夜风，带着早秋的讯息。我蓦然想到，不过再有月余，这眼前的

茫茫绿野便将化作金黄的海洋，而少年们心中种下的经典文字，经过夏雨般汗水的滋养，想必也会在某个看不见的地方，悄悄地抽穗扬花，让我们静待收获吧？

最珍贵的馈赠从不张扬，它如苔花静开于时光的缝隙之中。从火热一夏走出来的我，此刻仿佛已然了悟：原来天地间万物的生长，一般无二，都是在寂静里完成其最深刻的变化……绿意在野，亦在心田，这盎然生机中所蓄积的，俱是秋光的前奏。





流感季防护要趁早

◆ 小 何

中国疾控中心日前发布的流感监测周报显示,目前我国南方省份流感活动上升。专家预测,受多方面因素影响,今年我国的流感流行季可能提前到来,流行毒株也与去年不同。

近期流感的流行特点

1. 传播效能突出。甲型 H3N2 流感主要通过呼吸道飞沫传播,患者咳嗽、打喷嚏时产生的气溶胶可在空气中悬浮数小时,易感人群吸入后即可完成感染。同时,病毒可通过接触被污染的物体表面间接传播,如门把手、餐具等高频接触物品,进一步扩大传播范围。

2. 发病季节性显著。甲型 H3N2 流感的流行高峰集在 10 月至次年 3 月,这一季节性特征与低温环境下病毒存活时间延长、人群室内活动增多、空气流通不畅等因素密切相关。此外,冬季人体呼吸道黏膜屏障功能减弱,也为病毒侵入提供了可乘之机,使得冬季成为流感高发的季节。

3. 高危人群易感且重症风险高老年人(≥ 65 岁)、儿童(≤ 5 岁)、妊娠期女性及患有慢性呼吸系统疾病、心血管疾病、糖尿病等基础疾病的人群,由于免疫功能低下或基础脏器功能受损,病毒感染后易引发并发症,是流感防控的重点关注对象。

4. 症状典型且病情进展快与普通感冒相比,甲型 H3N2 流感的症状更为剧烈且全身症状突出,病毒感染后潜伏期短(通常 1-4 天),发病后 48 小时内即可出现明显的临床症状,主要症状为发热、咳

嗽、咽痛、腹泻及呕吐,重症可导致肺炎或呼吸衰竭,治疗需尽早使用奥司他韦、玛巴洛沙韦等抗病毒药物。

预防措施

1. 控制传染源:对患者和疑似患者应当进行呼吸道隔离,在家观察期间可让患者和疑似患者住单人房;患者和疑似患者避免去人员聚集或不通风的地方,减少外出活动频率。

2. 个人防护:保持良好的个人卫生习惯,勤洗手,使用肥皂或洗手液和流动水彻底清洗,避免用手触摸口鼻眼等部位;咳嗽、打喷嚏时用纸巾或肘部遮挡,避免飞沫传播;流感流行期间,减少前往人群密集场所,必要时佩戴口罩,降低感染风险。

3. 疫苗接种:接种流感疫苗是预防甲型 H3N2 流感最有效的手段,可显著降低感染风险及重症发生率;建议每年秋季(9-11 月)接种流感疫苗,重点人群包括老年人、儿童、慢性病患者、妊娠期女性及医务人员等;疫苗需根据当年流行毒株进行更新,确保免疫效果。

4. 预防保健:保持室内通风,每日开窗通风 2-3 次,每次不少于 30 分钟,以降低室内病毒浓度;对高频接触的物体表面如门把手、桌椅、餐具等,定期用含氯消毒剂擦拭消毒;适度体育锻炼必不可少,如练习八段锦、太极拳等,每日 15-30 分钟,以微微出汗为宜,可增强体质,提高机体抵抗力;避免过度劳累,保证充足睡眠,有助于维持免疫系统功能稳定。

中国工会 100 年大事记(七)

(1925 年—2025 年)

2023 年

2 月 22 日, 全国总工会党组召开扩大会议, 宣布中共中央决定: 徐留平同志任中华全国总工会党组书记。

3 月, 中华全国总工会十七届八次执委会议召开。徐留平同志当选为全总副主席, 被推选为全总书记处第一书记。

4 月 30 日, 在“五一”国际劳动节到来之际, 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平代表党中央, 向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问。4 月 30 日, 全国总工会印发《关于学习宣传贯彻习近平总书记重要指示精神的通知》。

9 月, 中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》一书, 由中央文献出版社出版, 在全国发行。

10 月 9 日至 12 日, 中国工会第十八次全国代表大会在北京召开。35 个代表团、2002 名代表和 50 余名特邀代表、50 名港澳来宾出席大会。习近平、赵乐际、王沪宁、丁薛祥、李希等党和国家领导人到会祝贺, 蔡奇代表党中央发表题为《奋力书写我国工人

