

平顶山工人

PINGDINGSHAN WORKERS

01 月号

2026

总第338期

平顶山市总工会

准印证号：(豫)LD401020

内部资料 免费交流

送万福 进万家”送春联活动



省总工会慰问组来我市开展送温暖活动

我市成功举办两项国家级陶瓷职业技能竞赛

市总工会一体推进“铸魂、赋能、激活”努力锻造新型产业大军

聂涛：匠心筑梦攻难关 追求卓越不止步

工会送温暖活动剪影



①



②



③

- ① 省总工会副主席王占波慰问全国劳模马双田
- ② 市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚在平顶山市综合检验检测产业园项目工地慰问
- ③ 市总工会党组书记、副主席赵红利慰问鲁山县困难劳模常敏
- ④ 市总工会党组成员、副主席许丹丹为平顶山平煤机煤矿机械装备有限公司送去慰问金
- ⑤ 市总工会党组成员、副主席程成为舞钢市总工会送去慰问金
- ⑥ 市总工会党组成员、经审委主任郭强到市客运管理处慰问网约车司机
- ⑦ 市总工会副主席李重阳慰问城乡一体化示范区城管执法局困难职工李治平



④



⑤



⑥



⑦

凝心聚力开新局

静悦

“十五五”蓝图铺展，鹰城工运正扬帆。从全总“559”工作蓝图到省总“建强品牌、提质增效、勇争先进”目标，从省政府“推动高质量发展”要求到我市“加快产业转型升级”规划，全市各级工会层层接力、步步落实，将战略指引转化为工运实践动能，让“工字招牌”更亮，让职工幸福感更实。

以思想引领凝聚奋进力量。要整合劳模工匠、工会干部宣讲团及大思政课名师资源，精心打造“工人大思政课”，推动理论宣讲既有高度、又有温度。以“中国梦·劳动美·工会情”文化活动为载体，开展贴近职工、鲜活生动的系列活动，让劳模精神、劳动精神、工匠精神浸润人心。

以深化产改服务发展大局。要聚焦“7群12链”产业集群，以攻坚之志推进产改，打造高质量发展“强引擎”。多领域开展主题劳动竞赛淬炼“精兵”，激发职工建功立业热情；建强工匠学院体系，推动“劳模工匠助企行”专项行动，让智慧与技能在一线碰撞；通过“鹰城工匠”培育工程等，为产改注入不竭动能。

以暖心服务筑牢幸福根基。要聚焦新就业形态劳动者权益保障，推进平台企业建会入会。以切实举措让快递小哥、网约车司机等劳动者群体感受“工会温度”。推动送温暖工作提质扩面，在精准帮扶困难群体的同时强化标杆企业激励，暖人心惠民生；升级工人文化宫、职工书屋，打造“工会驿站+”融合空间，优阵地拓功能。

新征程呼唤新作为。平顶山工会将以“忠诚工会、有为工会、暖心工会、活力工会、清廉工会”建设为引领，组织动员广大职工为实现“十五五”良好开局团结奋斗！

2026年第1期

(总第338期)

编印单位:平顶山市总工会

主 编:周卫东

副 主 编:李琨琨

编 辑:陈梦月 张春雷 王红波

何赛飞

特邀编辑:方 华 高鸿勋

封面:送万福 进万家 /海 岩 摄影

封二:工会送温暖活动剪影

封三:史宏远国画作品选登

封底:朝雾萦古村 /徐贤远 摄影

发送对象:本系统

印刷日期:2026年2月11日

印 数:2000册

地 址:平顶山市工人文化宫

邮政编码:467000

电 话:0375—3799658

准印证号:(豫)LD401020

E-mail:gyyjs@pdsgh.org

网 站:http://www.pdsgh.org



扫码报名 跟着劳模去旅行

印刷单位:

河南金之林印刷有限公司

市总动态

- 04 省总工会慰问组来我市开展送温暖活动
- 05 市总工会开展2026年送温暖活动
- 06 市总工会领导调研户外劳动者爱心驿站工作
- 07 市总工会机关党委工作会议召开
- 08 市委社会工作部与市总工会共商推进新兴领域“两个覆盖”工作新路径
- 09 市总工会领导深入基层开展高效能治理专题调研
- 10 我市成功举办两项国家级陶瓷职业技能竞赛



- 11 平顶山职工心理健康服务中心开放
- 12 市工人文化宫劳模工匠长廊焕新升级

创建之窗

- 13 市总工会开展机关卫生大扫除活动
- 14 市总工会开展清除积雪志愿服务活动

基层聚焦

- 15 国药控股平顶山有限公司工会开展物流
驾驶员技能比武活动等 11 则

学习阵地

- 19 切实增强自我革命的自觉性坚定性

工作交流

- 21 市总工会一体推进“铸魂、赋能、激活”努力锻造新型产业大军
- 24 扛起新使命 打造新优势
建设适应中国式现代化需要的产业工人队伍
- 26 新华区总工会：赓续初心 再谱新篇

人物特写

- 28 聂涛：
匠心筑梦攻难关 追求卓越不止步
- 29 刘二喜：
闻警向险二十载 热血坚守践初心
- 30 杨杰：
医者仁心施春秋 敬佑生命护民安

普法园地

- 31 工伤职工的停工留薪期能否计入带薪年休假假期？

理论探索

- 32 工会在基层社区网格治理中的作用发挥

健康同行

- 36 冬日吃火锅，美味与健康怎样兼顾？



省总工会慰问组来我市开展 送温暖活动

◆ 市总宣传部

1月14日，省总工会副主席王占波带领慰问组来我市开展元旦春节期间送温暖活动，向职工群众宣讲党的二十届四中全会精神。市人大常委会党组副书记、副主任、市总工会主席荆建刚陪同。

王占波一行走访慰问了全国劳动模范马双田，详细询问其身体状况、家庭生活情况，对他长期以来扎根岗位、无私奉献，为地方经济社会发展作出的突出贡献致以崇高敬意，希望他保重身体，继续发挥劳模示范引领作用。随后，慰问组走访慰问了困难职工周金岭、新就业形态困难劳动者李跃辉，详细询问其工作、生活情况及当前面临的实际困难，并嘱咐我市工会组织持续拓宽服务覆盖面、提升服务精准度，切实解决困难职工急难愁盼问题。

在神马帘子布公司召开的座谈会上，王占波向



企业负责人、职工代表深入宣讲党的二十届四中全会精神，详细了解企业生产经营、工会工作开展及职工权益保障情况，认真倾听职工在工作生活中的难点问题，并叮嘱企业工会切实发挥桥梁纽带作用，把全会精神转化为服务职工的实际行动，精准对接职工需求，助力企业实现高质量发展。

每到一处，慰问组都送去慰问品和慰问金。

市总工会开展 2026 年送温暖活动

◆ 市新业态工会



1月15日上午，市人大常委会党组副书记、副主任、市总工会主席荆建刚，市总工会党组成员、经审委主任郭强一行，到宝丰县慰问部分企业职工和一线劳动者，这标志着市总工会2026年送温暖慰问活动拉开序幕。

在中国邮政寄递物流共配中心，荆建刚向新业态劳动者致以诚挚问候，充分肯定他们作为“美好生活的创造者与守护者”在保障民生、服务城市运行中作出的突出贡献。他强调，送温暖工作是工会坚持开展的一项服务职工、关爱职工的活动，是工会组织关注民生、维护职工合法权益的重要举措之一，各级工会要以送温暖活动为契机，持续完善“普惠+特殊”

维权服务体系，强化新就业形态劳动者权益保障，创新服务形式、拓展服务内容、提升服务效能，切实把党和政府、工会组织的温暖送到劳动者身边。社会各界也应给予更多理解支持，共同营造尊重劳动、关爱劳动者的良好氛围。他勉励广大新业态劳动者继续发扬勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富的优良传统，崇尚劳动、辛勤劳动、诚实劳动，努力为我市高质量发展和高效能治理贡献力量。

随后，慰问组深入河南亚坤集团、河南国玺超纯新材料股份有限公司、平棉集团宝棉生产区，详细了解企业生产经营及职工工作、生活情况，并送上慰问金。每到一处，荆建刚都与职工代表亲切交谈，勉励他们继续发扬勤劳朴实的优良传统，为我市经济社会高质量发展贡献力量。

今年市总工会筹集188万元资金和一批慰问物资，由市总工会领导带队分10个慰问组，赴各县（市、区）、基层工会以及“7群12链”重点企业、事业单位，慰问困难职工、劳模、新业态劳动者。

市总工会领导调研户外劳动者 爱心驿站工作

◆ 市总权益保障部



1月8日,市总工会党组书记、副主席赵红利一行先后到高新区、卫东区、新华区、市城乡一体化示范区、中石化调研户外劳动者爱心驿站工作,市总工会党组成员、副主席许丹丹,市总工会党组成员、副主席苏新娜陪同调研。

赵红利察看各个工会爱心驿站设施配置、日常管理及服务开展情况,认真听取大家关于驿站升级

改造的意见建议,对驿站解决户外劳动者急难愁盼问题的成效给予肯定。

赵红利强调,工会驿站是服务职工的前沿阵地,要始终坚持以职工为中心,不断优化服务功能。要坚持以职工为中心,聚焦户外劳动者核心需求,进一步完善驿站功能、优化服务举措,推动驿站从

“基础保障”向“多元赋能”升级,切实把工会的关怀送到职工心坎上,真正让驿站成为户外劳动者的“暖心港湾”。

下一步,市总工会将持续做好爱心驿站管理工作,选树一批工会爱心驿站进行升级改造,不断提质增效,拓展服务内容,充分发挥工会驿站作用,让更多的户外劳动者感受到工会组织的温暖。

市总工会机关党委工作会议召开

◆ 市总机关党委

为深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及上级党建工作要求,扎实推进机关党的建设高质量发展,1月8日,市总工会机关党委书记赵红利主持召开机关党委工作会议,全面总结2025年度党建工作成效,部署下步重点工作任务。

会上,各党支部书记围绕2025年度党建工作履职情况、理论学习成效、党建与业务融合亮点、存在的问题及整改方向等方面作详细汇报,通过“述成绩、晒亮点、找不足、提思路”的方式,全面展现了各党支部在强化思想政治引领、夯实组织基础、服务职工群众等方面的实践成果。赵红利对各党支部工作逐一进行点评,既肯定了过去一年各支部在规范化建设、特色活动开展等方面取得的显著成效,也针对党建与业务融合深度不足、创新载体不够丰富等共性问题提出了具体整改要求。

为树立先进典型、激发奋进动力,会议严格按照评选标准和程序,经过民主评议、综合考量,评选出2025年度4个优秀党支部,鼓励受表扬支部珍惜荣



誉、再接再厉,发挥示范引领作用,同时号召各党支部以先进为标杆,补齐短板、奋勇争先。

赵红利要求,一要深化理论武装,持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,扎实开展党员学习教育,提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二要强化组织建设,聚焦“党建+工会主责主业”深度融合,优化党支部设置,培育特色党建品牌,推动基层党组织全面进步、全面过硬。三要突出服务实效,紧扣职工急难愁盼问题,深化春节送温暖、慰问困难党员等品牌服务,扩大职工互助保障覆盖面,切实筑牢党联系职工群众的桥梁纽带。

下一步,市总工会各党支部将以此次会议为契机,扛牢党建主体责任,把会议部署转化为具体行动,以更加务实的作风、更加有力的举措推动党建工作与工会业务同频共振、互促共进,为年度党建工作开好局打下坚实基础。

市委社会工作部与市总工会共商推进 新兴领域“两个覆盖”工作新路径

◆ 市总组织部

1月16日,市委社会工作部与市总工会联合召开推进新兴领域“两个覆盖”工作座谈会,聚焦推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚工作,复盘工作成效、共商推进新路。市委社会工作部副部长王芳,市总工会党组成员、副主席许丹丹及两单位相关业务科室负责人参加会议。

许丹丹介绍了市总工会新兴领域“两个覆盖”工作进展与成效。组织覆盖上,创新“行业联建、区域共建、企业自建”模式,持续拓展覆盖广度,让更多新兴领域职工找到“娘家”。服务赋能上,累计建成工会驿站300家,精准解决户外劳动者休息、热饭、饮水等“急难愁盼”,累计服务超80万人次,同时,建成郑县广阔天地乡等共享职工之家,整合资源提供敞开式多元服务。精准关爱新就业形态劳动者方面,设立专项公益项目,推出全市通用保障产品;开展“周六爱心送餐”公益活动;常态化开展技能培训、普惠消费等特色活动,选树先进典型,韵达快递员王永平荣获2023年全国五一劳动奖章。深化职工维权上,依托13支法律服务律师队开展“尊法守法·携手筑梦”公益法治宣传6场次,惠及近千名职工;畅通“12351”服务热线,挽回经济损失



126.6万元;推动12家县级工会全部入驻同级综治中心,建立“一站式”劳动争议多元解纷平台,实现劳动争议全链条处理,将矛盾化解在基层。

王芳对市总工会的在新兴领域“两个覆盖”工作中取得的显著成效给与高度评价和充分肯定,她指出,市总工会聚焦工会组建与服务赋能双主线,主动担当作为、勇于创新突破,以扎实的组织建设、精准的服务供给、有力的维权保障,为新兴领域“两个覆盖”工作积累了宝贵经验。她强调,新兴领域“两个覆盖”工作要聚焦重点领域精准发力,要持续强化新经济组织、新社会组织、新就业群体工会组织覆盖;要深化服务阵地共建共享,推动工会驿站、暖心驿站等

市总工会领导深入基层 开展高效能治理专题调研

◆ 市总法律和社会工作部



为积极探索工会组织在基层治理体系中的有效路径，推动工会服务深度融入高效能治理格局，近

期，市总工会党组成员、经审委员会主任郭强带队分赴新华区、湛河区、卫东区，开展基层高效能治理工作专题调研。

调研组采取“座谈交流+实地走访+现场研讨”相结合的方式，先后听取了各区总工会关于推动工会工作与基层治理深度融合的情况汇报，并深入社区一线，考察工会参与治理的创新实践与鲜活经验。

在新华区光明路街道新程街社区，调研组重点了解以系统化党建引领基层治理、精准服务职工群众的生动实践，细致查看调解室、志愿服务积分超市、心理工作室等服务平(下转第13页)

设施整合资源、高效共享利用，建设便捷可及、温馨舒适的友好场景；要针对“两员两司一主播”等新就业群体特点和需求，策划专题服务，不断提升服务地针对性和实效性。

许丹丹表示，市总工会将充分发挥好党联系职工群众的桥梁和纽带作用，扎实推进组织覆盖、阵地建设与服务提升，协同市委社会工作部全力推进新

兴领域“两个覆盖”攻坚工作。

与会人员分享经验，剖析难题，畅谈思路，为下一阶段集中攻坚明确了方向与共识。

下一步，双方将深化协同联动，以党建为引领，有效推动新兴领域“两个覆盖”工作提质增效，最大限度组织凝聚新兴领域职工，为全市党建引领基层高效能治理贡献坚实力量。

我市成功举办两项国家级 陶瓷职业技能竞赛

◆ 市轻纺工会



协会、中国财贸轻纺烟草工会全国委员会、市人民政府主办，河南省陶瓷玻璃行业管理协会、市总工会、市文化广电和旅游局、市陶瓷发展促进中心共同承办。大赛分行业赛与学生赛两大类，聚焦陶瓷书法、拉坯成型两大核心工种，对标国家职业资格三级(高级)标准，设置理论考试与技能实操双重考核，全方位检验选手专业素养。来自全国 16

为深入贯彻落实国家关于技能人才队伍建设的重要部署，推动陶瓷行业技术创新与高技能人才培养，弘扬工匠精神，促进陶瓷产业转型升级与高质量发展，1月14日至16日，全国轻工陶瓷行业职业技能竞赛(陶瓷装饰工—陶瓷书法)与全国职业院校陶瓷专业学生技能竞赛总决赛(陶瓷工艺品成型师—陶瓷拉坯成型)，在平顶山市大香山文博园开赛。

本次赛事由中国轻工业联合会、中国陶瓷工业

个省份 36 所高校的 225 名参赛选手、领队及嘉宾齐聚平顶山，共赴这场陶瓷行业盛会。

本次国家级职业技能竞赛在我市成功举办，不仅是对我市陶瓷产业基础和城市形象的集中展示与检验，更是推动我市陶瓷产业与职业教育高质量发展的重要契机，将进一步扩大“平顶山陶瓷”品牌影响力，促进陶瓷文化与旅游产业的深度融合，为我市经济社会发展和产业转型升级注入新的活力。

平顶山职工心理健康服务中心开放

◆ 市总宣传部

为全面落实《健康中国行动（2019—2030年）》，切实深化职工服务，市总工会倾力打造的平顶山职工心理健康服务中心，从1月22日起正式为全市职工（包括一线职工、技术人员、管理人员、新就业形态劳动者等）及其直系亲属提供服务，内容涵盖专业心理咨询服务、心理健康讲座与培训、心理测评与评估、心理危机干预等内容。

该中心地址位于市工人文化宫院内市总工会办公楼11楼东，占地面积120余平方米，设置有减压放松区、沙盘游戏区、团体活动区、情绪宣泄区、个体及团体咨询区等8个功能区，为职工提供专业、系统、多样化的心理健康服务，帮助职工摆脱负面情绪，提高心理认知水平和自我调节能力，更好地应对挑战和压力。

中心秉承“关爱职工心理健康、促进社会和谐发展”的核心服务理念。旨在通过多元化的服务，帮助职工有效缓解工作压力、改善人际关系、提升心理韧



性，从而不断增强职工的获得感、幸福感与安全感。中心将以专业、优质、适用、有效的心理健康关爱服务，从“心”出发，打造“有温度的”职工心理健康服务品牌。

中心采取“预约服务”为主的方式，确保服务的专业性和私密性。职工可通过电话（0375--3799663）或指定线上平台（<https://www.pdsgh.org/pages/xljk/>）进行预约。

市工人文化宫劳模工匠长廊焕新升级

◆ 王路航



为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步拓展职工群众思想引领和先进文化宣传的阵地作用,近期,市总工会对职工文化活动广场长廊实施了主题性升级改造,将其打造为劳模与工匠群体的专题宣传展示长廊,增设8个劳模宣传栏与8个工匠宣传栏,为职工群众打造近距离学习榜样事迹的新阵地。目前,劳模工匠长廊已正式面向全市职工群众开放。

升级改造后的劳模工匠长廊聚焦“劳模引领、工匠示范”,选取了近年来在不同行业领域涌现的8名

杰出劳模代表,通过图文结合展现他们在平凡岗位上无私奉献、创造非凡业绩的先进事迹,生动诠释了“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的精神。同时选取了在专业领域精益求精、追求卓越的8名“技术能手”和“大工匠”,涵盖创新技术、机械制造、非遗传承等多个领域,让职工群众直观感受“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠品质。

此次升级改造劳模工匠长廊是市总工会深化宣传教育阵地职能、服务职工群众的重要举措,通过将公共空间功能与职工群众思想引领深度融合,使长廊成为开展宣传教育活动的实景场地,既方便职工群众在休憩、活动时驻足参观学习,营造学习先进、争当先进的浓厚氛围,更让“三种精神”在职工群众中持续传递、生根发芽。接下来,市工人文化宫将以劳模工匠长廊为基点,持续更新内容、丰富活动形式,使其真正成为引领劳动风尚、激励奋斗精神的城市文化新地标,引领广大职工群众为鹰城高质量发展贡献力量。

市总工会开展机关 卫生大扫除活动

◆付瑞红

为进一步提高市总机关环境卫生质量，营造干净、整洁、优美的办公环境，市总工会于1月14日开展环境卫生清扫活动，对四楼活动室及院内外卫生进行了全面清理。

按照划分的责任区，大家充分发挥不怕苦、不怕脏、不怕累的工作作风，不放过任何一个卫生死角，大到活动室、洗手间、楼道、市总大院等，小到绿化池中的杂草丛、楼前的绿化带、栏杆、照明灯，经过近两个小时的辛苦劳动，机关环境面貌焕然一新。



(上接第9页)台,对其通过制度创新激活社区治理内生力的做法给予关注。

在湛河区九里山街道光明社区,调研组重点考察了工会在化解矛盾纠纷、推进网格化管理、组织志愿服务、丰富职工文化生活及强化思想引领等方面的具体模式,参观了网格化治理中心、志愿服务中心、党性教育综合展厅等载体,并与基层工会干部、社区负责人深入交流了治理中遇到的挑战与思考。

在卫东区东安路街道东苑社区,调研组重点关注了工会服务阵地在基层治理中的作用发挥,查看了共享职工之家、工会驿站等站点的建设与运行情况,了解其服务功能、运营机制及职工群众的实际反响。

郭强在调研中强调,推进基层高效能治理是国

家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带,扎根基层、直面职工,在参与基层治理中具有独特的政治优势、组织优势和群众工作优势。全市各级工会要进一步提高政治站位,自觉将工会工作置于基层治理大局中谋划推进,不断延伸服务触角、创新服务载体、提升服务效能。

下一步,市总工会将对多次调研中收集到的情况、经验和建议进行系统梳理与深入研究,围绕如何更好发挥工会组织在共建共治共享治理格局中的作用,完善工作机制,整合资源力量,强化服务赋能,为全面提升工会参与基层社会治理的水平、推动新时代工会工作高质量发展提供坚实依据与方向指引。

市总工会开展 清除积雪志愿服务活动的

◆ 付瑞红



的积雪冰层被清除干净，为市民打造了安全、畅通、整洁的出行环境，得到过往群众的一致好评。

这次活动的开展，不仅增强了市总工会的凝聚力，同时也加强了干部职工全心全意为人民服务的宗旨意识，大家纷纷表示，在本次劳动中深深地感受到了劳动的快乐和收获，也体会到了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，在以后的工作中要用自己最朴素

2026年的第一场雪飘然而至，银装素裹的美景给大家带来欣喜的同时，也给居民出行带来安全隐患。为响应市文明办“以雪为令 文明同行”倡议，1月20日，市总工会组织志愿者在市工人文化宫开展清除积雪活动，用实际行动筑牢市民出行安全防线。

几十名志愿者分工协作、默契配合：有的清扫路面浮雪，有的铲除顽固冰层，有的合力推送积雪至指定区域，有的在台阶、坡道等易滑路段铺设防滑草垫。凛冽寒风中，大家干劲十足、热情高涨，经过近两小时的奋战，机关周边及园区内主干道

的方式和最诚挚的热情履行工会组织的职责和义务，树立“一名党员、一面旗帜”的良好形象。



轻纺
工会国药控股平顶山有限公司
工会开展物流驾驶员技能比武
活动

为筑牢物流运输安全根基，锻造高素质专业驾驶队伍，切实保障药械配送高效合规，近日，国控平顶山公司组织开展驾驶员技能比武活动，12名自运驾驶员及合作承运驾驶员参与，以赛促学、以赛强能。

本次比武采用理论考试与实践操作相结合的方式，理论部分紧扣交通法规、车辆维保、应急处置及岗位工作规范核心要点，实践部分贴合日常运输实操需求设定考核内容，全方位检验驾驶员综合业务能力。经过两个小时的比拼，黄卫华荣获一等奖，宋松海、李晨彪获得二等奖，刘纪军、李卓一、马涛获得三等奖。

此次技能比武活动，既强化了公司运输队伍建设，又激发了驾驶员的争先创优热情。全体驾驶人员表示，将以技能比武为契机，查漏补缺、精进技能，进一步提升安全驾驶与规范作业水平，为公司物流运输业务安全、高效、稳定开展筑牢人才保障，为企业高质量发展赋能增效。（市轻纺工会）