阶级投身强国建设民族复兴的壮丽篇章》的致词。王东明作题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 组织动员亿万职工为强国建设民族复兴团结奋斗》的报告。选举王东明为第十八届执行委员会主席, 徐留平为第十八届执行委员会主席团书记处第一书记。

10 月 23 日, 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话。

2024 年

1 月 25 日至 26 日, 中华全国总工会第十八届执行委员会第二次全体会议在北京召开。会议强调要全面贯彻党的二十大精神, 落实中国工会十八大目标任务, 针对职工群众急难愁盼问题和权益维护薄弱的重点职工群体, 针对系统性、基础性问题, 认真实施 5 大工程, 扎实开展 5 大行动, 重点抓好职工思想政治引领等 9 个方面工作。

3 月 19 日, 第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会在京召开。

4 月 28 日, 2024 年庆祝“五一”国际劳动节暨

全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。255个集体和1088名个人荣获全国五一劳动奖状、奖章，1034个集体获全国工人先锋号。

4月底，在“五一”国际劳动节到来之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平代表党中央，向全国广大劳动群众致以节日祝贺和诚挚慰问。4月30日，中华全国总工会印发《关于学习宣传贯彻习近平总书记重要指示精神的通知》。

6月10日，在瑞士日内瓦举行的第112届国际劳工大会选举产生国际劳工组织理事会，中国工会代表、中华全国总工会副主席、书记处书记魏地春成功当选国际劳工组织理事会工人正理事。

7月，直接服务亿万职工群众的“职工之家”APP上线试运行。

7月15日至18日，党的二十届三中全会在北京召开。全会通过《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》。19日，全国总工会党组召开扩大会议，传达学习党的二十届三中全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神。

9月27日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给中国一重产业工人代表回信，对他们予以亲切勉励并提出殷切希望。9月29日，全国总工会党组召开会议，传达学习习近平总书记回信精神。

10月12日，中共中央、国务院印发《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》。24日，全总学习宣传贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》工作会议在北京召开。

10月29日，中华全国总工会印发《中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的意见》。

11月，中央第六巡视组巡视全国总工会党组工作动员会召开。

2025年

1月21日至22日，中华全国总工会第十八届执行委员会第三次全体会议在北京召开。会议通过《中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 团结动员亿万职工以优异成绩迎接中华全国总工会成立100周年的决议》。

3月24日，全国总工会党组会议暨党建工作领导小组（扩大）会议在京召开，对全总机关开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育进行动员部署。

4月至5月，人社部、教育部、退役军人事务部、全国总工会、全国妇联、全国工商联在全国范围内部署开展以“支持民营经济发展，促进高质量充分就业”为主题的2025年全国民营企业服务月活动。

WUYANFENG

吴颜风国画作品选登
GUOHUAZUOPINXUANDENG



吴颜风，生于1968年，祖籍河南省信阳市淮滨县。擅长写意花卉、山水，尤爱梅花。现为中国书画世界联合会理事、中国书画世界行河南委员会常务副主席、平顶山市科艺书画院院长、尧山心象山水研究会主创画家。

展览获奖情况：

“第三届国际书画节(夏威夷·2017)”
金奖；
“交融互鉴——中法书画名家精品展”
银奖；
“中韩国际书画展”’ 一等奖；
“海棠奖·创想杯”书画摄影装饰艺术展二等奖。



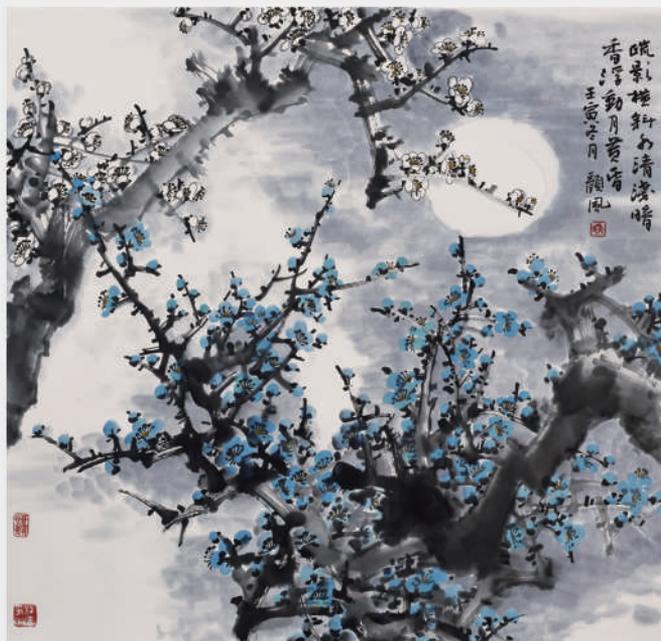
《万树寒无色 南枝独有花》68cm × 68cm



《清泉飘香》138cm × 68cm



《傲雪红梅》138cm × 68cm



《暗香浮动》68cm × 68cm