舞钢

舞钢市总工会：爱心驿剪进
驿站 工会温情暖“户外”

1月8日上午，舞钢市总工会开展的“工会爱心驿剪·月月相伴”暖心活动在垭口、寺坡、朱兰街道辖

区内的爱心驿站同时拉开帷幕，将免费理发服务送到劳动者身边，以细微之处的关怀彰显工会“娘家人”的温度，为寒冬里的城市注入暖心力量。

活动前期，舞钢市总工会通过实地走访、问卷调研等方式，精准掌握户外劳动者“作息繁忙、无暇专门理发”的核心诉求，联合本地优质美发机构组建专业志愿服务团队，将服务点直接设在交通便利、设施完善的工会驿站内，实现“歇脚+饮水+充电+理发”一站式服务闭环。随后每月固定日期，驿站内都会搭起临时理发角，让劳动者们歇脚、喝水、充电的同时，还能免费修剪头发。一把剪刀，剪去疲惫与烦恼；一份关怀，温暖城市与人心。

下一步，舞钢市总工会将继续聚焦户外劳动者的急难愁盼问题，不断丰富爱心驿站的服务内容，提升服务质量，推出更多接地气、暖人心的公益服务，让爱心驿站成为户外劳动者的“避风港”“加油站”“暖心屋”，让每一位为城市奋斗的户外劳动者都能被尊重、被关爱、被温暖。（舞钢市总工会）

宝丰

宝丰县总工会：为劳模送上
新年“健康礼”

1月14日起，宝丰县总工会在县中医院开展劳模免费健康体检活动，通过“一站式”健康管理服务，为50余名劳模送去新年第一份暖心礼物。

宝丰县总工会从劳模实际需求出发，结合其工作特点，力求体检服务“个性化”“精细化”。在体检项目设置上，根据劳模年龄、性别、职业特点，定制涵盖心电图、彩超检查、CT、碳-14检查等项目的专属体检套餐，让劳模全面掌握自己的身体健康状况。在体检时间安排上，劳模可根据自己的工作安排，利用闲暇时间到医院进行检查。劳模的体检结果将纳入个人健康档案，并安排专家团队提供后续健康指导，让他们时刻保持健康状态。

（宝丰县总工会）

鲁山

鲁山县总工会开展为环卫工人“送春联送书画”活动

新春将至，年味渐浓。为弘扬中华优秀传统文化，表达对环卫工人的关怀与敬意，营造温馨祥和的节日氛围，1月28日，鲁山县总工会开展了“送春联送书画”公益活动，组织职工书画家走进环卫一线，为辛勤的“城市美容师”送上手写春联和“福”字与书画，以实际行动传递了对环卫工人的关爱，让每一位“城市美容师”都能在春节前夕感受到来自“娘家人”的温暖与祝福。

活动现场，书画家们挥毫泼墨，笔走龙蛇，一副副寓意吉祥、满载祝福的春联和“福”字跃然纸上。春联和书画内容既有辞旧迎新的美好愿景，也有对环卫工人辛勤付出的赞美与感恩，洋溢着对劳动者的尊重与敬意。

鲁山县总工会党组成员、副主席陈举表示，此次活动不仅丰富了环卫工人的精神文化生活，也增强了他们的文化自信和归属感。下一步，鲁山县总工会将继续开展更多关爱劳动者的公益活动，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，为职工群众提供更多暖心服务，让传统文化在基层焕发新活力。

(鲁山县总工会)



叶县

叶县总工会开启2026年送温暖慰问活动

1月27日，叶县总工会在县邮政公司开启2026年春节送温暖慰问。邮政、顺丰、美团、货运行

业等100名新业态劳动者代表参加。

慰问组向新业态劳动者致以诚挚问候，并表示要切实当好“娘家人”，倾听呼声诉求，以更实举措解决大家的急难愁盼，让党委、政府的温暖直达人心。

随后，慰问组一行到河南久圣化工有限公司、市锦华新材料科技有限公司开展慰问调研，为企业一线职工送去了党和政府的关怀及工会组织的温暖。

在河南久圣化工有限公司，慰问组认真听取企业生产经营和工会工作情况介绍。2025年，河南久圣化工有限公司凭借技术创新与绿色发展理念，实现经济效益、环境效益与社会效益有机统一，为地方产业升级和经济发展赋能增效，荣获了市“五一劳动奖状”称号，慰问组希望公司工会认真总结经验，激发职工主动性、创造性，为企业发展凝聚更大动能。

在市锦华新材料科技有限公司，慰问组与职工代表深入座谈，了解企业生产经营及职工工作、生活情况，并对坚守在企业一线的广大职工表示亲切的慰问，勉励他们继续发扬勤劳朴实的优良传统，为叶县高质量发展贡献力量。

叶县总工会筹集近20万元资金，用于2026年“送温暖”活动。下一步，叶县总工会将持续慰问困难职工、困难劳模、新业态劳动者和县重点企业生产一线职工。

(叶县总工会)



湛河区

湛河区新业态工会联合会
开展寒冬送温暖活动 情暖户
外劳动者

1月23日,湛河区新业态工会联合会开展为外卖员、快递员寒冬送温暖活动。慰问组先后走访菜鸟驿站、圆通快递、泰轩供应链、美团站点、嘉禾顺通物流等一线点位,为坚守岗位的外卖员、快递小哥送上新春祝福与贴心关怀。

活动现场,工作人员将春联、保暖帽子、防风手套、围巾、方便面等逐一送到劳动者手中,叮嘱大家冬季户外作业注意保暖防滑,兼顾工作效率与自身安全。一份份物资承载着“娘家人”的温情,让奔波在寒风中的户外劳动者倍感温暖。

此次活动不仅为新业态劳动者送去物质保障,更传递了社会对他们的尊重与认可。湛河区新业态工会联合会将持续聚焦户外劳动者需求,常态化开展关爱活动,筑牢权益保障防线,增强他们的归属感与幸福感。(湛河区新业态工会联合会)

工交
工会市交通运输局为“晓华劳模
创新工作室”挂牌

1月30日上午,市交通运输局党组成员、二级调研员杜伟,局工会主席、老干部科科长李小鹏一行,到市公交公司城北公交枢纽站,为“晓华劳模创

新工作室”举行挂牌仪式。

此次挂牌标志着“晓华劳模创新工作室”正式纳入全市交通运输系统劳模创新平台体系,成为弘扬劳模精神、推动公交行业技术攻关、服务提质与人才培育的重要载体。

工作室负责人王晓华表示,她将带领团队珍惜荣誉、不负期望,以挂牌为新起点,主动发挥示范引领作用,既当好岗位上的“排头兵”,也做好行业进步的“传薪者”,用实际行动传承劳模精神、弘扬工匠精神,让公交服务更有温度、更具活力。

此次挂牌不仅是对“晓华劳模创新工作室”过往工作的充分肯定,更为公交行业人才培养、服务创新搭建了重要平台。下一步,市公交公司将以工作室为纽带,凝聚更多职工的创新智慧与奋进力量,推动公交服务水平,人才素质与发展动能同步提升,为鹰城公共交通高质量发展注入更强动力。

(市公交公司工会)

石龙区

石龙区总工会：“站长日”从
“头”开始

1月7日,石龙区总工会新年第一个“站长日”和“爱心互献”活动在农贸市场爱心驿站开展。“爱心升级”的免费理发服务,为新就业形态劳动者送上焕然一新的“开年礼”。

当日,驿站内气氛温馨,除了原有的歇脚饮水、应急充电、政策咨询等常态化服务,石龙区总工会还特别邀请了专业理发师,为平日忙碌的新就业形态劳动者提供免费理发服务。刚理完发的韵达快递员王卫卫对着镜子照了照,满意地笑着说:“平时送货忙,抽不出时间去理发店。今天在驿站歇个脚接杯水的功夫,还弄了个新发型,真是方便又暖心!”

下一步,石龙区总工会将继续深化“站长日”活动内涵,探索引入多元化、精准化的服务项目,进一步激发广大职工、特别是新就业形态劳动者的奋斗激情。(石龙区总工会)

新华区

新华区：劳模带头清积雪 保畅通

1月20日清晨，新华区的街道上、社区里，随处可见劳模带领干部职工清理积雪的身影。为响应新华区总工会的号召，广大劳模闻令而动、冲锋在前，在风雪中筑起一道温暖而坚实的“红色屏障”。

1月19日，为保障降雪天气群众安全出行，新华区总工会迅速发出倡议，号召各级劳模投身扫雪除冰一线。随后，市劳模王金汉、隋红宇、苏豪珍，区劳模李光辉、谷凯、曲娟等积极响应，迅速集结。他们有的放下手头工作，第一时间奔赴责任区域；有的协调所在单位，尽快组织清雪队伍。20日清晨，身穿红马甲的劳模们带领干部职工、志愿者深入辖区主要街道、社区巷道、公共广场，手握铁锹，奋力铲除路面坚冰、清扫台阶积雪，现场气氛热烈，干劲十足。在广大干部职工、劳动模范、市民志愿者的共同努力下，新华区主要干道、重点区域积雪已基本清理完毕，交通秩序平稳有序。

做风雪“先锋”，显劳模本色。新华区总工会将持续关注天气变化，组织动员更多职工力量，做好极端天气应对工作，在进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的同时，激励职工为营造安全、整洁、有序的城市环境贡献力量。（新华区总工会）

卫东区

卫东区新业态工会联合会开展 冬日送温暖活动

1月5日，为切实关爱新就业形态劳动者，保障快递员冬季户外工作的身体健康，卫东区新业态工会联合会组织开展新业态劳动者冬日送温暖专项活动，为辖区内快递小哥送上暖心防寒物资。

活动现场，工作人员将防寒保暖护膝、电加热手把套、智能发热围脖等物资发放到顺丰速运快递员手中，与他们亲切交谈，详细询问日常派送时长、工作难点以及防寒保暖情况，叮嘱他们在奔波忙碌的

同时，务必注意防寒保暖和出行安全，合理安排作息时间。

快递员是城市里的“奔跑者”，是美好生活的“守护者”。此次送温暖活动，既为户外工作的快递员们解决了实际需求，也传递了对新就业形态劳动者的深切关怀。下一步，卫东区新业态工会联合会将持续聚焦快递员、外卖员等群体的急难愁盼问题，推出更多暖心举措，切实提升他们的获得感、幸福感和安全感。（卫东区新业态工会联合会）

叶县

叶县总工会到重点企业开展春 节送温暖慰问活动

1月29日，叶县总工会深入重点企业开展春节送温暖慰问。

慰问组一行先后到河南隆鑫机车有限公司、河南绿菱气体有限公司、中节能（平顶山）环保能源有限公司、平顶山三信新材料科技有限公司等重点企业，向坚守一线的企业职工致以诚挚慰问，希望企业落实安全生产主体责任，优化职工劳动保障条件，保障职工合法权益，关心职工工作生活诉求，鼓励一线职工要勇担主力军使命，为全县高质量发展再谱新篇、再建新功。

下一步，叶县总工会将持续聚焦职工急难愁盼问题，不断拓展服务维度，从技能提升、权益保障、生活关怀等方面推出更多务实举措，持续强化企业工会规范化建设，搭建政企沟通、劳资协调的坚实桥梁，推动企业构建和谐稳定的劳动关系，切实增强职工的获得感、幸福感、安全感，凝聚起全县职工建功立业的强大合力，为叶县经济社会高质量发展注入持久动力。（叶县总工会）



切实增强自我革命的自觉性坚定性

◆工言

“一个饱经沧桑而初心不改的党，才能基业常青；一个铸就辉煌仍勇于自我革命的党，才能无坚不摧。”勇于自我革命，是中国共产党最鲜明的品格，也是党永葆生机活力的关键所在。

回望历史，中国共产党 100 多年来从苦难走向辉煌，新中国 70 多年来在砥砺奋进中改天换地，中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，特别是党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，一个重要原因就在于我们党始终坚持以伟大自我革命引领伟大社会革命。党的二十届四中全会审议通过的“十五五”规划建议，擘画了未来 5 年经济社会发展的宏伟蓝图，同时强调“坚持以党的自我革命引领社会革命”“坚决把党的自我革命要求落实到位，推进党的作风建设常态化长效化”。“十五五”时期，我国发展环境面临深刻复杂变化，工作任务艰巨繁重，必须坚持好、发展好党的领导这一最大优势，切实增强自我革命的自觉性坚定性，推动全面从严治党的纵深发展，不断增强党自我

净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，使我们党始终保持蓬勃生机和旺盛活力，以党的坚强领导为中国式现代化建设提供根本政治保证。

把握历史主动，保持以自我革命引领社会革命的高度自觉。批判性和革命性是马克思主义的人民性、实践性和发展性的必然要求。中国共产党作为马克思主义政党，天然地具有自我革命的深厚基因。毛泽东同志指出：“定期召开会议，进行批评和自我批评，这是一种同志间互相监督，促使党和国家事业迅速进步的好办法。”邓小平同志强调：“在常委会里面，应该有那么一段时间交交心，真正造成一个好的批评和自我批评的空气。”习近平总书记指出：“批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段。”治国必先治党，党兴才能国强。面对新形势新任务新要求，只有时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，才能把党的伟大自我革命进行到底。“到底”二字，重若千钧，既指向时间维度——贯穿党从诞生

到执政再到长期执政的全过程，也指向空间维度——覆盖党的领导、党的建设和党的事业全领域，更指向价值维度——把人民满意不满意作为检验自我革命成效的评判标准。前进道路上，我们要时刻保持勇于自我革命的政治自觉、思想自觉、行动自觉，通过彻底的自我革命统一思想、统一意志、统一行动，把推进中国式现代化这场深刻的社会革命进行到底。

习近平总书记指出：“越是长期执政，越不能丢掉马克思主义政党的本色，越不能忘记党的初心使命，越不能丧失自我革命精神。”我们党作为世界上最大的马克思主义执政党，在长期执政条件下，如何始终能够成功应对内外部风险挑战、如何永葆先进性和纯洁性、如何防止治乱兴衰历史周期率重演，这些都是关乎党生死存亡的现实考验。唯有将自我革命作为跳出治乱兴衰历史周期率的“第二个答案”，坚持用改革精神和严的标准管党治党，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，坚决清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒，才能确保党永远不变质、不变色、不变味，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。将自我革命进行到底，意味着必须以壮士断腕、猛药去疴的勇毅，将全面从严治党不断引向深入。要认识到，自我革命不是零敲碎打，而是动

真碰硬，必须坚持严的基调不动摇，以钉钉子精神纠治“四风”，以零容忍态度惩治腐败，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。要不断完善党的自我革命制度规范体系，扎紧制度的笼子，强化对权力运行的制约和监督，真正让铁规发力、让禁令生威。要教育广大党员干部持续以自我净化扫除毒素毒瘤，以自我完善强基固本铸魂，以自我革新永葆生机活力，以自我提高增强执政本领，确保党的队伍永葆先进性和纯洁性。

当前，世界百年未有之大变局加速演进，党的执政环境更加复杂。面对前进道路上的新挑战新考验，必须驰而不息推进全面从严治党，使百年大党在自我革命中不断焕发蓬勃生机，始终成为中国人民最可靠、最坚强的主心骨。这就要求全党上下时刻保持“赶考”的清醒和坚定，将新时代党的自我革命要求进一步落实到位。广大党员干部要站在事关党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的高度，把全面从严治党作为党的长期战略、永恒课题，不断进行实践探索和理论创新，持续深化对党的自我革命的规律性认识，把每条战线、每个环节的自我革命抓具体、抓深入，在革命性锻造中不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，从而凝聚起亿万人民的磅礴力量，为实现强国建设、民族复兴伟业提供有力保证。



市总工会一体推进“铸魂、赋能、激活” 努力锻造新型产业大军

◆ 卫 静

“过去下料全凭经验，工件豁豁牙牙，费料又低效，我发明的割枪规解决了这个问题。”2025年岁末，在市产业工人队伍建设改革推进会观摩现场，平煤神马集团职工张永亮手持自创的“多用割枪规”，向大家演示如何精准切割工件，赢得一片掌声。张永亮自信的展示，藏着平顶山产业工人队伍建设改革走深走实的密码。

锚定打造一支知识型、技能型、创新型宏大产业工人队伍，市总工会围绕“7群12链”产业发展需求，将产业工人队伍建设改革作为全局性、战略性任务，“铸魂、赋能、激活”一体推进，系统构建思想引领、技能提升、创新激励体系，为产业高质量发展注入强劲动力。

铸魂：淬炼新时代劳动者精神

新形势下，市总工会凝聚团结奋斗向心力，把强化产业工人队伍思想政治引领推向新阶段。

筑牢党建引领“主心骨”。深化“党建带工建、工建服务党建”机制，将产改工作深度融入党建工作总体布局，把发展党员的重点向生产经营一线、关键技

术岗位和高技能人才倾斜。平煤神马集团将产改纳入党建工作重点，高位推动，确保每年新发展党员中产业工人占比超60%。河南恒一锂能科技有限公司（以下简称恒一锂能）积极搭建“党建+班组”学习平台，在生产一线设立“党员先锋岗”，推动党的创新理论进车间、进班组、进头脑，引导职工把个人成长融入企业发展和国家建设大局。近两年，全市在生产一线发展党员439名，在高技能人才中发展党员42名，一批政治坚定、技术精湛的产业工人光荣入党，这种政治引领正转化为产业工人队伍中实实在在的凝聚力，让党的执政基础在产业工人中更加稳固牢靠。

催生精神感召“强磁场”。创新构建“静态教育、流动宣传、深度培育”三位一体精神弘扬矩阵，让精神传承有阵地、价值引领接地气、精神培育系统化：白龟湖畔，劳模园已成人们争相打卡的热门学习点；工匠长廊里，人们品读工匠故事，理解劳动价值、感悟工匠精神；市区主干道上，“劳模号”主题公交车穿梭不息，把“劳动光荣”传递到城市每个角

落；河南劳模学院平顶山分院、市工匠学院里，走出一批批心怀梦想的新生代产业工人——如今，“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的理念已在鹰城大地生根发芽。

搭建保障权益“暖心港”。持续深化工会组织建设，特别是聚焦农民工和新就业形态劳动者群体。近3年，全市新建基层工会1075家，新发展会员8.86万人，最大限度地将产业工人组织到工会中来。依托“12351”职工服务热线，市总工会构筑高效维权网络，累计为职工挽回经济损失126.14万元。在民主管理方面，深化以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，选聘38名专职集体协商指导员。各企业积极健全工会组织，发挥民主管理作用：恒一锂能不断健全职代会制度，产业工人代表占比达70%；河南五星新材科技股份有限公司（以下简称五星新材）坚持职代会、厂务公开、工资集体协商等制度，有效保障职工“三权”。

赋能：打造人才技能提升新体系

“产改工作不是选择题，而是产业高质量发展的必答题。”市总工会围绕产业发展大局，为职工重塑成长通道，锻造素质过硬主力军。

抢抓省级产教融合型城市试点机遇，围绕“7群12链”产业布局和汝瓷等特色产业，构建“职业院校+龙头企业+行业协会”协同育人共同体，贯通产教融合“培育链”。全面推行“订单式”培养和现代学徒制，在7所职业院校实施“1+X”证书制度，建成19个校企深度合作的产业学院，推动43个国家级、省级特色专业与全市核心产业链精准对接。3年来，通过这一体系累计培养输送高技能人才15.57万人次。

龙头企业发挥至关重要的引领作用。平煤神马集团在全国率先成立企业新时代劳模思想政治教育基地和工匠学院，并成功吸引河南省能源化学地质工会工匠学院落户，探索省产业工会与职业院校办学新路子。其构建的覆盖智能化采掘、尼龙化工等核心领域的实训基地，已累计为6万余人完成职业技能等级认证。神马实业股份有限公司帘子布公司（以

下简称帘子布公司）建立纺丝工等职业实操考核基地，对450余名职工完成岗位技能认定，打破了工种限制的壁垒。恒一锂能针对新能源产业技术迭代快的特点，积极构建“产学研”合作培养模式，与中南大学等多所高校共建实训基地，并建立了以“市场—研发—生产”为核心的自主创新运行机制，两年内申请专利30项。

着力构建“大国工匠—中原大工匠—鹰城大工匠—企业首席工匠”四级工匠培育梯队，建强工匠梯队“孵化器”。依托市、县两级工匠学院平台，广泛开展“名师带高徒”“工匠带尖兵”行动，累计签订师徒协议5000余份。通过政策吸引，成功引入了中国机械冶金建材行业等国家级、省级工匠学院在平顶山设立分院或工作站，形成了强大的人才集聚“虹吸效应”。目前，全市拥有“大国工匠”1名，各级“大工匠”及重点培育对象超百人。

企业人才培养结出硕果累累。平煤神马集团构建了从“大国工匠”到“创新蓝领”的完整梯队，拥有全国能源化学地质系统“大国工匠”10人，中原大工匠6人，集团工匠近300人。帘子布公司打造了以“大国工匠”王建勋名字命名的国家级创新工作室，并组建“大师技术创新联盟工作室”。五星新材通过竞赛涌现出中原工匠李跃午等杰出代表。恒一锂能建立了“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师—首席工匠”的阶梯式成长路径，现有首席技师6人、特级技师12人。

创新人才评价与使用机制，激活人才评价“驱动核”。在平煤神马、平高等126家大型骨干企业推行技能人才自主评价，将评价权交给市场、交给企业。通过总结推广平煤神马集团“四类四层十一级”职业发展通道、铁福来集团“多序列职业发展模式”等成功经验，打破技能人才成长的“独木桥”和“天花板”，建立“技高者多得、多劳者多得”的薪酬分配机制。近两年，超过3000名一线工人通过自主评价获得更高等级并兑现待遇。

各企业进行了富有特色的探索。平煤神马集团让210名首席技能大师、首席技术专家享受所在单

位班子副职年薪待遇。帘子布公司构建“四纵三层”选人用人体系，使优秀技能人才享有更广阔的晋升空间。恒一锂能打破管理、技术、操作岗位身份壁垒，建立“技能等级+岗位晋升”双通道，近3年，从一线工人中提拔中层管理人员16名、车间部门负责人28名。五星新材的一线工人月均工资达到8200元，“有技术光荣、技术高吃香”的理念深入人心。产业工人们有地位、有待遇、有奔头，学技术、练技能、强本领的劲头更足了。

激活：创新赋能与内驱共进

如何激活产业工人作为创新主力军的潜能？市总工会厚植创新生态，深挖产业工人内驱力，推动一线工人从“操作工”转为“创新者”，成为支撑产业高质量发展的核心引擎。

点燃价值回报“催化剂”。在经济实力较强、工会组织健全、高技能人才需求大的“头部企业”，市总工会率先探索建立了基于技能等级、创新贡献的“薪酬、岗位、荣誉、发展”四位一体激励体系。实施在职学历与技能提升补贴计划，对取得更高学历、职业资格或创新成果的职工，给予最高5000元奖励。对解决重大技术难题、产生显著效益的创新成果，实行“一事一议、重点重奖”，并探索实施项目分红、股权激励等中长期激励，让高技能人才在政治上有荣誉、经济上得实惠、社会上受尊重。

平煤神马集团的激励体系尤为全面：政治上，保障产业工人在党员发展、评优评先、职工代表中的高比例；经济上，对聘任的高级工、技师、高级技师发放可观的技能津贴，每年更要拿出超2000万元重奖科技创新；发展上，畅通“四类”通道让技能人才前途光明。帘子布公司以万元重奖“技术状元”和优秀“五小”成果，并破格提拔优秀工匠进入管理层。恒一锂能不仅提供具有竞争力的薪酬福利，实施“暖心工程”解决职工食宿通勤之忧，更注重荣誉激励。

拓展攻坚克难“智核圈”。市总工会充分发挥劳模工匠的示范引领和技术攻关作用，组建了工匠学院专家人才库、劳模工匠助企服务队，并推动全市百家劳模和工匠人才创新工作室结成联盟。联盟平

台累计开发共享精品技能课程86门，孵化“五小”创新成果3000余项，征集实施合理化建议超过2万条。

企业创新平台建设如火如荼。平煤神马集团建成一批有影响力的国家级、省级创新工作室，2025年仅集团50家创新工作室就创效超亿元。帘子布公司构建了从宣传发动到推广应用的“五小”创新六级联动格局，连续举办21届成果发布评审会。五星新材支持一线职工与研发工程师并肩作战，将生产痛点转化为创新课题。恒一锂能则依托研发中心搭建职工创新平台，并构建“线上+线下”培训体系，覆盖员工2000人次，全面提升了职工职业素养和技术技能水平。

打造改革示范“样板间”。市总工会通过实施“产改三年计划”，设立专项经费，以规上工业企业、专精特新“小巨人”及产业链“链主”企业等为重点，遴选市级产改重点企业，培育打造产改标杆企业。通过深入总结提炼不同规模、不同类型企业在技能培训、薪酬激励、职业发展等方面的特色改革经验，通过现场观摩、经验交流等方式进行复制推广，推动产改工作从“试点”到“示范”的转变。平煤神马集团被列为全国产改专项行动“十大产业百家企业”，其经验被全国推广。帘子布公司围绕“建机制、搭平台、强激励”，持续打造实用新型技能人才培养“新样板”。五星新材以服务一线职工为核心，以“鸿雁工程”为抓手，走出了一条具有新材料产业特色的产改之路。恒一锂能紧扣新能源产业高质量发展需求，探索具有锂电行业特色的产改路径。这些涵盖不同领域，各具特色且成效显著的企业实践，共同构成了“平顶山方案”的丰富内涵，形成了“树立一个、带动一批、影响一片”的辐射效应。

以“铸魂、赋能、激活”为核心的系统性改革，正为平顶山这座传统工业城市注入强劲新动能。一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新型产业大军正在加速成长，他们不仅成为支撑产业转型升级的最强引擎，更为鹰城高质量发展和现代化建设注入澎湃的产业工人力量。

扛起新使命 打造新优势

建设适应中国式现代化需要的产业工人队伍

——在市产业工人队伍建设改革工作会议上的发言

中国平煤神马控股集团

中国平煤神马控股集团是一家以煤焦、尼龙化工、新能源新材料为核心产业，营业收入、资产总额“双千亿”的国有特大型能源化工集团，拥有职工近11万人。近年来，我们坚决扛起国企产改主体责任，打出产改工作“组合拳”，以改革汇聚创新发展新优势，助推企业迈上高质量发展快车道。

一、聚焦对标提升，扎实推进产改工作落实、落地、落细

集团党委认真学习中央和省委文件政策，将其纳入党建工作重点，多次召开专题会议研究部署推进。一是加强组织领导，成立以集团党政主要领导为组长的产改工作领导小组，坚持高位启动抓改革。二是制定产改方案和《关于深化新时期产业工人队伍建设改革，大力推进职工技能创新工作的意见》等文件，提出“222”人才培养目标，即在实施第一轮改革的基础上，再通过3到5年时间，培育200名工匠大师、2000名技能状元、20000名创新蓝领。出台10多个配套文件，细化50多项具体任务，层层分解落实。三是打造特色亮点，在全国率先成立企业新时代劳模思想政治教育基地和工匠学院，一个铸魂、一

个强体，把培养以红为先、红专兼备、又红又专的新时代劳动者作为主攻方向。累计开办各类素质提升培训48班次，培养学员3000余人。河南省能源化学地质工会工匠学院落户平煤神马，探索一条省产业工会与职业院校办学新路子。在全国创新成立工人技术创新联盟，利用线上线下渠道，加强技术共享、协同创新。四是集团被列为全国产改专项行动“十大产业百家企业”后，及时召开专题会议，抓试点、建机制、树典型，聚焦集团“三大产业”，开展“十大产改试点单位”创建，对产改工作进行再部署再推动。集团经验在全总领导产改调研会上发言，被中国能源化学地质工会推广。2025年12月，集团工匠学院被命名为全国能源化学地质系统工匠学院建设点。

二、聚焦创新创效，为产业工人建平台、设擂台、搭舞台

为了让广大职工施展才华，助力职工赋能成长，我们搭建劳动竞赛平台。大力开展安全生产、高产高效、质量效益、重点工程、节能减排、环境治理等“六位一体”劳动竞赛，通过敲锣打鼓送贺信、发喜报、开

祝捷会，为竞赛优胜者鼓劲助推。搭建技能大赛平台。每年设置竞赛工种30—50个，形成“十万职工大练兵、万名职工大比武、千名职工争状元”的氛围。搭建创新工作室平台。建成全国劳模程宏图，全国优秀共产党员王建勋等一批有影响的劳模工匠创新工作室。仅2025年，集团50家创新工作室完成创新成果374项，为企业创效超亿元。承办河南省能源化学地质系统职工创新成果展，一大批“专家不研制、现场急需要、市场买不到”的“五小”创新成果和绝技绝招绝活，受到全总领导和与会人员好评。搭建“五小”创新成果孵化平台。成立“五小”创新成果孵化基地，建立劳模（工匠）技能服务队，采取技术买断、技术入股、技能分红等机制，促进岗位增值、个人增收、企业增效。搭建技能实训基地平台。初步建成了智能化采掘、一通三防、尼龙化工等一批集实训、实操、实战为重点的培训基地。搭建技能等级认定平台。集团职业技能等级认定中心取得资质以来，已开展88个职业、140个工种的职业技能等级认定，完成职业技能等级认定6万多人。

三、聚焦畅通通道，让产业工人有奔头、有盼头、有干头

解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题，才能激发广大职工队伍的内生动力。一是畅通四类人才发展通道。针对管理、研发、技术、技能等重点人才，实施“四类四层十一级”人才晋升通道。集团每3年评聘的首席技能大师、首席技师，分别享受所在单位副职待遇和在岗职工平均工资的3倍薪酬，已有210名集团首席技能大师、首席技术专家享受所在单位班子副职年薪待遇。二是畅通班组长成长成才“三条通道”。每年评选“金牌班长”，除享受“明星班组长”待遇外，年度内享受所在单位正职工资系数；新提拔一线区队的干部必须有两年以上班组长工作经历，对年富力强、工作业绩突出的班组长纳入组织管理序列；对由于年龄、学历等原因不能得到提拔的，每工作一定年限给予一定经济补偿。三是实施“创新蓝领”培育工程。集团每年命名一批集团工匠、举办一次职工技能竞赛，命名表彰一批技能状元；对

荣获各单位技能竞赛前6名的选手、“五小”创新成果三等奖以上完成人、取得“绝招绝技绝活”称号和取得实用新型专利者授予“创新蓝领”。近年来，先后培养出全国能源化学地质系统“大国工匠”10人，中原大工匠6人，集团工匠近300人，各级“创新蓝领”20000多人。

四、聚焦全面激励，让产业工人得实惠、受尊重、有地位

解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题，才能激发其干事创业的内生动力。我们一是强化政治激励。每年新发展党员，产业工人占比60%以上；每年评优评先，产业工人占比70%以上；每年集团职代会产业工人代表占比50%以上；职工监事、职工董事在公司制企业实现全覆盖。拍光荣照、树劳模墙，建全国规模最大、功能最优工人劳模小区，激发广大职工学习劳模、比学赶超。二是加大经济激励。对获得单位聘任的高级工、技师和高级技师，技能等级月津贴标准分别不低于本单位上年度在岗职工月平均工资的10%、15%、20%。对职工提升技能等级和“师带徒”培训成果进行收购，对首次取得中级工、高级工、技师、高级技师的职工，以及带出中级工、高级工、技师的导师给予奖励。三是实施科技创新考核激励。集团每年拿出2千多万元重奖重大科研成果，获得国家、省市科技成果奖的，给予1:1配套奖励，并设立最高50万元的单项奖。年度科技奖金不受当年单位工资总额限制，对重大研发成果实行节点重奖、效益分红、股权期权等全方位激励。

2024年10月24日，中共中央、国务院下发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，让广大产业工人倍受鼓舞、倍感振奋。我们将全面学习贯彻党的二十届四中全会精神，并以这次全市产改推进会为契机，更加用心、用情、用力抓好这项事关产业工人切身利益的重大改革，以改革创新凝聚人心、促进发展，团结动员广大职工当好主力军、阔步新征程，为谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章作出更大贡献。

新华区总工会：赓续初心 再谱新篇

2025年以来,根据全总、省总和市总的总体部署,新华区总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实“两高四着力”重大要求,紧扣区委、区政府中心工作,突出强化组织、深化服务、构建和谐劳动关系等重点任务,扎实履行工会“维护、建设、参与、教育”基本职能,各项工作取得阶段性成效。

攻坚组织覆盖,筑牢工会工作“桥头堡”。始终把建会入会作为保障职工权益、促进企业发展、维护社会稳定的基础性工作,7月起,开展新兴领域工会组织“两个覆盖”攻坚行动,实行分类推进、精准宣传、联动攻坚,先后召开推进会5次,印制建会入会宣传漫画3000余份,班子成员和全体同志分组分包,深入基层镇办、企业和网点实地调研、解疑释惑,免费为新建会企业刻制工会公章38枚,帮助2家企业建立工会组织和民主管理、厂务公开等工作制度。今年以来新建会51家,新增会员1501人,其中美团、顺丰、网易、欢心家政等新业态工会7家。新华区总工会建会工作经验被《河南工人日报》刊发。

服务中心大局,奏响助力发展“主旋律”。主动融入发展大局,聚焦全区重点工作,助力高质量发展。一是助力现代服务业开发区发展。围绕新业态青年

劳动者需求,以“党工联建”模式联合打造全市首家服务产业园区的综合性“共享职工之家”,整合工会、开发区和企业三方资源,投入3万元支持开发区提升硬件、配套服务设施,实现服务阵地从“单独建”向“联合建”转变、服务资源从“分散用”向“共享用”升级。在开发区累计开展技能培训46场、文体活动28次,帮助89名青年解决就业问题。现代服务业开发区“共享职工之家”列入2025年全省基层工会组织建设立项项目,《平顶山日报》《河南工人日报》等媒体先后刊发工作经验。二是助力和美乡村建设。投资15万元在青石山街道西吴庄村建设灯光篮球场,组织“村BA”夏季篮球比赛20场,吸引游客2000多人次。开展“中国梦·劳动美·工会情”文体活动下基层暨“全季杯”职工消暑篮球赛活动,在名门天街组织篮球比赛29场,助力繁荣城市“夜经济”。三是助力高新技术产业园区重点企业。指导河南恒一锂电科技有限公司规范工会组织,培育申报全市产业工人改革重点企业,推荐优秀员工何海通荣获平顶山市2025年五一劳动奖章,提升了企业凝聚力。

聚焦关心关爱,当好职工群众“娘家人”。开展各类关心关爱活动,用实际行动助力基层,温暖民心。一是持续提升工会驿站服务功能。对已建成的14家

爱心驿站管理情况进行排查，投入 3.5 万余元完善更新驿站设施，基本形成了覆盖全区的户外劳动者休息站点网络，并于 9 月发布了驿站服务线下地图，方便户外劳动者查找休息站点，提升公众知晓度与站点利用率。二是持续开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学和冬送温暖“四送”活动。为一线职工发放“清凉大礼包”260 份、“冬日暖心”礼包 150 份，直播带岗、金秋送岗 29 场，用人单位累计参与 459 家，提供岗位 6200 多个。三是持续助力区环卫中心开展爱心早餐工程。协助环卫部门筹措资金 29.7 万余元，为全区 400 余名一线环卫工人提供免费早餐，让环卫工人暖胃又暖心。四是持续关注职工心理健康。在总工会机关设立“新心相印”工作室，在现代服务业开发区设立新业态青年心灵驿站、在矿工路街道幸福街社区设立“幸福家”驿站，组织心理健康辅导团队，开展职场减压、家庭家教等个案咨询 110 人次，沙龙互动 45 场次，受到职工欢迎。

融入基层治理，织密和谐稳定“安全网”。积极探索工会主动融入党建引领基层高效能治理的工作措施，开展“四进”活动，推动工会组织、阵地、资源向社

区延伸、与网格融合。一是劳模进网格。向全区各级劳模先进人物发出助力基层高效能治理的倡议书，动员 100 名有专业技能和特长的区级以上劳模先进人物到社区网格、专属网格报到，在社区和网格亮身份、做表率。二是驿站进网格。制作涵盖工会服务热线、“鹰发现”微信小程序等反映渠道的“工会驿站通”，引导外卖小哥、环卫工人等户外劳动者在工会驿站“随手拍”“随时问”。联合社区、网格和环卫、医疗服务机构等部门，开展职工爱心互献、工会 E 卡推广、反诈宣传、健康咨询等志愿服务活动 11 场次，拓展了工会驿站服务功能。三是权益保障进网格。全体同志参与区基层治理一体化平台值班，动员选聘专业律师团队、33 名劳动法律监督员等队伍，参与社区网格和专属网格矛盾纠纷预防化解，排查化解企业欠薪等风险点 7 个。四是关心关爱进网格。梳理工会对接服务社区网格工作清单，会同街道和社区联合开展针对会员企业、网格职工的“四送”活动、救助帮扶及技能培训、爱心托管、婚恋交友等普惠活动，力所能及的把工会的温暖送到更多急需的人群、用工会的关爱解决更多切实的问题。





聂涛：匠心筑梦攻难关 追求卓越不止步

◆ 丁 晨

在国家电投河南电力有限公司平顶山发电分公司生产现场，总能看到一个专注的身影，或俯身检查设备参数，或指导年轻员工操作，或与团队成员讨论技术方案。他就是 2024 年中原大工匠培育对象，高级技师、高级工程师聂涛。这位扎根生产一线多年的热控技术专家，凭借丰富的热控系统故障诊断经验和敏锐的故障排查能力，为公司连续稳定发电作出了突出贡献。他先后获得国家电投集团公司科技进步奖、全国电力职工技术成果三等奖、平顶山市五一劳动奖章等。

厚积薄发 从基层技术员到行业专家

今年 50 岁的聂涛，头发泛白，近视镜后一双眼睛透着严谨与真诚。聂涛老家在湖南省益阳市，1999 年毕业于长沙理工大学（原长沙电力学院）热能动力工程专业，先是在当地一家电厂做基层技术员，后于 2008 年进入鲁阳电厂（国家电投河南电力有限公司平顶山发电分公司前身）。他先后在热控设备检修等岗位工作，练就了一双故障诊断“火眼金睛”。对于供电企业来说，守护设备安全运行是头等大事。聂涛常说：“设备就像人的身体，预防比治疗更重要。”

2023 年冬季，公司机组 DCS 系统频繁出现信号跳变现象。聂涛凭借丰富的经验，通过分析信号波形和干扰特征，迅速判断出是 DCS 系统接地不良导致的干扰问题。他立即组织技术骨干成立攻关组，经

过 72 小时连续奋战，彻底消除了隐患。

2024 年初的一个深夜，公司一台重要的一次风机动叶执行机构突发故障。聂涛接到通知后立即赶到现场，快速诊断故障原因，在短短一小时内完成了故障处理和设备调试，避免了经济损失。

创新突破 攻克多项行业技术难题

2011 年调入公司生产技术部后，聂涛迎来了职业生涯的新阶段。十几年来，他带领团队完成了 50 余项技术改造和科技创新项目，多项成果填补了行业空白，其中 4 项获得国家电投集团公司科技进步奖。节能是供电企业永恒的课题。在技术革新中，聂涛的故障诊断能力发挥了关键作用。他特别注重对故障原因进行深入分析，每次处理完问题后都会形成详细的案例分析报告。一次机组大修，他通过对比分析多组数据，敏锐地发现汽轮机阀点控制精度不足而增加损耗的问题。凭借丰富的经验，他判断出控制系统参数设置不合理是主要原因。为此，他带领团队进行了长达 3 个月的技术攻关：白天进行现场测试，晚上分析数据、优化算法。经过上百次试验，最终在国内首次实现了 1000MW 机组阀点三级控制模型的应用。这项创新使供电煤耗降低约 1g/kWh，年节约标煤近 5000 吨，为企业创造了显著的经济效益。锅炉一次风粉流速、浓度测量和在线调平在业内一直是技术难题。为攻克难关，聂涛带领团队与华北

刘二喜：闻警向险二十载 热血坚守践初心

1月29日上午，叶县消防救援大队沙河路消防救援站内，刘二喜正仔细检查水泵启动控制器，指尖逐一划过旋钮，确认无松动、无破损，确保设备运行稳定。这是他坚守消防一线20余年来，无数个清晨的缩影。

作为沙河路消防救援站排长，刘二喜深知精湛技能是救援制胜关键。他紧扣辖区火灾特点和高速公路抢险难点，聚焦火情侦察、复杂环境救人等核心环节强化训练，结合实战经验总结实用训练法，帮助队伍快速提升战力，以专业素养筑牢群众安全防线。

身兼大队督察队队长的刘二喜，以准现役、准军事化标准抓好队伍日常作息、执勤备战等全环节管理。他坚持每日跟班督查、逐项对标检查，重点紧盯装备维护、值班值守、训练规范等关键环节，发现问题立即整改。

“排长是我们队伍里的‘主心骨’，更是大家公认

的榜样。在他的带领下，我们队伍的纪律性和战斗力越来越强，大家心往一处想、劲往一处使，形成了特别好的团队氛围，也让我们更有信心应对各种急难险重任务。”同事徐书伟说。

二十余年里，刘二喜累计参与灭火抢险救援2352次，成功抢救遇险群众350余人，保护和抢救财产价值约4620万元，圆满完成防汛抗洪等多项急难险重任务，先后荣获“优秀政府专职队员”“集体三等功”“个人三等功”等多项荣誉。

“从穿上消防制服的那天起，我就知道这份责任重如泰山。群众的信任就是我前行的动力，不管是训练、救援还是督查指导，我都不敢有丝毫懈怠。只要群众需要，我还会继续冲锋在前，把每一次训练都当作实战，把每一次督查都落到实处，守护好辖区一方平安。”刘二喜说。

（叶县总工会）

电力大学合作研究，利用3年时间反复钻研、安装调试，成功解决了技术难题，同时大大减少了锅炉爆管的频次。测试成功后，吸引同行业不少单位前来学习。

薪火相传 培养新一代技术人才

“聂工对工作认真负责，爱钻研，平时工作中我们遇到技术方面的难题，一找他准能解决。”聂涛的同事刘艳娟称赞道。作为公司设备管理部热控维护班的主管，聂涛深知“一花独放不是春，百花齐放春

满园”，他将自己20年来积累的经验技巧整理成培训教材，毫无保留地传授给年轻员工。他创新性地提出了“理论+实操+创新”的三维培养模式，注重培养学员通过数据分析判断故障的能力。在他的悉心指导下，团队培养出技术骨干20余名，先后两次获得河南省职工技能竞赛冠军。多年来，聂涛发表热控领域专业论文十多篇，带领团队获得发明专利四项。2021年，经集团公司推荐，聂涛被上海交通大学国家电投智慧能源学院聘为硕士研究生导师。



杨杰:医者仁心施春秋 敬佑生命护民安

作为中共党员、市劳动模范,叶县人民医院主任医师杨杰深耕基层心血管医疗领域二十载,全力守护群众健康,在基层医疗卫生事业发展道路上笃行不怠。

2025年12月10日上午,杨杰像往常一样进行正常查房,他轻步走到病床前细问患者病情,检查身体,察看影像资料,并结合患者病情为年轻医生讲解诊疗要点。

2004年参加工作以来,杨杰始终坚守临床一线,深耕心血管常见病、多发病诊治与急危重症抢救工作,年均带教查房5000人次,收治住院患者1000余人。为破解基层急性心肌梗死救治难题,自2015年起,他着手建立急性心肌梗死救治单元,2018年开始基层胸痛中心创建工作,2019年起学习心血管介入技术,相继开展冠状动脉造影术、急诊PCI术等新技术,实现急危重症患者就地救治。

“从医二十载,我始终记得自己是一名党员,更是一名守护群众健康的心血管医生。救死扶伤、防病治病是医生的责任也是担当。日常诊疗工作中,通过诊断、治疗、康复等技术手段,让乡亲们在家门口就能够方便就医。”杨杰说。

在学科建设上,杨杰带领团队推动心内科成功创建平顶山市级重点临床专科、河南省县级临床重点培育专科,并创建河南省三级医院胸痛中心等,搭建心电一张网与高血压远程精准管理中心,实现全

县乡镇卫生院胸痛单元全覆盖,构建起县乡村三级心血管疾病协作救治一体化新模式,打通健康保障“最后一公里”。同时,他积极参与急性心肌梗死注册研究、国家“十三五”重点专项心衰队列研究工作等科研课题,获评河南省第十三届青年科技专家,成为基层心血管医疗领域领军人物之一。

身为平顶山市首席科普专家,杨杰积极践行社会责任,通过进社区、乡村、学校、企业开展科普讲座、义诊咨询等活动,普及心血管疾病防治知识,引导群众养成健康生活方式。他还注重人才培养,以“传帮带”模式传授临床经验与技术,助力基层医疗团队整体水平提升。

“跟着杨主任一起工作5年多,他临床经验丰富,治学态度严谨,通过医院建胸痛中心达标建设工作,不断提高医院技术服务能力,通过传帮带,激励我们快速成长。”该院主治医师郑通说。

二十载坚守,杨杰先后荣获第十三届河南省青年科技奖、平顶山市第十二批拔尖人才、平顶山市首席科普专家等称号。他始终以“敬佑生命、救死扶伤”为信条,用实干与坚守诠释着劳动模范的初心本色。

“作为医生,不仅要用医术为患者解除病痛,还要用科学普及让更多人树立防治疾病的观念,今后通过县乡村三级救治网络的建设,守护全县群众的健康。”杨杰表示。

(叶县总工会)

工伤职工的停工留薪期能否 计入带薪年假假期?



◆市总法律和社会工作部

【案情】

2008年8月1日,李某经人介绍到某公司从事焊工工作,该公司每年安排李某休带薪年假。2015年起,李某累计工作已满20年,每年可享受15天带薪年假。2019年8月17日,李某在工作中摔伤,被送往医院住院治疗1个月。公司为李某申请了工伤认定,其被认定为工伤,后经劳动能力鉴定委员会鉴定为8级伤残,停工留薪期8个月。

2020年7月31日,某公司以劳动合同到期为由,终止了与李某之间的劳动合同。李某提出,2019、2020两年中,由于工伤事故伤害,未休带薪年假,公司应按照工资标准的300%支付带薪年假工资。李某因要求遭拒,遂申请劳动仲裁。

【争鸣】

李某认为,未休带薪年假按照标准补偿合理。

某公司认为,李某受伤后享受停工留薪期,公司按照要求向其支付了工资,不应再向其支付未休年假工资。

【点评】

带薪年假是法律赋予员工所应享受的福利待遇,但法律也同样规定了在特定的条件下,员工不再享受当年的带薪年假。《职工带薪年假条例》第4条规定:“职工有下列情形之一的,不享受当年的年假:(一)职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年假天数的;(二)职工请事假累计20天以上且单

位按照规定不扣工资的;(三)累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的;(四)累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的;(五)累计工作满20年以上的职工,请病假累计4个月以上的。”

李某工作中摔伤,经相关部门认定为工伤,李某因病缺勤并非休病假,而是享受停工留薪期。停工留薪期是指职工因工作遭受事故伤害或者患职业病后,需要暂停工作接受工伤医疗,继续享受原工资福利待遇的期限。设立停工留薪期的目的主要是保障工伤职工在身体恢复期间享受原工资福利待遇。《工伤保险条例》第33条规定:“职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。”针对停工留薪期是否计入带薪年假假期的问题,《企业职工带薪年假实施办法》第6条对此有明确规定:“职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年假假期。”

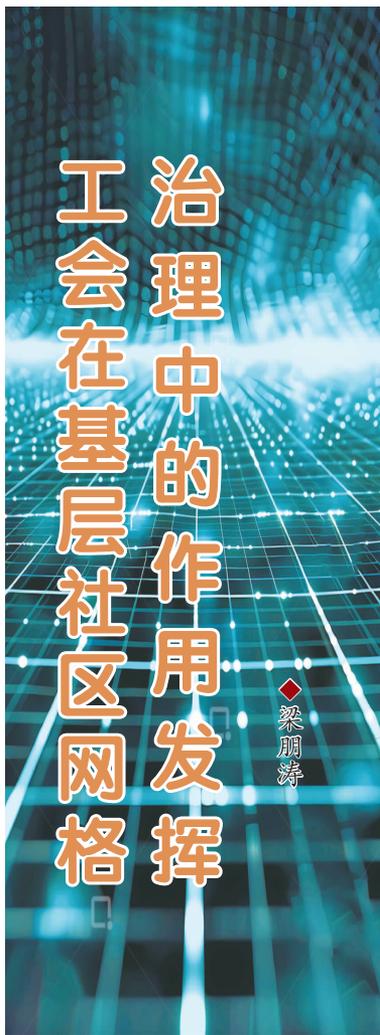
本案中,李某在2019年和2020年均因工伤休息在4个月以上,但这些休息天数属于停工留薪期,按规定不应计算为用人单位安排的年假假期。

劳动仲裁委认为,由于双方劳动合同已经终止,该公司已经无法再安排李某休年假,故应当向李某支付未休年假工资报酬。

基层社区网格是统筹推进社会治理、精准服务人民群众的基本功能单元,更是维护职工合法权益、强化职工思想政治引领、构建和谐劳动关系的核心阵地。工会作为中国共产党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,肩负着维护职工合法权益、竭诚服务职工群众、引领职工听党话跟党走、构建和谐劳动关系的基本职责,在基层治理体系与劳动关系协调格局中占据不可或缺的重要地位,是推动基层治理高质量发展与劳动关系和谐稳定的重要力量。

在“党建红领航 工建蓝赋能”的新时代工作格局下,将工会组织有机嵌入社区网格治理体系,是破解当前基层治理中职工权益保障不精准、新就业形态劳动者覆盖难、劳动关系矛盾化解低效等共性问题的关键路径。风穴路街道塔寺社区作为汝州市城区规模较大、人口密集、职工群体多元的综合社区,其网格治理中面临的职工服务痛点具有较强代表性——如商圈网格劳务纠纷频发、居民网格灵活就业人员服务缺位、专属网格劳资协商机制不健全等。本文以塔寺社区为具体研究案例,精准聚焦上述问题,深入探讨工会组织融入社区网格治理的创新模式、量化成效与推广经验,旨在为推动工会力量更好地融入基层网格治理、助力工运事业与和谐劳动关系建设深度融合发展提供扎实的实践依据。

风穴路街道塔寺社区地处汝州市东北部核心区域,辖区总面积约 2.5 平方公里,现有居民 9937 户、常住人口 39427 人,直管党员 124 名,互联共建单位 24 个,双报到党员 2698 名。为提升治理精细化水平,社区科学划分 8 个一级网格、106 个微网格,含 80 个居民网格(每 400 人 1 格)、24 个专属网格



(对应 24 个互联共建单位)、2 个商圈网格(覆盖汇省客商场、美食城等商业载体),辖区还分布 50 多个党政企事业单位、328 条主要街巷、126 个居民小区。调研显示,社区网格治理核心痛点集中于三方面:一是职工群体多元导致服务精准度不足,传统职工、新就业形态劳动者、灵活就业人员需求差异大,单一服务模式难以适配;二是劳动关系矛盾化解专业力量薄弱,商圈网格年均发生劳务纠纷超 20 起,多因缺乏专业调解导致处置滞后;三是组织覆盖存在盲区,新就业形态劳动者、小微企业职工建会率不足 40%,服务触达困难。基于此,塔寺社区依托“党建红领航 工建蓝赋能”思路,将工会组织深度嵌入网格治理体系,形成特色工运赋能实践样本。

一、问题导向下工会融入网格治理的逻辑锚点与创新模式构建

(一)政治引领:筑牢职工思想政

治根基,把握和谐劳动关系建设方向

坚持党的领导是工会工作的根本原则,也是强化职工思想引领、构建和谐劳动关系的核心保障。在基层网格治理中,党组织承担统筹协调、方向引领的核心职责,工会作为党联系职工的桥梁纽带,需将党的领导贯穿权益维护、思想引领、关系协调全过程。只有牢牢把握党建引领方向,才能确保职工思想引领不偏航,凝聚职工合力推动劳动关系和谐与基层治理高质量发展。

塔寺社区构建“社区党委—网格党支部—微网格党小组”三级组织体系,将职工思想引领、和谐劳动关系建设纳入党建总体布局,实现党建与工建同谋划、同部署、同考核。通过选派双报到党员担任网格工会指导员开展政策宣讲与红色教育,推动网格党支部与工会联建共建,将劳动关系协调成效纳入党建考

核,凝聚“党建带工建、工建促治理、治理护权益”的工作合力,为工会融入网格奠定坚实政治基础。

(二)价值契合:维护职工权益与网格治理、劳动关系和谐目标同向发力

社区网格治理以精准服务群众、化解矛盾、促进稳定为核心目标,工会以维护职工权益、构建和谐劳动关系为核心职责,二者均践行“以人民为中心”发展思想,在服务职工、化解劳资矛盾、保障社会稳定上目标同向、价值契合。职工作为社区建设与劳动关系的主体,其权益保障程度、思想凝聚状态直接影响治理效能与稳定大局,因此工会融入网格治理既是履行主责主业的必然要求,也是提升治理质效的关键路径。

塔寺社区职工群体多元,传统职工关注工资福利与职业发展,新就业形态劳动者聚焦劳动报酬与社保衔接,灵活就业人员面临就业不稳定与权益保障不足等问题。工会融入网格后,可依托贴近职工的优势,精准对接不同群体差异化诉求,针对性开展维权服务与思想引领,实现“维护权益、凝聚思想、和谐关系、提升治理”的多赢目标,彰显工运事业在基层治理中的实践价值。

(三)问题靶向:锚定三大治理痛点,明确工会补位核心方向

结合塔寺社区网格治理实际,聚焦职工服务与劳动关系协调核心痛点,明确工会力量补位的三大关键方向:一是破解“覆盖盲区”问题。针对商圈小微企业、个体工商户建会率低(初期不足35%)、新就业形态劳动者流动性强(日均流动超50人次)、灵活就业人员分散等问题,亟需工会创新组织覆盖模式,实现服务精准触达;二是破解“服务错位”问题。传统治理中,专属网格职工职业发展需求、商圈网格权益保障需求、居民网格生活服务需求未能精准匹配,工会需依托贴近职工优势,提供差异化服务供给;三是破解“协同缺位”问题。网格治理中劳资纠纷调解缺乏专业力量,党政、企业、职工三方沟通渠道不畅,2024年辖区劳动争议处置平均耗时超15天,亟需工会牵头构建多元协同机制,提升矛盾化解效率。

工会组织在破解上述痛点方面具有天然优势,成为补位网格治理短板的核心力量。一是组织覆盖优势,可通过联合建会、线上建组等创新模式,破解分散群体覆盖难题;二是专业服务优势,依托工会维权队伍、法律资源,可提升劳动关系矛盾化解专业度;三是资源整合优势,能联动24个互联共建单位、辖区企业等资源,形成服务合力。基于此,塔寺社区创新构建“网格党支部+网格工会+职工志愿者”三位一体治理模式,将问题导向贯穿模式设计全过程,针对性解决覆盖、服务、协同三大痛点,为工会融入网格治理提供核心支撑。

二、“三位一体”模式的实践路径与量化成效

塔寺社区立足三大治理痛点,以“三位一体”模式为核心,形成“分层维权、精准引领、多元联动”实践路径,通过43名转岗人员与2698名双报到党员赋能,推动工会服务与网格治理深度融合,核心指标大幅提升,取得显著量化成效。

(一)分层分类维权:破解覆盖与纠纷痛点,提升劳动关系协调效能

权益维护是工会核心职能,也是融入网格治理的关键切入点。针对不同网格职工权益诉求与劳动关系差异,社区工会构建“分类施策、精准覆盖、全链条介入”的差异化维权体系,确保维权服务精准触达各类群体,有效化解劳动关系矛盾。

专属网格建立“网格工会+单位工会”联动维权与劳资协商预警机制,每月排查权益隐患,推动问题内部协商解决,形成全链条维权闭环;商圈网格设立维权服务点与调解室,聘请专业人员提供“零距离”维权服务与法律指导,规范劳动关系;居民网格开展“维权服务进家门”活动,建立动态台账,为灵活就业人员、新就业形态劳动者提供一对一法律援助,确保分散群体权益保障到位。

社区工会吸纳法律、劳动保障等领域双报到党员,组建“专业+志愿”维权队伍,提升纠纷化解专业度。在劳务报酬纠纷处置中,工会牵头梳理诉求与法律依据,组织多方协商,推动企业支付拖欠报酬,成功化解矛盾隐患,维护社区稳定。

通过分层分类维权模式落地，辖区劳动关系矛盾化解效能显著提升，覆盖盲区大幅缩小。量化成效显示：近一年来，各网格工会共受理调解职工矛盾纠纷63起，成功调解60起，调解成功率达96.8%，较模式实施前提升23个百分点；其中商圈网格劳务纠纷化解周期从平均12天缩短至3天，帮助18名雇工追回拖欠工资23.6万元，商圈内个体工商户劳动合同规范签订率从42%提升至89%；专属网格劳动争议化解率达100%，推动12家企业完成劳动保护等问题整改，职工满意度达95%；居民网格为15名灵活就业人员提供法律援助，新就业形态劳动者服务覆盖率从38%提升至76%。同时，通过组建“专业+志愿”维权队伍，成功化解盛玺公司项目用地纠纷，涉及金额230余万元、惠及职工30余人，有效防范群体性事件发生，筑牢和谐劳动关系基础。

（二）精准思想引领与服务：破解服务错位痛点，提升职工获得感

职工思想引领是凝聚共识、构建和谐劳动关系的精神支撑。社区工会坚持“思想引领与服务关爱相结合”，整合各类阵地资源，联动共建单位，针对不同网格职工特点开展精准化引领活动，增强职工政治认同与情感认同。

一是精准化技能培训，建立需求档案实施“订单式”培训，近一年开展28场、覆盖860人次，匹配率92%；其中商圈电商培训助力120名商户线上收入增长20%；居民网格普惠培训推动32人就业，就业率提升30%。二是全方位关爱服务，争取工会、工商联“金秋助学”政策资助12名学子，劳动者驿站服务新就业形态劳动者3200余人次。三是多元化文化活动，组织35场文体活动、18场读书分享会，文艺小分队展演22场，覆盖全居民网格，职工文化满意度达93%，参与治理意愿从65%提升至88%。

（三）职工志愿赋能：破解协同缺位痛点，补充网格治理力量

社区工会依托“网格党支部+网格工会”体系，广泛吸纳双报到党员、转岗骨干、企业职工等组建多元志愿服务队，按特长划分政策宣传、矛盾调解等6

个专业小分队，精准对接106个微网格需求，实现志愿服务“精准滴灌”。

网格职工志愿服务队精准对接微网格需求，成为网格治理的重要补充力量，协同效能显著提升。量化数据显示：志愿服务队已发展队员326人，划分6个专业小分队，覆盖106个微网格，实现志愿服务“全域覆盖、精准滴灌”；文明城市创建中，开展环境整治56场，清理杂物23.5吨，规范车辆停放380辆次，社区环境达标率提升28个百分点；特殊时期应急值守1260人次，配送生活物资580余份，网格防控响应速度提升40%；为独居老人、困难职工等特殊群体提供帮扶320人次，服务响应时间缩短至2小时内；开展政策宣传86场，发放资料1.2万份，职工政策知晓率从58%提升至91%。累计开展志愿服务158场，服务职工群众5600人次，有效缓解网格工作者压力，网格治理人均服务效率提升35%。

（四）四方联动深化：破解协同低效痛点，凝聚治理合力

为保障四方联动效能，社区建立三大机制：一是月度联席会议制度，聚焦职工权益、劳动关系等核心议题，协商解决突出问题；二是信息共享机制，搭建线上平台实现四方信息实时对接，避免信息不对称；三是联合处置机制，针对重大劳资纠纷，统筹多方力量形成处置合力，确保矛盾及时化解。

通过“网格党支部+网格工会+共建单位+商圈商户”四方联动机制深化，协同治理效能大幅提升。量化成效表明：联席会议召开12次，协商解决网格治理与职工服务问题43个，问题解决率达97.7%；信息共享平台累计发布各类信息280条，资源对接成功率达90%；辖区内企业提供就业岗位300余个，参与志愿服务360人次；商圈商户制定经营自律公约，商圈秩序规范率从65%提升至94%；成功解决停车难问题，新增停车位126个，停车矛盾化解率达92%；调解物业纠纷18起，调解成功率94.4%，物业与职工居民满意度提升32个百分点。四方联动机制有效打破治理壁垒，形成“党建引领、工会搭台、各方参与、共建共享”的良性格局，网格治

理综合效能提升40%。

三、模式推广面临的共性问题与优化方向

(一)组织覆盖“最后一公里”未打通,制约模式推广适配性

从推广视角看,组织覆盖存在共性短板:一是新就业形态劳动者动态覆盖难,虽服务覆盖率达76%,但日均流动超50人次导致实时覆盖仅62%;二是小微企业联合建会效能低,职工参与率不足50%;三是灵活就业人员触达难,信息档案更新周期3个月,与流动频率不匹配,精准度打折扣。这一问题具有普遍性,是推广核心瓶颈。

(二)联动机制“长效性不足”,影响模式推广稳定性

四方联动存在长效性不足问题:一是考核约束缺失,30%共建单位缺席联席会议,无明确奖惩;二是资源联动不均,80%支持来自机关事业单位,企业、商户参与率不足30%;三是信息平台功能单一,月活跃率仅55%;四是协作常态化不足,75%联动集中于问题处置,常态服务占比不足25%,在资源禀赋差异大的社区推广更突出。

(三)队伍与经费“保障薄弱”,限制模式推广复制性

队伍与经费保障薄弱制约复制推广:一是专职力量缺失,网格工会人员均为兼职,日均投入不足1.5小时,40%缺乏系统培训,专业能力不足;二是经费来源单一,90%依赖上级拨款,难以支撑多元服务;三是阵地整合不足,联动率35%、功能重复率28%,中小社区易因阵地不足影响成效。

四、提升模式可推广性的对策建议

(一)创新动态覆盖机制,破解推广适配性难题

针对组织覆盖难题,构建动态覆盖体系:一是“线上+线下”双覆盖,线上升级微信小程序实现全流程线上化,目标活跃度80%;线下设流动服务站配专职联络员,动态覆盖新就业形态劳动者90%以上。二是规范联合建会,制定运行标准,配专职副主席,建立“月走访、季评估”机制,目标有效运行率100%。三是灵活就业人员动态摸排,依托微网格月

排查,联动社保共享信息,档案更新缩短至1个月,精准触达率95%。

(二)健全长效联动机制,强化推广稳定性保障

构建制度化联动体系:一是“考核+激励”驱动,将联动参与纳入共建单位党建考核与企业评优(权重 $\geq 10\%$),对积极参与主体给予政策倾斜与资源优先配置。二是升级信息平台,新增需求匹配等功能,建立闭环管理,目标月活跃率90%,推行“月度通报、季度督查”。三是打造常态项目,每个网格培育2个“党建+工建”特色项目,推动联动从“问题导向”向“常态长效”转变。

(三)强化队伍经费保障,提升推广复制性能力

构建标准化保障体系降低推广门槛:一是队伍建设标准化,每级网格配财政保障专职工会干事,制定培训规范(年 ≥ 4 次),建专业人才库。二是经费保障多元化,除财政专项拨款,鼓励社会捐赠,推行经费公示。三是阵地整合标准化,明确功能定位,推行“一室多用”,中小社区采用“共享阵地”模式,确保模式可复制。

五、结语:可推广经验总结与展望

塔寺社区“三位一体”模式精准破解职工覆盖、服务适配、协同低效三大痛点,取得显著量化成效,核心推广经验有三:一是党建引领定方向,构建“党组织+工会”双核心体系,筑牢政治保障;二是问题导向破难点,分层分类施策实现服务精准匹配,把握核心关键;三是资源整合聚合力,激活职工主体、构建多方联动,夯实动力支撑。未来推广需把握三大关键:一是强化标准化建设降低复制门槛;二是因地制宜优化模式细节;三是加强数字赋能提升效率。通过持续推广优化,让工会在基层治理中发挥更大作用,助力构建共建共治共享新格局,推动工运事业与和谐劳动关系建设高质量发展。

实践证明,工会下沉网格能有效维护职工权益、激活治理内生动力、整合多方资源,为基层治理现代化注入动能。塔寺社区荣获国家级、省市级荣誉50多项,充分印证了“党建红引领工建蓝”模式的实践价值与生命力。

冬日吃火锅,美味与健康怎样兼顾?

◆ 小 何

冬日寒风里,一桌沸腾的火锅,是暖胃暖心的慰藉。然而,热辣与冰爽的交锋,却可能让欢乐的聚会以肠胃的不适收场。想要畅享这份热络而不“上火”,其实只需把握几个关键。

吃火锅要学会食材、火候与调料的艺术

1. 食材选择:不新鲜的食材可能含有细菌、寄生虫等有害物质,吃了容易引起肠胃不适。因此一定要选择信誉好、卫生条件好的火锅店。

2. 火候控制:肉类食材一定要煮熟煮透,避免夹生。同时,也要注意火候的控制,避免因煮的时间过长导致营养流失和口感变差。对于海鲜类食材,更要确保完全熟透,以防止食物中毒。

3. 调料适量:火锅的调料往往味道较重,尤其是辣酱、麻酱等,吃多了容易刺激肠胃。因此,在添加调料时,一定要适量,不要过于重口味。

4. 搭配合理:要注意荤素搭配,多吃蔬菜、水果等富含维生素和膳食纤维的食物,这些食物有助于促进肠胃蠕动,帮助消化。同时,也可以搭配一些豆制品、菌菇类食材,以增加营养多样性。

5. 饮品选择:建议选择温开水或热茶来帮助消化和暖胃。吃火锅时,很多人喜欢喝冷饮或冰镇啤酒来解辣。然而,这样做很容易刺激肠胃,加重肠胃负担。

吃火锅几个注意事项别忘记

1. 选择健康锅底:清汤或菌汤的锅底相对较为清淡,不会给肠胃带来过大的负担。这些锅底还含有丰富的营养成分,有助于提高免疫力。

2. 多吃蔬菜:蔬菜富含维生素和膳食纤维,有助于促进肠胃蠕动,帮助消化。

3. 适量吃肉:可以选择瘦肉较多的部位,同时搭配一些鱼类、虾类等海鲜食材,以增加营养多样性,同时注意吃肉要适量。

4. 少喝酒水:吃火锅时,建议少喝酒水,尤其是冷饮和冰镇啤酒。这些饮品容易刺激肠胃,加重肠胃负担。可以选择温开水或热茶来帮助消化和暖胃。

5. 注意进食顺序:可以先吃一些蔬菜、豆制品等易消化的食物,再吃肉类食材。这样可以避免肠胃一下子承受过多的负担。

6. 吃完火锅后适当散步:吃火锅后,可以适当进行散步等轻松运动,有助于促进肠胃蠕动和消化。

不同锅底在营养价值上差别如何

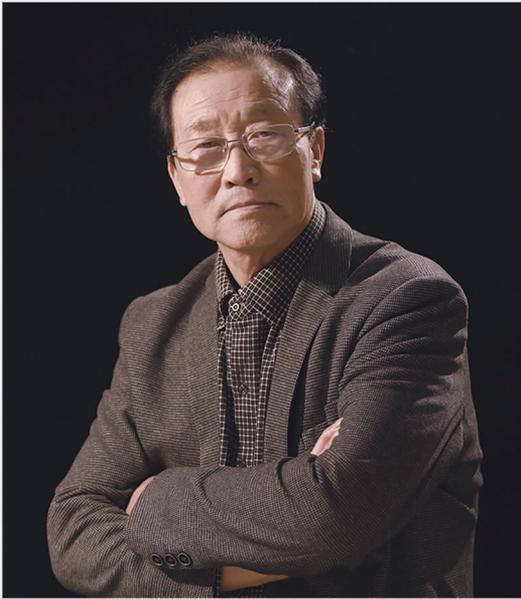
1. 清汤锅底:它不含过多油脂和调料,能够最大限度地保留食材的原始风味和营养。在寒冷的冬季,一碗热腾腾的清汤,能迅速补充身体流失的水分和矿物质。

2. 菌汤锅底:菌汤锅底不仅口感鲜美,更富含维生素、矿物质和膳食纤维等多种营养成分。这些成分共同作用,有助于提升免疫力、促进消化、降低胆固醇。

3. 番茄锅底:番茄中富含的维生素C和番茄红素等营养物质,有助于降低炎症水平、保护心血管健康。

4. 辣味锅底:麻辣锅底、牛油锅底等,虽然口感浓郁、风味独特,但长期食用或过量摄入,容易对肠胃造成刺激和负担。

史宏远 SHIHONGYUAN 国画作品选登 GUOHUAZUOPINXUANDENG



史宏远，字老圃、墨农，号平湖老民、邱公城邻翁、龙乡人、得一庄主人，河南省鲁山县张店乡人。河南省美术家协会会员、河南省书法家协会会员、高级工艺美术师，中国嵩岳艺术研究院副院长、嵩岳画院副院长，伏牛风骨国画院名誉院长。北京华夏民族国画院研究员、平顶山市美术家协会原副主席、平顶山市美术家协会顾问，元次山学会、徐玉诺学会顾问。

史宏远文学艺术兼修，古体诗、散文创作都有涉猎。他擅长山水、花鸟创作，作品多次参加国家及省、市级展赛活动，山水画《尧山丹叶一林霜》获国家第三届中国画艺术展佳作奖，山水画《六羊山通天河》获国家文化部主办的第五届当代中国山水画展创作奖。部分作品被美国、日本、加拿大、新加坡等国家美术馆和私人收藏。出版有《史宏远诗文集》《老圃诗文集锦》《史宏远书画集》《山水画集粹》《瀚海艺术沙龙史宏远作品集》《花王选粹》及3期书画册页。他从事书画理论研究多年，在权威报刊发表多篇书画研究论文多篇，从事美术教育30余载，培养了大批艺术人才。

2018年，史宏远荣获“鲁山县德艺双馨艺术家”称号。



《汝瓷名卉协奏曲》68cm × 136cm



《青岭秋花起风云》68cm × 136cm



《墨牡丹》68cm × 68cm



《娇艳》68cm × 68cm



《千里伏牛蚕农忙》540cm × 200cm

